



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI

Str. Târgu din Vale, nr. 1, Cod poștal 110040-Pitești, Jud. Argeș
Tel./fax: +40 348 453 100/123; CUI 4122183 CAEN 8542

<http://www.upit.ro>



AVIZAT,
În ședința Consiliului de Administrație
din data de: 15.03.2018

APROBAT,
În ședința Senatului
din data de: 26.03.2018

RECTOR,
Conf. univ.dr. ing.Dumitru CHIRLEȘAN

PREȘEDINTELE SENATULUI,
Prof. univ. dr. Mihaela DIACONU

RAPORT
PRIVIND STAREA UNIVERSITĂȚII
- 2017-

CUPRINS

1. Preambul	2
2. Capacitatea instituțională	5
2.1. Structur instituțional , administrativ i managerial	5
2.2. Baza material	7
2.3. Resursa uman	17
2.3.1. Situația personalului instituției	17
2.3.2. Situația posturilor vacante	18
2.4. Activitatea financiar	20
3. Eficacitate educațională	32
3.1. Rezultatele învățării	32
3.1.1. Programele de studii	32
Structura programelor de studii existente în Universitate	32
Curricula universitar : structur , modificări, motivații	34
3.1.2. Studenți	35
3.1.3. Admiterea 2017	37
3.1.4. Finalizare studii 2017	42
3.1.5. Situația inserției profesionale a absolvenților din promoțiile precedente ..	43
3.2. Activitatea de cercetare	51
3.3. Formarea continuu	73
3.4. Cooperare internațional	74
3.5. Colaborarea cu mediul socio-economic	103
4. Managementul calității	112
4.1. Obiectivele calității, 2017	112
4.2. Organizarea și funcționarea structurilor de evaluare și asigurare a calității din sistemul de management al calității	113
4.2.1. Structuri de evaluare și asigurare a calității	113
4.2.2. Relații între structurile SMC	114
4.3. Auditul extern al sistemului de management al calității al Universității din Pitești	115
4.4. Colaborare și schimb de bune practici	115
4.5. Procese și activități în sistemul de management al calității UPIT	115
4.5.1. Procesul de evaluare instituțional , 2017	115
4.5.2. Activități de planificare și raportare în sistemul de evaluare și asigurare a calității	116
4.5.3. Organizarea documentelor din sistemul de managementul al calității, 2017	116
4.5.4. Elaborarea/revizuirea documentelor din sistemul de management al calității	117
4.6. Evaluări interne privind calitatea educației și a serviciilor oferite de universitate	118
4.7. Evaluări externe privind calitatea educației și a serviciilor oferite de universitate	121
4.8. Instruire, informare, gestiunea informațiilor referitoare la calitate și colectarea datelor în Sistemul de Management al Calității	122
4.9. Situația implementării Standardelor de Control Intern Managerial la 31.12.2017	122
4.10. Etica universitar	123
5. Analiza SWOT privind implementarea măsurilor corective/preventive propuse în Raportul din 2016	124

1. PREAMBUL

Universitatea din Pitești (UPIT) este o instituție de învățământ superior de stat, acreditată, cu personalitate juridică, are caracter nonprofit, este apolitică și dispune de autonomie universitară în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Universitatea din Pitești este parte a sistemului național de învățământ superior.

Învățământul superior de stat din Pitești a luat ființă în anul 1962, sub denumirea de Institutul Pedagogic Pitești, cu trei facultăți: Filologie, Matematică și Științele Naturii. În anul 1969, odată cu dezvoltarea industriei constructoare de mașini în județul Argeș, se înființează și Institutul de Subingineri, subordonat Institutului Politehnic București. Cele două structuri fuzionează în anul 1974, sub denumirea de Institutul de Învățământ Superior Pitești care, prin Ordinul Ministrului Învățământului nr. 4.894 /22.03.1991, a devenit Universitatea din Pitești. Încă de la debut, Universitatea din Pitești a atras interesul multor tineri din afară pentru programele de studii oferite, pentru calitatea învățământului asigurat de corpul profesoral, dar și studenților din întreaga lume, la Pitești fiind un important centru care oferă studenților străini un program de studii pentru dezvoltarea competenței de comunicare în limba română și studii de specialitate.

Cu o istorie de peste 55 de ani de activitate în învățământul superior, Universitatea din Pitești își urmează cu succes misiunea de formare de specialiști cu pregătire superioară pentru învățământ, știință, cultură, activități economice și sociale, competențe și competitivitate pe piața muncii din afară și străinătate, răspunzând cerințelor societății contemporane. UPIT este în prezent o instituție de prestigiu care joacă un rol deosebit de important în viața economică, socială și culturală locală și la nivelul Regiunii Sud-Muntenia. Universitatea din Pitești asigură accesul liber și coordonat la o educație modernă, pliată pe nevoile și realitățile din mediul socio-economic european.

Astfel, Universitatea din Pitești este o instituție de învățământ superior de stat acreditată, care funcționează în baza Ordinului Ministrului nr. 4.894 / 22.03.1991. Conform H.G. nr. 568/1995, au fost acreditate toate facultățile și specializările care au existat înainte de 1989 și conform Legii 88/1993, au fost autorizate provizoriu specializările noi. Procesul de autorizare și acreditare a fost parcurs, conform legii, pentru toate programele de studii care funcționează în universitate. UPIT funcționează pe baza autonomiei universitare, în acord cu cadrul legal în vigoare, cu Carta universitară, cu regulamentul propriu de organizare și funcționare și cu reglementările interne aprobate de Senatul universității.

Sediul Universității din Pitești este în str. Târgu din Vale, nr. 1, cod 110040, Pitești. Pentru desfășurarea activităților didactice, Universitatea din Pitești are locații în municipiul Pitești și filiale în municipiile Alexandria, Câmpulung, Râmnicu Vâlcea și Slatina.

VIZIUNE: Viziunea Universității din Pitești este de a excela ca instituție de educație și cercetare științifică modernă și dinamică, bazată pe competitivitate și calitate, activă și integrată în comunitatea locală, regională, națională și în Spațiul European al învățământului Superior. Universitatea din Pitești își propune afirmarea și consolidarea unei identități distincte regionale/naționale/internaționale prin misiunea, normele și valorile asumate, menite să-i confere vizibilitate și prestigiu.

MISIUNE: Universitatea din Pitești își asumă misiunea didactică și de cercetare, prin realizarea trinomului universității moderne: educație – cercetare – servicii în comunitate, astfel:

(1) Formare profesională la nivel universitar, postuniversitar și în conceptul de învățare pe tot parcursul vieții, în scopul dezvoltării personale, a inserției absolvenților pe piața muncii, a satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic și de adaptare la schimbările permanente.

(2) Generare și transfer de cunoștințe prin cercetare științifică fundamentală și aplicativă, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, creație individuală și colectivă, relevante și semnificative la nivel regional, național și internațional.

(3) Promovare și dezvoltare de parteneriate la nivel local, regional și național în scopul implicării Universității în rezolvarea problemelor comunității și creșterii vizibilității și prestigiului.

Pentru realizarea viziunii și îndeplinirea misiunii sale, Universitatea își propune următoarele **OBIECTIVE GENERALE:**

- (1) asigurarea calității în toate componentele activității academice și administrative;
- (2) promovarea unei oferte educaționale flexibile, constant adaptată la cerere, în acord cu cerințele de pe piața muncii și cu evoluția previzibilă a acestora;
- (3) centrarea procesului didactic pe student și rezultatele învățării - cunoștințe, abilități și competențe - cu utilizare directă în profesie și societate;
- (4) formarea și perfecționarea resurselor umane calificate și înalt calificate;
- (5) promovarea mobilității naționale și internaționale a cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților;
- (6) creșterea dimensiunii internaționale a programelor de studii pentru formarea de absolvenți competitivi în spațiul european;
- (7) creșterea rolului și importanței cercetării științifice în dezvoltarea instituțională pe termen lung;
- (8) realizarea unei cercetări științifice competitive prin susținerea unor programe și proiecte definite inter- și transdisciplinar, pe axa priorităților strategiei naționale și europene;
- (9) dezvoltarea infrastructurii destinate activității de cercetare, susținerea centrelor și laboratoarelor de cercetare și a activităților specifice;
- (10) afirmarea constantă a prestigiului științific, cultural și artistic al Universității, prin editarea de publicații, organizarea de manifestări științifice, expoziții, spectacole, competiții, etc.

NORME: misiunea și obiectivele asumate de Universitatea din Pitești sunt fundamentate pe următoarele **norme:** *calitate și profesionalism în educație, cercetare și administrație; sustenabilitate și realism în proiectarea obiectivelor; responsabilitate și implicare în realizarea sarcinilor; orientare spre nevoile comunității locale și regionale; dimensiune națională și internațională a viziunii și misiunii universității; transparență și eficiență managerială și financiară; consultarea comunității universitare în luarea deciziilor.*

VALORILE care definesc Universitatea din Pitești sunt: *exceleș, inovare, implicare, dinamism, interdisciplinaritate, dialog intercultural, profesionalism, vizibilitate națională și internațională, etică și responsabilitate.*

În anul 2017 Universitatea din Pitești a fost auditată extern de către ARACIS în cadrul procesului de evaluare instituțional. Activitatea Rectorului Universității din Pitești și a echipei de management (prorectori, decani și directori de departament) a fost concentrată prioritar pe activități și procese care au vizat pregătirea procesului de evaluare instituțional.

De asemenea, în anul 2017 au fost desfășurate activități aferente îndeplinirii obiectivelor prevăzute în Planul strategic al Universității din Pitești, respectiv prevăzute în Planul operațional întocmit și aprobat pentru anul 2017, astfel:

1. Domeniul MANAGEMENTUL CALITĂȚII ȘI PROGRAME UNIVERSITARE: obiectivul operațional major - *pregătirea și parcurgerea procesului de evaluare instituțional a Universității din Pitești în vederea obținerii calificativului "Grad de încredere ridicat"*;

2. Domeniul CERCETARE ȘTIINȚIFIC ȘI INFORMATIZARE: obiectivul operațional major - *creșterea volumului și a relevanței activităților de cercetare științific din Universitatea din Pitești pentru a asigura încadrarea instituției în categoria universităților pentru educație și cercetare*;

3. Domeniul RELAȚIA CU STUDENȚII, ABSOLVENȚII ȘI MEDIUL SOCIO-ECONOMIC: obiectivul operațional major - *dezvoltarea relațiilor cu mediul socio-economic și consolidarea relației cu mediul pre-universitar; îmbunătățirea condițiilor de viață în campusul studențesc*;

4. Domeniul INTERNAȚIONALIZARE: obiectivul operațional major - *creșterea numărului beneficiarilor de programe de studii internaționalizate; dezvoltarea parteneriatelor strategice comunitare și extracomunitare în vederea creșterii participării studenților internaționali la programul de formare pentru anul pregătitor; creșterea numărului acordurilor bilaterale și a participării personalului UPIT la mobilitățile academice și profesionale internaționale*.

Progresele înregistrate în anul 2017 privind implementarea Planului strategic al Universității din Pitești sunt prezentate în conținutul prezentului Raport. Acesta este întocmit în conformitate cu cerințele articolului nr. 130, alin.(2) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, incluzând informațiile și rezultatele analizei acestora, referitoare la următoarele domenii pe care se fundamentează activitatea universităților:

1. Situația financiară a universităților, pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli;
2. Situația fiecărui program de studii - pentru ciclurile de licență, masterat și doctorat;
3. Situația personalului Universității din Pitești;
4. Rezultatele activității de cercetare științific;
5. Situația asigurării calității activităților din cadrul universităților;
6. Situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare științific;
7. Situația posturilor vacante;
8. Situația inserției profesionale a absolvenților universităților din promoțiile precedente;
9. Situația activităților de formare continuă;
10. Activitatea pe plan internațional a universităților.

2. CAPACITATEA INSTITUȚIONALĂ

2.1 Structură instituțională, administrativă și managerială

Universitatea din Pitești este o instituție de învățământ superior de stat acreditată, care funcționează în baza Ordinului Ministrului nr. 4.894/22.03.1991. Conform H.G. nr. 568/1995, au fost acreditate toate facultățile și specializările care au existat înainte de 1989 și conform Legii 88/1993, au fost autorizate provizoriu specializările noi.

În anul 2016, **Universitatea din Pitești** și-a modificat structura academică conform Hotărârii de Guvern nr. 654/14.09.2016, publicată în Monitorul Oficial, partea I, nr. 742/23.09.2016.

Principalele etape din evoluția Universității din Pitești sunt prezentate în tabelul 2.1.

Tabelul 2.1 Evoluția învățământului superior în Universitatea din Pitești

Anul	Structura instituțională și principalele evenimente
1962	Institutul Pedagogic din Pitești , înființat conform Ordinului Ministrului nr. 575/1962, cu următoarele facultăți: <ul style="list-style-type: none">- Facultatea de Matematică- Facultatea de Științe Naturale- Facultatea de Filologie
1969	Institutul de Subingineri Pitești , fără personalitate juridică, subordonat Institutului Politehnic București
1974	Institutul de Învățământ Superior din Pitești , prin fuzionarea dintre Institutul Pedagogic și Institutul de Subingineri, conform Decretului nr. 147/1974, cu următoarele facultăți: <ul style="list-style-type: none">- Facultatea de Învățământ Tehnic- Facultatea de Învățământ Pedagogic
1990	Institutul de Învățământ Superior din Pitești și-a modificat structura academică conform Ordinului MI 7751, fiind compus din două facultăți: <ul style="list-style-type: none">- Facultatea de Inginerie- Facultatea de Științe
1991	Universitatea din Pitești , înființată conform Ordinului Ministrului nr. 4.894/22.03.1991 cu trei facultăți: <ul style="list-style-type: none">- Facultatea de Inginerie- Facultatea de Științe- Facultatea de Teologie
1998	Universitatea din Pitești și-a modificat structura academică conform Hotărârii nr. 300 din 5 iunie 1998 astfel: <ul style="list-style-type: none">- Facultatea de Litere și Istorie- Facultatea de Științe Economice și Administrative, prin reorganizarea Facultății de Științe- Facultatea de Inginerie- Facultatea de Teologie
2002	Universitatea din Pitești și-a modificat structura academică în conformitate cu Hotărârea nr. 410 din 25 aprilie 2002 astfel: <ul style="list-style-type: none">- Facultatea de Științe- Facultatea de Litere- Facultatea de Mecanică și Tehnologie- Facultatea de Electronică și Electromecanică- Facultatea de Teologie Ortodoxă- Facultatea de Științe Economice, Juridice și Administrative- Facultatea de Educație Fizică și Sport- Facultatea de Matematică-Informatică- Facultatea de Istorie, Filosofie și Jurnalism
2005	Universitatea din Pitești și-a modificat structura academică în conformitate cu Hotărârea nr. 916 din 11 august 2005 astfel: <ul style="list-style-type: none">- Facultatea de Științe- Facultatea de Litere

Anul	Structura instituțională și principalele evenimente
	<ul style="list-style-type: none"> - Facultatea de Mecanică și Tehnologie - Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare - Facultatea de Teologie Ortodoxă - Facultatea de Științe Economice - Facultatea de Drept și Științe Administrative - Facultatea de Educație Fizică și Sport - Facultatea de Matematică-Informatică - Facultatea de Științe Socio-Umane - Facultatea de Științe ale Educației
2016	<p>Universitatea din Pitești își modifică structura academică conform Hotărârii de Guvern nr. 654/14.09.2016, publicată în Monitorul Oficial, partea I, nr. 742/23.09.2016 astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facultatea de Științe, Educație Fizică și Informatică - Facultatea de Mecanică și Tehnologie - Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare - Facultatea de Științe Economice și Drept - Facultatea de Teologie, Litere, Istorie și Arte - Facultatea de Științe ale Educației, Științe Sociale și Psihologie

UPIT funcționează pe baza autonomiei universitare, în acord cu cadrul legal în vigoare, cu Carta universitară (<https://www.upit.ro/ro/senat/carta-upit>), cu regulamentul propriu de organizare și funcționare (<https://www.upit.ro/ro/consiliul-de-administratie/rector/prorectori/calitatea-invatamantului/centrul-pentru-managementul-calitatii-i-programe-universitare/managementul/alte-documente-smc>) și cu regulamentele interne aprobate de Senatul universității.

Universitatea din Pitești are o organigramă, aprobată de Senat în data de 18.12.2017, structurată pe activități didactice (facultăți) și activități suport ale structurilor didactice și a celor de cercetare, la care se adaugă statutul Universității de Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (I.O.S.U.D.) (<https://www.upit.ro/ro/academia-reorganizata/studii-de-doctorat>).

Fiecare facultate este structurată pe departamente academice, la acest moment funcționând 18 asemenea structuri.

În anul 2017 conform organigramei aprobate de Senatul UPIT în data de 18.12.2017 s-au reorganizat următoarele structuri suport: Incubatorul Tehnologic și de Afaceri al Universității din Pitești (ITA-UPIT) s-a divizat în **Centrul de Transfer Tehnologic (CTT)**, care are rolul de a stimula colaborarea dintre Centrele de Cercetare din cadrul universității și mediul industrial, prin susținerea și încurajarea transferului tehnologic, în scopul introducerii în circuitul economic a rezultatelor cercetării transformate în produse, procese și servicii noi sau îmbunătățite (<https://www.upit.ro/ro/cercetare-stiintifica/centrul-de-transfer-tehnologic>), și în **Centrul pentru Colaborare cu Mediul Socio-Economic și Incubare de Afaceri al Universității din Pitești (CCMSE&IA – UPIT)** care are ca obiectiv general crearea și dezvoltarea unei relații reciproce avantajoase între Universitatea din Pitești și mediul socio-economic cu privire la inserția pe piața muncii și satisfacerea cererii de competențe a mediului socio-economic.

Conform Cartei UPIT, structura managerială este formată din:

1. Structurile de conducere:

- Senatul universitar și Consiliul de administrație, la nivelul universității;
- Consiliul facultății, la nivelul facultății;

- Consiliul departamentului, la nivelul departamentului.

2. Structuri consultative:

- Biroul Senatului universitar și biroul Consiliului de administrație, la nivelul universității;
- Biroul Consiliului facultății, la nivelul facultății.

Funcțiile de conducere academică în cadrul UPIT sunt următoarele:

- Rectorul, prorectorii și directorul CSUD-UPIT, la nivelul universității;
- Decanul, prodecanii, la nivelul facultății;
- Directorul de departament, la nivelul departamentului.

2.2. Baza materială

Activitățile didactice în cadrul Universității din Pitești se desfășoară în bune condiții în spațiile imobiliare destinate activităților didactice specifice programelor de studii (spații de învățământ, baze didactice, terenuri de sport, cantine) cu o suprafață totală de 45.260 mp. Spațiile de învățământ cuprind 51 de săli de curs, 77 săli de seminar și 141 de laboratoare, toate acestea încadrându-se în standardele impuse de ARACIS referitoare la capacitatea sălilor de curs (min. 1 mp/loc) și a sălilor de seminar (min.1,2 mp/loc), situația fiind redată în tabelul 2.2.

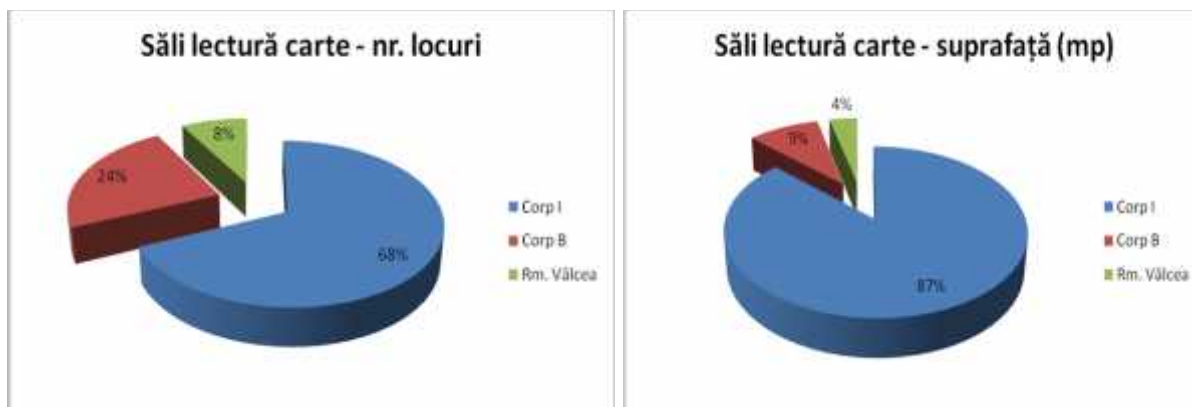
Tabelul 2.2 Situația spațiilor la nivelul Universității din Pitești

	Curs				Seminar				Laborator			
	Nr. Sali	Nr. locuri	Suprafață [mp]	Indicator	Nr. Sali	Nr. locuri	Suprafață [mp]	Indicator	Nr. Sali	Nr. locuri	Suprafață [mp]	Indicator
Total	51	4730	4977	1,1	77	2819	3369	1,2	141	3235	8612	2,66

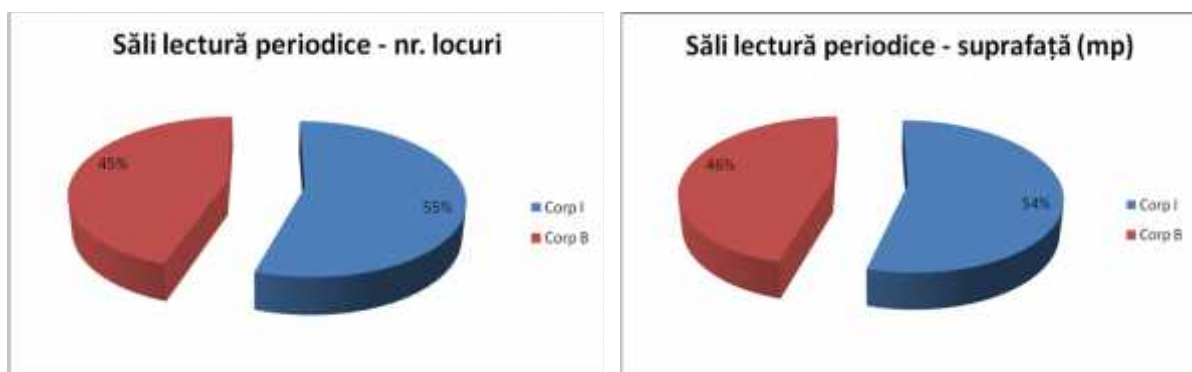
Repartizarea sălilor de curs, seminar și laborator se face având în vedere activitățile din Planul de învățământ, dimensiunea formelor de studiu (ani, grupe, subgrupe) și respectarea standardelor impuse de ARACIS. În cadrul fiecărei facultăți există laboratoare specifice disciplinelor din planurile de învățământ. Toate sălile de curs sunt adecvate, fiind echipate cu tehnică modernă de video-proiecție, asigurându-se desfășurarea în bune condiții a activităților didactice.

Biblioteca Universității din Pitești dispune de următoarele spații:

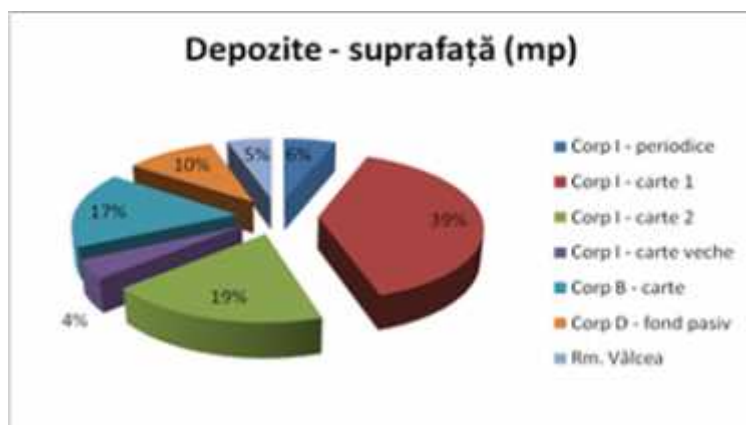
Săli lectură carte		
Locația	Nr. locuri	Suprafața [m ²]
Corp I	216	931,00
Corp B	74	99,32
Rm. Vâlcea	26	38,70
TOTAL	316	1069,02



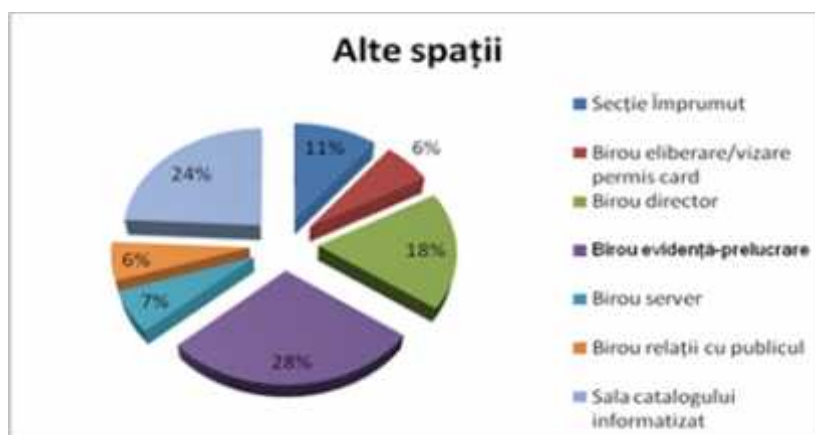
Săli lectură periodice		
Locația	Nr. locuri	Suprafața [m ²]
Corp I	44	114,10
Corp B	36	96,04
TOTAL	80	210,14



Depozite bibliotecă	
Locația	Suprafața [m ²]
Corp I – periodice	36,10
Corp I – carte 1	236,70
Corp I – carte 2	113,30
Corp I – carte veche	24,90
Corp B – carte	101
Corp D – fond pasiv	62
Rm. Vâlcea	30,80
TOTAL	604,80



Alte spații din bibliotecă	
Destinație	Suprafața [m ²]
Secție împrumut	22,50
Birou eliberare-vizare permis card	13,40
Birou director	38,80
Birou evidență prelucrare	61
Birou server	14,10
Birou relații cu publicul	12,65
Sala catalogului informatizat	51,70
	214,15 m²



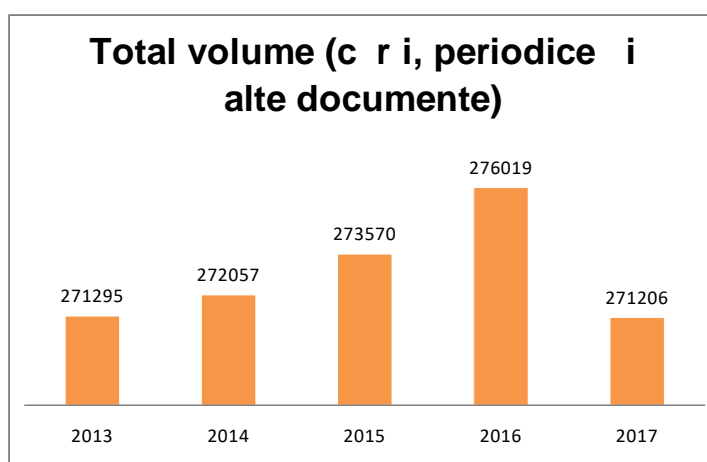
Titluri și volume existente în catalogul BUP la sfârșitul anului 2017		
Locație	Nr. titluri	Nr. volume
Sal lectur carte Corp I	39069	48340
Sal lectur periodice Corp I	5153	19747
Sal lectur carte Corp B	27708	29909
Sal lectur periodice Corp B	1541	10571
Sal lectur carte Rm. Vâlcea	4547	5644
Sal lectur periodice Rm. Vâlcea	81	193
Depozite Secția Împrumut Carte	24048	82751
Fond Lent	7148	24055
Depozit Carte Veche	7716	9340
FLp - Fond lent periodice	258	9997
Cdp - Depozit Sal de lectur periodice	4806	18207
Cdp-PV - Depozit Sal de lectur periodice vechi	266	663
Birou prelucrare	225	234
CDE - Sal de lectur CDE	276	280

Evoluția publicărilor (cărți și periodice) în perioada 2013-2017:

INTRĂRI AN	Nr. volume CARTE	Nr. titluri CARTE	Nr. volume PERIODICE	Din care abonamente:			
				interne		externe	
				titluri	volume	titluri	volume
2013	881	620	1093	89	611	52	254
2014	2487	1711	1468	93	965	0	0
2015	1887	1540	1636	90	709	40	216
2016	1294	923	1155	91	576	37	245
2017	1004	666	1095	77	563	29	182
TOTAL 2013-2017	7553	5460	6447	440	3424	158	897

