

DECLARAȚIA RECTORULUI

PRIVIND POLITICA DE ASIGURARE A CALITĂȚII ÎN UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI

Universitatea din Pitești își propune să devină o instituție de educație și cercetare științifică modernă și dinamică, bazată pe performanță, competitivitate și calitate, activă și integrată în comunitatea locală, regională, națională și în Spațiul European al Învățământului Superior.

De asemenea, Universitatea din Pitești își propune afirmarea și consolidarea unei identități distincte regionale/naționale/internaționale prin misiunea, normele și valorile asumate, menite să-i confere vizibilitate și prestigiu. Prin punerea în practică cu consecvență, seriozitate și energie maximă a planului strategic dorim să atingem scopul strategic construit pe trei piloni și anume:

„Continuitate, Stabilitate și Dezvoltare Durabilă a Universității din Pitești”.

Dezvoltarea culturii calității se realizează printr-un Sistem de Management al Calității (SMC) constituit din structuri, mecanisme și instrumente de planificare, asigurare, control și evaluare a calității, care să lucreze integrat la toate nivelurile ierarhice și în toate subdiviziunile organizatorice componente ale Universității din Pitești și care să asigure implicarea tuturor părților interesate (studenți, absolvenți, cadre didactice, personal nedidactic, reprezentanți ai mediului socio-economic, alte categorii de stakeholders).

Sistemul de Management al Calității implementat în cadrul Universității din Pitești asigură gestionarea eficientă a informațiilor referitoare la calitate și a documentelor SMC. Documentele SMC reprezintă mecanismele concrete de planificare și realizare a activităților specifice asigurării, controlului și evaluării calității în Universitatea din Pitești.

PRINCIPIILE POLITICII DE ASIGURARE A CALITĂȚII ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII DIN PITEȘTI

Politica de calitate a Universității din Pitești este centrată pe o serie de principii definite în concordanță cu direcțiile de dezvoltare conținute în *Planul strategic al Universității din Pitești: 2020-2024*, astfel:

- a. îmbunătățirea continuă a sistemului de învățământ, a curriculumului universitar și a metodologiei didactice pentru a promova forme de pregătire adaptate cerințelor de schimbare și eficientizare ale societății românești;
- b. îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanentă a procedurilor specifice;
- c. promovarea unei oferte educaționale flexibile, constant adaptată la cerere, în acord cu cerințele de pe piața muncii și cu evoluția previzibilă a acestora;
- d. centrarea procesului didactic pe student și rezultatele învățării - cunoștințe, abilități și competențe - cu utilizare directă în profesie și societate;
- e. formarea și perfecționarea resurselor umane calificate și înalt calificate;
- f. promovarea mobilității naționale și internaționale a cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților;
- g. creșterea dimensiunii internaționale a programelor de studii pentru formarea unor absolvenți competitivi în spațiul european;
- h. creșterea rolului și importanței cercetării științifice în dezvoltarea instituțională pe termen lung;
- i. realizarea unei cercetări științifice competitive prin susținerea unor programe și proiecte definite inter- și transdisciplinar, pe axa priorităților strategiei naționale și europene;
- j. dezvoltarea cercetării științifice, prin crearea și exploatarea unor structuri de cercetare specifice unui învățământ formativ, performant;
- k. promovarea programelor de cercetare științifică, dezvoltarea tehnologică, inovarea educațională, creația științifică, tehnică și culturală, realizate din fonduri proprii sau prin cooperare națională și internațională;
- l. implementarea managementului universitar fundamentat pe cerințele moderne de calitate și de finanțare globală, îmbunătățirea sistemului de pregătire continuă și de utilizare a personalului implicat în procesul formativ și de cercetare;
- m. organizarea activităților de educație permanentă destinate specialiștilor din domeniile universitare și tehnice și a activităților de perfecționare pentru personalul din învățământul preuniversitar;
- n. modernizarea campusurilor universitare din Pitești și din filiale, precum și îmbunătățirea condițiilor sociale oferite studenților și protejarea patrimoniului și dezvoltarea infrastructurii Universității din Pitești.

În calitate de Rector al Universității din Pitești, mă angajez să depun toate eforturile pentru supravegherea și dezvoltarea Sistemului de Management al Calității (SMC) care să conducă la atingerea viziunii și obiectivelor definite prin *Planul strategic al Universității din Pitești*, ca suport al calității educației și cercetării și ca garanție a furnizării valorii superioare tuturor categoriilor de grupuri interesate (studenți, absolvenți, personal didactic și de cercetare, personal nedidactic, reprezentanți ai mediului socio-economic).

RECTOR,
Conf.univ.dr.ing. Dumitru CHIRLEȘAN