

**PARTEA a II<sup>a</sup>**  
**CODUL DE ETIC ȘI DEONTOLOGIE**  
**UNIVERSITAR**

**CAPITOLUL XII: DISPOZIȚII GENERALE**

**Art. 89: Scop și intenție**

- a. Codul de Etică și Deontologie Universitar prezintă standardele morale pe care își propune să le urmeze comunitatea noastră universitar în vederea dezvoltării unei culturi instituționale bazate pe respect pentru autonomia și libertatea fiecărui membru al comunității universitare, precum și pe creșterea responsabilității individuale;
- b. Codul de Etică și Deontologie Universitar contribuie la formarea și menținerea unui mediu universitar bazat pe competiție și cooperare, desfășurate după reguli clare și corecte, la evaluarea transparentă și dreaptă a meritelor studenților, cadrelor didactice, personalului didactic auxiliar și personalului administrativ, fiind un ghid de integritate academică;
- c. Codul de Etică și Deontologie Universitar evidențiază angajamentul de principiu al conducerii universității, facultăților, departamentelor și serviciilor față de valorile și normele de etică universitară, fiind un cadru de referință în orientarea deciziilor și acțiunilor pentru promovarea unei imagini pozitive a universității și contribuie la reputația universității și la respectul pe care studenții, absolvenții, cadrele didactice, firmele și instituțiile care angajează absolvenții îl au față de universitate.

**Art. 90: Aplicabilitate**

Codul de Etică și Deontologie Universitar este destinat tuturor membrilor comunității Universității din Pitești, adresându-se totodată și:

- a. consultanților, furnizorilor și contractanților care au relații cu Universitatea din Pitești;
- b. persoanelor care execută servicii pentru Universitatea din Pitești, în calitate de voluntari.

## CAPITOLUL XIII: *PRINCIPIILE ȘI STANDARDELE MEDIULUI UNIVERSITAR*

### **Art. 91: Libertatea academică**

- (1) Universitatea este un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, religioase și de putere economică, exceptând constrângerile de natură științifică, legală și etică;  
Membrii universității sunt protejați față de cenzură, manipulari, persecuții, în condițiile respectării standardelor științifice și a responsabilităților profesionale.  
Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, pe baza respectului pentru diferențe. Se recunoaște abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase;
- (2) *Autonomia personală* : Universitatea din Pitești promovează un mediu propice exercitării autonomiei personale. În acest scop se asigură exercitarea consimțământului informat în privința programelor, concursurilor și oportunităților de studiu și cercetare și se oferă oportunități pentru ca fiecare membru al universității să poată lua și aplica decizii în privința propriei cariere academice și profesionale;
- (3) *Dreptatea și echitatea*: membrii comunității universității vor fi tratați drept, corect și echitabil. Nu se accepta discriminarea sau exploatarea, indiferent dacă acestea sunt directe sau indirecte. Universitatea adoptă măsuri ferme pentru nediscriminare și egalitate de șanse în acces la studii, angajare și la programe, pentru eliminarea conflictelor de interese, pentru prevenirea și combaterea oricărei forme de favoritism;
- (4) *Meritul*: Universitatea din Pitești asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective care conduc la împlinirea și dezvoltarea menirii sale instituționale. Printre acestea se numără dedicarea față de profesie și studiu, față de instituție și membrii comunității academice, creativitatea și talentul, eficiența și performanța;
- (5) *Profesionalismul*: Universitatea din Pitești se angajează să cultive un mediu propice pentru cercetare și competitivitate. În acest scop se încurajează și se recompensează orientarea spre excelență, a cadrelor didactice, a cercetătorilor, a studenților și a programelor de studii și cercetare;
- (6) *Onestitatea și corectitudinea intelectuală* : Universitatea din Pitești apără dreptul la proprietate intelectuală. Beneficiile vor fi acordate celor care se află la originea proprietății intelectuale. Toți cei care au participat la diferite stadii ale cercetării ale căror rezultate devin publice trebuie menționați, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii și recunoștinței. Este interzis orice formă de fraudă intelectuală: plagiatul total sau parțial, copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, "fabricarea" rezultatelor cercetărilor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, preluarea lucrărilor de la colegi sau profesori, ca și tentativele de corupere spre fraudă;
- (7) *Transparența*: Universitatea din Pitești respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă și corectă. Prin aceasta se asigură facilitarea egalității de șanse în competiție și accesul echitabil la resursele universitare. Universitatea interzice ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii și publicul larg;
- (8) *Responsabilitatea profesională și socială* : atunci când membrii și reprezintă public Universitatea, trebuie să respecte standardele etice și profesionale. Se recunoaște dreptul de a critica public, întemeiat și argumentat încalcările standardelor profesionale și de calitate, ale drepturilor membrilor comunității universitare și colaboratorilor, dar nu sunt permise: dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică