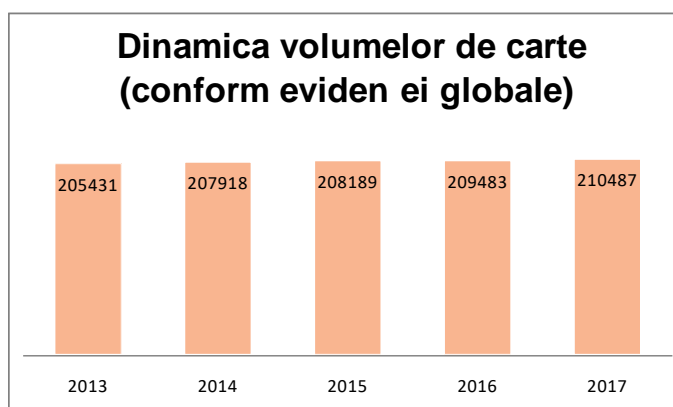
Total volume (cărți, periodice și alte documente) existente în bibliotecă la sfârșitul fiecărui an:

AN DE REFERINȚĂ	TOTAL VOLUME Cărți+periodice+ alte documente
2013	271295
2014	272057
2015	273570
2016	276019
2017	271206



În perioada 2013-2017, dinamica volumelor de carte (conform evidenței globale) a fost următoarea:

AN DE REFERINȚĂ	Total volume de tip carte
2013	205431
2014	207918
2015	208189
2016	209483
2017	210487

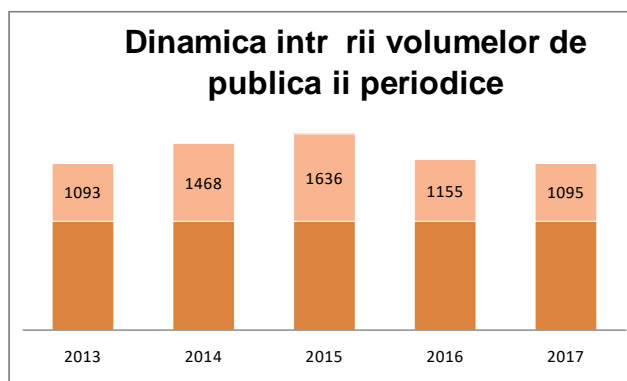


Evoluția publică a iilor periodice în perioada 2013-2017:

INTRĂRI AN	Nr. volume PERIODICE schimb+donății +abonamente	Din care abonamente:			
		interne		externe	
		titluri	volume	titluri	volume
2013	1093	89	611	52	254
2014	1468	93	965	0	0
2015	1636	90	709	40	216
2016	1155	91	576	37	245
2017	1095	77	563	29	182
TOTAL 2013-2017	6447	440	3424	158	897

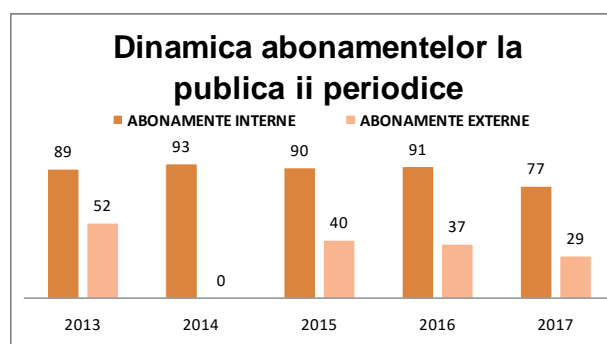
Dinamica intrării volumelor de publicații periodice în perioada 2013-2017

AN DE REFERINȚĂ	Volume de publicații periodice intrate
2013	1093
2014	1468
2015	1636
2016	1155
2017	1095



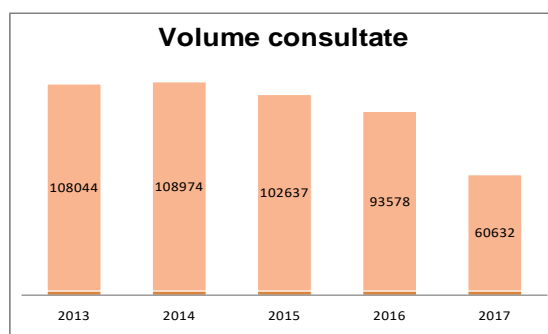
Dinamica abonamentelor la publicații periodice în perioada 2013-2017

AN DE REFERINȚĂ	ABONAMENT E INTERNE	ABONAMENT E EXTERNE
2013	89	52
2014	93	0
2015	90	40
2016	91	37
2017	77	29



Dinamica consultării volumelor în perioada 2013-2017

AN DE REFERINȚĂ	VOLUME CONSULTATE
2013	108044
2014	108974
2015	102637
2016	93578
2017	60632



Dinamica vizitelor la bibliotecă în perioada 2013-2017

AN DE REFERINȚĂ	VIZITE LA BIBLIOTECĂ din care	VIZITE ÎN INCINTA BIBLIOTECII	VIZITE VIRTUALE LA RESURSELE DIN REȚEAUA BIBLIOTECII
2013	120928	86702	34226
2014	112815	86949	25866
2015	112409	81256	31153
2016	92726	84148	8578
2017	50630	32430	18200

Dinamica utilizatorilor în perioada 2013-2017

AN DE REFERINȚĂ	UTILIZATORI ACTIVI din care	NOI ÎNSCRIȘI	VIZAȚI
2013	3108	1766	1342
2014	2953	1494	1459
2015	4969	1230	3739
2016	4030	1007	3023
2017	1963	1117	846

INDICI DE ANALIZĂ

AN DE REFERINȚĂ	VOLUME EXISTENTE	VOLUME CONSULTATE	NR. TOTAL UTILIZATORI	VIZITE* LA BIBLIOTECĂ
2013	271295	108044	3108	120928
2014	272057	108974	2953	112815
2015	273570	102637	4969	112409
2016	276019	93578	4030	92726
2017	271206	60632	1963	50630

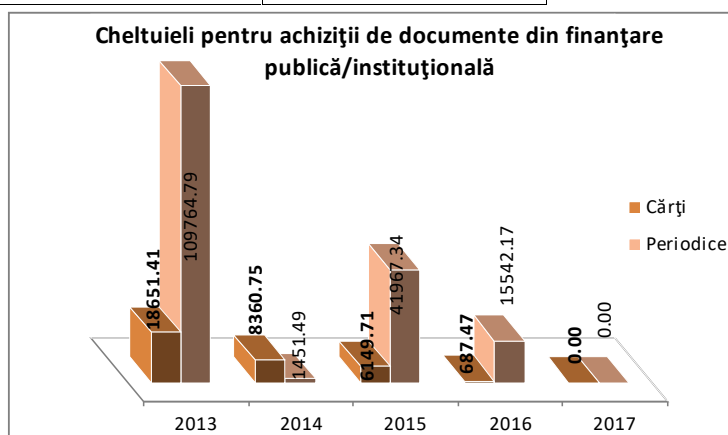
* Se referă la numărul de vizite fizice în incinta bibliotecii + vizitele virtuale.

AN DE REFERINȚĂ	INDICE DE FRECVENȚĂ	INDICE DE LECTURĂ	INDICE DE CIRCULAȚIE
	$= \frac{\text{nr. vizite la biblioteca}}{\text{nr. total utilizatori}}$	$= \frac{\text{total volume consultate}}{\text{nr. total utilizatori}}$	$= \frac{\text{nr. volume consultate}}{\text{nr. volume existente}}$
2013	38.91 %	34.76 %	0.40 %
2014	38.20%	36.90%	0.40%
2015	22.62%	20.66%	0.38%
2016	23.01%	23.22%	0.34%
2017	25.79%	30.88%	0.22%

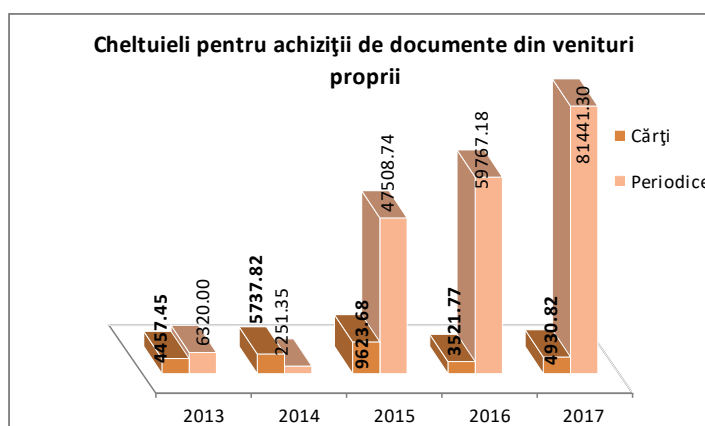
Vizite virtuale (utilizatori baze de date, utilizatori pagin Web, utilizatori resurse electronice gratuite): alte accesări

An	Utilizatori pagină Web	Baze de date	Total
2013	16018	18208	34226
2014	11621	14245	25866
2015	11776	19377	31153
2016	8578	0	8578
2017	15314	2886	18200

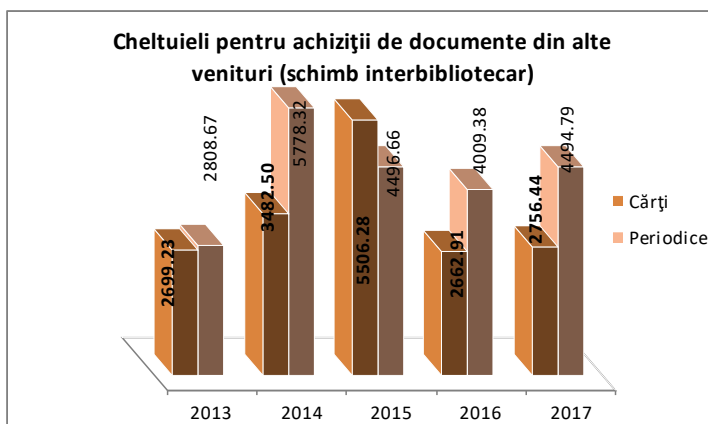
AN DE REFERINȚĂ	Cheltuieli pentru achiziții de documente din finanțare publică/instituțională	
	Cărți	Periodice
2013	18651.41	109764.79
2014	8360.75	1451.49
2015	6149.71	41967.34
2016	687.47	15542.17
2017	0	0



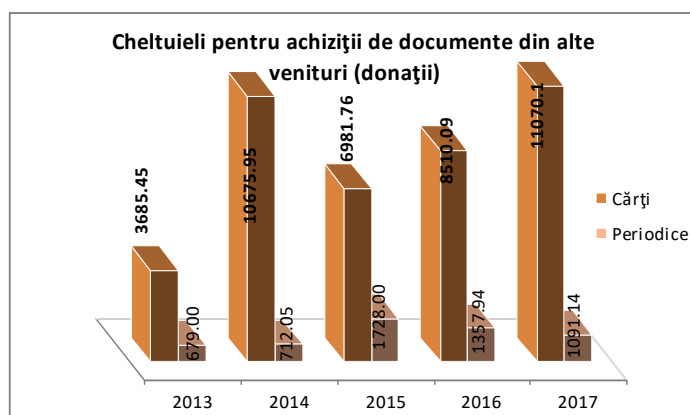
AN DE REFERINȚĂ	Cheltuieli pentru achiziții de documente din venituri proprii	
	Cărți	Periodice
2013	4457.45	6320.00
2014	5737.82	2251.35
2015	9623.68	47508.74
2016	3521.77	59767.18
2017	4930.82	81441.30



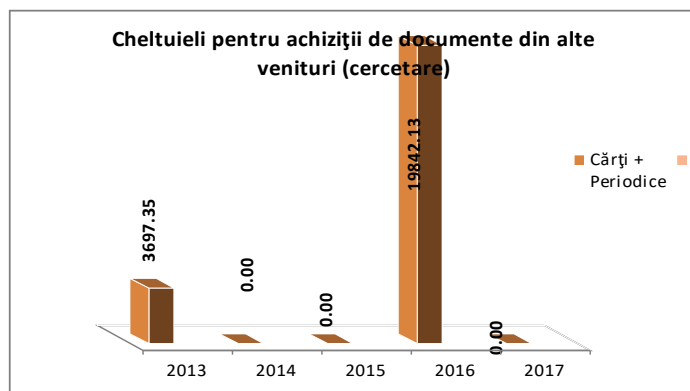
AN DE REFERINȚĂ	Cheltuieli pentru achiziții de documente din alte venituri (schimb interbibliotecar)	
	Cărți	Periodice
2013	2699.23	2808.67
2014	3482.50	5778.32
2015	5506.28	4496.66
2016	2662.91	4009.38
2017	2756.44	4494.79



AN DE REFERINȚĂ	Cheltuieli pentru achiziții de documente din alte venituri (donații)	
	Cărți	Periodice
2013	3685.45	679.00
2014	10675.95	712.05
2015	6981.76	1728.00
2016	8510.09	1357.94
2017	11070.05	1091.14



AN DE REFERINȚĂ	Cheltuieli pentru achiziții de documente din alte venituri (cercetare)
	Cărți + Periodice
2013	3697.35
2014	0.00
2015	0.00
2016	19842.13
2017	0.00



Pentru a răspunde nevoilor studenților de documentare rapid în domeniul programului de studii, în cadrul fiecărei facultăți și funcționează o sală de studiu și documentare, după cum reiese din tabelul 2.3.

Tabelul 2.3 Sală de studiu și documentare

Locația	Sală	Nr. locuri	Suprafață sală (mp)	Facultatea
Corp C	C108	9	18	Facultatea de Științe Economice și Drept
	C102	18	29	
	C201	25	36	

Locația	Sală	Nr. locuri	Suprafață sală (mp)	Facultatea
Corp B	B130	25	34,52	Facultatea de Teologie, Litere, Istorie și Arte
	B119	25	47,5	
	B49	25	47,33	
	B – Artă sacră 1	20	44,26	
	B – Artă sacră 2	20	46,33	
	B – Artă sacră 3	10	40	
Corp S, B	S208	25	36	Facultatea de Științe, Educație Fizică și Informatică
	S216	25	38	
	B123	20	40	
	B-DEFS 1	30	84	
Corp T	T435	6	24	Facultatea de Mecanică și Tehnologie
Corp T	T405	30	33,43	Facultatea de Electronică, Calculatoare și Comunicații
Corp A + filiale	A210	30	55	Facultatea de Științe ale Educației, Științe Sociale și Psihologie
	A101	16	20	
	Filiala Câmpulung	30	60	
	Filiala Alexandria	30	70	
	Filiala Slatina	60	250	
		60	250	
TOTAL		539	1303,37	

Cumulat, la nivelul facultăților sunt puse la dispoziția studenților UPIT un număr de 539 locuri în cadrul acestor săli.

Universitatea din Pitești a încheiat protocoale de colaborare cu biblioteci din Alexandria, Olt și Câmpulung, pentru a asigura studenților UPIT din cadrul filialelor acces la resurse de învățare și săli de lectură, așa cum este precizat în tabelul 2.4.

Tabelul 2.4 Protocoale încheiate de UPIT, pentru a asigura studenților acces la resurse de învățare și săli de lectură

Partener protocol	Obiectul protocolului	Facilități oferite studenților UPIT/Număr de locuri în sălile de lectură puse la dispoziția studenților UPIT
Colegiul Național Al.D. Ghica, Alexandria	Asigurarea accesului la bibliotecă /sală de lectură pentru studenții FSESSP	sală lectură : 70 m.p., 30 locuri
Biblioteca Județeană Olt	Asigurarea accesului la bibliotecă /sală de lectură pentru studenții FSESSP	4 săli de lectură : 250 m.p., 60 locuri 4 săli împrumut: 250 m.p., 50 locuri Sală acces internet: 10 locuri
Colegiul Național Pedagogic Carol I, Câmpulung	Asigurarea accesului la bibliotecă /sală de lectură pentru studenții FSESSP	sală lectură : 60 m.p., 30 locuri
TOTAL		120 locuri

Cumulat, la nivelul filialelor există un număr de 120 locuri disponibile în săli de lectură. Astfel, UPIT pune la dispoziția studenților **1065 locuri în sălile de lectură și de documentare.**

CĂMINE

În afară de spațiile în care se desfășoară activități didactice, infrastructura de care dispune Universitatea din Pitești este completată de cele două cămine proprii situate pe Aleea

colii Normale, cu o capacitate total de 700 de locuri de cazare. În anul universitar 2016-2017, numărul studenților c minizați este de 391 de studenți. Pentru anul 2017-2018, prin intermediul unui protocol încheiat între UPIT și ISJ Argeș, numărul locurilor de cazare în c mine a fost suplimentat cu 300.

CANTINĂ

Universitatea din Pitești pune la dispoziția studenților cantina studențească nr. 1, situată pe Aleea colii Normale, și, începând cu anul universitar 2017 – 2018, și va relua activitatea și cantina studențească nr. 2 - Academica, situată în Târgul din Vale. Cele două cantine însumează 100 de locuri.

BAZĂ SPORTIVĂ

Pentru creșterea atractivității serviciilor deservite de baza sportivă a UPIT, implicit pentru creșterea veniturilor, se lucrează la nota de fundamentare pentru închirierea spațiilor, bazată pe consumuri reale în ceea ce privește utilitățile și raportată la piața de profil din regiune. În anul 2017, prin închirierea spațiilor - predilect din Sala Polivalentă -, UPIT a înregistrat venituri de 34.328 lei, cu cheltuieli de 30.143 lei.

De remarcat este faptul că UPIT a găzduit în perioada de raportare (aprilie 2016 –martie 2017) o serie de competiții sportive la nivel național, care au dus la creșterea vizibilității instituției noastre.

EDITURA ȘI ATELIERUL DE MULTIPLICARE

În anul 2017 EUP a funcționat cu un număr de doi angajați.

În condițiile economice specifice domeniului de activitate s-au înregistrat următoarele cifre:

- EUP a acordat un număr de 44 de coduri ISBN, pentru lucrări tiprite și în format electronic;
- EUP a produs 13 titluri de reviste și buletine științifice;
- EUP a realizat materialele necesare desfășurării conferințelor organizate de UPIT

Total venituri: 80037 lei (față de 74679,28 lei în anul 2016)

Total cheltuieli: 92970 lei (față de 97784,90 lei)

Sold: -12.933 lei

Comparativ cu anul trecut au scăzut cheltuielile și au crescut veniturile.

Au fost elaborate noul ROF, Procedura de editare/multiplicare/promovare, instrumente menite să crească randamentul editurii și cota de piață.

2.3. Resursa umană

2.3.1. Situația personalului instituției

Din analiza situației personalului salariat al Universității din Pitești rezultă că aceasta este structurată pe 3 categorii de personal, respectiv:

- personalul didactic;
- personalul didactic auxiliar și de cercetare;
- personalul nedidactic.

Tabelul 2.5 Situația personalului didactic titular pe tranșe de vechime în UPIT la data de 01.10.2017

Tr. vechime înv./ Funcția	0-3	3-5	5-10	10-15	15-20	20-25	>25	TOTAL
Profesor univ.	0	0	0	0	1	5	33	39
Conferențiar univ.	0	0	1	18	40	33	50	142
Lector univ. /Ș.L.	0	2	13	52	62	34	29	192
Asistent univ.	1	3	5	5	6	0	0	20
TOTAL	1	5	19	75	109	72	112	393

Tabelul 2.6 Situația posturilor didactice și a posturilor destinate personalului didactic auxiliar și de cercetare în anul univ. 2017-2018

Nr crt	Facultatea / structură academică	Perioada	Nr. posturi prof. univ.		Nr. posturi conf. univ.		Nr. posturi lector univ. / Ș.I.		Nr. posturi asistent univ.		Total posturi		Total posturi normate
			Ocupate titulari	Vacante	Ocupate titulari	Vacante	Ocupate titulari	Vacante	Ocupate titulari	Vacante	Ocupate titulari	Vacante	
1	Științe, Educație Fizică și Informatică	10/1/2017	11	0	35	1	60	21	4	33	110	55	165
		1/1/2018	11	0	35	1	60	21	4	28	110	55	165
2	Mecanică și Tehnologie	10/1/2017	9	0	11	3	15	11	1	20	36	34	70
		1/1/2018	9	0	11	3	15	11	1	20	36	34	70
3	Electronică, Comunicații și Calculatoare	10/1/2017	5	0	9	1	14	7	1	20	29	28	57
		1/1/2018	5	0	9	1	13	8	1	20	28	29	57
4	Științe Economice și Drept	10/1/2017	8	0	25	0	37	5	1	9	71	14	85
		1/1/2018	8	0	25	0	37	5	1	9	71	14	85
5	Științe ale Educației, Științe Sociale și Psihologie	10/1/2017	3	0	29	0	34	25	4	31	70	56	126
		1/1/2018	2	1	28	1	34	25	4	31	68	58	126
6	Teologie, Litere, Istorie și Arte	10/1/2017	3	1	33	1	32	21	9	14	77	37	114
		1/1/2018	2	2	32	2	32	21	9	14	75	39	114
7	Centrul Învățământ Frecvență Redusă	10/1/2017	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	5
		1/1/2018	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	5
TOTAL		10/1/2017	39	1	142	6	192	100	20	127	393	234	627
		1/1/2018	37	3	140	8	191	101	20	127	388	239	627

Tabelul 2.7 Evoluția personalului auxiliar și administrativ

1	Numărul personalului didactic auxiliar și de cercetare	1/1/2017	122
		10/1/2017	121
		1/1/2018	133
2	Numărul personalului nedidactic (TESA și administrativ)	1/1/2017	77
		10/1/2017	80
		1/1/2018	72

Structura personalului Universității din Pitești, pe categorii, la data de 01.01.2018, este redată în figura 2.1.:

**Figura 2.1.** Structura personalului la 1 ianuarie 2018

2.3.2. Situația posturilor vacante

Tabelul 2.8 Situația posturilor didactice în anul 2017

Nr crt	Facultatea / structură academică	Perioada	Nr. posturi prof. univ.		Nr. posturi conf. univ.		Nr. posturi lector univ. / Ș.I.		Nr. posturi asistent univ.		Total posturi		Total posturi normate
			Ocupate titulari	Vacante	Ocupate titulari	Vacante	Ocupate titulari	Vacante	Ocupate titulari	Vacante	Ocupate titulari	Vacante	
1	Științe, Educație Fizică și Informatică	10/1/2017	11	0	35	1	60	21	4	33	110	55	165
		1/1/2018	11	0	35	1	60	21	4	28	110	55	165
2	Mecanică și Tehnologie	10/1/2017	9	0	11	3	15	11	1	20	36	34	70
		1/1/2018	9	0	11	3	15	11	1	20	36	34	70
3	Electronică, Comunicații și Calculatoare	10/1/2017	5	0	9	1	14	7	1	20	29	28	57
		1/1/2018	5	0	9	1	13	8	1	20	28	29	57
4	Științe Economice și Drept	10/1/2017	8	0	25	0	37	5	1	9	71	14	85
		1/1/2018	8	0	25	0	37	5	1	9	71	14	85
5	Științe ale Educației, Științe Sociale și Psihologie	10/1/2017	3	0	29	0	34	25	4	31	70	56	126
		1/1/2018	2	1	28	1	34	25	4	31	68	58	126
6	Teologie, Litere, Istorie și Arte	10/1/2017	3	1	33	1	32	21	9	14	77	37	114
		1/1/2018	2	2	32	2	32	21	9	14	75	39	114
7	Centrul Învățământ Frecvență Redusă	10/1/2017	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	5
		1/1/2018	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	5
TOTAL		10/1/2017	39	1	142	6	192	100	20	127	393	234	627
		1/1/2018	37	3	140	8	191	101	20	127	388	239	627

Tabelul 2.9 Sinteza situației posturilor vacante la data de 31.12.2017

Nr. crt.	FUNCTIA	CAT	TOTAL POSTURI	OCUPATE	VACANTE
1	prof.univ.	Didactic	40	37	3
2	conf.univ.	Didactic	148	140	8
3	lector univ.	Didactic	292	191	101
4	asistent univ.	Didactic	147	20	127
PERSONAL DIDACTIC			627	388	239
1	cercetator stiintific III	Didactic cercetare	3	1	2
2	cercetator stiintific	Didactic cercetare	2	2	0
3	as. de cercetare stiintifica	Didactic cercetare	4	0	4
4	Director CSUD	Didactic cumul	1	1	0
5	D.G.A. AL UNIV.	Didactic auxiliar	1	1	0
6	Contabil ef/Director	Didactic auxiliar	1	1	0
7	Secretar sef	Didactic auxiliar	1	1	0
8	Sef serviciu	Didactic auxiliar	4	4	0
9	Sef birou	Didactic auxiliar	4	4	0
10	Director	Didactic auxiliar	1	0	1
11	administr.financiar I S	Didactic auxiliar	10	8	2
12	administr.financiar II S	Didactic auxiliar	7	6	1
13	administr.financiar III S	Didactic auxiliar	1	0	1
14	administr.patrimoniu I SSD	Didactic auxiliar	2	1	1
15	administr.financiar I M	Didactic auxiliar	1	1	0
16	administr.patrimoniu I M	Didactic auxiliar	2	1	1
17	administr.patrimoniu III S	Didactic auxiliar	1	1	0
18	administr.patrimoniu II S	Didactic auxiliar	6	6	0
19	administr.patrimoniu I S	Didactic auxiliar	5	3	2
20	inginer sistem I S	Didactic auxiliar	1	0	1
21	inginer specialist IA S	Didactic auxiliar	6	3	3
22	inginer I S	Didactic auxiliar	2	1	1
23	inginer deb.S	Didactic auxiliar	7	0	7
24	bibliotecar IA S	Didactic auxiliar	3	2	1
25	bibliotecar I S	Didactic auxiliar	6	6	0
26	bibliotecar II S	Didactic auxiliar	4	3	1
27	bibliotecar I SSD	Didactic auxiliar	1	0	1
28	bibliotecar II SSD	Didactic auxiliar	1	1	0
29	bibliotecar IA M	Didactic auxiliar	1	1	0
30	secretar I S	Didactic auxiliar	25	24	1
31	secretar II S	Didactic auxiliar	11	10	1
32	secretar III S	Didactic auxiliar	10	10	0
33	secretar IA M	Didactic auxiliar	3	3	0
34	secretar I M	Didactic auxiliar	1	1	0
35	secretar I SSD	Didactic auxiliar	2	1	1
36	secretar II SSD	Didactic auxiliar	1	1	0
37	informatician IA S	Didactic auxiliar	1	1	0
38	informatician I S	Didactic auxiliar	5	5	0
39	tehnician deb.	Didactic auxiliar	2	2	0
40	tehnician IA M	Didactic auxiliar	2	0	2
41	tehnician I	Didactic auxiliar	4	3	1
42	consilier juridic I S	Didactic auxiliar	2	0	2
43	consilier juridic II S	Didactic auxiliar	2	1	1
44	referent de specialitate I S	Didactic auxiliar	2	0	2
45	referent de specialitate II	Didactic auxiliar	1	1	0

Nr. crt.	FUNCTIA	CAT	TOTAL POSTURI	OCUPATE	VACANTE
	S				
46	psiholog practicant S	Didactic auxiliar	2	1	1
47	laborant IA S	Didactic auxiliar	3	2	1
48	laborant I S	Didactic auxiliar	2	1	1
49	laborant II S	Didactic auxiliar	5	5	0
50	laborant deb.S	Didactic auxiliar	2	0	2
51	laborant I M	Didactic auxiliar	2	2	0
PERSONAL DIDACTIC AUXILIAR			179	133	46
1	economist I S	TESA	1	0	1
2	paznic	TESA MUNCITORI	4	4	0
3	ingrijitor	TESA MUNCITORI	55	42	13
4	muncitor calificat I	TESA MUNCITORI	36	25	11
5	sofer I	TESA MUNCITORI	1	1	0
PERSONAL NEDIDACTIC			97	72	25
			903	593	310

2.4. Activitatea financiară

Situația financiară a Universității din Pitești pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli

Finanțarea învățământului superior din România este reglementată în prezent de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare. **Finanțarea învățământului superior de stat se asigură din fonduri publice, în acord cu următoarele cerințe:**

- considerarea dezvoltării învățământului superior ca responsabilitate publică și a învățământului, în general, ca prioritate națională;
- asigurarea calității învățământului superior la nivelul standardelor din Spațiul European al Învățământului Superior pentru pregătirea resurselor umane și dezvoltarea personală a cetățenilor unei societăți democratice bazate pe cunoaștere;
- profesionalizarea resurselor umane în concordanță cu diversificarea pieței muncii;
- dezvoltarea învățământului superior, a cercetării științifice și creației artistice universitare pentru integrarea la vârf în viața științifică mondială.

