

**Teme disertație pentru sesiunea iulie 2026
valabile pentru programul de studii masterale
M.S.R.U.**

1. Analiza procesului de recrutare și selecție la S.C.	Prof. univ. dr. habil. Elena Jianu
2. Importanța loialității angajaților. Studiu de caz	Prof. univ. dr. habil. Elena Jianu
3. Strategii și politici în domeniul resurselor umane. Studiu de caz	Prof. univ. dr. habil. Elena Jianu
4. Rolul factorilor motivaționali în obținerea performanței la S.C.	Prof. univ. dr. habil. Elena Jianu
5. Modele de evaluare profesională în condițiile unei economii de criză	Prof. univ. dr. habil. Elena Jianu
6. Motivarea personalului plătit din fondurile publice. Studiu de caz	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
7. Motivarea financiară versus motivarea non-financiară, analiza comparativă la S.C.	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
8. Analiza comparativă a sistemelor de recompensare utilizate de două organizații	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
9. Cercetare calitativă cu privire la sistemul de salarizare al companiei	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
10. Impactul factorilor mediului de lucru asupra performanței individuale. Cercetare cantitativă pe piața muncii	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
11. Studiu privind identificarea abilităților și competențelor viitorului în contextul Inteligenței Artificiale	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
12. Impactul locului de muncă asupra vieții private: Cercetare cantitativă pe piața muncii	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
13. Studiu privind identificarea caracteristicilor mediului de lucru: companii publice vs. companii private	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
14. Demersul raționalizării unor procese și/sau activități specifice resurselor umane din cadrul S.C., prin utilizarea modelelor probabiliste de optimizare a deciziei manageriale	Conf. univ. dr. Daniela Mihai
15. Studiu privind fundamentarea deciziilor strategice privind gestionarea resurselor umane la S.C. prin utilizarea modelelor deterministe de optimizare a deciziilor manageriale	Conf. univ. dr. Daniela Mihai
16. Impactul motivării personalului asupra eficienței în muncă a angajaților din mediul privat	Conf. univ. dr. Carmen Secară
17. Analiza strategiei de training și dezvoltare identificată la S.C.	Conf. univ. dr. Carmen Secară
18. Studiu privind strategia investițională în cadrul S.C.	Conf. univ. dr. Carmen Secară
19. Metode de recrutare a resurselor umane în firmele românești	Conf. univ. dr. Carmen Secară
20. Studiu privind cariera profesională la	Conf. univ. dr. Carmen Secară
21. Managementul schimbării organizaționale în departamentul resurselor umane. Studiu de caz la ...	Conf. univ. dr. habil. Crenguța Sinisi
22. Impactul transformării digitale asupra proceselor de resurse umane. Studiu de caz la	Conf. univ. dr. habil. Crenguța Sinisi
23. Transformarea organizațională și rolul resurselor umane în adaptarea la schimbare. Studiu de caz la	Conf. univ. dr. habil. Crenguța Sinisi
24. Cultura organizațională și satisfacția în muncă. Studiu de caz	Conf. univ. dr. habil. Crenguța Sinisi
25. Motivarea și motivația angajaților în companii. Studiu de caz	Conf. univ. dr. habil. Crenguța Sinisi
26. Motivarea resurselor umane în România. Studiu de caz.	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
27. Coaching-ul și mentoratul în managementul resurselor umane	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
28. Evaluarea și recompensarea angajaților. Studiu de caz.	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
29. Managementului carierelor – rol esențial în gestionarea resurselor umane	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
30. Importanța dezvoltării profesionale în evoluția carierei angajaților. Studiu de caz.	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
31. Studiu privind metodele de creativitate individuală în managementul resurselor umane la S.C.	Lect. univ. dr. Cristina Micu
32. Modalități de stimulare a creativității în cadrul unei companii	Lect. univ. dr. Cristina Micu
33. Alinierea strategiilor de resurse umane la obiectivele organizaționale. Studiu de caz: Compania X	Lect. univ. dr. Olimpia Oancea
34. Influența culturii organizaționale asupra performanței angajaților. Studiu de caz: Compania X	Lect. univ. dr. Olimpia Oancea
35. Leadership strategic și dezvoltarea angajaților. Rolul liderilor în retenția și motivarea talentelor	Lect. univ. dr. Olimpia Oancea
36. Utilizarea inteligenței artificiale în managementul resurselor umane - riscuri și oportunități	Lect. univ. dr. Olimpia Oancea
37.	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
38.	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
39.	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
40.	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
41. Impactul programelor de mentorat și coaching asupra creativității angajaților la S.C.	Lect. univ. dr. Loredana Tuță
42.	Lect. univ. dr. Radu Vasiliță
43.	Lect. univ. dr. Radu Vasiliță
44.	Lect. univ. dr. Radu Vasiliță
45.	Lect. univ. dr. Radu Vasiliță

Notă: Temele propuse pentru realizarea lucrării de licență sunt orientative, existând posibilitatea ca, de comun acord cu profesorul coordonator și cu avizul Comisiei de Activitate Didactică a departamentului, să fie adaptate unele teme la specificul agentului economic și al preocupărilor de cercetare ale studentului.

Director departament
Conf. univ. dr. Daniela-Melania Mihai