

ANEXA la Regulamentul pentru ocuparea  
posturilor didactice/ cercetare vacante

UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI  
INSTITUTUL DE CERCETARE

**METODOLOGIE PROPRIE**  
**privind ocuparea posturilor vacante de Asistent cercetare, cercetător științific și**  
**cercetător științific gradul III**

**PRELIMINARII:**

Prezenta metodologie este elaborată în conformitate cu Legea nr 1/ 2011 cap II ( Statutul personalului didactic și de cercetare din învățământul superior) cu Regulamentul privind ocuparea posturilor didactice și de cercetare, vacante din Universitatea din Pitești și cu legea 319 din 8 iulie 2003 privind Statutul statutul personalului de cercetare.

1.1. Posturile de cercetare se pot afla în statul de funcțiuni al Institutului de cercetare sau în statul departamentelor de specialitate și este caracterizat prin **poziție** ( nr. de ordine) **grad** ( asistent de cercetare, cercetător științific , cercetător științific gradul III , cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I), și **descrierea** activităților postului.

1.2. Toate posturile de cercetare vacante se ocupă de către titulari numai prin concurs, valabil numai pentru instituția organizatoare. Concursurile pentru ocuparea posturilor de cercetare au caracter deschis.

1.3. Personalul de cercetare cu studii superioare , care desfășoară activități de cercetare științifică, se diferențiază pe funcții și grade profesionale , după cum urmează: ( asistent de cercetare, cercetător științific , cercetător științific gradul III , cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I.

**II. Ocuparea posturilor vacante de asistent de cercetare, cercetător științific și cercetător științific gradul III. cu personal de cercetare titular**

**Procedura de scoatere la concurs a posturilor de cercetare.**

2.1. Propunerea pentru organizarea concursului pentru un post vacant de cercetare se face de către directorul centrului sau departamentului în structura căruia se află postul. Lista posturilor propuse pentru concurs este aprobată de decan / director institut și se înaintează Senatului pentru aprobare finală

2.2 Un post de cercetare se consideră scos la concurs și implicit concursul în cauză se consideră deschis începând cu data publicării sale în Monitorul Oficial al României.

2.3.Înscrierea la concurs se face în termen de 30 de zile de la data publicării sale în M.O., durata și finalizarea concursului este de 30 de zile de la data încheierii înscrierii ,la nivelul comisiei de concurs și de 45 de zile , la nivelul instituției organizatoare a concursului de la depunerea raportul comisiei de concurs.

2.4.Evaluarea performanțelor profesionale ale candidaților , precum și încadrarea pe funcții se realizează ținând seama de studii , de competența și de rezultatele profesionale obținute , de titlurile științifice obținute , de experiența în specialitatea postului, de aptitudinile specifice necesare îndeplinirii funcției , cu respectarea prevederilor legale.

### **Comisiile de concurs**

2.5. Comisiile de concurs sunt formate din personal de cercetare sau din învățământul superior din instituția respectivă sau din afara acesteia care are gradul științific mai mare sau cel puțin al postului scos la concurs, departamentul sau institutul in structura cărui se află postul face propuneri pentru componența nominală a comisiei de concurs

2.6. Componența nominală a comisiei de concurs semnată de directorul institutului este supusă aprobării senatului universitar. În urma aprobării de către senatul universitar comisia de concurs este numită prin decizia rectorului.