Politica financiară a Universității din Pitești pentru această perioadă are ca miză principală fundamentarea libertății de decizie, a responsabilității financiare, astfel încât să apară competiție pentru calitate, nu doar pentru studenți, întrucât calitatea a început să joace un rol important în atribuirea fondurilor. În vederea încurajării excelenței, Ministerul Educației Naționale constituie un fond de finanțare suplimentară a universităților de minimum 30% la nivel național, din suma alocată universităților de stat ca finanțare de bază, pe baza indicatorilor de calitate. Direcțiile politicii educaționale și economice de la nivel macroeconomic constituie obiective majore ale Universității din Pitești și exclude mizeria și programe care vizează depășirea crizei și asigurarea cash flow-ului necesar pentru activitatea de bază.

Planificarea financiară, respectiv elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al universității se realizează prin fundamentarea riguroasă a veniturilor și cheltuielilor, fără a se

neglija evaluarea indicatorilor utilizați în atribuirea finanțării de bază de către minister. Fundamentarea veniturilor are în vedere nivelul alocației bugetare anuale pe baza creșterii se calculează finanțarea de bază. Această componentă a veniturilor universității se acordă pe baze contractuale, respectiv în temeiul Contractului Instituțional încheiat între minister și universitate.

În baza autonomiei universitare, Universitatea din Pitești urmărește adaptarea mai flexibilă la nevoile studentului și identificarea de noi oportunități. Evidența resurselor Universității în calitate de persoană juridică este asigurată de contabilitatea financiară și contabilitatea de gestiune conform legislației în vigoare și normelor emise de Ministerul Finanțelor Publice. Lunar se transmite raportul veniturilor încasate și plăților efectuate la Ministerul Educației Naționale. Trimestrial se întocmește situația financiară (bilanț contabil) pe care Universitatea din Pitești o depune la ordonatorul principal de credite. Analiza bugetului de venituri și cheltuieli este efectuată anual de Ministerul Educației Naționale ca ordonator principal de credite și finanțator al instituției. Această analiză constă în compararea veniturilor încasate cu bugetul aprobat, a cheltuielilor planificate și structura acestora în exercițiul financiar respectiv.

Analiza efectuată pentru Universitatea din Pitești a pus în evidență executarea bugetului în conformitate cu prevederile legislative în vigoare, respectarea disciplinei financiare, asigurându-se echilibrul între autonomie, răspundere și flexibilitatea finanțării.

La 31.12.2017, Universitatea din Pitești înregistrează următorii indicatori statistici și economico-financiar:

- număr studenți înmatriculați din care: - 9.087
 - finanțarea de la buget - 3.704
- doctoranzi - 109
- număr total de salariați din care: - 594
 - cadre didactice - 390
- număr locuri de cazare în campus - 700
- suprafața spațiilor de învățământ - 63.335 m.p.
- locuri în bibliotecă - 440
- număr exemplare publicații - 278.119

Pentru prezentarea situației financiare pe anul 2017 facem o sinteză a execuției bugetare, atât la nivelul veniturilor, cât și al cheltuielilor.

Tabelul 2.10 Situația principalilor indicatori financiar

lei

Nr. crt.	INDICATORI BUGETARI	31.12.2017
A.	TOTAL VENITURI (I+II)	97.195.345
I	SOLD DIN ANUL PRECEDENT	31.664.676
II	TOTAL VENITURI ÎNCASATE – 2017 (1+2+3+4+5+6) din care:	65.530.669
1.	TOTAL VENITURI PENTRU ACTIVITATEA DE BAZĂ	50.284.028
	Venituri proprii	20.194.928
	Finanțare de bază (MEN)	29.952.756
	Proiecte M.E.N. ROSE	136.344
2.	Venituri din activitatea de cercetare științifică	854.290

3.	Finanțare complementară(MEN)	10.619.077
	- Subvenții c mine – cantin	651.151
	-Dotări și alte investiții	2.000.000
	- Burse	7.642.015
	- Alte forme de protecție socială a studenților	145.000
	- Sprijin financiar achiziții calculator HG. Nr.1294/2004	911
	- Obiective de investiții	180.000
4.	Microproducție	80.038
5.	Cămine – Cantine	670.749
6.	Venituri din finanțare externă nerambursabilă	3.022.487
B.	TOTAL CHELTUIELI EFECTUATE - 2017 (1+2+3+4+5+6):	67.597.877
1.	TOTAL CHELTUIELI PENTRU ACTIVITATEA DE BAZĂ din care:	54.732.638
	Cheltuieli din venituri proprii pentru:	24.938.699
	- Cheltuieli de personal	18.005.149
	- Cheltuieli materiale și servicii	4.456.505
	- Burse	93.519
	- Asistență socială	25.500
	- Cheltuieli de capital	2.358.026
	Cheltuieli din finanțarea de bază utilizate pentru :	29.793.939
	- Cheltuieli de personal	29.793.939
2.	Cheltuieli din activitatea de cercetare științifică	794.344
3.	Cheltuieli din finanțare complementară pentru:	8.366.450
	- Subvenții c mine – cantin	421.001
	- Burse	7.543.646
	- Alte forme de protecție socială a studenților-transport	80.415
	- Sprijin financiar achiziții calculator HG. Nr.1294/2004	911
	- Obiective de investiții	320.477
4.	Cheltuieli din activitatea Microproducție	92.357
5.	Cheltuieli din activitatea Cămine – Cantine	1.110.092
6.	Cheltuieli din FEN (POSDRU+POS CCE+PROGRAME EUROPENE)	2.501.996
C	EXCEDENT (A-B)	29.597.467

Analiza veniturilor

În perioada 01.01.2017-31.12.2017 **Universitatea din Pitești** a realizat venituri bugetare în suma de **65.530.669 lei**, detaliate potrivit surselor de finanțare astfel:

Tabelul 2.11 Contul de execuție –venituri 2017

lei

Sursa de finanțare	Prevederi bugetare	Drepturi constatate			Încasări realizate	Grad realizare
		Total, din care:	Din anii precedenți	Din anul curent		
0	1	2	3	4	5	6=5/1*100
Venituri din taxe și alte venituri în învățământ	23.900.000	27.020.097	7.068.376	19.951.721	18.452.722	77,21%
Venituri din prestări servicii	200.000	128.517	126	128.391	127.259	63,63%
Venituri din proprietate dobânzi și închirieri	175.000	192.320	71.526	120.794	125.294	71,60%
Venituri din cercetare	1.500.000	888.136	5962	882.174	854.290	56,95%
Venituri proprii cămine	1.100.000	676.717	2878	673.839	670.749	60,98%

Venituri din organizarea de cursuri de calificare	1.320.000	1.882.880	502.520	1.380.360	1.465.805	111,05%
Donații și sponsorizări	150.000	23.848	0	23.848	23.848	15,90%
Subvenții MEN	40.570.922	40.995.382	286.768	40.708.614	40.708.177	100,34%
Venituri editură	200.000	80.038	7.320	72.718	80.038	40,02%
Venituri din fonduri externe nerambursabile	6.750.000	4.152.478	1.211.351	2.941.127	3.022.487	44,78%
T O T A L	75.865.922	76.040.413	9.156.827	66.883.586	65.530.669	86,38%

Analizând în structură, se constată că, prin bugetul de venituri și cheltuieli, entitatea a avut prevederi bugetare definitive în cuantum de **75.865.922 lei** și a realizat venituri bugetare în suma de **65.530.669 lei**, având în acest fel un grad de realizare de **86,38%**.

Prin conținutul său, indicatorul „Venituri încasate” pune în evidență structura surselor de finanțare și raportul în care se află diferitele categorii de venituri încasate în această perioadă.

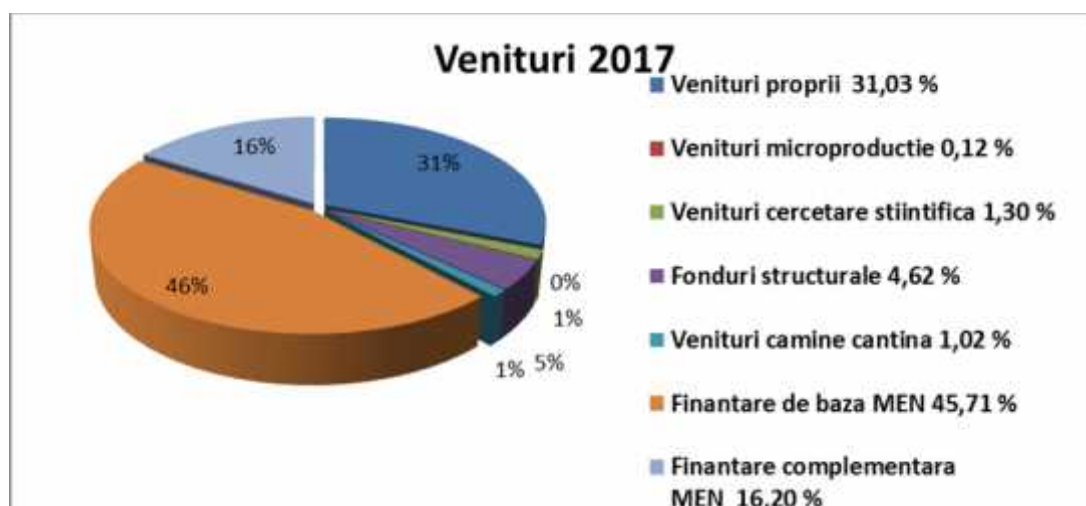
În anul 2017 finanțarea Universității din Pitești s-a realizat din:

1. surse primite de la Ministerul Educației Naționale sub formă de finanțare de bază acordată pentru cifra de colarizare aprobată prin H.G. și finanțare complementar pentru: burse acordate studenților, subvenții pentru cîmine și cantine, obiective de investiții, alte forme de protecție socială, această finanțare reprezentând 61,91 % din totalul surselor de finanțare încasate în anul 2017.
2. surse atrase prin forțe proprii 38,09%, respectiv: venituri proprii pentru activități desfășurate în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011 – 31,03%, venituri din cercetare științifică – 1,30%, venituri proprii cîmine și cantine – 1,02%, microproducție (Editura) - 0,12% și alte surse legal constituite, cum sunt fondurile structurale post-aderare, care au participat cu 4,62% la finanțarea instituției.

Tabelul 2.12 Venituri încasate în anul 2017

lei

INDICATORI	2017	%
VENITURI – TOTAL	65.530.669	100,00
VENITURI PROPRII	20.331.272	31,03
FINANȚARE DE BAZĂ (MEN) din care:	29.952.756	45,71
Sentințe judecătorești	4.216.285	
CERCETARE ȘTIINȚIFIC	854.290	1,30
VENITURI PROPRII CÎMINE	670.749	1,02
VENITURI MICROPRODUCȚIE	80.038	0,12
FONDURI EUROPENE	3.022.487	4,62
FINANȚARE COMPLEMENTARĂ (MEN)	10.619.077	16,20
din care:		
SUBVENȚII CÎMINE	651.151	
BURSE	7.642.015	
TRANSPORT STUDENȚI	145.000	
SPRIJIN CALCULATOARE	911	
DOTĂRI ȘI ALTE INVESTIȚII	2.000.000	
OBIECTIVE INVESTIȚII	180.000	



Indicatorul „Venituri încasate” prezintă structura surselor de finanțare și raportul în care se află diferitele categorii de venituri încasate în această perioadă.

Conform execuției bugetare, în anul 2017, încasările totale din venituri bugetare și veniturile proprii ale universității au fost de **65.530.669 lei**. Așa cum se poate observa, ponderea încasărilor din venituri proprii din taxe, prestări servicii, sponsorizări, venituri cercetare științific, fonduri nerambursabile, venituri cămine-cantină reprezintă 38,09% din totalul încasărilor, față de veniturile bugetare care au reprezentat 61,91%. Menționăm că această creștere a veniturilor bugetare se datorează faptului că MEN a alocat suma de 4.216.285 lei pentru plata sentințelor judecătorești - tranșele aferente anului 2017, suma de 180.000 lei pentru terminarea obiectivului de investiții Corpul B, suma de 2.000.000 lei pentru dotări și alte investiții, suma de 7.642.015 lei pentru burse studenți. (**Tabelul 2.12** Venituri încasate în anul 2017)

Analiza cheltuielilor

În perioada 01.01.2017-31.12.2017, **Universitatea din Pitești** a beneficiat de prevederi bugetare pentru realizarea de cheltuieli, astfel:

Tabelul 2.13 Contul de execuție –cheltuieli 2017

Denumire indicator	Prevederi bugetare finale	Angajamente bugetare	Angajamente legale	Plăți efectuate	Grad realizare
0	1	2	3	4	5=4/1*100
Cheltuieli de personal	53.252.756	53.015.428	52.647.695	48.958.662	91,94%
Bunuri și servicii	9.201.151	5.686.479	5.754.156	5.447.072	59,20%
Cheltuieli de capital	8.365.000	2.946.156	2.946.156	2.946.156	35,22%
Ajutoare sociale	190.000	143.957	143.957	106.826	56,22%
Burse	9.342.015	7.942.607	7.942.607	7.637.165	81,75%

Proiecte fonduri externe nerambursabile	6.750.000	2.532.139	2.532.139	2.501.996	37,07%
TOTAL	87.101.422	72.266.766	71.966.710	67.597.877	77,61%
	(din sold an precedent aprobat -11.235.500)				

Din totalul prevederilor bugetare definitive, respectiv **87.101.422 lei**, s-au efectuat plăți în valoare de **67.597.877 lei**, rezultând o execuție de **77,61%**. Analizând în structură, se observă din totalul plăților efectuate, plățile aferente cheltuielilor de personal de în valoare de 72,43%, plățile aferente cheltuielilor cu bunuri și servicii de în valoare de 8,06%, plățile aferente cheltuielilor cu burse și facilități acordate studenților dețin o pondere de 11,46%, plățile aferente fondurilor structurale dețin o pondere de 3,70%, iar plățile aferente cheltuielilor de capital de în valoare de 4,36%.

Execuția cheltuielilor a fost orientată pe restructurarea acestora și a încânt resursele să fie gestionate pentru realizarea obiectivelor cuprinse în Strategia Universității pe perioada 2016 – 2020, în Planul operațional 2017 și pe respectarea prevederilor legale în vigoare astfel încât politica financiară să asigure susținerea politicii educaționale.

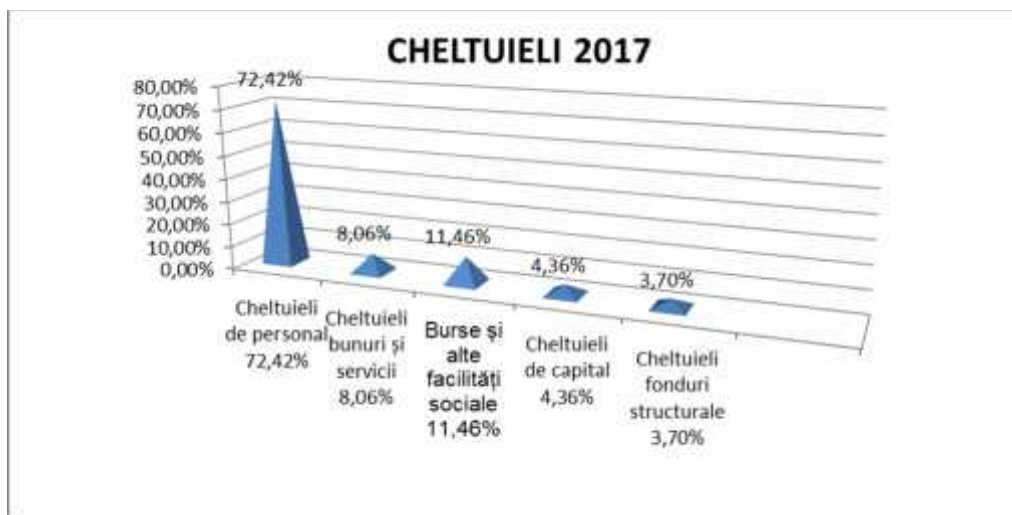
Finanțarea activității didactice a constituit o prioritate pentru echipa managerială, veniturile fiind alocate integral acestei destinații, cheltuielile pentru activitatea didactică reprezintă circa 80,97% din totalul cheltuielilor.

Universitatea din Pitești a recepționat în anul 2017 Campusul Universitar Târgu din Vale, corpul B, cu arie desfășurată de circa 20 mii m.p., destinat facultăților, laboratoare și spații destinate centrului de transfer tehnologic CETRANSINO. Finanțarea de la Ministerul Educației Naționale pentru acest obiectiv a fost de 180.000 lei.

Cheltuielile totale în anul 2017, înregistrate după natura și destinația lor pe articole și aliniate conform clasificărilor bugetare în vigoare, au fost de **67.597.877 lei** (fără fonduri structurale). Din totalul plăților: cheltuielile de personal au reprezentat – 72,42%; bunuri și servicii – 8,06% pentru susținerea activităților de educație, cercetare, cîmpe-cantină; dotări și investiții – 4,36%; burse, transport studenți și alte facilități sociale – 11,46%; Creșterea procentuală a cheltuielilor de personal este cauzată de plata sentințelor judecătorești în sumă totală de 8.502.926 lei (**Tabelul 2.14** Plăți efectuate în anul 2017).

Tabelul 2.14 Plăți efectuate în anul 2017

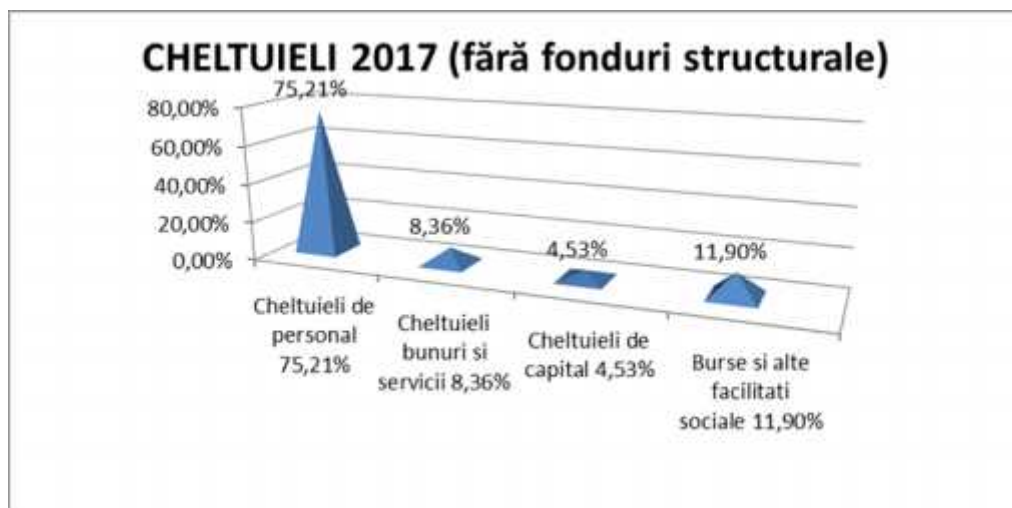
	2016	%
PLĂȚI –TOTAL pentru:	67.597.877	100
CHELTUIELI DE PERSONAL din care :	48.958.662	72,42
- sentințe judecătorești –(tranzacții aferente anului 2017)	8.502.926	
CHELTUIELI CU BUNURI ȘI SERVICII	5.447.072	8,06
CHELTUIELI DE CAPITAL	2.946.156	4,36
BURSE ȘI ALTE FACILITĂȚI SOCIALE	7.743.991	11,46
CHELTUIELI FONDURI STRUCTURALE	2.501.996	3,70



Tabelul 2.15 Plăți efectuate în anul 2017 (fără fonduri structurale)

lei

	2017	%
PLĂȚI –TOTAL pentru:	65.095.881	100
CHELTUIELI DE PERSONAL din care: - sentințe judecătorești –(tranzacții aferente anului 2017)	48.958.662 8.502.926	75,21
CHELTUIELI CU BUNURI ȘI SERVICII	5.447.072	8,36
CHELTUIELI DE CAPITAL	2.946.156	4,53
BURSE ȘI ALTE FACILITĂȚI SOCIALE	7.743.991	11,90



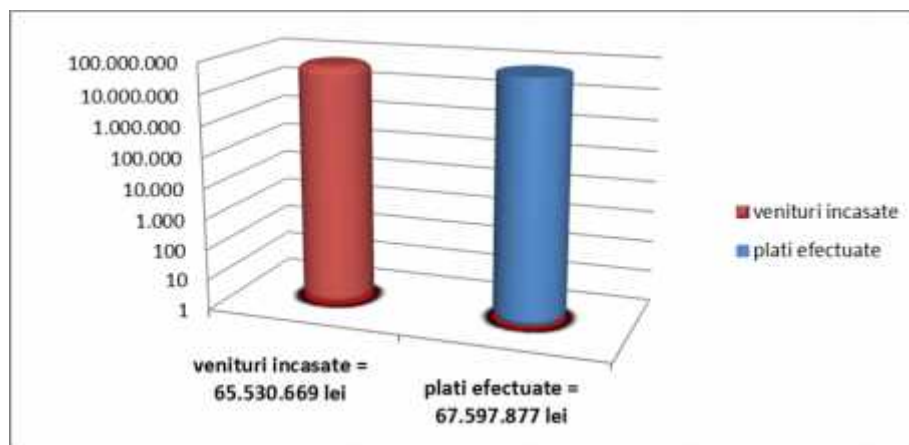


Figura 2.2 Paralel între veniturile încasate și plățile efectuate

Tabelul 2.16 Rezultatul execuției bugetare pe anul financiar 2017

Nr. crt.	Activitatea (conform sursei de finanțare)	Încasări	Plăți	Deficit -/ Excedent +
0	1	2	3	4=(2-3)
1.	Activitatea de bază	48.793.661	54.692.064	-5.898.403
2.	Activitatea cercetare științific	854.290	835.830	+18.460
3.	Activitatea microproducție (editură)	80.038	92.357	-12.319
4.	Activitatea comună (venituri proprii și subvenții)	1.321.900	1.531.093	-209.193
5.	Dotări și alte cheltuieli de investiții, reparații capitale	2.000.000	140.477	+1.859.523
6.	Obiective de investiții și reparații capitale	180.000	180.000	0
7.	Alte forme de sprijin (transport studenți, burse)	7.787.015	7.624.061	+162.954
8.	Programe europene nerambursabile (Erasmus)	4.513.765	2.501.996	+2.011.769
	TOTAL	65.530.669	67.597.878	-2.067.209
	DEFICIT			2.067.209

Tabelul 2.17 Cheltuieli la 31.XII.2017- pe surse de finanțare

lei

Art. bugetar.	SURSA DE FINANȚARE / ART. DE CHELTUIALA	Venituri proprii (taxe de studiu, prestări servicii, sponsorizări)	Finanțare de bază	TOTAL Activitatea de bază	Cercetare științific	Finanțare complementară (subvenții comune, transport studenți, burse, obiective de investiții)	Micro-producție (editură)	Comunitar - venituri proprii	Programe europene	TOTAL
0	1	2	3	4(2+3)	5	6	7	8	9	10(4+5+6+7+8+9)
10	CHELTUIELI DE PERSONAL din care:	18.005.149	29.793.939	47.799.088	546.146	0	32.960	580.467	0	48.958.662
10.01	Cheltuieli salariale în bani	14.207.546	24.409.691	38.617.237	446.508	0	26.687	472.069	0	39.562.502

10.02	Cheltuieli salariale în natur	245.400	0	245.400	0	0	0	0	0	304.372
10.03	Contribuții sociale	3.493.231	5.384.248	8.877.479	99.638	0	6.273	108.398	0	9.091.788
20	CHELTUIELI CU BUNURI MATERIALE SI SERVICII	4.456.505	0	4.456.505	200.818	421.001	59.397	309.351	0	5.447.072
20.01	Bunuri și servicii	2.887.600	0	2.887.600	95.695	398.092	57.486	209.519	0	3.648.471
20.02	Reparații curente	192.128	0	192.128	0	4148	0	171.623	0	196.276
20.03	Hrana	0	0	0	0	0	0	92.418	0	92.418
20.05	Bunuri de natura obiectelor de inventar	233.300	0	233.300	23.792	18542	0	6.880	0	282.513
20.06	Deplasări, detașări, transferuri	57.043	0	57.043	44.379	0	0	0	0	102.110
20.09	Materiale de laborator	11.682	0	11.682	6.365	0	0	0	0	18.048
20.10	Cercetare-dezvoltare	66734	0	66.734	0	0	0	0	0	66.734
20.11	Cărți, publicații și materiale documentare	92.677	0	92.677	0	0	0	0	0	92.677
20.13	Pregătire profesională	20.809	0	20.809	0	0	0	0	0	20.809
20.14	Protecția muncii	9.804	0	9.804	0	160	0	0	0	9.964
20.30	Alte cheltuieli	883.962	0	883.962	30.587	60	1.911	534	0	917.052
56	PROGRAME DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN	0	0	0	0	0	0	0	2.501.996	2.501.996
57	AJUTOARE SOCIALE	25.500	0	25.500	0	81.326	0	0	0	106.826
57.02	Ajutoare sociale în numerar	25.500	0	25.500	0	0	0	0	0	25.500
57.02	Ajutoare sociale în natura	0	0	0	0	81.326	0	0	0	81.326
59	BURSE	93.519	0	93.519	0	7.543.646	0	0	0	7.637.165
71	ACTIVE NEFINANCIARE	2.358.026	0	2.358.026	47.380	320.477	0	220.274	0	2.946.156
71.01	Construcții	2.025.300	0	2.025.300	0	320.477	0	195.041	0	2.542.772
71.01	Mașini, echipamente și mijloace de transport	188.612	0	188.612	27.380	0	0	220274	0	215.992
71.01	Mobilier, aparatură birotică și alte active corporale	76.463	0	76.463	0	0	0	0	0	76.463
71.01	Alte active fixe	23.233	0	23.233	20.000	0	0	0	0	43.233
71.03	Reparații capitale	67696	0	67.696	0	0	0	0	0	67696
	TOTAL	24.938.699	29.793.939	54.732.638	794.344	8.366.450	92.357	1.110.092	2.501.996	67.597.877

Tabelul 2.18 Cheltuieli cu bunuri și servicii în anul 2017

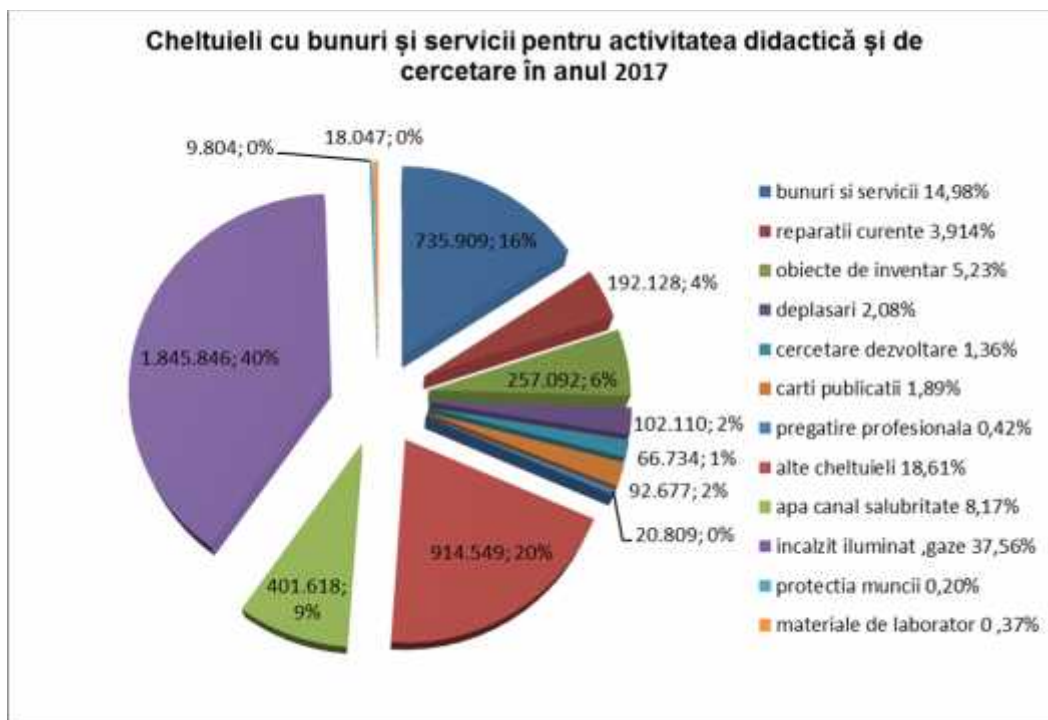
lei

	Sursa de finanțare /art. cheltuieli	Venituri proprii	Cercetare	TOTAL 2017 ACTIVITATEA DIDACTICĂ ȘI DE CERCETARE
20	TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII	4.456.505	200.818	4.657.323
20.01	Bunuri și servicii	2.887.678	95.695	2.983.373
20.01.01	Furnituri de birou	109.914	0	109.914
20.01.02	Materiale pentru curățenie	38.057	0	38.057
20.01.03	Încalzire, iluminat și forță motrică	1.806.130	39716	1.845.846

	Sursa de finanțare /art. cheltuieli	Venituri proprii	Cercetare	TOTAL 2017 ACTIVITATEA DIDACTICĂ ȘI DE CERCETARE
20.01.04	Ap , canal si salubritate	395.730	5888	401.618
20.01.05	Carburanți si lubrifianti	18.834	0	18.834
20.01.06	Piese de schimb	5.590	0	5.590
20.01.07	Transport	2.700	0	2.700
20.01.08	Po t , telecomunicații, radio, t.v.,Internet	65.344	4.814	70.158
20.01.09	Materiale i prest ri de servicii cu caracter funcțional	96.812	15.803	112.615
20.01.30	Alte bunuri i servicii pentru întreținere și funcționare	348.567	29.474	378.041
20.02	Reparații curente	192.128	0	192.128
20.05	Bunuri de natura obiectelor de inventar	233.300	23.792	257.092
20.05.30	Alte obiecte de inventar	233.300	23.792	257.092
20.06	Deplasări, detașări, transferări	57.731	44.379	102.110
20.06.01	Deplas ri interne, deta ri, transfer ri	40.916	18.720	59.636
20.06.02	Deplas ri în str in tate	16815	25.659	42.474
20.09	Materiale de laborator	11.682	6.365	18.047
20.10	Cercetare - dezvoltare	66.734	0	66.734
20.11	Cărți, publicații și materiale documentare	92.677	0	92.677
20.13	Pregătire profesională	20.809	0	20.809
20.14	Protecția muncii	9.804	0	9.804
20.30	Alte cheltuieli	883.962	30.587	914.549
20.30.01	Reclam i publicitate	29.894	0	29.894
20.30.02	Protocol i reprezentare	0	0	0
20.30.04	Chirii	122.875	0	122.875
20.30.30	Alte cheltuieli cu bunuri i servicii	731.193	30.587	761.780

Cheltuielile cu bunurile i serviciile pentru activitatea didactic i de cercetare efectuate în anul 2017 sunt de **4.657.323** lei, comparativ cu anul 2016, în care suma a fost de **4.791.053 lei**, ceea ce pune în evidență preocuparea pentru eliminarea risipei la nivelul acestui capitol.