a programelor și persoanelor din instituție de către membrii propriei comunități academice;

- (9) *Respectul și toleranța*: Universitatea din Pitești promovează existența unei comunități academice și rezidențiale în cadrul căreia este respectată demnitatea fiecăruia într-un climat liber de orice manifestare în formă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare. Universitatea aderă la valoarea toleranței față de diferențele între oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale. Nu sunt admise manifestări misogine, rasiste, omofobe și xenofobe;
- (10) *Bun voia și grija*: Universitatea din Pitești consideră dezirabilă bunăvoia și grija. În acest sens încurajează aprecierea, mândria și recunoștința față de cei merituoși, empatia, compasiunea, sprijinul față de cei aflați în nevoie, amabilitatea, politețea, altruismul, în alegerea, solidaritatea, solitudinea, promptitudinea și optimismul față de toți membrii comunității academice. Totodată descurajează și socotim indezirabile comportamentele care denot invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate, dezinteres. Universitatea noastră este recunoscătoare față de toți cei care, în situații de crize majore sau calamități, sunt dispuși la sacrificiu;
- (11) *Conduita studenților*: studenții, masteranzii, cercetătorii, doctoranzii au obligația de a folosi spațiile de învățământ, sociale și de recreare cu maximum de grijă. Se sancționează prejudiciul produs cu rea intenție în decursul unei cercetări sau a unei activități didactice. În incinta spațiilor de învățământ sunt interzise: distrugerea clădirilor, instalațiilor, utilajelor, aparatelor de laborator; efectuarea unor lucrări fără autorizații sau alte modificări aduse clădirilor, instalațiilor, utilajelor, aparatelor de laborator; consumul de substanțe psihotrope și alcool.

#### **Art. 92: Competența**

- (1) Universitatea susține competența și competitivitatea, susține formarea specialiștilor de vârf și creșterea prestigiului în activitatea de educație și cercetare științifică. Impostura, amatorismul, superficialitatea, dezinteresul și plafonarea sunt incompatibile cu o înaltă profesionalitate. Se vor promova lucrări la standarde înalte, capabile să conducă la evoluția cunoașterii și la creșterea prestigiului instituției. Membrii comunității academice trebuie să se preocupe permanent de ridicarea nivelului de pregătire profesională, de creșterea competenței și nivelului de performanță prin studiu individual, documentare, informare în legătură cu realizările recente din domeniul de activitate propriu;
- (2) Constituie încălcări ale principiului competenței:
  - a. încredințarea de sarcini unor persoane care nu dețin nivelul de cunoștințe adecvat;
  - b. arogarea de competențe sau expertiză fără ca acestea să existe în realitate;
  - c. interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor și deformarea concluziilor privind cercetările efectuate;
  - d. refuzul de a lua în discuție, pe bază de argumente, alte puncte de vedere exprimate;

#### **Art. 93: Integritatea**

- (1) Fiecare membru al comunității academice va evita situațiile susceptibile să creeze îndoeli cu privire la integritatea sa, în primul rând a conflictelor de interese. Conflictul de interese este o situație de incompatibilitate în care se află o persoană care are un interes personal ce influențează imparțialitatea și obiectivitatea activităților sale în evaluarea, monitorizarea, realizarea și raportarea activităților didactice și de cercetare-dezvoltare; interesul personal include orice avantaj pentru persoana în cauză, soțul/sa, rude ori afini, până la gradul al treilea inclusiv, sau pentru instituția

din care face parte;

(2) Integritatea presupune:

