

**Teme disertație pentru sesiunea iulie 2027
valabile pentru programul de studii masterale
M.S.R.U.**

1. Optimizarea strategiilor de recrutare și selecție în vederea creșterii competitivității organizaționale. Studiu de caz: S.C.	Prof. univ. dr. habil. Elena Jianu
2. Managementul retenției și al angajamentului organizațional ca vector al performanței strategice. Studiu de caz	Prof. univ. dr. habil. Elena Jianu
3. Alinierea strategiilor de resurse umane la obiectivele de business. Evaluarea politicilor de personal la nivelul organizației	Prof. univ. dr. habil. Elena Jianu
4. Mecanisme motivaționale și impactul acestora asupra performanței individuale și organizaționale la S.C.	Prof. univ. dr. habil. Elena Jianu
5. Reconfigurarea sistemelor de evaluare a performanței personalului sub incidența presiunilor macroeconomice și a transformărilor digitale. Studiu de caz	Prof. univ. dr. habil. Elena Jianu
6. Influența motivării angajaților asupra productivității în producția de mase plastice - studiu de caz la	Prof. univ. dr. habil. Crenguța Sinisi
7. Managementul schimbării organizaționale în contextul transformării digitale - studiu de caz la	Prof. univ. dr. habil. Crenguța Sinisi
8. Impactul schimbării organizaționale asupra managementului resurselor umane în cadrul companiei	Prof. univ. dr. habil. Crenguța Sinisi
9. Proiectarea și impactul sistemului de recompense. Studiu de caz la S.C.....	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
10. Strategii de recompensare și motivare a echipelor cu scopul reținerii personalului performant. Studiu de caz la S.C.....	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
11. Rolul <i>Green H.R.M.</i> în sustenabilitatea socială a organizațiilor: promovarea incluziunii, sănătății și comportamentului ecologic la locul de muncă	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
12. Implementarea principiului „Do No Significant Harm” (DNSH) în managementul resurselor umane	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
13. Analiza factorilor care influențează satisfacția profesională în organizațiile moderne	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
14. Analiza relației dintre echilibrul viață profesională-viață personală și performanța angajaților	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
15. Rolul „employer brandingului” în atragerea și retenția angajaților	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
16. Analiza relației dintre stilul de leadership și implicarea angajaților	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
17. Studiu privind percepția angajaților asupra utilizării Inteligenței Artificiale la locul de muncă	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
18. Analiza factorilor care influențează starea de bine (well-being) a angajaților	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
19. Modelarea strategică a capitalului uman. Simulări decizionale pentru optimizarea politicilor de resurse umane la S.C.	Conf. univ. dr. Daniela Mihai
20. Simularea impactului deciziilor manageriale asupra dinamicii forței de muncă. Strategii de eficientizare în cadrul S.C.	Conf. univ. dr. Daniela Mihai
21. Impactul inteligenței artificiale asupra planificării resurselor umane	Conf. univ. dr. Carmen Secară
22. Strategii de upskilling și reskilling pentru angajați în contextul transformării digitale	Conf. univ. dr. Carmen Secară
23. Strategiile de Employer Branding pentru atragerea generației Z	Conf. univ. dr. Carmen Secară
24. Politici de reținere a talentelor. Studiu de caz la	Conf. univ. dr. Carmen Secară
25. Politici de recompensare totală în cadrul	Conf. univ. dr. Carmen Secară
26. Cultura organizațională și influența sa asupra performanței angajaților. Studiu de caz în cadrul S.C.	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
27. Managementul carierei profesionale – premisă a succesului organizațional	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
28. Importanța consilierii și orientării în alegerea carierei	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
29. Stresul, discriminarea și workaholism-ul în cadrul organizațiilor	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
30. Particularități ale proceselor de recrutare și selecție a resurselor umane la S.C.	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
31. Eficiența și eficacitatea managerială – modalități de creștere a performanței muncii managerilor	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
32. Etica și integritatea academică în era inteligenței artificiale: provocări, riscuri și bune practici la S.C.	Lect. univ. dr. Nicoleta Dascălu
33. Tehnici și metode de stimulare a creativității în cadrul unei companii din sectorul turistic	Lect. univ. dr. Cristina Micu
34. Impactul tehnologiilor emergente asupra resursei umane din HoReCa. Studiu de caz.....	Lect. univ. dr. Cristina Micu
35. Impactul muncii hibride asupra performanței organizaționale. Studiu de caz: Compania X	Lect. univ. dr. Olimpia Oancea
36. Managementul diversității și incluziunii în organizații. Studiu de caz: Compania X	Lect. univ. dr. Olimpia Oancea
37. Managementul generațiilor X, Y și Z în organizații. Studiu de caz: Compania X	Lect. univ. dr. Olimpia Oancea
38. Rolul culturii organizaționale în performanța angajaților. Studiu de caz: Compania X	Lect. univ. dr. Olimpia Oancea
39. Tehnici de negociere și mediere în soluționarea conflictelor de muncă și menținerea unui climat organizațional pozitiv. Studiu de caz la S.C.	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
40. Impactul comunicării interne asupra creșterii gradului de implicare și a retenției personalului. Studiu de caz la S.C.	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
41. Strategii de comunicare managerială în procesele de restructurare organizațională și gestionarea rezistenței la schimbare. Studiu de caz la S.C.	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
42. Impactul comunicării organizaționale bazate pe neuroștiințe asupra reducerii stresului și gestionării conflictelor la locul de muncă. Studiu de caz la S.C.	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
43. Metode și tehnici de stimulare a creativității personalului aplicate la S.C.	Lect. univ. dr. Loredana Tuță

44. Politici europene de ocupare a forței de muncă și transpunerea lor la nivelul pieței muncii naționale/regionale	Lect. univ. dr. Radu Vasilică
45. Dinamica migrației forței de muncă și impactul acesteia asupra deficitului de competențe pe piața muncii din România	Lect. univ. dr. Radu Vasilică
46. Mobilitatea geografică și profesională a resurselor umane în contextul provocărilor actuale ale Pieței Unice Europene	Lect. univ. dr. Radu Vasilică
47. Impactul transformărilor tehnologice și al digitalizării asupra flexibilității și mobilității forței de muncă	Lect. univ. dr. Radu Vasilică

Notă: Temele propuse pentru realizarea lucrării de licență sunt orientative, existând posibilitatea ca, de comun acord cu profesorul coordonator și cu avizul Comisiei de Activitate Didactică a departamentului, să fie adaptate unele teme la specificul agentului economic și al preocupărilor de cercetare ale studentului.

Director departament
Conf. univ. dr. Daniela-Melania Mihai