În cadrul acestora, o pondere important (49,76%) o dețin cheltuielile cu utilitățile (energie electric , termic , ap , canal, salubritate, telefon, cablu, internet), respectiv 2.317.622 lei, comparativ cu anul 2016 în care suma a fost de 2.346.994 lei.



Situația financiară în anul 2017 la Universitatea din Pitești reflectă grija pentru gestionarea fiecărei resurse pe criterii de eficiență, oportunitate, necesitate și prioritate, astfel încât obiectivele din Planul Strategic și Operațional să se realizeze în termenele programate.

Managementul financiar la nivel de universitate a aplicat principiul gestiunii centralizate al resurselor, acest procedeu fiind în beneficiul activităților majore: calitatea activităților didactice, dezvoltarea de noi specializări, investițiile în curs de execuție.

Sub aspect financiar, obiectivele operaționale înscrise pentru anul 2017 vizează :

- realizarea indicilor de calitate care să asigure încasarea integrală a finanțării de la bugetul de stat;
- creșterea ponderii veniturilor proprii în buget prin identificarea de noi oportunități;
- valorificarea integrală a capacității universității de a colariza cu taxă în condiții de eficiență, fără a afecta nivelul calitativ;
- întărirea rolului cercetării în realizarea de venituri suplimentare;
- identificarea și valorificarea resurselor extrabugetare prin participări la proiecte finanțate din fonduri europene;
- dezvoltarea de parteneriate strategice cu firme multinaționale sau românești, asociații și organizații profesionale specializate pentru asigurarea surselor de finanțare a unor activități ale universității;
- descentralizarea gestionării fondurilor la nivel de facultăți;
- optimizarea capitolelor bugetare de venituri și cheltuieli în concordanță cu necesarul activităților pentru funcționarea universității;

Direcțiile principale ale strategiei activității economice desfășurate au vizat întărirea, dezvoltarea și consolidarea finanțării, precum și gestionarea responsabilă a patrimoniului.

S-a pus un mai mare accent pe transparență și pe stabilirea unor criterii de performanță managerială, s-a urmărit diversificarea modului de finanțare prin îndeplinirea criteriilor pentru acordarea la finanțare suplimentară de la minister alături de finanțarea de bază și cea

complementar , precum și creșterea responsabilității printr-un accent mai mare pe rezultate, performanță și crearea unor mecanisme de control eficace.

O privire de ansamblu asupra situației patrimoniului Universității din Pitești este prezentată în tabelul 2.19.

Tabelul 2.19 Situația patrimoniului Universității din Pitești

						lei
	Indicatori	31.12.2014	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	
I.	ACTIVE	447.132.504	467.399.860	470.383.328	476.345.228	
A.	ACTIVE FIXE, din care:	396.485.120	415.962.681	418.585.335	424.971.709	
1	Imobilizări corporale:	391.644.028	410.411.313	412.960.988	419.312.879	
	Terenuri și amenajări de terenuri	205.331.725	204.513.169	204.513.169	207.294.548	
	Construcții	111.353.914	97.958.721	97.958.721	158.981.227	
	Echipeamente, mobilier și aparatură birotică	4.374.461	4.523.511	4.703.184	4.779.648	
	Instalații tehnice, mijloace de transport etc.	17.750.880	45.509.378	46.256.723	46.477.725	
	Construcții în curs de execuție	52.833.048	57.906.534	59.529.191	1.779.731	
2	Imobilizări financiare:	197.448	197.448	197.448	197.448	
	Participații la capitalul social	191.900	191.900	191.900	191.900	
	Creanțe imobilizate	5.548	5.548	5.548	5.548	
3	Imobilizări necorporale:	4.643.644	5.353.920	5.426.899	5.461.382	
	Concesiuni, brevete, licențe	2.039.152	2.495.472	2.495.472	2.497.020	
	Alte active fixe necorporale - programe informatice	2.604.492	2.858.448	2.931.427	2.964.362	
4	Amortizarea activelor fixe	42.626.179	35.347.303	45.380.536	54.741.327	
B.	ACTIVE CIRCULANTE (CURENTE), din care:	50.647.384	51.437.179	51.797.993	51.373.519	
1	Stocuri (materiale de natura obiectelor de inventar și alte materiale);	9.479.174	10.187.603	10.505.417	10.982.409	
2	Creanțe (debitori din taxe studii, din operațiuni comerciale și alte decontări)	10.848.371	8.490.385	7.666.920	9.110.715	
3	Creanțe din operațiuni cu FEN	3.671.106	8.951.956	1.494.389	1.505.495	
4	Creanțe bugetare	2.181	0	952	509	
5	Disponibilități bănești	26.646.552	23.807.235	32.130.315	29.774.391	
II	DATORII	4.981.238	9.976.887	4.212.964	4.680.432	
1	Datorii către creditori (datorii comerciale, creditori din burse, sume aferente partenerilor din proiecte europene)	682.105	1.083.670	795.104	793.716	
2	Datorii către bugete	1.169.959	1.254.208	1.328.935	1.580.132	
3	Datorii salariale	1.639.372	1.782.391	1.909.447	2.294.808	
4	Datorii din operațiuni cu fonduri externe nerambursabile	1.489.802	5.856.618	179.478	11.776	
III.	Provizioane	18.201.718	12.182.169	19.942.024	7.473.718	
IV.	Venituri înregistrate în avans	10.594.060	8.184.246	7.290.241	12.260.416	
V.	Capitaluri proprii	370.729.309	401.709.255	393.557.563	397.189.335	

3. Eficacitate educațională

3.1. Rezultatele învățării

3.1.1 Programele de studii

Structura programelor de studii existente în Universitate din Pitești

Programele de studii sunt în concordanță cu HG nr. 615/2017 și HG nr. 614/2017 și sunt prezentate în tabelul 3.1.

Tabelul 3.1 Programele de studii universitare de licență și masterat din cadrul Universității din Pitești

Nr crt	Facultatea	Programul de studii universitare de licență	Facultatea	Programul de studii universitare de masterat
1	Facultatea de Științe, Educație Fizică și Informatică	Matematic	Facultatea de Științe, Educație Fizică și Informatică	Matematic aplicat
		Informatic		Matematic didactic
		Informatic (la Rm. Vâlcea)		Metodologii avansate de prelucrare a informației
		Biologie		Tehnici avansate pentru prelucrarea informației
		Horticultură		Modelarea, proiectarea și managementul sistemelor software
		Ecologie și protecția mediului		Aplicații interdisciplinare în științele naturii (interdisciplinar cu domeniul: Biologie, Fizică)
		Energetic și tehnologii nucleare		Biologie medicală
		Ingineria mediului		Protecție plantelor (interdisciplinar cu domeniile: Biologie, Știința mediului)
		Educație fizică și sportiv		Aplicații de biotehnologiilor în horticultură și protecția mediului (interdisciplinar cu domeniile: Biologie, Horticultură)
		Sport și performanță motrică		Monitorizarea și protecția mediului (interdisciplinar cu domeniile: Horticultură și Biologie)
		Kinetoterapie și motricitate specială		Materiale și tehnologii nucleare
		Asistență medicală generală *1		Tehnologii pentru dezvoltarea durabilă (interdisciplinar cu domeniul: Știința mediului)
		Terapie ocupațională		Activități motrice curriculare și extracurriculare
		Chimie		Sport, turism și activități de timp liber
		Chimie medicală		Comunicare - Jurnalism sportiv
		2		Facultatea de Mecanică și Tehnologie
Ingineria transporturilor și a traficului	Ingineria automobilelor pentru o mobilitate durabilă			
Tehnologia construcțiilor de masă	Transporturi și siguranță rutieră			
Inginerie economică industrială	Echipamente pentru reabilitare și tehnologie asistivă			
3	Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare	Calculatoare	Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare	Ingineria și managementul fabricației produselor
		Electromecanic		Știința și tehnologia materialelor (interdisciplinar cu domeniile: Ingineria autovehiculelor, Chimie)
		Inginerie electrică și calculatoare (la Rm. Vâlcea)		Managementul logisticii
		Electronică aplicată		Modelarea, simularea și proiectarea sistemelor electromecanice
		Rețele și software de telecomunicații		Sisteme de conversie a energiei (90 și 120 ECTS)
				Inginerie electronică și sisteme inteligente (90 și 120 ECTS)
				Sisteme electronice pentru conducerea proceselor industriale (90 și 120 ECTS)

Nr crt	Facultatea	Programul de studii universitare de licență	Facultatea	Programul de studii universitare de masterat
4	Facultatea de Științe Economice și Drept	Contabilitate și informatic de gestiune	Facultatea de Științe Economice și Drept	Contabilitate managerială și audit contabil
		Contabilitate și informatic de gestiune (IFR)		Management contabil și informatic de gestiune
		Contabilitate și informatic de gestiune (la Rm. Vâlcea)		Economie și finanțe europene
		Finanțe și bănci		Management financiar-bancar și asigurări Sisteme bancare europene
		Administrarea afacerilor		Administrarea afacerilor în comerț, turism și servicii de ospitalitate
		Economia comerțului, turismului și serviciilor		Managementul strategic al resurselor umane
		Economia comerțului, turismului și serviciilor (IFR)		Managementul dezvoltării afacerilor în contextul globalizării
		Economia comerțului, turismului și serviciilor (la Râmnicu Vâlcea)		Management strategic și dezvoltarea afacerilor / Strategic management and business development
		Management		Asistență juridică a întreprinderii
		Management (IFR)		Cariere juridice
		Marketing		Instituții juridice europene și internaționale
		Economie și afaceri internaționale		Dreptul contenciosului
		Drept		Administrare publică în contextul integrării europene
		Drept IFR		
Administrare publică				
5	Facultatea de Științe ale Educației, Științe Sociale și Psihologie	Asistență managerială și administrativă	Facultatea de Științe ale Educației, Științe Sociale și Psihologie	Consiliere educațională
		Asistență managerială și administrativă (la Râmnicu Vâlcea)		Didactica limbilor străine
		Pedagogia învățământului primar și preșcolar		Educație timpurie
		Pedagogia învățământului primar și preșcolar (la Alexandria)		Educație timpurie (la Alexandria)
		Pedagogia învățământului primar și preșcolar (la Câmpulung)		Educație timpurie (la Rm. Vâlcea)
		Pedagogia învățământului primar și preșcolar (la Râmnicu Vâlcea)		Management educațional
		Pedagogia învățământului primar și preșcolar (la Slatina)		Management educațional (la Slatina)
		Asistență socială		Mentorat pentru profesionalizarea carierei didactice
		Psihologie		Consiliere în asistență socială
		Jurnalism		Managementul serviciilor sociale și de sănătate
		Program psihopedagogic (Nivel I și Nivel II)		Psihologie clinică – evaluare și intervenție
6	Facultatea de Teologie, Litere, Istorie și Arte	Teologie ortodoxă asistență socială	Facultatea de Teologie, Litere, Istorie și Arte	Apologetică și duhovnicie
		Art sacr		Consiliere spirituală
		Limbi moderne aplicate		Ecumenism în noul context european
		Limba și literatura franceză - Limba și literatura engleză		Misiune și slujire prin limbajul mimico-gestual
		Limba și literatura română - Limba și literatura engleză (la Râmnicu Vâlcea)		Restaurarea icoanei, a picturii murale și de evalet
		Limba și literatura română - O limbă și literatură modernă (franceză, engleză)		Teologie sistematică și practică. Tendințe noi în teologia românească
		Limba și literatura engleză - O limbă și literatură modernă (franceză, spaniol, german)		Limbaje specializate și traducere asistată de calculator (interdisciplinar cu domeniul Calculatoare și tehnologia informației)
		Istorie		Limbi moderne și comunicare internațională
		Muzică		Limbă, cultură și identitate în Europa
		Artele spectacolului (Actorie)		Literatură română modernă și contemporană
				Structura limbii române actuale
				Tendințe actuale ale limbii și literaturii române
				Tendințe actuale ale limbii și literaturii române (la Rm. Vâlcea)
				Traductologie – Limba engleză / Limba franceză . Traduceri în context european
	Traductologie – Limba franceză			
	Traductologie – Limba engleză			
	Istoria românilor și a României în context european (secolele XIV-XX)			
	Educație muzicală contemporană			

În anul universitar 2016-2017 au fost operate modificări în structura programelor de studii astfel:

- la nivelul programelor universitare de licență s-au autorizat 2 programe și anume: Chimie medicală la Facultatea de Științe, Educație Fizică și Informatică și Artele spectacolului (Actorie) la Facultatea de Teologie, Litere, Istorie și Arte. De asemenea, nu se mai regăsește în HG nr. 615/2017 programul Drept (la Rm. Vâlcea) de la Facultatea de Științe Economice și Drept.
- la nivelul programelor de masterat au fost încadrate în domenii acreditate 2 programe și anume: Transporturi și siguranță rutieră la Facultatea de Mecanică și Tehnologie și Dreptul contenciosului la Facultatea de Științe Economice și Drept. De asemenea, nu se mai regăsește în HG nr. 614/2017 programele: Jurislingvistic -Terminologie și traducere juridică de la Facultatea de Științe Economice și Drept și Etica politicilor publice de la Facultatea de Științe ale Educației, Științe Sociale și Psihologie.

Curricula universitară: structură, modificări, motivații

Universitatea din Pitești este angajată în formarea profesională la nivel universitar, postuniversitar și în conceptul de învățare pe tot parcursul vieții, în scopul dezvoltării personale, a inserției absolvenților pe piața muncii, a satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic și de adaptare la schimbările permanente.

În acest sens, planurile de învățământ sunt periodic adaptate la dinamica și nevoia pieței muncii, oferta de cursuri opționale este generoasă, sunt încurajate mobilitățile în interiorul sau în afara instituției noastre prin utilizarea sistemului de credite ECTS.

Planurile de învățământ au fost aprobate de Senatul universității prin HS nr. 227 din data de 15.09.2017 și se găsesc postate pe site-urile facultăților pentru a fi disponibile studenților <https://www.upit.ro/ro/academia-reorganizata/facultatea-de-stiinte-educatie-fizica-si-informatica/departamente-la-nivelul-facultatii-de-stiinte-educatie-fizica-si-informatica/departamentul-stiinte-ale-naturii2/programe-de-licenta-dsn/biologie1>

3.1.2. Studenți

În anul universitar 2017-2018, oferta educațională a celor 6 facultăți ale Universității din Pitești cuprinde 59 de programe de licență, 76 de programe de master și 10 domenii de doctorat, unde sunt înmatriculați 8853 de studenți (valoare înregistrată la 31.12.2017). Din totalul celor 59 de programe de studii (ciclu de licență ÎF și ÎFR), 9 au autorizație de funcționare provizorie, iar 50 de programe de studii sunt acreditate. Cele 76 de programe de studii de masterat sunt acreditate conform legii. Studiile doctorale organizate în cadrul UPIT funcționează numai în cadrul domeniilor de licență acreditate, conform legii.

Universitatea din Pitești desfășoară activități didactice în locațiile situate în Pitești și în următoarele orașe: Alexandria, Slatina, Râmnicu Vâlcea și Câmpulung Muscel.

În tabelul 3.2 se prezintă situația studenților înmatriculați, pe facultăți.

Tabelul 3.2 Situația pe facultăți a studenților înmatriculați la programele de licență, masterat

Nr.	Facultatea	Licență	Master
1	Facultatea de Științe, Educație Fizică și Informatică	1419	522
2	Facultatea de Mecanică și Tehnologie	947	357
3	Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare	807	150
4	Facultatea de Științe Economice și Drept	1255	454
5	Facultatea de Științe ale Educației, Științe Sociale și Psihologie	1340	598
6	Facultatea de Teologie, Litere, Istorie și Arte	581	422
TOTAL		6349	2503

În tabelul 3.3 se prezintă situația studenților internaționali înmatriculați la programele de studii de licență /masterat/doctorat, iar în tabelul 3.4 studenții internaționali înmatriculați în anul pregătitor – limba română.

Tabelul 3.3 Studenți internaționali înmatriculați la programele de studii de licență /masterat/doctorat

Nr.crt.	ȚARA	LICENȚĂ	MASTERAT	DOCTORATE
1	Republica Moldova	74	27	1
2	Palestina	1	-	-
3	Iran	1	-	-
4	Irak	1	1	-
5	Camerun	1	-	-
6	Franța	4	1	-
7	Albania	1	-	-
8	Finlanda	-	1	-
9	Vietnam	4	3	-
10	Iordania	-	1	-
11	Turkmenistan	2	-	-
12	Rep. Elen	1	-	-
13	Israel	1	-	-
14	Libia	-	1	-
TOTAL		91	35	1
TOTAL GENERAL		127		

Tabelul 3.4 Studenți internaționali înmatriculați în anul pregătitor limba română (Licență /Masterat/Doctorat)

Nr. crt.	Țara	Nr. de studenți internaționali înmatriculați la Programul pregătitor de limba română pentru cetățeni străini
1.	Iordania	23
2.	Maroc	20
3.	Irak	17
4.	Camerun	14
5.	Iran	8
6.	Liban	7
7.	Siria	7
8.	Franța	6
9.	Algeria	5

10.	Rep. Congo	4
11.	Uzbekistan	4
12.	Israel	3
13.	Rep. Guinea	2
14.	Pakistan	2
15.	Turkmenistan	2
16.	Albania	1
17.	Arabia Saudit	1
18.	Azerbaidjan	1
19.	Egipt	1
20.	Insulele Comore	1
21.	Palestina	1
22.	Rep. Yemen	1
23.	R. D. Congo	1
24.	Thailanda	1
25.	Ukraina	1
26.	Vietnam	1
Total		135

În Universitatea din Pitești se organizează 5 programe de master în limbi străine, respectiv *Ingineria automobilelor pentru o mobilitate durabilă* (în limba engleză), *Știința și tehnologia materialelor* (în limba franceză), *Tehnici avansate pentru prelucrarea informației* (în limba engleză), *Sport, Turism și Activități de Timp Liber* (în limba franceză) și respectiv *Management strategic și dezvoltarea afacerilor/strategic management and business development* (în limba engleză). Masterul de la Facultatea de Științe, Educație Fizică și Informatică susține disertația la Universitatea din Nisa, iar masterul de la Facultatea de Mecanică și Tehnologie (STM) este un master interdisciplinar, absolvenții obținând și diploma Universității din Toulouse, fiind primul master din România cu diplomă dublă.

Componentă importantă a cercetării științifice universitare, cercetarea doctorală abordează teme care se încadrează în programele naționale și europene și tematici axate pe prioritățile mediului socio-economic regional, dezvoltând atât cunoașterea în domeniul fundamental, cât și latura aplicativă.

În anul 2017, în colile doctorale ale universității și-au desfășurat activitatea 36 de conducători de doctorat cu 109 de doctoranzi în stagiul, din care 16 bursieri.

În cursul anului 2017 s-au susținut 15 teze de doctorat.

Tematica tezelor de doctorat a atins diverse domenii de actualitate cum ar fi cercetări asupra plasticității neuronale și modificabilitatea cognitivă în învățarea și corectarea comportamentală, dimensiunii lingvistice, stilistice și pragmatice în discursul dramatic la Ion Luca Caragiale, studii și cercetări privind reducerea poluării fonice produse de autovehicule prin organizarea circulației rutiere, etc.

Toate aceste subiecte s-au remarcat prin ținut științific în domeniile Ingineria autovehiculelor, Filologie și Educație fizică și sport. În baza cercetărilor doctorale pot fi dezvoltate curricule noi în formarea inițială și continuă.

3.1.3. Admiterea 2017

Universitatea din Pitești aplică în fiecare an o politică transparentă a recrutării și admiterii studenților, anunțată public cu cel puțin 6 luni înainte de aplicare, prin postarea pe site-ul universității și a facultăților, unde există o secțiune specială dedicată admiterii, secțiune ce conține *Regulament privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere pentru la Universitatea din Pitești*. Totodată, se pun la dispoziția candidaților materialele ce cuprind toate informațiile necesare cu privire la procesul de admitere <https://www.upit.ro/ro/despre-universitate/admitere/admitere-2017a>.

În tabelul 3.5 și tabelul 3.6 se prezintă situația studenților înmatriculați în anul universitar 2017-2018, pe facultăți.

Tabelul 3.5 Situația pe facultăți a studenților înmatriculați la programele de licență

Nr. crt.	Facultatea	Domeniul de licență	Specializarea/Programul de studii universitare de licență	Total subv./spec.	Total taxă pe spec.	Total fac. / spec.
1.	Facultatea de Științe, Educație Fizică și Informatică	Biologie	Biologie	45	54	99
		Chimie	Chimie	35	3	38
			Chimie medicală	19	1	20
		Horticultură	Horticultură	53	1	54
		Ingineria mediului	Ingineria mediului	79	11	90
		Kinetoterapie	Kinetoterapie și motricitate specială	35	125	160
		Psihologie	Terapie ocupațională	44	65	109
		Sănătate	Asistență medicală generală	31	140	171
		Știința mediului	Ecologie și protecția mediului	55	6	61
		Inginerie energetică	Energetică și tehnologii nucleare	72	1	73
		Educație fizică și sport	Educație fizică și sportivă	77	79	156
			Sport și performanță motrică	76	81	157
		Informatică	Informatică	105	73	178
Matematică	Matematică	48	5	53		
Total facultate				774	645	1419
2.	Facultatea de Mecanică și Tehnologie	Ingineria autovehiculelor	Autovehicule rutiere	144	184	328
		Ingineria transporturilor	Ingineria transporturilor și a traficului	97	95	192
		Inginerie industrială	Tehnologia construcțiilor de mașini	98	111	209
		Inginerie și management	Inginerie economică industrială	98	120	218
Total facultate				437	510	947
3.	Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare	Calculatoare și tehnologia informației	Calculatoare	103	182	285
		Inginerie electrică	Electromecanică	92	150	242
		Inginerie electronică, telecomunicații și tehnologii informaționale	Electronică aplicată	97	51	148
			Rețele și software de telecomunicații	95	37	132
Total facultate				387	420	807
4.	Facultatea de Științe Economice și Drept	Administrarea afacerilor	Administrarea afacerilor	47	36	83
			Economia comerțului, turismului și serviciilor	62	33	95
			Economia comerțului, turismului și serviciilor	0	32	32
		Contabilitate	Contabilitate și informatică de gestiune	67	93	160
			Contabilitate și informatică de gestiune	0	60	60
		Finanțe	Finanțe și bănci	54	63	117
		Management	Management	40	64	104
			Management	0	59	59
		Marketing	Marketing	10	10	20
		Drept	Drept	139	143	282
Drept	0		171	171		
Științe administrative	Administrație publică	37	35	72		
Total facultate				456	799	1255

Nr. crt.	Facultatea	Domeniul de licență	Specializarea/Programul de studii universitare de licență	Total subv./spec.	Total taxă pe spec.	Total fac. / spec.		
5	Facultatea de Științe ale Educației, Științe Sociale și Psihologie	științe administrative	Asistență managerială și secretariat	36	18	54		
			Asistență managerială și secretariat (la Râmnicu Vâlcea)	0	0	0		
		științe ale educației	Pedagogia învățământului primar și precolar	36	140	176		
			Pedagogia învățământului primar și precolar (la Alexandria)	35	143	178		
			Pedagogia învățământului primar și precolar (la Câmpulung)	34	102	136		
			Pedagogia învățământului primar și precolar (la Râmnicu Vâlcea)	35	137	172		
			Pedagogia învățământului primar și precolar (la Slatina)	37	141	178		
			Asistență socială	Asistență socială	63	62	125	
		Psihologie	Psihologie	67	173	240		
		științe ale comunicării	Jurnalism	75	6	81		
Total facultate				418	922	1340		
6	Facultatea de Teologie, Litere, Istorie și Arte	Teologie	Teologie ortodoxă asistență socială	50	38	88		
			Teologie ortodoxă pastorală	0	0	0		
		Limbi literare	Limba și literatura franceză - Limba și literatura engleză	0	0	0		
			Limba și literatura română - Limba și literatura engleză (la Râmnicu Vâlcea)	3	17	20		
			Limba și literatura română - O limbă literară modernă (franceză, engleză)	57	63	120		
			Limba și literatura engleză - O limbă literară modernă (franceză, spaniolă, germană)	54	41	95		
			Limbi moderne aplicate	Limbi moderne aplicate	42	30	72	
		Istorie	Istorie	56	9	65		
		Muzică	Muzică	52	17	69		
		Arte vizuale	Artă sacră	31	11	42		
		Teatru și artele spectacolului	Artele spectacolului (Actorie)	8	2	10		
		Total facultate				353	228	581
		Total universitate				2825	3524	6349

Tabelul 3.6 Situația pe facultăți a studenților înmatriculați la programele de masterat

Nr. crt.	Facultatea	Denumirea programului de studii universitare de master	Total subv./spec.	Total taxa/spec.	Total fac./spec.
1	Facultatea de Științe, Educație Fizică și Informatică	Biologie medicală	23	59	82
		Materiale și tehnologii nucleare	46	4	50
		Activități motrice curriculare și extracurriculare	15	24	39
		Kinetoterapia la persoanele cu dizabilități	20	74	94
		Organizare și conducere în sport	15	26	41
		Performanță în sport	22	31	53
		Sport, turism și activități de timp liber	26	0	26
		Monitorizarea și protecția mediului (interdisciplinar cu domeniile Biol., Horticol.)	30	18	48
		Matematică didactică	23	3	26
		Tehnici avansate pentru prelucrarea informației	29	34	63
Total facultate			249	273	522
2	Facultatea de Mecanică și Tehnologie	Conceptia și managementul proiectării automobilului	17	59	76
		Trafic rutier și evaluarea accidentelor de circulație	8	24	32
		Ingineria automobilelor pentru o mobilitate durabilă	30	5	35
		Transporturi și siguranță rutieră	8	21	29
		Ingineria și managementul fabricației produselor	22	63	85
		Știința și tehnologia materialelor (interdisciplinar cu domeniile: Ingineria autovehiculelor, Chimie)	26	0	26
		Managementul logisticii	17	57	74
Total facultate			128	229	357

Nr. crt.	Facultatea	Denumirea programului de studii universitare de master	Total subv/ spec.	Total taxa/ spec.	Total fac. /spec.
3	Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare	Sisteme de conversie a energiei	30	27	57
		Inginerie electronică și sisteme inteligente	32	16	48
		Sisteme electronice pentru conducerea proceselor industriale	30	15	45
	Total facultate		92	58	150
4	Facultatea de Științe Economice și Drept	Administrarea afacerilor în comerț, turism și servicii de ospitalitate	12	44	56
		Contabilitate managerială și audit contabil	12	50	62
		Management contabil și informatic de gestiune	11	38	49
		Economie și finanțe europene	7	17	24
		Management financiar-bancar și în asigurări	17	32	49
		Management strategic și dezvoltarea afacerilor/ Strategic management and business development	26	10	36
		Managementul strategic al resurselor umane	10	45	55
		Cariere juridice	18	33	51
	Administrație publică în contextul integrării europene	21	51	72	
Total facultate		134	320	454	
5	Facultatea de Științe ale Educației, Științe Sociale și Psihologie	Comunicare organizațională	16	17	33
		Consiliere în asistență socială	9	17	26
		Managementul serviciilor sociale și de sănătate	24	41	65
		Psihologie clinică - evaluare și intervenție	17	75	92
		Consiliere educațională	23	46	69
		Didactica limbilor străine	0	0	0
		Educație timpurie - Alexandria	7	64	71
		Educație timpurie - Ramnicu Vl.	7	44	51
	Management educațional	10	88	98	
Management educațional - Slatina	9	84	93		
Total facultate		122	476	598	
6	Facultatea de Teologie, Litere, Istorie și Arte	Limbaje specializate și traducere asistată de calculator (Interdisciplinar cu domeniul Calculatoare și tehnologia informației)	10	6	16
		Tendințe actuale ale limbii și literaturii române	28	20	48
		Traductologie - Limba engleză /Limba franceză . Traduceri în context european	38	28	66
		Apologetică și duhovnicie	3	51	54
		Misiune și slujire prin limbajul mimico-gestual	6	23	29
		Ecumenism în noul context european	0	48	48
		Restaurarea icoanei, a picturii murale și de evalet	21	18	39
		Teologie sistematică și practică . Tendințe noi în teologia românească	7	44	51
		Educație muzicală contemporană	26	4	30
	Istoria românilor și a României în context european (secolele XIV-XX)	15	26	41	
Total facultate		154	268	422	
Total UNIVERSITATE			879	1624	2503

La concursul de admitere din sesiunile iulie și septembrie 2017, au fost declarați admiși și înmatriculați un număr de **3498** de studenți la licență și masterat și **41** de studenți pentru doctorat (tabelul 3.7).