- a. acceptarea și menționarea ca autori ai unui curs sau a unei lucrări științifice doar a persoanelor care au contribuit efectiv la realizarea ei;
- b. recunoașterea explicită a contribuției oricărei persoane care a participat și a contribuit în mod real la o activitate didactică sau de cercetare. Prin excepție, în situații în care contribuția a constat doar într-o supervizare sau consiliere nu este necesară menționarea persoanelor respective ca autor, dar se recomandă includerea unei formule de mulțumire;
- c. indicarea surselor de informare și a referințelor, indiferent dacă acestea au fost sau nu publicate;
- d. respectarea destinației fondurilor alocate;

(2) Contravin principiului de integritate următoarele fapte:

- a. plagierea rezultatelor sau publicării altor autori;
- b. confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c. introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare;
- d. ascunderea de rezultate nedorite sau înlocuirea lor cu unele fictive;
- e. publicarea sau finanțarea repetată a aceluiași rezultat prezentat ca elemente de noutate științific;
- f. primirea de foloase necuvenite sau pretinderea de recompense de orice natură pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- g. solicitarea de resurse materiale exagerate sau nejustificate; exagerarea sau subdimensionarea cu rea credință a cererilor de fonduri.

#### **Art. 94: Plagiatul**

(1) Plagiatul constă în:

- a. lipsa citării în text prin semnele corespunzătoare (ghilimele, litere cursive, paragrafe distincte etc) a lucrării-sursă (carte, articol, referat, sursa web etc.) și lipsa menționării lucrării-sursă în bibliografia finală;
- b. informarea incorectă asupra sursei sau a citării;
- c. copierea cuvintelor sau ideilor unei persoane fără a o menționa;
- d. preluarea și prezentarea integrală sau parțială, voluntară sau involuntară, a activității sau a materialului realizat de un alt autor sau de mai mulți autori ca fiind a propriei persoane, într-o lucrare scrisă (de ex. carte, referat, articol, teză de licență, de disertație, de doctorat, experiment etc.) sau într-o prezentare orală, fără referințe la textele sursă;
- e. schimbarea cuvintelor prin copierea structurii enunțului unei surse, fără a o menționa (parafrazăre, repovestirea ideii sau argumentului unui autor, modificarea unor expresii din text și/sau inversarea unor paragrafe, propoziții sau capitole);
- f. întrepunderea dintre fragmentele de texte compilate ilegal și munca proprie;
- g. copierea unui volum mare dintr-un material, dintr-o sursă, încât acesta alcătuiește majoritatea lucrării, chiar dacă sursa se menționează;
- h. autoplagiatul, adică prezentarea sau publicarea aceluiași material personal publicat anterior, având modificat titlul și numărul de înregistrare diferit.

(2) Nu se consideră plagiat:

- a. folosirea unor sintagme sau definiții scurte, considerate ca fiind când parte din fondul de noțiuni de bază, comune, al domeniului (disciplinei) respectiv, dacă autorul a dat dovadă de discernământ în utilizarea lor, având în vedere că există un grad de subiectivism în utilizarea lor; paradigmele consacrate

(modele, exemple, teorii etc.) clasice într-un domeniu de studiu care au citat autorii care au fondat și impus acele paradigme, dar care nu se pot prezenta într-o manieră originală fără să se facă erori fundamentale;

b. nu poate fi acuzat de plagiat autorul care utilizează în cercetările proprii formule și legi descoperite anterior.

(3) Valabilitatea acuzației de plagiat este condiționată de depunerea unei dovezi clare, cu indicarea textului sau textelor din care s-a plagiat. Dacă două articole sau alte materiale prezentate simultan conțin fragmente comune în una sau mai multe modalități menționate mai sus, se poate fundamenta o acuzație de plagiat. Acuzația de plagiat se poate face de către persoana a cărei operă a fost plagiată sau de către o terță persoană printr-o sesizare adresată Conducerii Universității și Comisiei de Etică și Deontologie Universitară.

