

FIȘA DISCIPLINEI

Jurisdicția muncii și asigurărilor sociale, anul universitar: 2019 – 2020

1. Date despre program

1.1	Instituția de învățământ superior	Universitatea din Pitești
1.2	Facultatea	Facultatea de Științe Economice și Drept
1.3	Departamentul	Management și Administrarea Afacerilor
1.4	Domeniul de studii	Management
1.5	Ciclul de studii	Master
1.6	Programul de studiu / calificarea	Managementul Strategic al Resurselor Umane / Economist

2. Date despre disciplină

2. Date despre disciplina											
2.1	Denumirea disciplinei					Jurisdicția muncii și asigurărilor sociale					
2.2	Titularul activităților de curs										
2.3	Titularul activităților de seminar										
2.4	Anul de studii	II	2.5	Semestrul	II	2.6	Tipul de evaluare	C	2.7	Regimul disciplinei	A

3. Timpul total estimat

3.1	Număr de ore pe săptămână	2	3.2	din care curs	1	3.3	S / L / P	1
3.4	Total ore din planul de învăț.	24	3.5	din care curs	12	3.6	S / L / P	12
Distribuția fondului de timp alocat studiului individual								ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și notițe								24
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren								20
Pregătire seminarii/proiecte, teme, referate, portofolii, eseuri								24
Tutorat								2
Examinări								2
Alte activități								4
3.7	Total ore studiu individual	76						
3.8	Total ore pe semestru	100						
3.9	Număr de credite	4						

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1	De curriculum	-
4.2	De competențe	Capacități de analiză, sinteză, gândire divergentă

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1	De desfășurare a cursului	- Dotarea sălii de curs cu video-proiector
5.2	De desfășurare a seminarului	- Dotarea corespunzătoare a sălii de seminar - Respectarea termenelor de predare a temei de casă și a proiectului

6. Competențe specifice vizate

Competențe profesionale	- C2. Elaborarea strategiei de resurse umane la nivel de organizație, considerând viziunea firmei și situația pieței muncii – 1 PC; - C3. Evaluarea performanțelor profesionale ale resurselor umane, motivarea și recompensarea angajaților – 1 PC; - C5. Rezolvarea problemelor legate de resursele umane: comunicare organizațională, managementul conflictelor, negociere – 1 PC.
Competențe transversale	CT1. Aplicarea normelor și valorilor de etică profesională pentru luarea deciziilor și realizarea independentă sau în grup a unor sarcini / obiective complexe la locul de muncă – 1 PC.

7. Obiectivele disciplinei

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Înțelegerea teoretică și practică a modului în care este reglementată și se desfășoară procedura de jurisdicție a muncii și asigurărilor sociale în România
7.2 Obiectivele specifice	A. Obiective cognitive - cunoașterea noțiunilor și conceptelor specifice jurisdicției muncii și asigurărilor sociale - înțelegerea corectă a procedurii de soluționare a conflictelor de muncă și a cauzelor având ca obiect litigii de asigurări sociale. - înțelegerea corectă a principiilor jurisdicției de asigurări sociale. - cunoașterea reglementărilor din domeniul jurisdicției asigurărilor sociale, precum și însușirea regulilor de aplicare a legislației securității sociale B. Obiective procedurale - utilizarea corectă a noțiunilor și conceptelor specifice jurisdicției muncii și asigurărilor sociale, explicarea și interpretarea acestora - corelarea cunoștințelor teoretice cu abilitatea de a le aplica în practică - aplicarea principiilor de bază ce guvernează jurisdicția asigurărilor sociale

	C. Obiective atitudinale - înțelegerea importanței reglementărilor normative în domeniul jurisdicției asigurărilor sociale - manifestarea unei atitudini responsabile față de pregătirea continuă, cunoașterea operativă și aplicarea corespunzătoare a noilor legi sau a modificărilor legislative și a jurisprudenței - aprofundarea de cunoștințe necesare atât în activitatea judiciară cât și în activitatea celorlalte profesii juridice - dezvoltarea unei atitudini responsabile față de pregătirea continuă și aplicarea corespunzătoare a legislației în domeniu.
--	--