Tabelul 3.7 Situația studenților înmatriculați în anul I, 2017-2018

Nr. crt.	Facultatea	Nr. candidați înscriși (An 2017)	Nr. candidați înmatriculați (An 2017)	Rata de înmatriculare (An 2017)
1.	Facultatea de Științe, Educație Fizică și Informatică	1079	799	74,05%
2.	Facultatea de Mecanică și Tehnologie	679	470	69,22%
3.	Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare	417	307	73,62%
4.	Facultatea de Științe Economice și Drept	840	683	81,3%
5.	Facultatea de Științe ale Educației, Științe Sociale și Psihologie	961	767	79,81%
6.	Facultatea de Teologie, Litere, Istorie și Arte	562	472	84,00%

Promovarea admiterii 2017

În anul 2017 promovarea privind accesul în învățământul superior la Universitatea din Pitești a fost centrată pe nevoia de informare a elevilor și multiplicatorilor de informații. În scopul atingerii mai multor direcții de orientare spre o carieră pliată pe profilul candidatului, conform cu programele de studii oferite, Universitatea din Pitești a realizat o varietate de activități destinate elevilor.

Pentru toate evenimentele organizate, pentru prezența în spațiul public și virtual au fost realizate materiale de promovare tip rite, spoturi video, audio și în format electronic.

În urma acțiunilor de promovare a ofertei educaționale și vieții studentice a Universității din Pitești în anul 2017 s-au înmatriculat **3498** de studenți - licenț și masterat.

Sume aprobate de Consiliul de Administrație pentru promovarea admiterii 2017 prin acțiuni coordonate de B.R.P.R.

9 283 lei publicitate în mass-media
3 620 lei materiale publicitare tip rite

Tabelul 3.8 Raport trafic site www.upit.ro - pagina ADMITERE 2017

LUNA	ANUL	UTILIZATORI	PAGINI VIZUALIZATE
03	2017	79	188
04	2017	867	1949
05	2017	1538	4017
06	2017	3751	9262
07	2017	16351	86325
08	2017	4382	13784
09	2017	6754	26476
10	2017	2700	6733
11	2017	1227	2574
12	2017	813	1676
01	2018	1707	3690
02	2018	1341	2957
03	2018	152	320

Tabelul 3.9 Raport accesări FACEBOOK în campania plătută pentru ADMITERE 2017

Perioada	Utilizatori unici	Indice cu rezultat	Afișări estimate	Afișări reale
25 iunie- 25 iulie 2017	141 777	Reach	80 000- 90 000	574 791

Tabelul 3.10 Promovarea ADMITERII 2017 în spațiul public prin instituții media

Nr. crt.	Tip publicitate	Denumire firma	WEB/RADIO/TV/ FACEBOOK	Nr. contract	Data	Perioada derulare	Valoare, lei cu TVA
1	on-line	S.C. EPIT PRO ADVERTISING S.R.L. Pitesti	www.epit.ro	234/6982	22.06.2017	22.06.2017-22.07.2017	500
2	on-line	S.C. MB AGENCY COMPLETE S.R.L. Bradu	www.sursata.ro	6983	22.06.2017	22.06.2017-22.07.2017	500
3	on-line	S.C. ALENTI TRANSMISION VMV S.R.L. Pitesti	www.ziarulargesenilor.ro	18/6984	22.06.2017	22.06.2017-22.07.2017	400
4	on-line	A&M JILAVU-IVA CU (Asociere PFA)	www.ziaruldinmuscet.ro	6985	22.06.2017	22.06.2017-22.07.2017	300
5	on-line	S.C. SMART PRESS S.R.L. Pitesti	www.bitpress.ro	6986	22.06.2017	22.06.2017-22.07.2017	300
6	on-line	S.C. OBSERVATOR MEDIA INFO S.R.L. Pitesti	www.observatordearges.ro	6987	22.06.2017	22.06.2017-22.07.2017	300
7	on-line	S.C. ARGE UL LIBER S.A. Pitesti	www.ziarulargesul.ro	67/6988	22.06.2017	22.06.2017-22.07.2017	400
8	on-line	SC EDITURA REALITATEA ARGEAN S.R.L. Pitesti	www.universulargesean.ro	6989	22.06.2017	22.06.2017-22.07.2017	300
9	on-line	SC JURNAL C&G S.R.L. Pitesti	www.jurnaluldearges.ro	6990	22.06.2017	22.06.2017-22.07.2017	400
TOTAL PUBLICITATE on-line							3.400
10	radio	S.C. CRIS FLORENS S.R.L. Pitesti	VIRGIN RADIO	72/6991	22.06.2017	22.06.2017-22.07.2017	1.283
11	Revist lunar	S.C. CRIS FLORENS S.R.L. Pitesti	Revista 7 seri			22.06.2017-22.08.2017	Gratuit
TOTAL PUBLICITATE RADIO							1.283
12	TV	S.C. ABSOLUT TOP MEDIA&MORE S.R.L. Pitesti	Difuzare pe postul ABSOLUT TV	6992	22.06.2017	22.06.2017-22.07.2017	800
13	TV	S.C. BBE MEDIA NEWS.ALERT S.R.L. Pitesti	Difuzare pe postul ARGE TV si Realizare spot publicitar	68/6993	22.06.2017	22.06.2017-22.07.2017	1.300
TOTAL PUBLICITATE TV							2.100
14	FACEBOOK	FACEBOOK	PUBLICITATE pe FACEBOOK	6994	22.06.2017	22.06.2017-22.07.2017	2.500
TOTAL PUBLICITATE FACEBOOK							2.500
TOTAL GENERAL							9.283

3.1.4. Finalizare studii 2017

Finalizarea studiilor universitare la nivel de licență și masterat s-a realizat prin examenul de licență /diplomă / disertație, care a avut ca scop validarea cunoștințelor profesionale ale absolvenților. Desfășurarea examenului de licență /diplomă / disertație a respectat prevederile *Regulamentului privind organizarea și desfășurarea finalizării studiilor* și a constat pentru examenul de licență /diplomă în proba scrisă și susținerea lucrării de licență /diplomă iar pentru examenul de disertație a constat în susținerea lucrării de disertație.

Raportat la numărul de studenți care s-au prezentat la examenul de licență și la examenul de disertație, procentul de promovabilitate a variat în limitele cuprinse între **84,83% - 100%**.

Tabelul 3.11 Situația studenților absolvenți, 2016-2017

Nr. crt.	Facultatea	Nr. studenți care au promovat ultimul an de studii (2017)	Nr. studenți care au obținut diploma de licență/master (2017)	Rata de finalizare studii (2017)
1.	Facultatea de Științe, Educație Fizică și Informatică	602	602	100%
2.	Facultatea de Mecanică și Tehnologie	356	315	88,50%
3.	Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare	183	171	93,44%
4.	Facultatea de Științe Economice și Drept	613	520	84,83%
5.	Facultatea de Științe ale Educației, Științe Sociale și Psihologie	622	591	95,02%
6.	Facultatea de Teologie, Litere, Istorie și Arte	293	268	91,50%

De menționat faptul că în anul universitar 2016-2017 în universitatea noastră au susținut examenul de licență, absolvenți de la patru programe de studii autorizate dar neacreditate din țară :

- Universitatea „Europa de Sud - Est Lumina” - pentru programul de studii de licență Limbi moderne aplicate;
- Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia - pentru programul de studii de licență Terapie ocupaționale ;
- Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia - pentru programul de studii de licență Educație fizică sportivă ;
- Universitatea „Valahia” din Târgoviște - pentru programul de studii de licență Kinetoterapie și Motricitate specială .

3.1.5. Situația inserției profesionale a absolvenților din promoțiile precedente

În perioada de raportare s-a asigurat îmbunătățirea parametrilor organizatorici și funcionali ai CCOC, astfel:

1. Organigrama CCOC a fost completată, conform *Regulamentului de organizare și funcționare al Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră revizuit*, cu responsabilități CCOC ai departamentelor din UPIT.

2. Organizarea, în data de 08.05.2017, a întâlnirii de lucru cu reprezentanții departamentelor UPIT în CCOC în vederea prezentării obiectivelor și planului de activități propus de reprezentanții CCOC;

3. Organizarea de întâlniri periodice (aprilie - iunie 2017) cu reprezentanții asociației studențești AIESEC Pitești cu scopul promovării serviciilor CCOC UPIT și a desfășurării de activități comune;

4. Recrutarea unui număr de 4 studenți voluntari din cadrul Facultății de Științe ale Educației, Științe Sociale și Psihologie, specializarea Psihologie care au participat la implementarea activităților specifice CCOC (târg educațional, târg de job-uri, activități de informare și promovare, etc.);

5. Urmărirea procesului de implementare a procedurilor de lucru pentru activitățile specifice desfășurate la nivelul CCOC;

6. Elaborarea documentelor necesare desfășurării activităților în Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră: *elaborarea planului operațional al activităților CCOC 2017-2018; elaborarea fișei de post poziția Psiholog 2017-2018; elaborarea raportului privind implementarea planului de măsuri conform recomandărilor comisiei ARACIS de evaluare instituțional în ceea ce privește activitățile CCOC, proiectarea bugetului prognozat CCOC 2018, întocmirea planului anual de achiziții CCOC 2018, întocmirea raportului semestrial de activitate al CCOC UPIT;*

7. Organizarea în data de 10 noiembrie 2017 a întâlnirii de lucru cu reprezentanții departamentelor UPIT în CCOC în vederea prezentării obiectivelor și a planului de activități propus de CCOC în anul universitar 2017-2018.

8. Organizarea în data de 3 noiembrie 2017 a întâlnirii cu reprezentantul asociației studențești AIESEC Pitești cu scopul promovării la studenții de anul I a serviciilor CCOC, precum și a desfășurării de activități comune.

Consiliere și orientare în carieră, consiliere educațională și vocațională, consiliere psihologică, evaluare și asistare psihologică

1. Realizarea studiului privind analiza nevoilor de formare și consiliere educațională și vocațională a studenților din UPIT, studiu realizat pe un număr de 298 studenți respondenți;

2. Organizarea și desfășurarea workshop-ului *Tehnici de învățare eficientă* - 11 studenți participanți – Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare – 8-9 mai 2017;

3. Organizarea unor întâlniri/sesiuni cu studenții având drept scop reducerea abandonului universitar cauzat de motive profesionale sau de orientare în carieră, precum și de motive personale sau de adaptare la mediul universitar – 40 studenți participanți;

4. Proiectarea studiului privind cauzele abandonului universitar în UPIT: documentare, draft instrumente – septembrie 2017;

5. Elaborarea materialelor informative privind elaborarea portofoliului profesional în vederea facilitării inserției pe piața a muncii a absolvenților UPIT – draft – septembrie 2017;

6. Organizarea de sesiuni de orientare în carieră, individuale și de asistare psihologică: 20 studenți beneficiari;

7. Proiectarea studiului privind cauzele abandonului universitar în UPIT: documentare și analiză științifică, proiectarea metodologiei de cercetare, dezvoltarea instrumentelor de analiză;

8. Evaluare psihologică a aptitudinilor, a intereselor și a personalității: beneficiari – 55 de studenți;

9. Asistarea și consilierea psihologică a studenților privind structura elementelor de adaptabilitate la un nou mediu social de raportare – viața de student – beneficiari – 20 de studenți;

10. Consiliere psihologică privind reducerea stresului în sesiune: beneficiari - 12 studenți;

11. Organizarea și implementarea de workshop-uri cu scopul dezvoltării abilităților studenților privind gestionarea carierei profesionale;

12. Organizarea și implementarea atelierului de lucru „*Rolul psihologului în viața de student*”, activitate desfășurată la Facultatea de Teologie, Litere, Istorie și Arte specializările Pedagogie muzicală - anul I, Artă sacră – anul I, Asistență socială - anul I, 21 de studenți participanți;

13. Organizarea și implementarea workshop-ului „Elevul de azi, studentul de mâine!”, activitate desfășurată la Colegiul C. N. Alexandru Odobescu, în data de 07 iunie 2017 - beneficiari - 80 de elevi;

14. Participarea psihologului CCOC la evenimentul organizat de Universitatea din Pitești în parteneriat cu Colegiul Național Ion I.C. Brătianu în data de 24 mai 2017 cu tema: „*International student day*”;

15. Ateliere de lucru cu elevii liceelor **Ion Mihalache – Topoloveni, Iulia Zamfirescu - Mioveni, Liceul Teoretic Costești**, cu scopul orientării și consilierii elevilor de liceu în vederea planificării și gestionării în mod optim al propriului traseu educațional și de carieră - 90 elevi participanți;

16. Participarea psihologului CCOC la reuniunea responsabililor cu probleme de securitate și sănătate în muncă - activitatea „*Cum s-a combated stresul profesional*”, activitate coordonată de Serviciul Intern de Prevenire și Protecție (aprilie 2017).

Informare și comunicare

- Organizarea de sesiuni de informare și comunicare privind serviciile oferite de CCOC beneficiarilor;

- Actualizarea și mentenanța site-ului www.upit.ro cu informații despre activitățile Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră;

- Conceperea și elaborarea elementelor de identitate vizuală a Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră în cadrul sesiunilor de brainstorming cu reprezentanții CCOC și studenții/masteranzii colaboratori (siglă, slogan);

- Conceperea, realizarea și diseminarea materialelor de prezentare a activităților Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră.

Relații de parteneriat cu mediul socio-economic

- Dezvoltarea de parteneriate cu CJRAE Argeș și cu ISJ Argeș ;
- În vederea stabilirii de parteneriate ce au ca obiect stagii de practică , programe de intership, participare la evenimentele de carieră destinate studenților UPIT s-a constituit o bază de date cu agenții economici locali din județul Argeș ;
- Proiectarea de activități comune cu mediul preuniversitar în vederea facilitării elevilor din anii terminali la serviciile oferite CCOC- UPIT;
- Participarea la „CARIERA ÎN SECOLUL XXI. CENTRELE DE CONSILIERE DE CARIERĂ ȘI PIAȚA MUNCII“, organizat la Sinaia, între 6-9 noiembrie 2017;
- participarea la evenimentul „Ziua internațională a nonviolentei în coală ” desfășurat în parteneriat cu ISJ Argeș , la Muzeul Județean Argeș , în data de 30 ianuarie 2018;
- Participare la Conferința internațională “Rolul consilierului în comunitatea locală și globală ” , WS Bune practici în Centrele de Consiliere și Orientare în Carieră din universități – 17 februarie 2018, București;
- Coordonarea activității de Consiliere și orientare în carieră în cadrul grantului Start în cariera ta! - UPIT (START-UPIT), PROIECTUL PRIVIND ÎNVĂȚĂMÂNTUL SECUNDAR (ROSE), SCHEMA DE GRANTURI PENTRU UNIVERSITĂȚI – 67/SGU/NC/I.

Tabelul 3.12 Beneficiari direcți ai serviciilor centrului de consiliere și orientare în carieră – Universitatea din Pitești

Perioada de raportare aprilie 2017 - ianuarie 2018	
Activitatea desfășurată	Număr de participanți
1. Informarea și promovarea serviciilor Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră - studenți	670
2. Consiliere educațională și vocațională , consiliere și orientare în carieră , consiliere și evaluare psihologică - studenți	382
3. Consiliere și orientare în carieră – studenți	52
4. Consiliere și orientare în carieră – elevi de liceu	200

Insertia pe piața muncii

- Elaborarea bazei de date privind inserția pe piața muncii a absolvenților UPIT promoția 2016 - *Centralizatorul datelor cu privire la inserția socio-profesională a absolvenților Universităților din Pitești pe piața muncii* (Tabelele 3.13 și 3.14).
- Procesarea a 954 chestionare privind monitorizarea inserției socio-profesionale și a traseului ocupațional a absolventului Universității din Pitești preluate de la biroul Acte Studii.

Tabelul 3.13 Inserția absolvenților programelor de licență

Centralizator insertia absolventilor UPIT- promotia 2016												
Licență												
Nr crt	Facultatea	Domeniul de licență	Specializarea/Programul de studii universitare de licență	Total Absolvenți 2016	Absolventi promotia 2016 care au completat chestionarul privind monitorizarea insertiei pe piața muncii %	Statut profesional Angajat %				Absolventi care ocupa pozitii		
						Angajat %	Anteprenor/ liber profesionist %	Somer %	Inactiv piata de munca %	Corespunzatoarele specializarii %	Conex specializarii %	In afara specializarii %
1	Facultatea de științe, Educație fizică și Informatică	Biologie	Biologie	37	33 89%	27 81%	6 18,18%	0	0	20 74%	5 18,51%	2 7,4%
		Chimie	Chimie	24	17 70,8%	11 64,70%	2 11,76%	3 17,64%	1 5,88%	7 63,63%	2 18,18	2 18,18
		Horticultură	Horticultură	19	19 100%	17 89%	0	0	2 11%	12 70,59%	3 17,65%	2 11,76%
		Știința mediului	Ecologie și protecția mediului	28	26 92,85%	17 65,38%	4 15,38%	3 11,53%	2 7,69%	11 64,70%	2 11,76%	4 23,52%
		Științe inginerești aplicate	Inginerie fizică	14	14 100 %	10 71,42%	4 28,57%	0	0	7 70%	3 30%	0
		Ingineria mediului	Ingineria mediului	26	24 92,30%	17 70,83%	0	3 12,5%	4 16,66%	10 58,82%	5 29,41%	2 11,76%
		Educație fizică și sport	Educație fizică și sportiv	32	30 93,75%	25 83,33%	5 16,66%	0	0	17 68%	6 24%	2 8%
				37	37 100%	31 83,78%	4 10,81%	2 5,4%	0	17 54,83%	14 45,16%	0
		Kinetoterapie	Kinetoterapie și motricitate specială	51	40 78,43%	25 62,5%	8 20%	0	7 17,5%	18 72%	4 16 %	3 12%
		Sănătate	Asistență medicală generală *1	46	40 86,95%	31 77,5%	0	0	9 22,5%	29 94%	0	2 6%
		Psihologie	Terapie ocupațională	35	33 94,28%	29 87,87%	1 3,03%	0	3 9,09	23 79,31	2 6,7	4 13,79
		Matematică	Matematică	5	5 100%	5 100%	0	0	0	3 60%	1 20%	1 20%
		Informatică	Informatică	54	47 87,03%	47 100%	0	0	0	46 97,87%	0	1 2,12%
2	Facultatea de Mecanică și Tehnologie	Ingineria autovehiculelor	Autovehicule rutiere	74	47 63,51%	46 97,87%	0	0	1 2,12%	43 93,47%	2 4,34%	1 2,17%
		Ingineria transporturilor	Ingineria	40	25	20	1	0	4	18	0	2

			transporturilor i a traficului		62,5%	80%	4%		16%	90%		10%
		Inginerie industrial	Tehnologia construc iilor de ma ini	29	19 65,51%	18 94,73%	0	0	1 5,26%	16 88,88%	0	2 11,11%
		Inginerie i management	Inginerie economic industrial	34	20 58,82%	19 95%	1 5%	0	0	18 90%	1 5%	1 5%
3	Facultatea de Electronic , Comunica ii i Calculatoare	Calculatoare i tehnologia informa iei	Calculatoare	32	27 84,37%	22 81,48%	1 3,7%	0	4 14,81%	18 81,81%	1 4,54	3 13,63%
		Inginerie electric	Electromecanic	46	30 65,21%	25 83,33%	1 3,33%	0	4 13,33	22 88%	0	3 12%
		Inginerie electronic , telecomunica ii i tehnologii informa iionale	Electronic aplicat	28	20 71,42%	15 75%	0	0	5 25%	11 73,33%	1 6,66%	3 20%
			Re ele i software de telecomunica ii	20	15 75%	14 93,33%	0	0	1 6,66%	12 85,71%	2 14,28%	0
4	Facultatea de tiin e Economice i Drept	Contabilitate	Contabilitate i informatic de gestiune	53	45 84,90%	34 75,55%	2 4,44%	1 2,22%	8 17,77%	31 91,17%	0	3 8,82%
		Finan e	Finan e i b nci	52	40 76,92%	37 92,5	1 2,5	1 2,5	1 2,5	31 83,78%	1 2,7	5 13,51
		Administrarea afacerilor	Administrarea afacerilor	25	22 88%	18 81,88%	3 13,63%	0	1 4,54%	14 77,77%	0	4 22,22%
			Economia comer ului, turismului i serviciilor	55	40 72,72%	35 87,5%	2 5%	1 2,5%	2 5%	27 77,14%	1 2,85	7 20%
		Management	Management	26	20 76,92	17 85%	0	0	3 15%	13 76,47%	1 5,88%	3 17,64
		Marketing	Marketing	20	10 50%	8 80%	1 10%	0	1 10%	2 25%	4 50%	2 25%
		Economie i afaceri interna ionale	Economie i afaceri interna ionale	20	15 75%	10 66,66%	1 10%	0	4 40%	4 40%	2 20%	4 40%
		Drept	Drept	83	58 69,87%	30 51,72%	1 1,72%	0	27 46,55%	23 76,66%	1 3,33%	6 20%
		tiin e administrative	Administra ie public	22	15 68,18%	8 53,33%	0	0	7 46,66%	2 25%	3 37,5%	3 37,5%
		5	Facultatea de tiin e ale Educa iei, tiin e Sociale i Psihologie	tiin e administrative	Asisten managerial i secretariat	24	15 62,5%	10 66,66%	0	2 13,33%	3 20%	6 60%
tiin e ale educa iei	Pedagogia înv mântului primar i pre colar			267	255 95,51%	230 90,20%	0	0	25 9,8%	208 90,43%	0	22 9,56%
Asisten social	Asisten social			26	15 57,69%	10 66,66%	0	2 13,33%	3 20%	7 70%	1 10%	2 20%
Psihologie	Psihologie			60	47 78,33%	35 74,46%	2 4,25	0	10 21,27%	25 71,42%	6 17,14%	4 11,42

		tiin e ale comunic rii	Jurnalism	22	17 77,27%	13 76,47%	0	2 11,76%	2 11,76	10 76,92%	0	3 23,07%
6	Facultatea de Teologie, Litere, Istorie Arte	Teologie	Teologie ortodox asisten social	18	17 94,44%	7 41,17%	0	0	10 58,82%	6 86,71%	0	1 14,28%
			Teologie ortodox pastoral	2	0	0	0	0	0	0	0	0
		Arte vizuale	Art sacr	8	8 100%	8 100%	0	0	0	4 50%	0	4 50%
		Litere	Limba i literatura engleza - limb i literatur franceza	16	11 68,75	8 72,72	0	0	3 27,27	6 75%	2 25%	0
			Limba i literatura român - limb i literatur engleza	57	45 78,94%	35 77,77	0	0	10 22,22	21 60%	4 8,88	10 28,57%
			Limba i literatura român - limba si literatur franceza	17	13 76,47	10 76,92	0	0	3 23,07	9 90%	0	1 10%
		Limbi moderne aplicate	Limbi moderne aplicate	25	20 80%	13 65%	0	0	7 35%	9 69,23	2 15,38	2 15,38%
		Istorie	Istorie	26	20 76,92%	16 80%	1 5%	1 5%	2 10%	5 31,25%	2 12,5%	9 56,25%
Muzic	Pedagogie muzical	12	8 66,66%	7 87,5%	0	0	1 12,5%	7 100%	0	0		
TOTAL				1641	1324 80,68%	1070 80,82%	52 3,93%	21 1,6%	181 13,67%	848 79,25%	86 8,04%	133 12,20%

Tabelul 3.14 Inserția absolvenților programelor de masterat

Centralizator insertia absolventilor UPIT- promotia 2016												
Master												
Nr crt	Facultatea	Domeniul de studii universitare de master	Denumirea programului de studii universitare de master	Total Absolvenți 2016	Absolventi promotia 2016 care au completat chestionarul privind monitorizarea insertie pe pia a muncii %	Statut profesional Angajat %				Absolventi care ocupa pozitii		
						Angajat %	Anteprenor/ liber profesionist %	Somer %	Inactiv piata de munca %	Corespunzatoar e specializarii %	Conex specizarii %	In afara specializarii %
1	Facultatea de tiin e, Educa ie fizic i Informatic	Biologie	Biologie medical	43	27 62,79%	20 74,07%	4 14,81%	0	3 11,1%	14 70%	2 10%	4 20%
		tiin e inginere ti aplicate	Materiale i tehnologii necleare	27	7 26%	6 85,71 %	0	0	1 14,29 %	5 83,33 %	1 16,67 %	0

		Ingineria mediului	Tehnologii pentru dezvoltare durabil	34	20 58,82 %	14 70 %	0	0	6 30%	11 78,57%	3 21,43%	0
		tiin a sportului i educa iei fizice	Kinetoterapie la persoane cu dizabilit i	34	20 58,8%	16 80%	0	0	4 20%	8 50%	7 43,7	1 6,25%
			Perfoman în sport	21	13 61,90%	10 76,92%	3 23,08%	0	0	6 60%	3 30%	1 10%
			Organizare i conducere în sport	12	5 41,67%	3 60%	0	0	2 40%	2 66,67%	1 33,33%	0
			Sport,turism i activit i de timp liber	10	6 60%	4 66,67%	2 33,33%	0	0	3 75%	0	1 25%
			Matematic	Matematic didactic	11	7 63,64%	5 71,43%	1 14,29%	0	1 14,29%	3 60%	2 40%
		Informatic	Tehnici avansate pentru prelucrarea informa iei	20	11 55%	9 81,82%	2 18,18%	0	0	8 88,89%	1 11,11%	0
2	Facultatea de Mecanic i Tehnologie	Ingineria autovehiculelor	Concep ia i managementul automobilelor	16	14 87,5%	12 85,71	2 14,29%	0	0	11 91,67%	1 8,33%	0
			Trafic rutier i evaluarea accidentelor de cirlula ie	23	15 65,22%	11 73,3%	1 6,67%	0	3 20%	9 81,8%	2 18,18%	0
			Ingineria automobilelor pentru mobilitate durabil	5	0		0	0	0	0	0	0
		Inginerie industrial	Inginerie i managementul fabrica iei produselor	24	20 83,33%	17 85%	0	0	3 15%	14 82,35%	2 11,76%	1 5,88%
			tiin a i tehnologia materialelor	12	7 58,33%	6 85,71%	0	0	1 14,29%	4 66,67%	2 33,33%	0
		Inginerie i management	Managentul logisticii	22	14 63,64%	12 85,71%	2 14,29%	0	0	10 83,33%	0	2 16,67%
3	Facultatea de Electronic , Comunicatii i Calculatoare	Inginerie electronic, telecomunicatii i tehnologii informa ionale	Inginerie electronic i sisteme inteligente	22	17 77,27%	16 94,12%	0	0	1 5,88%	15 93,75	1 6,25%	0
			Sisteme electronice pentru conducerea proceselor industriale	29	20 68,97	18 90%	2 10%	0	0	14 77,78%	2 11,11%	2 11,11%
4	Facultatea de tiin e Economice i Drept	Contabilitate	Contabilitate managerial i audit contabil	34	28 82,35	20 71,43%	3 10,71%	2 7,14%	3 10,71%	12 60%	4 20%	4 20%
			Managementul contabil i informatic de gestiune	26	20 76,92%	15 75%	1 5%	2 10%	2 10%	10 66,67%	4 26,67%	1 6,67%
		Finan e	Economie i finan e europene	38	22 57,89%	12 54,55%	0	2 9,09%	8 36,36%	8 66,67%	4 33,33%	0
		Administrarea afacerilor	Administrarea afacerilor în comer , turism i servicii de ospitalitate	32	25 78,13%	20 80%	2 8%	1 4%	2 8%	14 70%	6 30%	0
		Management	Managementul dezvoltarii afacerilor în contextual globalizarii	2	0	0	0	0	0	0	0	0
			Managementul strategic al resurselor umane	37	30 81,08%	22 73,33%	4 13,33%	1 3,33%	3 10%	18 81,82%	2 9,09%	2 9,09%
Drept	Cariere juridice	36	28	17	2	2	7	10	1	6		