(4) *Plagiul intenționat:*

a. Copierea de pe internet în locul efortului propriu de creație;

b. Punerea pe primul plan a rezultatului (promovarea unui examen, ocuparea unui loc de muncă, promovare) și mai puțin a mijloacelor de realizare;

c. Autolinitirea pe motiv că "și alții fac la fel";

(5) *Plagiul neintenționat:*

a. Ignorarea modului de citare corectă a unei surse;

b. Dorința de a realiza un material corespunzător prin recurgerea la parafrază;

c. Confundarea unor idei, cunoștințe, dobândite în procesul de instruire ca fiind idei originale personale;

d. Dificultatea de a căuta și de a găsi sursele originale;

e. Confuzia între cunoștințele generale ușor accesibile pe internet și utilizabile fără restricții și cele care reprezintă proprietate intelectuală;

f. Lipsa de cunoștințe a ceea ce înseamnă o cercetare adevărată, înlocuită cu copierea;

g. Apartenența la o anumită cultură în care nu există limitări între proprietatea individuală și publică, considerând ideile unor creatori ca fiind comune pentru toți.

(6) *Tipuri de plagiat*

a) *Surse care nu sunt citate:*

- Autorul plagierii prezintă o altă muncă drept propria sa muncă (de cercetare);

- Autorul copiază porțiuni importante din textul original fără vreo modificare;

- Autorul încearcă să mascheze plagiatul, copiind din diferite surse, potrivit propozițiilor, dar păstrând cele mai multe dintre frazele originale, deși a păstrat esențialul din sursa primară, a modificat doar modul de prezentare a unor fraze sau cuvinte cheie;

- Autorul lucrează mult la parafrază majorității lucrării sale, în locul unei cercetări sau activități originale;

- Autorul copiază propriile lucrări anterioare prezentându-le încă odată ca originale cu un număr nou de înregistrare.

b) *Surse citate, dar plagiuate:*

- Autorul plagierii menționează numele autorului plagiat, dar nu indică informații despre localizarea materialului original (ex. revista, volum etc.);

- Autorul prezintă informații neadevărate despre sursă, ceea ce face imposibilă găsirea ei;

- Autorul citează corect sursa, dar nu pune semnele citării pentru textul

- preluat cuvânt cu cuvânt, existând riscul de interpretare greșită a prezentării;
- Autorul citează corect toate sursele și utilizează parafrazările și semnele de citare corespunzătoare, dar lucrarea nu conține o contribuție originală, existând riscul de a o confunda cu una care este o cercetare originală, bine documentată;
  - Autorul citează corect sursele în anumite locuri, dar înserează parafrazări din alte surse fără a le cita, încercând să inducă ideea originalității muncii proprii prin materialul necitat.
- c) *Cazuri minore de plagiat:*
- Utilizarea greșită involuntară a materialelor, citatelor, din ignoranță și fără intenție, mai ales de către studenții din anii începători;
  - Utilizarea excesivă a surselor, însoțită de o proporție neglijabilă de muncă proprie;
  - Plagiarea unei părți foarte mici din lucrare, iar partea respectivă nu este determinantă pentru valoarea lucrării și evaluarea sa în favoarea autorului.
- d) *Cazuri semnificative de plagiat:*
- Repetarea plagiatului minor;
  - Forme extinse de plagiat, mai ales, plagiatul total;
  - Plagiatul prin surse care nu sunt citate sau surse care sunt citate dar care sunt plagiate, prezente în proporție însemnată în lucrare, sau în partea/părțile lucrării care reprezintă elementele cheie ale originalității pretinse.

#### **Art. 95: Loialitatea față de Universitate**

Loialitatea față de Universitate presupune obligația fiecărui membru al comunității academice de a acționa în interesul instituției, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii sale și al creșterii permanente a performanței și a competitivității. Orice alt loc de muncă de înăuntru în condițiile legii în afara instituției, retribuit sau nu, nu trebuie să lezeze desfășurarea în bune condiții a activității depuse în cadrul universității.

#### **Art. 96: Colegialitatea**

Activitatea în comunitatea academică presupune colaborarea membrilor acesteia, în spirit de colegialitate și respect reciproc. Aceasta implică:

- a. un comportament și un limbaj civilizate;
- b. în alegere, respect și sprijin pentru persoanele cu nevoi speciale;
- c. corectitudine și transparență în relațiile profesionale din mediul academic.