8. Conținuturi

8.1. Curs		Nr. ore	Metode de predare	Observații Resurse folosite
1.	Conflictele de muncă. Considerații generale.	1	- Prelegere - Dezbateri - Studiu de caz	Calculator, Videoproiector Suport documentar
2.	Conflictele de muncă și jurisdicția muncii. Clasificarea conflictelor. Termene de introducere a acțiunilor ce au ca obiect conflictele de muncă	1		
3.	Procedura soluționării conflictelor individuale de muncă. Competența generală, materială și teritorială a instanțelor. Compunerea instanței.	1		
4.	Judecata în prima instanță. Hotărârea judecătorească. Cai de atac. Executarea hotărârilor judecătorești.	1		
5.	Procedura de soluționare a conflictelor colective de muncă. Competența instanțelor de judecată.	1		
6.	Asigurările sociale și principiile jurisdicției de asigurări sociale. Domeniul de aplicare.	1		
7.	Procedura soluționării cauzelor având ca obiect litigii de asigurări sociale.	1		
8.	Judecata în prima instanță. Hotărârea judecătorească. Cai de atac. Executarea hotărârilor judecătorești.	2		
9.	Jurisdicția în domeniul asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale.	1		
10.	Analiză comparativă între jurisdicția muncii și cea a asigurărilor sociale.	2		
Bibliografie				
Cursuri, tratate:				
1. Ion Traian Stefanescu, Tratat teoretic si practic de drept al muncii, Editura Universul Juridic, București, 2017				
2. Monica Gheorghe, Uniunea europeana si raporturile de munca ale lucratorilor. Provocari actuale, Editura Universul Juridic, București, 2016				
3. Alexandru Athanasu, Codul muncii. Comentariu pe articole. Actualizare la vol 1 si 2, Editura CH Beck 2012;				
4. Al. Athasaniu, M Volonciu, L Dima O Cazan Codul muncii. Comentariu pe articole. Vol. I si II. Ed. CH Beck, 2007, 2011;				
5. VM Ciobanu. Noul Cod de procedură civilă comentat și adnotat Vol. I art. 1-526 Ed. Universul Juridic București 2013;				
6. Carmen Nenu, Dreptul muncii, Editura Sitech, Craiova, 2014;				
7. Carmen Nenu Carmina Popescu, Dreptul asigurărilor sociale, Editura Sitech, Craiova, 2014				
8. Carmen Nenu, Dreptul securității sociale. Sinteze și teste, Editura Sitech, Craiova, 2014;				
9. Carmen Nenu, Contractul individual de muncă, Editura CH Beck, București, 2014.				
Legislație				
- Codul muncii, republicat în 2011, cu modificările și completările ulterioare				
- Legea 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare				
- Legea 95/2005 privind reforma in domeniul sanatatii				
- OUG 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurări sociale de sănătate				
- Legea 76/2002 privind sistemul de asigurari pentru șomaj				
- Legea 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice				
- Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene				
- Codul de procedură civilă				
- Tratatul Uniunii, Directivele și Regulamentele în domeniul dreptului social.				
8.2. Aplicații: Seminar		Nr. ore	Metode de predare	Observații Resurse folosite
1	Clasificarea conflictelor. Termene de introducere a acțiunilor ce au ca obiect conflictele de muncă	1	- Exercițiul - Studiul de caz - Lucrul în grup	Materiale documentare Formulare specifice
2	Procedura soluționării conflictelor individuale de muncă. Competența generală, materială și teritorială a instanțelor. Compunerea instanței.	1		

3	Judecata în prima instanță. Hotărârea judecătorească. Cai de atac. Executarea hotărârilor judecătorești.	1		
4	Procedura de soluționare a conflictelor colective de muncă. Competența instanțelor de judecată.	1		
5	Procedura soluționării cauzelor având ca obiect litigii de asigurări sociale.	2		
6	Judecata în primă instanță. Hotărârea judecătorească. Cai de atac. Executarea hotărârilor judecătorești.	2		
7	Jurisdicția în domeniul asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale..	2		
8	Identificarea problematicei practicii neunitare cu privire la competent materiala a instanțelor în domeniul litigiilor privitoare la accidente de muncă.	2		
Bibliografie - Note de seminarii, spețe din Culegeri de jurisprudență națională și europeană și formulare utilizate în domeniu				

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori din domeniul aferent programului

- Competențele procedurale și atitudinale ce vor fi achiziționate la nivelul disciplinei – vor satisface așteptările angajatorilor din domeniul economic
- Întâlniri periodice cu angajatorii în scopul corelării conținutului disciplinei și metodelor de predare cu așteptările acestora

Notă: Universitate din Pitești evaluează periodic gradul de satisfacție al reprezentanților angajatorilor față de competențele profesionale și transversale dobândite de către absolvenți.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Evaluare finală. Test scris cu întrebări teoretice și practice	Probă scrisă	30 %
10.5 Seminar	Rezolvarea studiilor de caz și raspunsul corect la cel puțin 50% din întrebările testului de verificare, susținere referat pe o temă stabilită	Participarea activă la lucrările de seminar	20 %
		Test scris de verificare	20 %
		Susținere referat pe o temă prestabilită	30 %
10.6 Standard minim de performanță	Înțelegerea particularităților legislației europene și naționale în domeniul muncii și securității sociale Minim nota 5 la fiecare proba		

Data completării

Titular de curs,

Titular de seminar,

Data aprobării în Consiliul departamentului,

Director de departament,
(prestator),
Lect. univ. dr. Daniela Iancu

Director de departament,
(beneficiar),
Conf. univ. dr. Daniela Mihai