				77,78%	60,71%	7,14%	7,14%	25%	58,82%	5,88%	35,29%		
		Asisten juridic a interprinderii	17	10 58,82%	6 60%	1 10%	1 10%	2 20%	6 60%	3 30%	1 10%		
	tiin e administrati ve	Administra ie public în contextual integr rii europene	27	14 51,85%	9 64,29%	0	1 7,14%	4 28,57%	6 66,67%	3 33,33%	0		
5	Facultatea de tiin e ale Educa iei, tiin e Sociale i Psihologie	tiin e ale comunic rii	Comunicare organiza ional	14	9 64,29%	5 55,56%	0	1 11,11%	3 33,33%	3 60%	1 20%	1 20%	
		Sociologie	Managementul serviciilor sociale i de s n tate	28	14 50%	7 50%	0	2 14,29%	5 35,71%	5 71,43%	2 28,57%	0	
		Psihologie	Psihologie clinic evaluare i interven ie	38	30 78,95%	25 83,33%	3 10%	0	2 6,67%	20 80%	4 16%	1 4%	
		tiin e ale educa iei	Didactica limbilor str ine	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			Educa ie timpurie	22	14 63,64%	13 92,86%	0	0	1 7,14%	12 92,31%	1 7,69%	0	
			Management educa ional	29	20 68,97%	20 100%	0	0	0	18 90%	2 10%	0	
6	Facultatea de Teologie, Litere, Istorie Arte	Filologie	Structura limbii române actuale	24	20 83,33%	16 80%	0	0	4 20%	11 68,75%	3 18,75%	2 12,50%	
			Traductologie-Limba englez	32	24 75%	18 75%	2 8,33%	2 8,33%	2 8,33%	14 77,78%	0	4 22,22%	
			Traductologie-Limba francez	13	9 69,23%	7 77,78%	0	0	2 22,22%	5 71,43%	0	2 28,57	
		Teologie	Apologetic i duhovnicie	21	17 80,95%	12 70,59%	0	0	5 29,41%	9 75%	0	3 25%	
			Misiune i slujire prin limbajul mimico gestual	7	0	0	0	0	0	0	0	0	
			Ecumenism în noul context european	15	10 66,67%	7 70%	2 20%	1 10%	0	6 85,71%	0	1 14,29%	
			Restaurarea icoanei a picturii murale i de evalet	8	0	0	0	0	0	0	0	0	
			Teologie sistematica i practic .Tendin e noi în teologia româneasc	29	15 51,72%	10 66,67%	0	0	5 33,33%	10 100%	0	0	
		Muzic	Educa ie muzical contemporan	11	6 54,55%	5 83,33%	0	0	1 16,67%	5 100%	0	0	
		Istorie	Istoria românilor i a României în context european	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTAL			887	588 66,29%	445 75,68%	39 6,63%	18 3,06%	86 14,63%	339 76,18%	70 15,73%	40 8,09%		

3.2. Activitatea de cercetare și creație universitară desfășurată UPIT în anul 2017

Preambul

Universitatea din Pitești își asumă, prin **Carta UPIT**, misiunea de a genera și transfera cunoștințe către societate prin cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, prin creșterea individuală și colectivă, precum și valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora.

Obiectivul strategic formulat prin Planul strategic al UPIT 2016-2020 în legătură cu dezvoltarea cercetării științifice îl reprezintă *creșterea volumului și a relevanței activităților de cercetare științifică din Universitatea din Pitești pentru a asigura încadrarea instituției în categoria universităților pentru educație și cercetare.*

Structuri și mecanisme specifice

Pentru îndeplinirea obiectivului asumat, în anul 2016 a început procesul de restructurare a managementului activităților de cercetare științifică și creșterea universitară, iar în anul 2017 acest proces a fost finalizat în mare măsură. Au fost reorganizate structurile de management al cercetării și structurile de cercetare științifică și au fost realizate / revizuite regulamente și proceduri, astfel încât să se asigure mecanismele și instrumentele adecvate de planificare, realizare, raportare și evaluare a activității de cercetare științifică.

În acest context, **structurile de management al cercetării științifice** existente în universitate sunt prezentate în cele ce urmează.

Consiliul Cercetării Științifice (CCS) funcționează pe baza *Regulamentului privind cercetarea științifică și creșterea universitară în Universitatea din Pitești* adoptat de Senatul UPIT în 06.03.2017 și are ca principale atribuții avizarea Planului anual de cercetare științifică al UPIT, analiza anuală a activităților din CCDI și CRC&D-Auto, evaluarea unităților de cercetare, analiza bugetului de venituri și cheltuieli al activităților de cercetare din Universitate și a raportului anual al activității de cercetare științifică din UPIT.

În anul 2017 CCS s-a întrunit în 7 edințe în cadrul cărora: s-au analizat Raportul privind activitatea de cercetare științifică și creșterea universitară pe anul 2016 și Raportul de utilizare a regiei din contractele / proiectele derulate în anul 2016; s-au avizat Bugetul de Venituri și Cheltuieli pentru activitatea de cercetare pe 2017 și Planul cercetare al UPIT pe 2017; s-a analizat situația centrelor de cercetare, s-au stabilit standardele minimale pentru certificarea internă / evaluarea anuală a centrelor și laboratoarelor de cercetare și s-au parcurs etapele specifice certificării interne a unora dintre acestea; s-au analizat și validat procedurile de stimulare a activității de cercetare; s-a analizat apariția Buletinelor științifice editate și coordonate de facultăți în anul 2016; s-au stabilit domeniile competiționale pentru competiția internă de proiecte de cercetare (CIPCS 2017) și pentru stimularea tinerilor cercetători cu rezultate de excelență, precum și criteriile și punctajele de evaluare a performanței tinerilor cercetători.

Centrul de Cercetare - Dezvoltare - Inovare (CCDI) funcționează pe baza *Regulamentului de organizare și funcționare al CCDI* revizuit de Senatul UPIT în 06.03.2017 și are ca misiune asigurarea managementului operativ al acțiunilor suport pentru cercetarea științifică și creația universitară la nivelul Universității din Pitești.

Principalele direcții de acțiune desfășurate în anul 2017 de către CCDI pot fi sintetizate astfel: realizarea și actualizarea procedurilor operaționale privind activitatea de cercetare științific și creație universitar; întocmirea Planului de cercetare științific și creație universitar al UPIT pe anul 2017 cu evidențierea temelor de cercetare (T.C.), colectivelor de cadre didactice, colectivelor de studenți și a rezultatelor estimate, pe baza planurilor interne de cercetare-dezvoltare-inovare ale facultăților; realizarea împreună cu Direcția economică a situației privind utilizarea regiei din contractele / proiectele derulate în anul 2016, precum și evoluția veniturilor și cheltuielilor din cercetare, înregistrat pentru perioada 2012 – 2016; actualizarea datelor privind cercetarea științific și participarea la elaborarea rapoartelor operative și a rapoartelor către Senatul Universității sau alte structuri naționale (MEN, MCI, CNFIS); realizarea anexelor necesare raportului de evaluare instituțional cu rezultatele cercetării la nivel de universitate, pe anii 2012 - 2016; realizarea documentațiilor specifice aplicării procedurilor de stimulare a cercetării (decontarea cheltuielilor de participare la manifestări științifice și realizări de publicații, acordarea de ore în regim de “plata cu ora” pentru publicarea de articolele ISI, conform PO-CCDI-04, respectiv, PO-CCDI-01); asigurarea consultanței de specialitate în domeniul înființării, certificării și evaluării unităților interne de cercetare; monitorizarea activităților desfășurate la nivelul centrelor de cercetare/facultăților și întocmirea raportului privind activitățile desfășurate de acestea, pe baza rapoartelor de autoevaluare ale centrelor și a rapoartelor facultăților; refacerea structurii de raportare a rezultatelor cercetării în platforma S.I.I.M.A.D.C., conform noilor standarde CNADTCU, și realizarea corespondenței între fișa de verificare și activitățile din lista de lucru; actualizarea permanentă a procedurilor, raporturilor, registrelor de evidență a rezultatelor cercetării, situațiilor pe platforma S.I.I.M.A.D.C., pentru accesibilitatea tuturor cadrelor didactice; diseminarea permanentă către unitățile de cercetare / facultăți / departamente a informațiilor privind competițiile naționale și internaționale specifice cercetării științifice.

Centrul de Transfer Tehnologic (CTT) a fost înființat prin Hotărârea Senatului Universității din Pitești din 27.11.2017, funcționează pe baza *Regulamentului de organizare și funcționare al CCT* aprobat de Senatul UPIT în 29.01.2018 și are ca misiune stimularea colaborării dintre Centrele de Cercetare din cadrul universității și mediul industrial. În prezent, această structură de management al cercetării științifice este în curs de dezvoltare.

Centrul pentru Tehnologia Informației, Calculatoare și Informatizare (CTICI) funcționează pe baza *Regulamentului de organizare și funcționare* aprobat de Senatul UPIT în 19.06.2017 și are ca misiune principală asigurarea sprijinului informatic și de comunicații pentru facultățile și structurile Universității.

Principalele direcții de acțiune desfășurate în anul 2017 de către CTICI pot fi sintetizate astfel: elaborarea unei strategii de dezvoltare pe termen mediu și scurt în vederea îmbunătățirii sprijinului informatic și de comunicații; reproiectarea arhitecturii sistemului informatic și de comunicații; internalizarea gestionării și administrării activelor de rețea; realizarea unei infrastructuri hardware și software care să permită servicii de autentificare, gestionare conturi de utilizator, implementare politici de securitate, furnizare servicii, configurare drepturi de acces la resurse partajate; întreținere servere e-mail și managementul platformei anti-spam FortiMail; cabluri / recabluri internet și conexiuni wireless; mentenanță și upgrade pentru

sistemele de calcul (vechi) din laboratoarele universității; punere în funcțiune a sistemelor de calcul nou achiziționate; dezvoltarea și întreținerea platformei SIIMADC.

Centrul Regional de Proprietate Industrială (structură înființat în 2015 de OSIM în colaborare cu UPIT pentru promovarea protecției proprietății industriale și informarea în domeniul Proprietății Industriale) a organizat două manifestări specifice:

- "*Noțiuni privind protecția invențiilor la nivelul uniunii europene*", seminar desfășurat în 26 aprilie 2017 la Biblioteca Universității din Pitești, când a fost sărbătorită *Ziua mondială a proprietății intelectuale*

- "*Protecția proprietății industriale la nivel național și internațional*", seminar desfășurat în 14 iunie 2017 la Camera de Comerț și Industrie Argeș, având co-organizator Universitatea din Pitești.

Acestea au avut ca obiectiv diseminarea informațiilor de specialitate din domeniul Protecției Proprietății Industriale (PPI) în aria geografică de activitate a centrului și creșterea capacității de comunicare instituțional în vederea ridicării nivelului de conștientizare a mediilor de afaceri și universitar privind sistemul proprietății industriale.

În acest context, în anul 2017, managementul activităților de cercetare a fost asigurat de directorii structurilor anterior menționate, împreună cu directorii centrelor / laboratoarelor de cercetare și directorii departamentelor.

Structurile de cercetare științifică și creație universitară din universitate sunt prezentate în cele ce urmează.

Centrul Regional de Cercetare-Dezvoltare pentru materiale, procese și produse inovatoare destinate industriei de automobile - CRC&D-Auto, este un centru de cercetare inter- și multidisciplinar, înființat în anul 2015 în cadrul competiției POS CCE Axa prioritară 2 - CDI, Operațiunea 2.2.1, aflat în subordinea prorectorului pentru cercetare științifică și informatizare, care cuprinde:

- 2 Cercetători științifici III și 1 Asistent Cercetător științific - titularizați pe perioadă nedeterminată începând cu 01.03.2018;

- 1 Cercetător științific III și 1 inginer - angajați pe perioadă nedeterminată începând cu 01.10.2017;

- cadre didactice afiliate centrului, provenind din 3 departamente din UPIT: FMI, AT, ECIE.

În anul 2017 doi cercetători titulari ai CRC&D-Auto, Negrea Denis și Iorga-Simion Victor, au beneficiat de burse postdoctorale ale Guvernului Francez (BGF), în perioada noiembrie-decembrie 2017, desfășurate la ENSTA-Bretagne, respectiv, CNAM Paris.

Unități de cercetare subordonate departamentelor: 17 centre și 1 laborator, prezentate în tabelul 3.15, toate certificate intern în cursul anului 2017 sau anterior acestuia.

Tabelul 3.15 Centrele & laboratoarele de cercetare certificate intern, existente în UPIT în anul 2017

Nr. crt.	DENUMIREA CENTRULUI DE CERCETARE	Director UC	Departamentul coordonator
<i>Facultatea de Științe, Educație Fizică și Informatică</i>			
1.	Centrul de cercetări pentru protecția naturii	Codruța DOBRESCU	DSN
2.	Centrul de cercetări biotehnologice în horticultură și protecția	Marian PETRE	DSN

	mediului		
3.	Centrul de cercetare pentru performanta umana	Daniel RO U	DEFS
4.	Centrul metode de calcul i metodologii de programare	Doru Anastasiu POPESCU	DMI
5.	Laboratorul de cercetare optomat	Carmen TOPAL	DSN
<i>Facultatea de Mecanic i Tehnologie</i>			
1.	Centrul de cercetare - ingineria automobilului	D nuț MARINESCU	DAT
<i>Facultatea de Electronic , Comunicații și Calculatoare</i>			
1.	Centrul de cercetare "modelarea i simularea proceselor i sistemelor"	Gheorghe SERBAN	DECIE
2.	Centrul de cercetare "ELECTROMET"	Eugen DIACONESCU	DECIE
<i>Facultatea de Științe ale Educației, Științe Sociale i Psihologie</i>			
1.	Centrul de cercetare pentru promovarea excelenței în formarea profesionala	Geanina CUCU- CIUHAN	DPSCAS
2.	Centrul de cercetări științifice în domeniul psihopedagogiei aplicate	Magda STAN	DSE
<i>Facultatea de Științe Economice și Drept</i>			
1.	Centrul de cercetare analiz i modelare economic	Mihaela DUMITRU	DFCE
2.	Centrul de studii juridice si administrative	Sorina ERBAN BARBU	DDA
<i>Facultatea de Teologie, Litere, Istorie i Arte</i>			
1.	Centrul de cercetare i formare didactic , lingvistic i în comunicare - LITTERA	Cristina MIRON	DLLIA
2.	Centrul de cercetări asupra imaginarului. Text, discurs, comunicare - IMAGINES	Mihaela MITU	DLLIA
3.	Centrul de cercetare istoric , arheologic i de patrimoniu Gh.I. Br tianu	Aurelian CHISTOL	DLLIA
4.	Centrul LOGOS	Cristina ILINCA	DLS
5.	Centrul de studii teologice aplicate	Nicolae BRÎNZEĂ	DT
6.	Centrul de cercetare a patrimoniului cultural imaterial	Marian LUPA CU	DLLIA

În acest context, activitatea de cercetare științific i crea ie universitar a cadrelor didactice i cercetătorilor din UPIT s-a desfășurat astfel:

- individual, în domeniul științific al postului ocupat i în concordanță cu temele de cercetare specifice departamentelor;

- în colectiv, în cadrul laboratoarelor / centrelor de cercetare (care au trecut în subordinea departamentelor), în ariile științifice ale domeniilor de studii coordonate de departament;

- în colectiv, în cadrul Centrului Regional de Cercetare-Dezvoltare pentru materiale, procese i produse inovative destinate industriei de Automobile (CRC&D-Auto), în domenii inter- i multidisciplinare.

Activitatea de cercetare științific studenesc s-a desfășurat, ca de obicei, în cadrul cercurilor științifice studențești din cadrul departamentelor, în cadrul stagiilor de elaborare a lucrărilor de diserta ie i în cadrul colilor doctorale.

Mecanismele și instrumentele de planificare, realizare, raportare i evaluare a activității de cercetare științific se bazează pe un ansamblu de regulamente, proceduri i instrumente informatice, care permit îndeplinirea obiectivului asumat.

Aceste **regulamente i proceduri** sunt următoarele:

- Regulament privind cercetarea științific i crea ia universitar în UPIT (2017);
- Regulament de organizare i funcționare a CCDI din UPIT (2016, revizie 2017),

- Regulament de organizare și funcționare a CTT (2018),
- Regulament de organizare și funcționare a CRC&D-Auto (2016),
- Procedur operațional : planificarea activităților de cercetare științifică și raportarea rezultatelor acestora (2017),
- Procedur operațional privind cuantumul și destinația regiei Universității din Pitești aferent proiectelor și contractelor de cercetare (2016);
- Procedur operațional privind înregistrarea și monitorizarea contractelor de cercetare (2017),
- Procedur operațional : înființarea, certificarea internă și evaluarea unităților de cercetare (2017).

În vederea *stimulării activității de cercetare științifică* și a creșterii prestigiului universității, în anul 2017 au fost elaborate și aprobate mai multe proceduri specifice:

- Metodologie privind finanțarea formelor de stimulare a desfășurării activităților de cercetare științifică și creație universitară (2017),
- Procedur operațional privind stimularea activității de cercetare științifică și creație universitară de excelență din UPIT (2017),
- Procedur operațional privind competiția internă de proiecte de cercetare științifică (2017),
- Procedur operațional privind stimularea tinerilor cercetători cu rezultate de excelență (2017),
- Procedur operațional privind decontarea cheltuielilor de publicare și de participare la manifestări științifice (2017).

În cursul anului 2017 și la începutul anului 2018 au fost aplicate următoarele proceduri de stimulare a activității de cercetare științifică :

- *Stimularea activității de cercetare științifică și creație universitară de excelență din Universitatea din Pitești*: în perioada octombrie-noiembrie 2017, prin acordarea de ore la PO cadrelor didactice și cercetătorilor care au publicat articole în reviste cotate ISI în anul 2016 (decontări un număr de 29 articole ISI, cu o cheltuială salarială totală de 39 996 lei).

- *Decontarea cheltuielilor de participare la manifestări științifice și de participare la manifestări științifice*: în perioada ianuarie - februarie 2018, pentru activități desfășurate în 2017 (decontări în valoare totală de 18 002 lei).

- *Competiția internă de proiecte de cercetare științifică* : desfășurat în perioada noiembrie 2017 – ianuarie 2018, la care au fost depuse 8 cereri de finanțare a proiectelor, în 3 domenii competiționale, fiind încheiate 3 contracte de cercetare (pentru derulare în perioada februarie – decembrie 2018), cu valoarea totală contractată de 29 998 lei.

- *Stimularea tinerilor cercetători cu rezultate de excelență* : competiție desfășurată în perioada ianuarie – februarie 2018, la care, din păcate, nu a aplicat niciun cadru didactic / cercetător.

De asemenea, pentru planificarea, raportarea și evaluarea activităților de cercetare, în anul 2017 a continuat dezvoltarea și implementarea aplicației informatice SIIMADC (*Sistem Informatic Integrat de Management al Activităților Cadrelor Didactice* - aplicație complexă de tip web, cu acces limitat), aplicație care are dublu rol:

- crearea unui cadru unitar de planificare / raportare a activităților de cercetare, precum și realizarea fișelor de verificare a îndeplinirii standardelor minimale conform criteriilor CNATDCU (solicitate și în cadrul raporturilor CNFIS);

- generarea de rapoarte cu rezultatele cercetării la diferite niveluri: cadru didactic / programe de studii / centru de cercetare / departament / facultate / universitate, pe diferiți ani și cu scopuri definite: raport cercetare, anexe ARACIS, CNFIS etc.

Utilizarea acestui instrument informatic a permis extragerea datelor cu rezultatele cercetării pe anul 2017, inclusiv pentru prezentarea lor unitară în cadrul prezentului raport.

Un aspect pozitiv în desfășurarea activității de cercetare științific în cursul anului 2017 l-a constituit **reluarea accesului la Bazele de Date Internationale** (prin implicarea în proiectul ANELISPLUS 2020).

Un aspect pozitiv al managementului activităților de cercetare științific l-a constituit **realizarea corespunzătoare a raportului ARACIS** referitor la cercetarea științific, documentele specifice și anexele necesare acestor fiind realizate complet, corespunzător și la timp. De asemenea, activitățile de raportare / colectare a datelor solicitate de CNFIS s-au desfășurat mai bine față de raporturile anterioare, fiind raportate date de la un număr mult mai mare de cadre didactice, iar arhivele personale fiind mai complete.

Rezultatele cercetării științifice și creației universitare

Activitatea de cercetare științific și creație universitară s-a desfășurat în 2017 pe baza *planurilor interne de cercetare-dezvoltare-inovare (PICDI)* ale unităților de cercetare, departamentelor și facultăților, care au fost elaborate în conformitate cu procedura operațională specifică. Aceste planuri au fost aprobate de Consiliile facultăților și cuprind direcții de cercetare și teme de cercetare care se înscriu în ariile științifice ale domeniilor de studii coordonate de departamente, inclusiv din domeniul studiilor de doctorat: 202 teme de cercetare prin plan intern și 19 teme pe bază de proiecte / contracte de cercetare.

În legătură cu **cercetarea științifică desfășurată pe bază de proiecte / contracte de cercetare** situația acestora în anul 2017 este după cum urmează.

Tabelul 3.16 Situația depunerii / câștigării de proiecte de cercetare prin competiție

Competiția de proiecte			Facultatea/Centrul						
			EFI	MT	ECC	ED	E SP	TLIA	CRC&D
Inter-nat.	FPP7 SFERANET / CNRS	depuse	-	1	-	-	-	-	
		câștigate	-	1	-	-	-	-	
Națională	PN-III-P1-1.2-PCCDI-2017 (Proiecte complexe realizate în consorții CDI)	depuse	4	11	5	-	-	2	8*
		câștigate	1	5	1	-	-	-	5*
	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	depuse	2	1	2	-	-	1	1
		câștigate	2	1	2	-	-	1	1
TOTAL		depuse	6	13	7	-	-	3	8*+1
CD din facultăți afiliate la CRC&D-Auto		câștigate	3	7	3	-	-	1	5+1

a) **Au fost depuse** în competițiile naționale de proiecte un număr total de 30 de cereri de proiecte, tabelul 2, apar în rândurile cadrelor didactice / cercetătorilor din patru facultăți, figura 3.1. Dintre acestea 15 au primit finanțare.

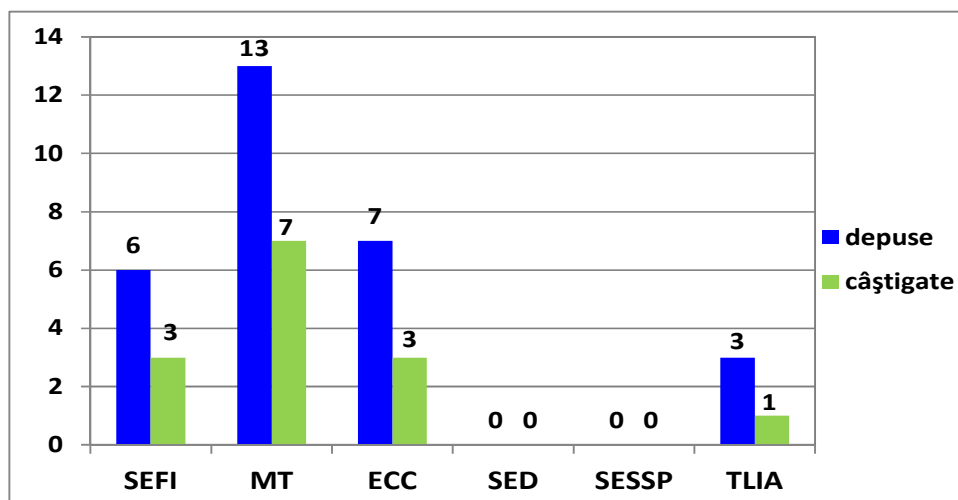


Figura 3.1 Numărul de cereri de proiecte de cercetare depuse / finanțate în competițiile de proiecte din 2017

b) În anul 2017 s-au derulat:

- 12 proiecte câștigate prin competiții naționale și internaționale, dintre care 10 au avut bugetul gestionat de UPIT (3 FSEFI, 2 FMT, 4 FECC, 1 FTILIA, cu o valoare total încasată de 770571,36 lei: FSEFI 158053,49 lei; FMT 112701 lei; FECC 446022,50 lei, FTILIA 24788,87 lei, iar 2 au avut bugetul gestionat de Comisia Europeană (2 FMT: 43290 lei);

- 3 contracte de cercetare cu mediul socio-economic: responsabilii fiind cadre didactice ale FMT, suma total încasată este de 83718 lei.

- 7 proiecte în cadrul competiției *Mobilitate cercetători*, tabelul 3.17, directorii (responsabilii) acestora fiind din facultăți: 3 FSEFI, 1 FMT, 1 FECC, 1 FTILIA și 1 CRC&D-A.

Tabelul 3.17 Proiectele de cercetare de tip mobilitate derulate în anul 2017

Nr. crt.	Competiție / cod proiect	Director (responsabil) de proiect din UPIT	Valoare încasată lei
1.	PN-III-P1-1.1-MC-2017-1303	Iordache Daniela Monica	3085.00
2.	PNIII-1-1.1-MC-2017-0112	Popescu Gheorghe Cristian	6600.00
3.	PNIII-P1-1.1-MC-2017-0113	Popescu Monica	6900.00
4.	PN-III-P1-1.1-MC-2017-1005	Tomescu Ana Marina	4237,62
5.	PN-III-P1-1.1-MC-2017-464	Iorga-Siman Victor	5520,71
6.	PN-III-P1-1.1-MC-2017-2538	Cazacu Dumitru	308,00
7.	PN-III-P1-1.1-MC-2017-2332	Constantin Doru	1929,00
Total încasări			28580,33

Distribuția numărului de proiecte / contracte de cercetare finanțate în anul 2017 și a fondurilor atrase de acestea este prezentată în figura 3.2.