#### **Art. 97: Confidențialitatea**

- (1) Deschiderea și transparența sunt valori esențiale în activitatea comunității academice. Totodată aceste valori trebuie puse în balanță față de obligația de a păstra confidențialitatea datelor și a informațiilor clasificate, atât ale instituției cât și ale partenerilor sau colaboratorilor. Utilizarea de date și informații în rezolvarea unor interese exterioare instituției contravine bunei conduite în activitatea științifică.
- (2) Universitatea din Pitești respectă și protejează demnitatea membrilor și îi dreptul la viață privată, inclusiv protecția și asigurarea confidențialității datelor de natură personală. Angajații care, prin natura postului, de înăuntru utilizează astfel de date și

informații, vor asigura protecția și confidențialitatea lor.

- (3) Personalul implicat în activități de evaluare a rezultatelor cercetării, a personalului sau a propunerilor de finanțare va păstra confidențialitatea informațiilor aferente acestor activități.

#### **Art. 98: Incompatibilitatea**

- (1) Funcțiile dintr-o instituție de învățământ superior, aflate într-o poziție direct de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, se află în relație de incompatibilitate și nu pot fi ocupate concomitent de către soții, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, după cum urmează :
- a. **președintele Senatului universității** cu rectorul, prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii colilor doctorale, conducătorii unităților instituției de învățământ superior, conducătorii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui Senatului universității;
  - b. **rectorul** cu prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii colilor doctorale, conducătorii unităților instituției de învățământ superior ;
  - c. **prorectorul și directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat** cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii colilor doctorale, conducătorii unităților aflate în subordonarea prorectorului sau directorului respectiv subordonate prorectorului sau directorului respectiv;
  - d. **membrii consiliului de administrație** cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii de departamente, conducătorii colilor doctorale, conducătorii unităților instituției de învățământ superior;
  - e. **directorul general administrativ** cu decanii, prodecanii, cu persoanele cu funcții de conducere în cadrul departamentului/serviciilor tehnico-administrative și cu personalul aflat în subordine;
  - f. **decanul** cu prodecanii facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii colilor doctorale subordonate facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății respective;
  - g. **prodecanul** cu directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii colilor doctorale subordonate facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății respective din cadrul facultății respective;
  - h. **directorul de departament** cu conducătorii unităților subordonate departamentului respectiv din cadrul departamentului respectiv;
  - i. **conducătorul colii doctorale** cu conducătorii unităților subordonate colii doctorale respective;
  - j. **conducătorul de doctorat** cu studenții-doctoranzi conduși de acesta.
- (2) Orice persoană se află în incompatibilitate cu calitatea de membru într-o comisie de evaluare, de contestație, de concurs sau de promovare având ca obiect evaluarea activității profesionale și/sau tiințifice a unui angajat al instituției de învățământ superior cu care se află în relație de soț, afini și rude până la gradul al III - lea inclusiv.
- (3) Prezența ca membru în următoarele structuri colective de conducere nu generează incompatibilitate:
- a. senatul universitar;
  - b. consiliul facultății;

- c. consiliul departamentului;
  - d. consiliul pentru studiile universitare de doctorat;
  - e. consiliul colii doctorale.
- (4) În cadrul unui departament, persoanele care ocup posturi de conducere, control sau evaluare instituțional direct la orice nivel se află în relație de incompatibilitate în relația cu rude sau afini până la gradul al III-lea inclusiv.
  - (5) Funcția de rector este incompatibilă cu ocuparea unei funcții de conducere sau de demnitate publică sau de conducere în cadrul unui partid politic;
  - (6) Persoanele care ocup funcția de rector într-o instituție de învățământ superior și sunt numite sau alese într-o funcție de conducere sau de demnitate publică sau de conducere în cadrul unui partid politic pot opta pentru una din cele două funcții în termen de 30 de zile;
  - (7) Persoanele care ocup o funcție de conducere sau de demnitate publică sau de conducere în cadrul unui partid politic și sunt desemnate în funcția de rector într-o instituție de învățământ superior, pot opta pentru una din cele două funcții în termen de 15 zile de la numirea sau alegerea în funcția de rector;
  - (8) Funcțiile de conducere sau de demnitate publică se pot cumula cu funcțiile didactice și/sau de cercetare.

