

UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE ȘI DREPT

FORMULAR PENTRU TESTAREA CUNOȘTIINȚELOR SPECIFICE
ADMITERE PROGRAME DE STUDII DE MASTERAT – SESIUNEA SEPTEMBRIE 2019

DOMENIUL MANAGEMENT

1. Printre avantajele recrutării interne se numără: a) provoacă apariția de posturi vacante în lanț; b) atragerea candidaților este mult mai grea; c) firmele cunosc mult mai bine punctele forte și punctele slabe ale angajaților; d) speranța angajaților în promovare nu se materializează.	6. Etapa empirică, prima etapă de dezvoltare a managementului resurselor umane, se caracterizează prin următoarele: a) este localizată între cele două războaie mondiale; b) se bazează pe intuiție, bun-simț, tradiție și experiență; c) este proprie perioadei de avânt a capitalismului; d) preocuparea mai intensă a personalului pentru realizarea obiectivelor organizaționale.
2. Politica relațiilor cu angajații se referă la: a) raporturile reciproce stabilite între angajați; b) locuri de muncă sigure și sănătoase; c) dreptul angajaților de a fi informați asupra obligațiilor lor, inclusiv asupra urmărilor nerespectării disciplinei; d) asigurările sociale.	7. Care dintre următoarele strategii din domeniul resurselor umane sunt diferențiate în funcție de gradul de dependență față de strategia globală a firmei? a) strategia orientată valoric; b) strategia de supraviețuire; c) strategia corectivă; d) strategia de specializare.
3. Planificarea resurselor umane reprezintă orice efort rațional și planificat pentru a asigura: a) recrutarea unui număr suficient de personal adecvat; b) evaluarea performanțelor personalului; c) cariera resurselor umane; d) pensionarea resurselor umane.	8. La baza piramidei motivaționale a lui Abraham Maslow se află: a) nevoile de bază, fiziologice; b) nevoile de apartenență socială; c) nevoile de siguranță; d) nevoia de stimă.
4. Planificarea carierei organizaționale presupune: a) dezvoltarea nevoilor resurselor umane; b) identificarea potențialului individului; c) solicitarea consilierii carierei; d) promovarea propriei imagini.	9. O carieră eficientă presupune îndeplinirea cumulativă a două condiții: a) discontinuitate și stabilitate; b) instabilitate și continuitate; c) continuitate și stabilitate; d) ritmicitate și profesionalism.
5. Dezvoltarea profesională a angajaților are ca scop: a) dobândirea de cunoștințe teoretice și practice; b) dobândirea de noi abilități și tehnici care să le ușureze munca; c) asumarea de responsabilități mai mari în actualele funcții; d) realizarea unui plan de carieră profesională.	10. Formarea continuă vizează: a) obținerea diplomei de licențiat într-un anumit domeniu; b) dezvoltarea competențelor pentru evoluția în carieră, prin sistemul de formare / perfecționare; c) evoluția individuală a angajatului; d) stabilirea de noi contacte umane și dobândirea de noi experiențe.

Data

.....

Nume și prenume

.....

Semnatura

.....