2.7. Concursul pentru ocuparea posturilor de cercetători științifici se organizează după cum urmează:

a). Concursul pentru ocuparea funcției de **Asistent de cercetare științifică** constă în probe scrise, orale sau practică specifică postului. Comisia de concurs formată din președinte și patru membrii, decide ierarhizarea candidaților și nominalizează candidatul care a întrunit cele mai bune rezultate. Rezultatul probelor de concurs se apreciază de fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1, nota probei reprezintă media aritmetică a acestora. Comisia de concurs întocmește un raport cu concluzii de recomandare a candidatului care a obținut cea mai mare medie și îndeplinește criteriile minimale propuse. Pot fi recomandați candidații care au obținut cel puțin media 8 și nici o notă sub 7.

b). Concursul pentru ocuparea funcției de **cercetător științific** constă în probe scrise, orale sau practică specifică postului. Comisia de concurs formată din președinte și patru membrii, decide ierarhizarea candidaților și nominalizează candidatul care a întrunit cele mai bune rezultate. Rezultatul probelor de concurs se apreciază de fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1, nota probei reprezintă media aritmetică a acestora. Comisia de concurs întocmește un raport cu concluzii de recomandare a candidatului care a obținut cea mai mare medie și îndeplinește criteriile minimale propuse. Pot fi recomandați candidații care au obținut cel puțin media 8 și nici o notă sub 7.

c) concursul pentru ocuparea funcției de cercetător științific gradul III constă în verificarea îndeplinirii condițiilor necesare, prin analiza dosarului de înscriere și o probă orală / scrisă cu subiecte specifice profilului postului. Comisia de concurs este formată

dintr-un președinte care poate fi directorul departamentului / institutului și patru membri specialiști în profilul postului . Aprecierea candidatului se face prin punctaj, pe baza unei grile propuse prin prezenta metodologie și nota probei de concurs ca medie a notelor acordate de membrii comisiei. Comisia de concurs întocmește un raport cu concluzii de recomandare a candidatului care a obținut cea mai mare medie și îndeplinește criteriile minimale propuse. Pot fi recomandați candidații care au obținut cel puțin media 8,50 și nici o notă sub 8.

2.8.a) Pentru ocuparea funcției de **Asistent de cercetare științifică** trebuie să fie absolvent cu examen de diplomă sau master și doctorand în stagiul.

- media anilor de studii universitare și nota la examenul de licență / diplomă cel puțin 8,00 (opt);
- minim o participare la manifestări științifice naționale sau internaționale

b) Pentru ocuparea funcției de **cercetător științific** se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau într-o ramură înrudită;
- media anilor de studii universitare și nota la examenul de licență / diplomă cel puțin 8,00 (opt);
- minim 2 articole științifice publicate în reviste BDI sau în reviste de specialitate clasificate de CNCSIS în categoriile A, B+ sau B;
- minim 2 articole științifice publicate în alte reviste de specialitate;
- minim o participare la manifestări științifice naționale sau internaționale;

c) Pentru ocuparea funcției de **cercetător științific gradul III** se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau într-o ramură înrudită;
- media anilor de studii universitare și nota la examenul de licență /diplomă cel puțin 8,00 (opt);
- minim 5 articole științifice publicate în reviste BDI sau în reviste de specialitate clasificate de CNCSIS în categoriile A sau B+;
- minim 4 articole științifice publicate în alte reviste de specialitate;
- minim două participări la manifestări științifice naționale sau internaționale;
- membru în cadrul a cel puțin o asociație profesională.

2.9. Consiliul științific al departamentului / institutului analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologie proprie și acordă sau nu avizul său asupra raportului prezentat.

2.10. Senatul universitar analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologie proprie și aprobă sau nu raportul prezentat. Ierarhizarea candidaților stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de senatul universitar.

2.11. Numirea pe post și acordarea titlului de cercetare aferent , în urma aprobării rezultatelor de către Senat , se face prin decizia rectorului.

2.12 Nerespectarea prezentei metodologii de către persoanele cu atribuții în procedura de organizare și desfășurare a concursului constituie abatere disciplinară și se sancționează conform legii nr1/ 2011 sau altor prevederi legale , în funcție de încadrarea faptei.

2.13. Prezenta metodologie face parte din Regulamentul pentru ocuparea prin concurs a posturilor didactice și de cercetare al universității din Pitești și va fi aprobată de Senatul universității o dată cu acesta.

15. 02. 2013.