***Art.99: Angajarea în afara Universității / Conflictul între obligații***

- (1) Universitatea din Pitești respectă drepturile unui angajat de a se implica în activitățile pe care le alege, atât în interiorul cât și în afara instituției, atâta timp cât acele activități nu afectează interesele și imaginea universității. Angajamentele profesionale exterioare nu trebuie să interfereze cu obligațiile pe care un membru al comunității le are față de universitate.
- (2) Niciun membru al comunității academice nu va accepta angajarea în exterior dacă aceasta conduce, în prezent sau în viitor, la un conflict de interese, sau care încurcă ori diminuează îndeplinirea responsabilităților profesionale față de Universitatea din Pitești. Angajații care doresc să se angajeze și în exterior trebuie să informeze, descriind corect acel loc de muncă, printr-o cerere scrisă, decanul facultății, directorului de departament sau rectorul, înainte de a accepta noul serviciu.

***Art.100: Respectarea principiului nediscriminării și egalității de șanse la angajare și inexistența harului***

- (1) Universitatea din Pitești asigură un mediu al muncii în care nu există discriminare, intimidare, hărțuire și orice alt comportament perturbator. Membrii comunității academice se bucură de șanse egale și sunt tratați cu corectitudine, demnitate și respect. În nicio activitate din universitate un angajat sau student nu poate fi intimidat, amenințat, agresat, subminat, degradat, jignit sau umilit.
- (2) În orice fel de activitate din universitate se interzice discriminarea unei persoane din considerente de vârstă, rasă, etnie, culoare, religie, sex, dizabilitate, origine socială, origine națională, orientare sexuală sau orice alt factor interzis de lege.
- (3) Hărțuirea sexuală, una dintre formele de hărțuire cu posibilitate mai ridicată de producere, este strict monitorizată și sever sancționată în Universitatea din Pitești, cu atât mai mult cu cât situațiile cu adevărat grave capătă un grad de notorietate ce exclude posibilitatea erorilor de apreciere.
- (4) Universitatea din Pitești se pronunță categoric împotriva harului care implică abuzul de putere exercitat de către persoane cu funcții ierarhice superioare asupra altora situate pe trepte inferioare ale ierarhiei universitare.



### **Art.101: Cadourile și recompensele**

- (1) Se interzice primirea de cadouri de la persoane fizice, furnizori ori contractanți actuali sau potențiali.
- (2) Curtoaziile obișnuite cum ar fi cărțile gratuite, cadourile care constau în articole promoționale fără valoare semnificativă și care sunt distribuite în mod obișnuit de către un furnizor clienților săi, sunt acceptabile. Angajații universității nu trebuie să accepte cadouri care dau aparență de neregulă. Conducătorul compartimentului respectiv, decanul sau directorul de departament vor fi consultați de către orice membru al comunității care este nesigur în ceea ce privește caracterul inadecvat al acceptării cadourilor sau invitațiilor sociale.

### **Art. 102: Responsabilitatea**

- (1) Răspunderea pentru respectarea normelor de etică și deontologie profesională revine în primul rând fiecărui membru al comunității academice.
- (2) Se recunoaște dreptul de a critica, întemeiat și argumentat, în baza unor probe pertinente (înscrisuri, martori etc.) eventualele încălcări ale standardelor profesionale și de calitate, ale drepturilor membrilor comunității științifice, dar nu sunt permise: dezinformarea premeditată, calomnierea sau denigrarea publică a mediului academic.
- (3) Dezinformarea, calomnierea sau denigrarea publică a mediului academic, constituie abateri de la Codul de Etică și Deontologie Universitară, fiind sancționabile.
- (4) Personalul didactic și de cercetare este responsabil pentru realizarea permanentă și eficientă a transferului de informații și cunoștințe către colaboratori. Transferul de cunoștințe trebuie realizat atât între generațiile personalului didactic cât și între membrii colectivelor de cadre didactice și de cercetare, având ca obiectiv conservarea cunoașterii în domeniul specific de activitate respectiv eficientizarea lucrului în echipă.
- (5) Se descurajează abordarea individualistă a proiectelor de cercetare și obstrucționarea, sub diverse forme, a colaborării în colectivele de cercetare.
- (6) Aceste cerințe se înscriu în prioritățile actuale pe plan mondial privind managementul cunoașterii în toate domeniile de activitate.
- (7) Fiecare membru al comunității universitare are datoria morală de a sesiza încălcările Codului de etică și deontologie profesională de care are cunoștință, beneficiind de protecție din partea conducerii instituției.