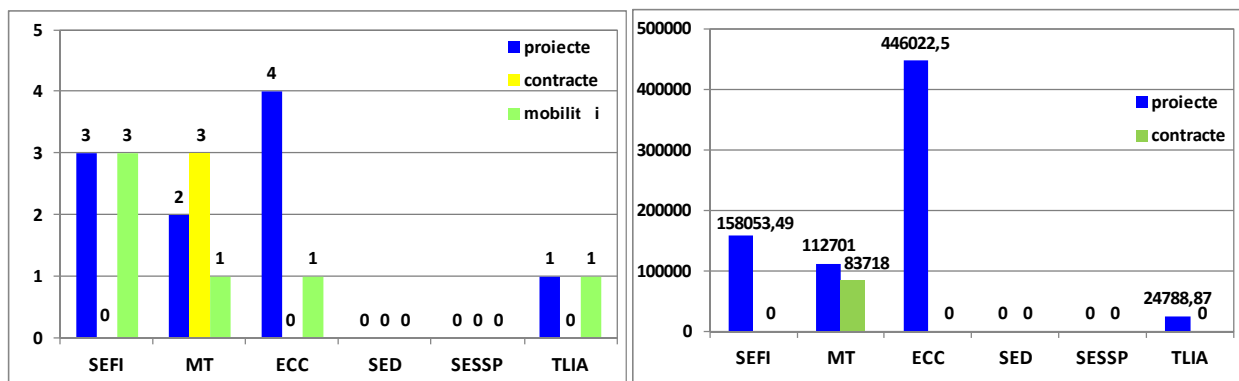


Figura 3.2 Numarul de proiecte / contracte de cercetare financiate în anul 2017 și fondurile atrase de acestea

Dintre proiectele derulate în anul 2017, 3 sunt proiecte internaționale, acestea fiind prezentate în tabelul 3.18: 2 coordonate de cadre didactice de la FMT (cu fonduri gestionate de Comisia Europeană), 1 proiect coordonat de cadre didactice de la FECC. Pentru încă un proiect internațional, coordonat de cadre didactice de la FSEFI, au fost încasate bani de către UPIT

Tabelul 3.18 Proiectele de cercetare internaționale derulate în anul 2017

Nr. crt.	Denumire proiect	Competiție / cod proiect	Director (responsabil) de proiect din UPIT	Valoare Proiect (lei)
1.	Study of variation of the mechanical properties of superalloys Inconel 718 and rene 41 under thermal shock termoincorene	Solar Facilities for European Research Area (SFERA): Transnational projects FP7	Anghel Daniel Constantin	7215
2.	Thermal shock and fatigue on shape memory alloy from cuznal and CuAlNi systems – HTSMAS" TERMOMEM	Solar Facilities for European Research Area (SFERA): Transnational projects FP7	Abrudeanu Marioara	36075
3.	Cost-Efficient Data Collection for Smart Grid and Revenue Assurance - CARA_SG	ERANET SmartGrid Plus H2020	Ionescu Laurențiu Mihai	165910,5
4.	Assessment of regional capabilities for new reactors development through an integrated approach (ARCADIA) – doar sume încasate	605116	Chirlean Dumitru	16392,68

Astfel, veniturile încasate din contractele / proiectele de cercetare în anul 2017 au fost de 897 580 lei, în timp ce plățile pentru activitățile de cercetare au fost de 839 791 lei, tabelul 3.19.

Tabelul 3.19 Veniturile din proiectele de cercetare și plățile pentru activitățile de cercetare

Anul	Venituri din activitățile de cercetare [lei]	Cheltuieli din activitățile de cercetare [lei]	
		Totale	Pentru stimularea activităților de cercetare
2016	953 805	969 464	71 537
2017	897 580	839 791	52 152 (din care: 39 996 lei pentru anul 2016 și 12 156 lei pentru anul 2015)

Pentru proiectele derulate în 2017, cu cheltuieli prevăzute pentru regia UPIT, utilizarea acestora a vizat cheltuieli cu: personalul administrativ, materiale consumabile, deplasări și plata utilităților, conform tabelului 3.20. Din totalul de 131 602 lei au rămas necheltuiți 32 763 lei (18,03%).

Tabelul 3.20 Modul de utilizare a regiei din contractele / proiectele derulate în anul 2017

Nr. crt.	Nr. / cod contract	Responsabil contract	Defalcarea cheltuielilor din contract pe categorii [lei] / [%]					Total regie UPIT
			Personal admin.	Materiale / dotari	Deplasări	Audit	Utilități	
1.	66/2014	Malinovski Viorel	6188,12	2328	0	1500	5505,88	15522
2.	219/2014	Iordache Monica	3156	1186,74	0	1000	2609,27	7952
3.	264/2014	Ivanescu Mariana	3955	0	0	2082,5	1644,50	7682
4.	79/2016	Ionescu Laurentiu	5365	145,30	0	0	12300,7	17811
5.	56/2016	Oproescu Mihai	10324	4766	0	0	19037	34127
6.	53/2017	Bizon Nicu	2812	972	70,19	0	3229,81	7084
7.	167/2017	Bizon Nicu	4036	1498	0	0	4610	10144
8.	196/2017	Petre Marian	3792	80,14	0	0	2214,86	6087
9.	MC-2017	Iordache Monica	0	0	0	0	280	280
10.	MC-2017	Popescu Monica	0	0	0	0	600	600
11.	MC-2017	Popescu cristian	0	0	0	0	600	600
12.	2840/01.03.2016	Clenci Adrian	0	0	0	0	0	8489,57
13.	424/04.05.2017	Plaiasu Gabriela	0	0	0	0	0	280
14.	409/04.05.2017	Plaiasu Gabriela	0	0	0	0	0	560
15.	8761/27.07.2017	Marinescu Danut	0	0	0	0	0	5703
16.	4559/27.04.2017	Barbulescu Constantin	0	0	0	0	0	297
17.	10581/22.08.2016	Nicolae Viorel	0	0	0	0	0	17433
Total		Lei	39628,12	10976,18	70,19	4582,5	52632,02	131602
		%	30,11	8,34	0,05	3,48	39,99	81,97

Pentru proiectele / contractele de cercetare aflate în derulare s-au realizat fi ele de monitorizare conform PO-CCDI-05 și s-a întocmit Registrul de evidență a rezultatelor de cercetare-dezvoltare, conform ordinului MECI 3845/06.05.2009. Registrul este disponibil pe pagina web a cercetării științifice (<https://www.upit.ro/ro/cercetare-stiintifica/centrul-de-cercetare-dezvoltare-inovare/registrul-rezultatelor-cercetarii-stiintifice>).

Începând cu anul 2017 s-a realizat o evidență mai riguroasă a implicării studenților în activitățile proiectelor / temelor de cercetare științific nefinanțate, această situație fiind prezentată în tabelul 3.21.

Tabelul 3.21 Implicarea studenților în temele de cercetare științific nefinanțate, derulate în anul 2017

Nr. crt.	Facultatea	Denumire program de studii	Număr teme de cercetare	Număr studenți implicați
1.	Facultatea de Științe, Educație Fizică și Informatică	Biologie Biologie medical Monitorizarea și protecția mediului Ecologie și protecția mediului Matematic Informatic	53	80
2.	Facultatea de Mecanica și Tehnologie	Ingineria automobilelor pentru o mobilitate durabilă Inginerie economică și industrială Autovehicule rutiere	10	17

3.	Facultatea de Științe Economice și Drept	Cariere juridice Management contabil și informatic de gestiune Contabilitate managerială și audit contabil Economie și finanțe europene Management financiar-bancar și asigurări Managementul strategic al resurselor umane Administrarea afacerilor în comerț, turism și servicii de ospitalitate	6	6
4.	Facultatea de Teologie, Litere, Istorie și Arte	Istorie	1	1

Rezultatele obținute în cercetarea științifică s-au concretizat, în principal, în:

- publicarea de cărți de specialitate, monografii, tratate, antologii, studii (cu ISBN);
- articole științifice publicate în reviste de specialitate ori volume ale manifestărilor științifice;
- obținerea de brevete de invenții.

Aceste rezultate sunt prezentate pe facultăți în tabelele 3.22 – 3.27, comparativ cu anii 2015 și 2016. Analiza acestor rezultate pe anul 2017 este prezentată grafic în figura 3.3, iar analiza comparativă 2015 - 2017 (la nivelul UPIT) este prezentată în figura 3.4.

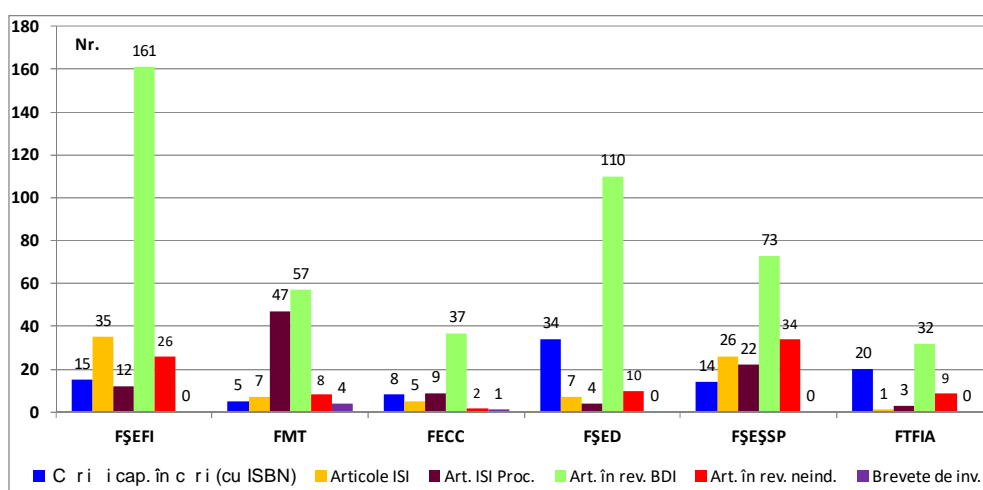


Figura 3.3 Distribuția rezultatelor cercetării științifice din 2017 pe facultăți

Tabelul 3.22 Rezultatele cercetării științifice în Facultatea de Științe, Educație Fizică și Informatică

Categoria / subcategoria activității de cercetare științifică	2015	2016	2017
B. Cărți și capitole în cărți			
B.1 de specialitate, internaționale (autor)	4	8	0
B.2 de specialitate, naționale (autor)	72	49	14
B.3 de specialitate, internaționale (editor)	0	1	0
B.4 de specialitate, naționale (editor)	10	3	1
C. Lucrări (articole) ISI / BDI			

C.1 în reviste cotate ISI	27	41	35
C.2 în volume indexate ISI Proceedings	63	44	12
C.3 în reviste /volumele unor manifestări științifice indexate BDI	181	191	161
D. Lucrări (articole) neindexate			
D.1 în reviste	48	40	8
D.2 în volumele manifestărilor științifice	63	44	18
E. Brevete de invenție	4	3	0

Tabelul 3.23 Rezultatele cercetării științifice în Facultatea de Mecanică și Tehnologie

Categoria / subcategoria activității de cercetare științific	2015	2016	2017
B. Cărți și capitole în cărți			
B.1 de specialitate, internaționale (autor)	2	1	2
B.2 de specialitate, naționale (autor)	9	12	2
B.3 de specialitate, internaționale (editor)	2	1	1
B.4 de specialitate, naționale (editor)	0	0	0
C. Lucrări (articole) ISI / BDI			
C.1 în reviste cotate ISI	13	12	7
C.2 în volume indexate ISI Proceedings	8	19	47
C.3 în reviste /volumele unor manifestări științifice indexate BDI	72	31	57
D. Lucrări (articole) neindexate			
D.1 în reviste	0	4	0
D.2 în volumele manifestărilor științifice	11	9	8
E. Brevete de invenție	1	1	4

Tabelul 3.24 Rezultatele cercetării științifice în Facultatea de Electronică, Comunicații și Calculatoare

Categoria / subcategoria activității de cercetare științific	2015	2016	2017
B. Cărți și capitole în cărți			
B.1 de specialitate, internaționale (autor)	2	10	5
B.2 de specialitate, naționale (autor)	10	5	3
B.3 de specialitate, internaționale (editor)	0	0	0
B.4 de specialitate, naționale (editor)	0	0	0
C. Lucrări (articole) ISI / BDI			
C.1 în reviste cotate ISI	2	6	5

C.2 în volume indexate ISI Proceedings	47	21	9
C.3 în reviste /volumele unor manifestări științifice indexate BDI	29	57	37
D. Lucrări (articole) neindexate			
D.1 în reviste	0	7	2
D.2 în volumele manifestărilor științifice	2	3	0
E. Brevete de invenție	0	0	1

Tabelul 3.25 Rezultatele cercetării științifice în Facultatea de Științe Economice și Drept

Categoria / subcategoria activității de cercetare științific	2015	2016	2017
B. Cărți capitole în cărți			
B.1 de specialitate, internaționale (autor)	2	6	5
B.2 de specialitate, naționale (autor)	30	18	29
B.3 de specialitate, internaționale (editor)	0	0	0
B.4 de specialitate, naționale (editor)	1	1	0
C. Lucrări (articole) ISI / BDI			
C.1 în reviste cotate ISI	8	8	7
C.2 în volume indexate ISI Proceedings	5	9	4
C.3 în reviste /volumele unor manifestări științifice indexate BDI	160	146	110
D. Lucrări (articole) neindexate			
D.1 în reviste	0	2	8
D.2 în volumele manifestărilor științifice	1	4	2
E. Brevete de invenție	0	0	

Tabelul 3.26 Rezultatele cercetării științifice în Facultatea de Științe ale Educației, Științe Sociale și Psihologie

Categoria / subcategoria activității de cercetare științific	2015	2016	2017
B. Cărți capitole în cărți			
B.1 de specialitate, internaționale (autor)	0	0	0
B.2 de specialitate, naționale (autor)	38	29	13
B.3 de specialitate, internaționale (editor)	0	0	0
B.4 de specialitate, naționale (editor)	9	1	1
C. Lucrări (articole) ISI / BDI			

C.1 în reviste cotate ISI	5	6	26
C.2 în volume indexate ISI Proceedings	50	27	22
C.3 în reviste /volumele unor manifestări științifice indexate BDI	25	34	73
D. Lucrări (articole) neindexate			
D.1 în reviste	16	23	22
D.2 în volumele manifestărilor științifice	27	23	12
E. Brevete de invenție	0	0	0

Tabelul 3.27 Rezultatele cercetării științifice în
Facultatea de Teologie, Litere, Istorie și Arte

Categoria / subcategoria activității de cercetare științifică	2015	2016	2017
B. Cărți și capitole în cărți			
B.1 de specialitate, internaționale (autor)	2	3	0
B.2 de specialitate, naționale (autor)	11	15	16
B.3 de specialitate, internaționale (editor)	0	0	4
B.4 de specialitate, naționale (editor)	4	5	0
C. Lucrări (articole) ISI / BDI			
C.1 în reviste cotate ISI	2	2	1
C.2 în volume indexate ISI Proceedings	2	6	3
C.3 în reviste /volumele unor manifestări științifice indexate BDI	46	55	32
D. Lucrări (articole) neindexate			
D.1 în reviste	17	4	3
D.2 în volumele manifestărilor științifice	8	24	6
E. Brevete de invenție	1	0	0

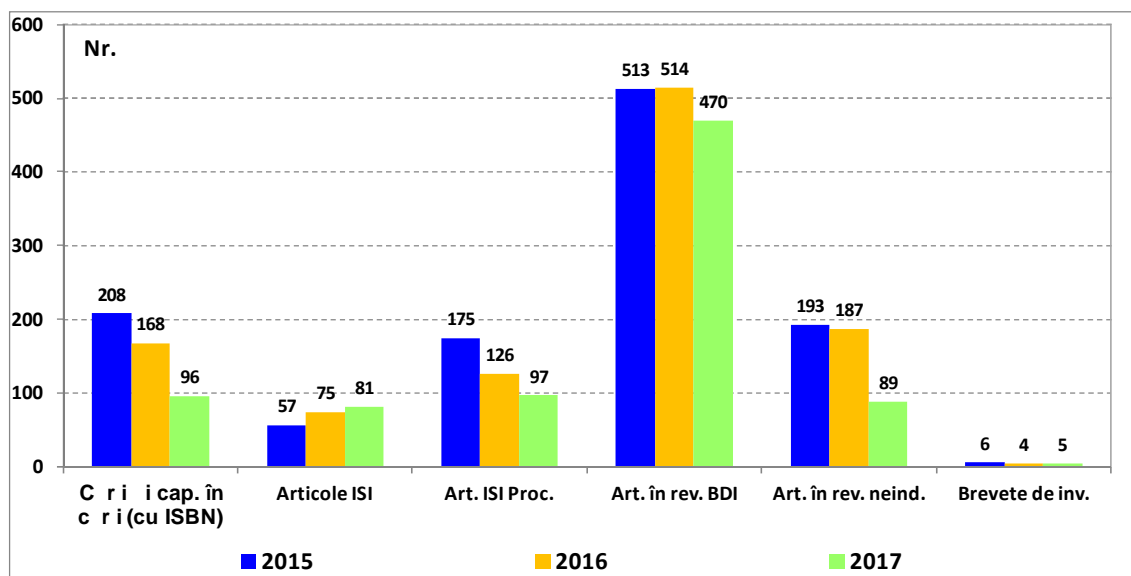


Figura 3.4 Rezultatele cercetării științifice la nivelul UPIT: 2017 - 2016 - 2015

În vederea diseminării rezultatelor cercetării științifice și pentru creșterea prestigiului universității, facultățile au editat și coordonat buletine științifice. Situația apariției acestora în 2017 este prezentată în tabelul 3.28.

Tabelul 3.28 Buletinele științifice coordonate de facultăți în anul 2017

Nr. crt.	Nume revistă / buletin	ISSN	Editura	Structura implicată	Nr. apariții	Cotare / indexare revistă
1.	Journal of Physical Education and Sport	Online ISSN 2247-806X ISSN - L = 2247-8051	Editura Universității din Pitești	FSEFI	4	BDI
2.	Current Trends in Natural Sciences	ISSN (online) 2284-953X ISSN (CD-ROM) 2284-9521 ISSN-L 2284-9521	Editura Universității din Pitești		2	Google Scholar Scipio Index Copernicus International DOAJ CAB Abstracts
3.	Buletin Științific, seria Chimie și fizic	ISSN: 1453-1151	Editura Universității din Pitești		1	
4.	Buletinul științific al Universității din Pitești, Seria Matematică și Informatică	ISSN 1453 - 116x	Editura Universității din Pitești		1	Zentralblatt MATH
5.	Scientific Bulletin - Automotive Series	ISSN: 1453-1100; e-ISSN: 2601-0380	Editura Universității din Pitești	FMT	1	BDI
6.	Journal of Electrical Engineering, Electronics, Control and Computer Science - JEECCS	2457-7812	OPEN JOURNAL SYSTEMS	FECC	4	Google Scholar and Index Copernicus (ICV=55.89) databases
7.	University of Pitesti Scientific Bulletin, Series: Electronics and Computers Science	2344-2166	Editura Universității din Pitești		2	Index Copernicus Journal Master List, graded with an ICV = 58.65 (2016); Genamics Database;

Nr. crt.	Nume revistă / buletin	ISSN	Editura	Structura implicată	Nr. apariții	Cotare / indexare revistă
						CNCSIS B+ category, Scipio.ro Romanian Editorial Platform
8.	The Scientific Bulletin – Economic Sciences	2344-4908	Editura Universității din Pitești	FSED	2	RePEc database, DOAJ database
9.	Legal and administrative studies	1583-0772	Editura C.H. Beck		1	DOAJ database, SSRN database
10.	SCIENTIFIC BULLETIN - EDUCATION SCIENCES SERIES (SBESS Journal)	1584-5915	Editura Universității din Pitești	FSESP	1	BDI, CNCSIS
11.	Language and Literature – European Landmarks of Identity	2344-4894 ISSN-L: 1843-1577	Editura Universității din Pitești	FTILIA	2	ERIH PLUS, CEEOL, EBSCO, INDEXCOPERNICUS, DOAJ, WORLDCAT; CNCS C
12.	Studii și cercetări filologice. Seria Limbi române	ISSN: 1843-3979 ISSN-L 1843-3979 ISSN online 2344-4851	Editura Universității din Pitești		2	SCOPUS, ERIH PLUS, CEEOL, EBSCO, INDEXCOPERNICUS, DOAJ, WORLDCAT; CNCS C

De asemenea, pentru diseminarea rezultatelor cercetării științifice, pentru creșterea prestigiului universității, precum și pentru atragerea studenților în activitățile de cercetare științifică, facultățile au organizat și coordonat mai multe manifestări științifice, prezentate în tabelul 3.29.

Tabelul 3.29 Manifestări științifice organizate și coordonate de facultăți în anul 2017

Nr. crt.	Denumirea manifestării	Tipul manifestării	Perioada desfășurării	Facultatea	Calitatea
1.	Salon de inovație și creativitate al elevilor din Argeș SICEA 2017	Workshop	04.05.2017-05.05.2017	Facultatea de Științe, Educație Fizică și Informatică	Co-organizator
2.	SCIFUN Conference	Conferință	23.11.2017-23.05.2017		Organizator
3.	Making Learning Science FUN [SciFUN] Ref. no. 2015-1-RO01-KA201-015016 (Pilotarea Toolkitului SciFUN pentru profesori de științe și a platformei de e-learning)	Seminar	14.04.2017-14.04.2017		Co-organizator
4.	Sustainable Development through Nuclear Research and Education – Nuclear 2017	Conferință	24.05.2017-26.05.2017		Organizator
5.	Spre mână ERSAMUS prof. invitat Mohamed Sallah, Universitatea din Mansoura, Egipt	Seminar	24.11.2017-24.11.2017		Organizator

Nr. crt.	Denumirea manifestării	Tipul manifestării	Perioada desfășurării	Facultatea	Calitatea
6.	Simpozionul Chimie și Dezvoltare	Conferin	26.05.2017-26.05.2017		Organizator
7.	Simpozionul Tendințe Actuale în Științele Naturii	Conferin	20.04.2017-21.04.2017		Organizator
8.	The 1th Workshop of the Scientific Research Center Computational Models and Programming Methodologies WSRC-CMPM 2017	Workshop	16.12.2017-17.12.2017		Organizator
9.	WAC&WS Web Applications Contest and Workshop for Students	Workshop	27.05.2017-28.05.2017		Organizator
10.	Conferință Științifică Internațională -Physical Education Sport and Health	Conferin	23.11.2017-24.11.2017		Organizator
11.	Programming Day for High School	Workshop	27.05.2017-28.05.2017		Organizator
12.	Conferință Științifică Studențească -Sănătate prin Sport	Conferin	20.05.2017-21.05.2017		Organizator
13.	CAR2017, The International Congress of Automotive and Transport Engineering www.car2017.ro	Congres științific	08.11.2017-10.11.2017		Organizator
14.	Fabrica virtuală 2017 – o interfață între universitate și industrie Integrarea cerințelor angajatorilor în formarea profesională	Workshop	05.04.2017-05.04.2017	Facultatea de Mecanica și Tehnologie	Organizator
15.	Physical Internet and New Challenges in Supply Chain Management: Rethinking the Supply Chain 4.0 for Consumer Value	Conferin	19.10.2017-21.10.2017		Co-organizator
16.	Innovative Manufacturing Engineering & Energy International Conference, the 22th edition of IManEE 2018 International Conference	Congres științific	31.05.2017-02.06.2017		Co-organizator
17.	International conference on Electronics, Computers and Artificial Intelligence - ECAI	Conferin	29.06.2017-01.07.2017		Facultatea de Electronica, Comunicatii și Calculatoare
18.	International Conference on Technical and Physical Problems of Electrical Engineering (ICTPE)	Conferin	21.09.2017-23.07.2017		Co-organizator
19.	The International Conference "EUROPEAN UNION'S HISTORY, CULTURE AND CITIZENSHIP", Ediția AX-A	Conferin	12.05.2017-13.05.2017	Facultatea de Științe Economice și Drept	Organizator
20.	3rd International Conference on Emerging Trends and Approaches: Creative Thinking and Innovation in Knowledge Based Economy	Conferin	10.11.2017-11.11.2017		Organizator

Nr. crt.	Denumirea manifestării	Tipul manifestării	Perioada desfășurării	Facultatea	Calitatea
21.	International Workshop EDEN IX (EXPLORATORY DOMAINS OF ECONOPHYSICS. NEWS)	Workshop	14.10.2017-14.10.2017		Co-organizator
22.	A FYT INTERNATIONAL WORKSHOP ACADEMIC RESEARCH FOR YOUNG TEACHERS	Workshop	15.12.2017-15.12.2017		Co-organizator
23.	Îmbunătățirea performanțelor de cercetare științific în contextul noilor standarde minimale pentru evoluția în cariera universitar	Workshop	31.05.2017-31.05.2017		Organizator
24.	Jurnalismul de televiziune – Tehnici de intervievare cu Cristina Herea, Realitatea TV	Seminar	16.01.2017-16.01.2017		Organizator
25.	Ziua Radioului, invitat Cristian MATEI	Seminar	10.02.2017-10.02.2017		Organizator
26.	Provocări ale meseriei de jurnalist, invitat Horia Alexandrescu	Conferință	22.02.2017-22.02.2017		Organizator
27.	Cum să devii perfect , invitat Florentina Opri	Seminar	08.03.2017-08.03.2017		Organizator
28.	How to tell the story, invitat Liviana TANE – THE NEST	Seminar	27.03.2017-27.03.2017		Organizator
29.	Conferința regională Promovarea sustenabilității dezvoltării comunității și a mediului	Conferință	28.03.2017-28.03.2017	Facultatea de Științe ale Educației, Științe Sociale și Psihologie	Organizator
30.	Fabrica virtuală 2017 – o interfață între universitate și industrie	Workshop	05.04.2017-05.04.2017		Co-organizator
31.	International Romanian-Bulgarian Seminar in the framework of Erasmus agreement between University of Pitesti and University of Ruse	Seminar	02.05.2017-04.05.2017		Co-organizator
32.	2nd International Workshop on Trends and Opportunities in Teaching Career (IWTOTC-2017) - International conference on Electronics, Computers and Artificial Intelligence - ECAI	Workshop	03.05.2017-04.05.2017		Co-organizator
33.	2nd International Symposium "Pre-university education - present and future"(ISPEPF-2017) - International conference on Electronics, Computers and Artificial Intelligence - ECAI	Workshop	04.05.2017-05.05.2017		Co-organizator
34.	Cum devine opinia mea de interes pentru public?, invitat Adrian Vasiliu	Seminar	13.10.2017-13.10.2017		Organizator
35.	Rolul CNA în România, invitat Aurelian Stănescu, Biroul Teritorial Argeș al CNA	Seminar	08.11.2017-08.11.2017		Co-organizator
36.	LIMBA ȘI LITERATURA – REPERE IDENTITARE	Conferință	15.06.2017-		Facultatea de

Nr. crt.	Denumirea manifestării	Tipul manifestării	Perioada desfășurării	Facultatea	Calitatea
	ÎN CONTEXT EUROPEAN		17.06.2017	Teologie, Litere, Istorie și Arte	
37.	DIDACTICA LIMBII ROMÂNE/FRANCEZE/ENGLEZE	Seminar	17.06.2017-17.06.2017		Organizator
38.	Justinian patriarhul și apărătorii ortodoxiei în timpul comunismului	Seminar	22.02.2017-22.02.2017		Organizator
39.	Anul omagial al iconarilor și pictorilor bisericești	Seminar	28.11.2017-28.11.2017		Organizator
40.	Simpozionul "Prevenirea și reducerea absenteismului și a abandonului școlar timpuriu în sistemul educațional românesc", activitate Erasmus Plus	Seminar	15.03.2017-15.03.2017		Co-organizator
41.	Masa rotundă cu tema "Limbile străine între bacalaureat și diploma universitar : CÂT și CUM în proiectul profesional și personal al tinerilor de astăzi". Invitat: conf.univ.dr. Alexandru Mardale, INALCO-Paris	Seminar	04.04.2017-04.04.2017		Organizator
42.	Simpozionul "Novembre en fête"	Seminar	18.11.2018-18.11.2018		Co-organizator
43.	Sesiunea de comunicări științifice a profesorilor de istorie orientări vechi și noi în cercetarea istorică – Ediția a IV-a	Conferință	04.11.2017-04.11.2017	Co-organizator	
44.	Caractérisation Scientifique, Expertise, Préservation et Conservation du Patrimoine Culturel Matériel, Archéo - Matériaux	coală de var	27.09.2017-29.09.2017	FTLIA & CSUD	Organizator

Rezultatele obținute de studenți s-au concretizat, pe de o parte, în obținerea de premii la diferite concursuri profesionale sau la comunicări științifice studențești și, pe de altă parte, în obținerea de premii în cadrul competițiilor sportive sau concursurilor artistice. O sinteză a principalelor rezultate în aceste domenii este prezentat în tabelul 3.30, respectiv, tabelul 3.31.