## **CAPITOLUL XIV: COMISIA DE ETIC**

### **Art. 103: Structura și componența**

*Comisia de Etică Universitară* este propusă de Consiliul de Administrație, avizat de Senatul Universitar și aprobat de Rector. Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional și autoritate morală. Nu pot fi membri ai Comisiei de Etică Universitară persoanele care ocupă vreuna dintre funcțiile: rector, prorector, decan, prodecan, director administrativ, director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție.

### **Art. 104: Atribuții**

- (1) Comisia de etică universitară are următoarele atribuții:
  - a. elaborează un *Statut* și un *Regulament de organizare și funcționare*, în

- conformitate cu *Codul de Etică și Deontologie Universitară*, pe care le supune aprobării Senatului Universității din Pitești;
- b. analizează și soluționează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, conform *Codului de Etică și Deontologie Universitară*;
  - c. realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare, care se prezintă rectorului, senatului universitar și constituie un document public;
  - d. contribuie la elaborarea și amendarea *Codului de Etică și Deontologie Universitară*, care se propune senatului universitar pentru adoptare și includere în Carta Universitară;
  - e. alte atribuții prevăzute de lege.
- (2) Hotărârile Comisiei de Etică Universitară sunt avizate de consilierul juridic al Universității, fiind înaintate rectorului universității. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea Comisiei de Etică Universitară revine Universității.
- (3) Orice persoană din universitate sau din afara ei poate sesiza Comisia de Etică Universitară abateri și vici de membri ai comunității universitare, păstrând confidențialitatea identității autorului sesizării.
- (4) În urma unei sesizări, Comisia de Etică Universitară demarează procedurile stabilite de *Codul de Etică și Deontologie Universitară*, *Legea educației nr. 1/2011* și *Legea nr. 206/2004*, cu modificările și completările ulterioare. Comisia răspunde autorului sesizării în termen de 30 de zile de la primirea sesizării și îi comunică acestuia rezultatul procedurilor, după încheierea lor.
- (5) Constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară:
- a. plagierea rezultatelor sau publicărilor altor autori;
  - b. confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
  - c. introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

## **CAPITOLUL XV: SANC IUNI REFERITOARE LA ÎNCĂLCAREA ETICII UNIVERSITARE ȘI A BUNEI CONDUITE ÎN CERCETARE**

### **Art. 105: Sancționarea abaterilor**

Încălcărilor Codului vor fi examinate înănd cont de practicile și procedurile disciplinare stabilite de Universitate, Carta universitară, *Legea educației naționale* sau în orice alt document oficial care face trimitere la tipul de abatere a persoanei vinovate. Încălăcirile pot atrage consecințe disciplinare până la eliberarea din funcție, după împrejurările și gravitatea abaterilor. Astfel de abateri pot constitui și obiectul unor acțiuni civile sau penale în instanțele statului.

### **Art. 106: Sancțiuni aplicate**

- (1) Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar de către *Comisia de Etică Universitară* sunt următoarele:
- a. avertisment scris;
  - b. diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
  - c. suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat,

- d. de master sau de licență ;
  - d. destituirea din funcția de conducere din învățământ;
  - e. desfacerea disciplinară a contractului de muncă .
- (2) Sancțiunile care se pot aplica de către Comisia de Etică Universitară studenților și studenților-doctoranzi pentru încălcarea eticii universitare sunt următoarele:
- a. avertisment scris;
  - b. exmatricularea;
  - c. alte sancțiuni prevăzute de regulamentele specifice activităților studenților;
- (3) În cazul abaterilor de la prevederile Codului de Etică și Deontologie Universitară , în funcție de gravitatea constatată , Comisia de Etică Universitară stabilește una sau mai multe dintre sancțiunile prevăzute la punctele (1) și (2).
- (4) În cazul abaterilor de la buna conduită în cercetarea științifică , Comisia de Etică Universitară stabilește, conform Legii nr. 206/2004, cu modificările și completările ulterioare, *Codului de Etică și Deontologie Universitară* , una sau mai multe din sancțiunile prevăzute la punctele (1) sau (2), ori altele prevăzute de lege.
- (5) Sancțiunile stabilite de Comisia de Etică Universitară sunt puse în aplicare de către decan pentru cele prevăzute la pct.1, lit.a și pct.2, lit.a și respectiv de către rector, în toate celelalte cazuri, în termen de 30 de zile de la stabilirea sancțiunilor.
- (6) În cazul unor încălcări foarte grave a standardelor etice și a regulilor de bună conduită ale unui membru al comunității academice a Universității din Pitești, care depășesc competențele Comisiei de Etică Universitară , aceasta poate sesiza Consiliul de Etică și Management Universitar, sau, dacă este cazul, Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării.
- (7) Se interzice ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoane cu privire la care s-a dovedit că au realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară , stabilite conform legii. Se anulează concursul pentru un post didactic sau de cercetare ocupat, iar contractul de muncă cu Universitatea din Pitești încetează de drept, indiferent de momentul la care s-a dovedit că o persoană a realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară . Constatarea abaterilor se face de către Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, conform legii.

**Art. 107:** *Codul de Etică și Deontologie Universitară* , prin aplicarea sa, nu exclude și nu înlocuiește drepturile și obligațiile legale care revin membrilor comunității academice a Universității din Pitești.

## **CAPITOLUL XVI: DISPOZIȚII FINALE**

**Art. 108:** Dispozițiile prezentei carte sunt conforme cu cele ale Constituției, ale legii 1/2011 a Educației Naționale și a celorlalte acte normative în materie, care o completează în mod corespunzător.

**Art. 109:** Prezenta Carte a Universității din Pitești a fost adoptată în sesiunea Senatului Universității din Pitești din data de 25 iulie 2011.

**Art. 110:** Modificările Cartei au fost adoptate în sesiunea Senatului Universității din Pitești din data de 25 martie 2013.

SECRETAR GENERAL ADJUNCT



Nr. 249/SGA/12.06.2013

Către,

**Universitatea din Pitești**

Ca urmare a adresei dumneavoastră nr. 283/12.06.2013 înregistrată la Ministerul Educației Naționale cu nr.249/12.06.2013, referitoare la o serie de reglementări din Carta Universității, așa cum a fost aprobată în ședința de Senat din data de 25.03.2013, în urma reanalizării proiectului de Cartă și raportat la prevederile art. 128 alin. (5) din Legea educației naționale nr. 1/2011, vă transmitem avizul favorabil asupra proiectului înaintat, cu următoarele observații:

- este necesară eliminarea reglementării de la lit.h) a art. 57 din proiectul de Cartă referitoare la atribuția *Consiliului de Administrație* de aprobare a comisiilor de analiză a abaterilor disciplinare numite de rector, întrucât aceasta este o prerogativă a Senatului Universitar conform art.314 alin.(3) din Legea educației naționale;
- precizăm că reformularea prevederilor referitoare la modalitatea de convocare a senatului, este necesară în sensul armonizării prevederilor de la art. 47 (4) din Cartă unde este prevăzut faptul că *senatul universitar este convocat de președintele senatului cu consultarea rectorului*, prin cele de la art. 64 lit. c) din Cartă potrivit căroră *președintele senatului convoacă și conduce ședințele senatului*. Armonizarea prevederilor menționate anterior trebuie să aibă în vedere faptul că legiuitorul a statuat la art. 208 alin. (2) din Legea nr. 1/2011 faptul că președintele conduce ședințele Senatului universitar iar la art. 213 alin (5) din același act normativ convocarea Senatului universitar se instituie ca o posibilitate a rectorului respectiv a cel puțin o treime dintre membrii senatului universitar.
- se impune eliminarea dispozițiilor referitoare la instituția prorectoratului, întrucât Legea nr. 1/2011 nu prevede o asemenea structură de conducere.

Menționăm de asemenea, faptul că în conformitate cu prima teză a alin. (4) a art. 128 din Legea nr. 1/2011, cartă universitara nu poate conține prevederi contrare legislației în vigoare.

**SECRETAR GENERAL ADJUNCT**  
**Vasilica - Cristina ICOCIU**

Șef Serviciu  
Mihaela Ganea