Tabelul 3.30 Rezultate de excelență obținute de studenți la concursuri profesionale/comunicări științifice în anul 2017

Nr. crt.	Denumire manifestare / concurs	Tip concurs	Caracter concurs	Premiu / loc	Specializarea
1.	Challenge Kart Low Cost 2017	Concurs profesional	Internațional	I	Autovehicule rutiere, Ingineria transporturilor și a traficului
2.	Concursul Național Științific Studențesc "Profesor ing. Constantin GHIULAI" la disciplina "Dinamica	Concurs profesional	Național	Mențiune	Autovehicule rutiere

Nr. crt.	Denumire manifestare / concurs	Tip concurs	Caracter concurs	Premiu / loc	Specializarea
	autovehiculelor" (a 4-a ediție				
3.	Concursul Național Științific Studențesc "Profesor ing. Constantin GHIULAI" la disciplina "Automotive Computer Aided Design" (prima ediție)	Concurs profesional	Național	Mențiune	Autovehicule rutiere, Știința și tehnologia materialelor (interdisciplinar)
4.	CONCURSUL PROFESIONAL STUDENȚESC DE REZISTENȚĂ LA MATERIALELOR „C. C. TEODORESCU” – EDIȚIA A XXXVI-A-IA I 2017	Concurs profesional	Național	Mențiune/5	Tehnologia construcțiilor de mașini
5.	Conferința studențească anual „Nicolae Titulescu” - „CONSTANT”, Universitatea “Nicolae Titulescu” din București și Universitatea din Miskolc, Ungaria, 7-8 aprilie 2017	Comunicări științifice	Internațional	III	Drept
6.	Sesiunea națională anual de comunicări științifice a studenților „Evoluția statului și dreptului în perioada post-aderare” Pitești, 23 mai 2017, ediția a IX-a	Comunicări științifice	Național	I,II,III	Drept
7.	Sesiune de comunicări științifice studențești Norme, valori și repere contemporane în societatea românească, Targoviste, 30 mai 2017	Comunicări științifice	Național	II	Drept
8.	Sesiunea de comunicări științifice a studenților și studenților masteranzi, Alba-Iulia, 3-4 mai 2017	Comunicări științifice	Național	I	Drept
9.	Sesiunea națională de comunicări științifice Limbaj și cultură, istorie și civilizație în și prin timp, Pitești 5-6 mai 2017	Comunicări științifice	Național	I	Drept
10.	Sesiunea Internațională de Comunicări Științifice a Cercurilor Studențești "Performanță și competitivitate în societatea cunoașterii, 6-7 aprilie 2017, Targoviste	Comunicări științifice	Internațional	I	Contabilitate și informatică de gestiune
11.	Ziua Internațională a Dunării, 22.06.2017	Comunicări științifice	Național	Certificate of Appreciation	Ecologie și protecția mediului
12.	Java Competition for Universities	Concurs profesional	Național	Certificate of Completion	Informatică
13.	Ziua Internațională a Dunării, 22.06.2017 1	Comunicări științifice	Național	Certificate of Appreciation	Ecologie și protecția mediului
14.	Ziua Internațională a Dunării, 22.06.2017 2	Comunicări științifice	Național	Certificate of Appreciation	Biologie
15.	Web Application Contest and Workshop for Students/ Web Application Contest	Concurs profesional	Național	Premiul I	Informatică

Nr. crt.	Denumire manifestare / concurs	Tip concurs	Caracter concurs	Premiu / loc	Specializarea
16.	Web Application Contest and Workshop for Students/ Web Application Contest1	Concurs profesional	Național	Premiul II	Informatic
17.	Web Application Contest and Workshop for Students/ Workshop	Comunicări tiinifice	Național	Premiul I	Informatic
18.	Web Application Contest and Workshop for Students/ Workshop2	Comunicări tiinifice	Național	Premiul II	Informatic
19.	Web Application Contest and Workshop for Students/ Workshop3	Comunicări tiinifice	Național	Premiul III	Informatic
20.	Web Application Contest and Workshop for Students	Comunicări tiinifice	Național	Premiul Luminița State	Informatic
21.	Salonul Inovației și creativității elevilor din județul Argeș, Ediția I, 4-5 mai 2017, secțiunea „Sport-Timp liber, jocuri-jucării”	Concurs profesional	Național	1	Specializări din UPIT

Tabelul 3.31 Rezultate de excelență obținute de studenți în creația universitară în anul 2017

Nr. crt.	Denumire manifestare / concurs	Tip concurs	Caracter concurs	Premiu / loc	Specializarea
1.	Expoziția - concurs național de icoane, "Rugămu-ne ție!", aprilie 2017	Concurs profesional	Național	III, Premiul de excelență	Teologie
2.	Campionatul Național Universitar de baschet masculin	Competiție sportivă	Național	I	Educație fizică și sportivă, Sport și performanță motrică, Organizare și conducere în sport, Performanță în sport, Electronic aplicat
3.	Campionatul Național Universitar de baschet masculin 3x3	Competiție sportivă	Național	II	Educație fizică și sportivă, Sport și performanță motrică, Organizare și conducere în sport
4.	Campionatul Național Universitar de baschet feminin 3x3	Competiție sportivă	Național	II	Performanță în sport, Sport și performanță motrică
5.	Campionatul European Universitar de baschet masculin	Competiție sportivă	Internațional	15	Educație fizică și sportivă, Sport și performanță motrică, Performanță în sport, Organizare și conducere în sport, Tehnologia construcțiilor de mașini
6.	Campionatul Național Universitar de handbal feminin	Competiție sportivă	Național	II	Educație fizică și sportivă, Sport și performanță motrică, Performanță în sport, Organizare și conducere în sport
7.	Campionatul Național Universitar de atletism	Competiție sportivă	Național	I	Educație fizică și sportivă, Sport și performanță motrică, Performanță în sport, Organizare și conducere în sport

Nr. crt.	Denumire manifestare / concurs	Tip concurs	Caracter concurs	Premiu / loc	Specializarea
8.	Campionatul Național Universitar de Judo	Competi ie sportiv	Na ional	III	Educație fizic i sportiv , Sport i performanț motric , Performanț în sport, Organizare i conducere în sport
9.	Campionatul Național Universitar de caiac-canoe	Competi ie sportiv	Na ional	I	Educație fizic i sportiv , Sport i performanț motric , Performanț în sport
10.	Campionatul Național Universitar de natație	Competi ie sportiv	Na ional	I	Educație fizic i sportiv , Sport i performanț motric , Performanț în sport
11.	Campionatul Național Universitar de Karate	Competi ie sportiv	Na ional	I	Sport și performanț motric

O parte dintre *Sesiunile de Comunic ri tiin ifice Studen e ti* organizate de UPIT au fost desf urate pe baza OMEN 5052/2012 vizând efectuarea activit ilor extracurriculare: FECC -Sesiune național de comunic ri științifice studențești în domeniile: Inginerie electric , Electronic , calculatoare; FSESSP - Sesiune național de comunic ri științifice studențești în domeniul Științe Sociale; FSEFI - Concurs de aplicații web și work-shop pentru studenți (WAC&WS); FSEFI - Sesiune național de comunic ri științifice studențești „S n nate prin sport”; FTLIA- Sesiunea Național de Comunic ri Științifice Limb i cultur , istorie i civilizație în și prin timp, Ediția a II-a, care au beneficiat de o finan are total de 30944,91 lei.

Concluzii

În leg tur cu **structurile de management al cercetării științifice i structurile de cercetare științifică** se eviden iaz urm toarele:

- structurile de management al cercet rii tiin ifice func ioneaz corespunz tor, fiind create deopotriv mecanisme i instrumente adecvate;
- toate unit ile de cercetare tiin ific sunt certificate intern, în prezent se deruleaz procesul de evaluare anual , conform procedurilor stabilite;
- stimularea activit ilor de cercetare tiin ific a fost completat cu o nou form : competi ia intern de proiecte de cercetare tiin ific .

Referitor la **rezultatele cercet rii tiin ifice i crea iei universitare** se constat c :

- participarea cu cereri de finan are a proiectelor la competi iile na ionale/interna ionale este acceptabil la nivelul UPIT (30 de cereri de finan are), iar rata de succes a fost mare, de 50 % (15/30); din p cate, au depus astfel de cereri cadre didactice i cercet ori din doar 4 facult i;
- num rul proiectelor i contractelor de cercetare derulate în 2017 a fost mai mare fa de num rul celor derulate în 2016 (22 versus 18), dar veniturile aferente acestora au fost mai mici decât cele aferente celor derulate în 2016;
- num rul de c r i i capitole în c r i i (cu ISBN), cel de articole ISI Proceedings i cel al articolelor în reviste BDI sau neindexate au o tendin de sc dere, în timp ce num rul articolelor ISI are o tendin de cre tere, ceea ce relev o orientare c tre rezultate de nivel superior;

- numărul de brevete este aproximativ constant;
- rezultatele obținute în competițiile sportive sunt de înalt nivel în continuare.

Se evidențiază faptul că **au fost îndeplinite integral obiectivele operaționale asumate prin Planul Strategic al UPIT**, precum și măsurile stabilite prin Hotărârea Senatului UPIT nr. 138/25.07.2016 pentru aplicarea recomandărilor Comisiei ARACIS de la evaluarea instituțională din 2012.

INDICATORUL DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ	Grad de îndeplinire
IP4.1.1: Existența metodologiei de management al cercetării științifice a UPIT	Îndeplinit
IP4.2.1: Existența setului de măsuri menite să încurajeze și să ajute cercetătorii de succes = DA / NU	Îndeplinit
IP4.2.2: Raport procentual (planuri de cercetare localizate / departamente) > 90%	Îndeplinit
IP4.3.1: Raport procentual (planuri de cercetare adaptate nevoilor / planuri de cercetare ale departamentelor) > 50%	Îndeplinit
IP4.4.1: Existența procedurii de ierarhizare a cercetătorilor UPIT	Îndeplinit
IP4.4.2: Existența ierarhizării pe intranetul UPIT = DA / NU	
IP4.5.1: Existența bazei de date cu acces diversificat, cu rezultatele cercetării UPIT, funcție de categoria de utilizator = DA / NU	Îndeplinit
IP4.6.1: Implicarea UPIT în cel puțin 3 proiecte de cercetare internaționale pe an academic = DA / NU	Îndeplinit

Pentru **îmbunătățirea modului de desfășurare a activităților de cercetare științifică și creșterea universitară și îmbunătățirea rezultatelor acestora** se au în vedere următoarele direcții de acțiune:

- creșterea gradului de utilizare corectă a mecanismelor dezvoltate pentru planificarea, raportarea și evaluarea activităților de cercetare științifică;
- derularea unor acțiuni de formare privind elaborarea cererilor de finanțare a proiectelor de cercetare științifică, pentru creșterea numărului de cereri de proiecte depuse în competiții și a ratei de succes a acestora;
- orientarea activității unităților de cercetare spre nevoile mediului socio-economic, prin intermediul Centrului de Transfer Tehnologic, în vederea creșterii numărului de contracte de cercetare cu mediul socio-economic.

Prezentul raport a fost întocmit pe baza datelor extrase din *Sistemul Informatic Integrat de Management al Activităților Cadrelor Didactice* (raportate de cadrele didactice și facultăți), a celor transmise de directorii de departamente și a rapoartelor de activitate ale directorilor structurilor din subordine.

3.3. Formarea continuă

În anul 2017, Centrul de Formare Muntenia (CFM) al Universității din Pitești și-a continuat misiunea formării continue și dezvoltării profesionale a adulților din diferite domenii de activitate, în funcție de nevoile angajatorilor, de competențele de bază ale angajaților, de cerințele posturilor și nevoile identificate pe piața muncii, de posibilitățile de promovare sau de încadrare în muncă, dar și de aspirațiile adulților. Astfel, s-a urmărit ca obiectiv principal furnizarea de servicii de formare continuă și profesională de calitate, crearea de oportunități flexibile de învățare care să permită dezvoltarea competențelor profesionale și transversale ale angajaților, creșterea competitivității și a performanței la locul de muncă.

Pentru a răspunde eficient nevoilor de formare identificate pe piața muncii, CFM și-a actualizat permanent oferta de formare continuă și profesională, și-a întărit parteneriatele existente și a încheiat contracte de formare profesională cu următoarele firme private și instituții publice: ELJ Automotive Titu, Grupul Industrial Componente Pitești, Ronera Rubber Pitești, Metaplast Titu, VM COMP Pitești, Ronera Rubber Pitești, Faurecia SA, FMP Plastic Pitești, Grupul Industrial Componente Pitești, Institutul Național de Cercetare Dezvoltare pentru Biotehnologii în Horticultură Tefnești Argeș, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Argeș. De asemenea, s-a creat cadrul colaborativ viitor cu Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției.

CFM a organizat și derulat în anul 2017 următoarele programe de formare continuă și profesională pentru specialiști de formare ingineri, cadre didactice, asistenți sociali din instituții publice și private din județele Argeș și Rm. Vâlcea:

- programul postuniversitar ***Tehnologii și echipamente pentru prelucrarea maselor plastice și materialelor compozite*** (a I-a, Grupa 1 2017), organizat și derulat în colaborare cu Departamentul de Fabricație și Management Industrial al Universității din Pitești;
- program de formare continuă ***Management sistemic preuniversitar performant*** (seria a I-a, grupa a I-a, 25 persoane formate);
- program de formare continuă ***Calitate în învățământ prin Management educațional și leadership-CMEL*** (seria I, Grupa 1, 21 persoane formate).

De asemenea, menționăm că în anul 2017 s-au desfășurat activități de proiectare, organizare și desfășurare a unor programe de formare continuă profesională pentru întreg personalul angajați din cadrul Universității din Pitești. Aceste programe de formare continuă interne au fost stabilite după o consultare a nevoilor și a tepturilor exprimate de angajații universității. Astfel, aceste programe de formare continuă, care se vor desfășura până la sfârșitul semestrului al doilea al acestui an universitar, sunt:

- Asistent manager și secretariat
- Metodologia cercetării științifice
- Managementul proiectelor
- Didactică universitară
- Cursuri de limbi străine: engleză și franceză (nivel începători și/sau avansați)
- Cursuri pentru Excel la nivel avansat, etc.

Pentru absolvenții acestor cursuri de formare continuă interne se propune un atestat de absolvire care să fie recunoscut la nivelul universității.

Nu în ultimul rând, trebuie să subliniem faptul că și pe parcursul anului 2017, CFM a continuat să facă demersuri pentru integrarea activităților sale de formare continuă pentru adulți prin dezvoltarea unor colaborări cu mediul economic și de afaceri, cu alte instituții de educație de la nivelul preuniversitar. Pentru aceste colaborări se lucrează la proiectarea unor programe de formare continuă atât pentru competențe profesionale, cât și pentru cele cerute de piața forței de muncă la nivel vocational. Este în curs de elaborare și finalizare a unui program de formare continuă a profesorilor de la nivelul preuniversitar în contextul paradigmei holistice a educației. La nivelul discuțiilor avute cu factorii de conducere a unor inspectorate colare s-au depistat și s-au concretizat unele direcții viabile pentru proiectarea și acreditarea unor astfel de programe de formare continuă.

3.4. Cooperare internațională

Relațiile Internaționale ale UPIT sunt gestionate de către **Prorectorul pentru Relații Internaționale** prin intermediul **Centrului pentru Relații Internaționale** (Centru suport), care beneficiază de următoarea infrastructură instituțională:

- **Biroul Erasmus+** (gestionarea programului de mobilități),
- **Biroul Programe și Proiecte** (gestionarea implementării proiectelor din fonduri nerambursabile),
- **Biroul Studenți Internaționali** (gestionarea studenților internaționali),
- **Biroul Francofonie** (gestionarea activităților francofone),
- **Responsabili CRU** (Centre de Réussite Universitaire).

Obiectivele generale/specifice din planul strategic:

OG 1. Redresarea Universității din Pitești (OO1.6.: Încurajarea prin mijloace manageriale a atragerii de finanțări suplimentare celor tradiționale)

OG 2. Dezvoltarea serviciilor de educație și de formare profesională de nivel de învățământ superior (EQF 5 – EQF8) (OO2.4.: Internaționalizarea programelor de studii actuale ce au potențial pe piața educațională internațională);

OG 6. Reintegrarea cu mediul socio-economic local și regional (OO6.1.: Identificarea partenerilor potențiali ai UPIT; OO6.2.: Stabilirea de relații directe, oficiale cu partenerii potențiali ai UPIT).

Obiectivele specifice ale componentei planului strategic pentru internaționalizare:

- OS.1. Abordarea unitară a internaționalizării activității UPIT,
- OS.2. Identificarea domeniilor/programelor de studii cu potențial pentru internaționalizare
- OS.3. Creșterea numărului beneficiarilor de programe de studii internaționalizate,
- OS.4. Formarea/dezvoltarea competențelor de comunicare într-o limbă de circulație internațională a personalului UPIT prin participarea la programe de formare specifice,
- OS.5. Susținerea inițiativelor de accesare a surselor de finanțare și participarea la competiții de proiecte pentru susținerea activităților profesionale,

OS.6. Asigurarea de suport și consiliere în vederea managementului proiectelor din fonduri nerambursabile

OS.7. Inovarea practicilor profesionale și a serviciilor oferite de comunitatea academică a UPIT,

OS.8. Creșterea numărului acordurilor bilaterale și a participării personalului UPIT la mobilitățile academice și profesionale internaționale,

OS.9. Dezvoltarea parteneriatelor strategice comunitare și extracomunitare în vederea creșterii participării studenților internaționali la programul de formare pentru anul pregătitor.

Situația atingerii obiectivelor și a realizării indicatorilor de succes:

OG 1. Redresarea Universității din Pitești

OBIECTIVUL OPERAȚIONAL	INDICATORI DE SUCCES	Gradul de îndeplinire a indicatorului
OO1.6.: Încurajarea prin mijloace manageriale a atragerii de finanțări suplimentare celor tradiționale	IS1.6.1: Raport „fonduri atrase prin competiții” versus „fonduri tradiționale” > 10%	IS1.6.1: 100% Explicații: <ul style="list-style-type: none"> Fonduri ”tradiționale” în 2017 : 59 milioane lei, Fonduri prin “competiții” în 2017: 10.4 milioane lei Fonduri totale atrase prin competiții, excluzând proiectele de cercetare: 1.763.607 euro, din care 830.000 euro obținuți de către Biroul de Relații Internaționale

Obiective specifice	Indicatori de rezultat	Gradul de îndeplinire a indicatorului
5. Susținerea inițiativelor de accesare a surselor de finanțare și participarea la competiții de proiecte pentru susținerea activităților profesionale	Surse de finanțare identificate și cunoscute de către cadrele didactice (precum: Erasmus+, EEA, POCU, POSCCE, Orizont 2020 etc.)	Realizat
	Materiale de promovare a competițiilor de proiecte realizate	Realizat
6. Asigurarea de suport și consiliere în vederea managementului proiectelor din fonduri nerambursabile	Sesiuni de informare/consiliere/formare în domeniul proiectelor a cadrelor didactice realizate	În curs de realizare
	Participanți la sesiunile de informare/consiliere/formare înregistrați	În curs de realizare
	Metodologia de management a proiectelor și procedurile specifice elaborate/implementate	În curs de realizare
	Lista proiectelor depuse în cadrul UPIT	Realizat
	Lista proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile	Realizat

Proiecte câștigate prin competiții naționale și internaționale:

Nr. crt.	Titlu proiect	Sursa de finanțare	Numărul proiectului	Valoarea totală - euro	Valoarea totală - lei
1	Acțiunea Cheie 1. Mobilitatea persoanelor în scopul învățării (KA107)	Erasmus+	2017-1-RO01-KA107-035813	435,662	2,047,611
2	Acțiunea Cheie 1. Mobilitatea persoanelor în scopul învățării (KA103)	Erasmus+	2017-1-RO01-KA103-036096	376,475	1,769,433
3	Motivație, stabilitate și competențe – perspectiva calității formării resursei umane dincoli defavorizate [MSC-EDU]	POCU	POCU ID 106918	284,000	1,334,800
4	Implementing the CLIL-VET model in vocational schools	Erasmus+	2017-1-PL01-KA202-038309	42,836	201,329
5	ENTrepreneurial GAMES for Growing Europeans EN.GA.G.E.	Erasmus+	2017-1-IT02-KA201-036947	27,740	130,378
6	MOOC on DYS, 17PE0008	Erasmus+	2017-1-BE01-KA201-024775	21,675	101,873
7	Train the provider: European Exchange on Training Programmes for Adult Education Provider	Erasmus+	2017-1-DE02-KA204-004160	10,600	49,820
8	LIDO Fostering Leadership Development Amongst Teachers	Erasmus+	2017-1-IT02-KA201-036432	19,380	91,086
9	Acțiunea Cheie 1. Invatamant superior, mobilitati cu tarile partenere (KA107)	Erasmus+	2016-1-RO01-KA107-035269	18,480	86,856
10	Acțiunea Cheie2. Strategic Partnership Projects (KA 203)	Erasmus+	2015-1-TR01-KA203-021342	33,713	158,451
11	Creșterea competitivității exploatațiilor agricole, în contextul actual al politicii agricole, prin acțiuni de formare profesională și dobândire de cunoștințe în rândul fermierilor	FEADR	C01110000021630300085	29,806	140,089
12	Micro-Enterprise Learning Partnerships [Me2Me]	Erasmus+	2017-1-PL01-KA202-038280	25,787	121,199
13	Using Artistic Disciplines for Educational and Social Inclusion [Art4Inc]	Erasmus+	2017-1-DE02-KA204-004158	27,891	131,088
14	Harnessing the potential of migrant women as integration experts [INTEGR8]	Asylum, Migration and Integration Fund (AMIF).	HOME/2015/AMIF/AG/INTE/9101	33,271	156,371
15	Beyond Retirement - A Migrant Integration Resource [BRAMIR]	Erasmus+	2016-1-DE02-KA204-003275	21,779	102,361
16	Supporting Graduate Entrepreneurship in the Creative Sector [SHADOWS]	Erasmus+	2016-1-PT01-KA202-022767	23,001	108,105
17	Making Learning Science Fun [SciFUN]	Erasmus+	2015-1-RO01-KA201-015016	25,324	119,023
18	Combat Bullying:A Whole School Program [ComBuS]	(REC) Programme of the EU	JUST/2014/RDAP/AG/7698	25,960	122,014

Nr. crt.	Titlu proiect	Sursa de finanțare	Numărul proiectului	Valoarea totală - euro	Valoarea totală - lei
19	An innovative toolkit for inclusive decision making policies [iDecide]	Erasmus+	562184-EPP-1-2015-1-CY-EPPKA3-PI-FORWARD	60,177	282,832
20	Innovation Ecosystems for VET [InEcVET]	Erasmus+	562126-EPP-1-2015-1-IE-EPPKA3-PI-FORWARD	40,957	192,498
21	C4C - CLIL for Children (KEY ACTION 2)	Erasmus+	KA201-015017	36,200	170,140
22	Identity and Diversity Picture Book Collections [IDPBC]	Erasmus+	2015-1-LT01-KA201-013492	18,598	87,411
23	Lifelong Readers 2.0 [Lire 2.0]	Erasmus+	2015-1-IE01-KA201-008625	29,390	138,133
24	Boys Reading [BR]	Erasmus+	2014-1-HR01-KA201-007171	23,260	109,322
25	IPCISD PRISON STAFF	Erasmus+	2015-1-TR01-KA204-022215	23,055	108,359
26	EMPOWERING LITERACY IN ADOLESCENTS THROUGH CREATIVE ENGAGEMENT WITH COMICS :COMMIX	Erasmus+	2016-1-BG01-KA201-023657	23,780	111,766
27	GREEN ENTREPRENEURSHIP TRAINING-UNDERPINNING PROSPERITY(GET-UP)	Erasmus+	2016-1-de02-KA204-003277	24,810	116,607
				1,763,607	8,288,953

Alte proiecte depuse și aflate în diferite etape de evaluare:

Nr crt	PROIECT / TIP/Nr. Referință	Titlu proiect	Buget propus euro/lei
1.	Component 1 - Apel: POCU/90/6/19/19/Operatiune aferenta Obiectiv compozit OS. 6.13 si 6.14/ Cod mySMIS 106731	Activități și măsuri integrate pentru susținerea studenților în procesul tranziției de la școală la piața muncii în condiții de nediscriminare și incluziune socială.	415.696,57/1.851.096,81
2.	Higher education student and staff mobility between Programme and Partner Countries	KA7 - Learning Mobility of Individuals – KA107 - Higher education student and staff mobility between Programme and Partner Countries	1.603.110/
3.	Higher education student and staff mobility between Programme and Partner Countries	KA103 - Higher education student and staff mobility between Programme Countries	Aprox. 380.000

OG 2. Dezvoltarea serviciilor de educație și de formare profesională de nivel de învățământ superior (EQF 5 – EQF8)

OBIECTIVUL OPERAȚIONAL	INDICATORI DE SUCCES	Gradul de îndeplinire a indicatorului
OO2.4.: Internaționalizarea programelor de studii actuale ce au potențial pe piața educațională internațională	IS2.4.1: Număr de programe de studii internaționalizate > 5	IS2.4.1: 100%

Obiective specifice	Indicatori de rezultat	Gradul de îndeplinire a indicatorului
<p>2. Identificarea domeniilor/programelor de studii cu potențial pentru internaționalizare</p> <p>3. Creșterea numărului beneficiarilor de programe de studii internaționalizate</p> <p>4. Formarea/dezvoltarea competențelor de comunicare într-o limbă de circulație internațională a personalului UPIT prin participarea la programe de formare specifice</p>	Programe de studii ierarhizate în funcție de potențialul de internaționalizare	În curs de realizare
	Dosare de autorizare/acreditare programe de studii internaționalizate	În curs de realizare
	Prezenți ai programelor de studii internaționalizate	Realizat
	Planuri de învățământ traduse într-o limbă de circulație internațională	În curs de realizare
	Fieșoare de discipline traduse într-o limbă de circulație internațională	În curs de realizare
	Sinteze suporturi curs/activități practice traduse într-o limbă de circulație internațională	În curs de realizare
	Materiale promoționale (pliante, broșuri, mape, web etc.) realizate	Realizat
	Oferta programelor de studii internaționalizate disponibil pe canale media consacrate	Realizat
	Programe de formare proiectate și implementate	În curs de realizare
	Cursanți înscriși la programele de formare	Realizat
	Absolvenți ai programelor de formare certificați	Realizat
	Competențe de comunicare într-o limbă de circulație internațională ale cadrelor didactice și studenților formate/dezvoltate	Realizat
	Acorduri de colaborare cu lectori internaționali	Realizat (pentru limba chineză și limba persană)
	Programul de formare implementat	Realizat
Cursanți înscriși la cursurile de formare	Realizat	
Materiale promoționale (pliante, broșuri, mape, web etc.) realizate	Realizat	
Oferta de studii pentru anul pregătitor disponibil pe canale media consacrate	Realizat	

Programe de studii internaționalizate:

Nr. crt.	Facultatea	Denumirea programului	Limba de studiu
1.	Facultatea de Științe, Educație Fizică și Informatică	Sport, turism și activități de timp liber	Francez
		Tehnici avansate pentru prelucrarea informației	Englez
2.	Facultatea de Mecanică și Tehnologie	Ingineria Automobilului pentru o mobilitate durabilă	Englez
		Știința și tehnologia materialelor – Diplomă Dublă	Francez
3.	Facultatea de Științe Economice și Drept	Management strategic și dezvoltarea afacerilor	Englez
4.	Facultatea de Teologie, Litere, Istorie și Arte	Traductologie limba engleză/franceză. Traduceri în context european	Român / Englez / Francez

Activități realizate în vederea atingerii obiectivelor și a indicatorilor de succes:

În vederea facilitării participării **studenților internaționali** la programele de studii ale UPIT, au fost prelucrate dosarele a peste 290 de solicitanți. Au fost primite dosare pentru înscriere din țări precum: Albania, Algeria, Arabia Saudită, Azerbaidjan, Camerun, Egipt, Franța, Insulele Comore, Iordania, Irak, Iran, Israel, Liban, Maroc, Pakistan, Palestina, R. D. Congo, Rep. Congo, Rep. Guineea, Rep. Yemen, Siria, Thailanda, Turkmenistan, Ucraina, Uzbekistan, Vietnam.

Nr. crt.	Studenți înmatriculați în anul univ. 2017-2018	Total
1.	Bursieri ai statului român	11
2.	Studenți CPV (cont propriu valutar)	117
3.	Studenți CPL (cont propriu lei)	7

Nr. crt.	Situația dosarelor procesate și a Scrisorilor de acceptare pentru anul univ. 2017/2018	Total
1.	Dosare procesate	291
2.	Scrisori de acceptare înregistrate la UPIT	215
3.	Scrisori de acceptare neînregistrate la UPIT	1
4.	Bursieri ai statului român	11
5.	Studenți acceptați la UPIT în urma Cererilor de repartizare de la Universitatea din București	6
6.	Dosare de restituire taxe procesate	20
7.	Dosare de reportare taxe procesate	2

În vederea facilitării participării studenților **Români de Pretutindeni** la programele de studii ale UPIT, au fost prelucrate dosarele a peste 30 de candidați. Ulterior, au fost primite 30 de Aprobări de școlarizare pentru cetățeni din Rep. Moldova, Albania, Diaspora, Grecia, la studii de licență și masterat, unii dintre ei optând și pentru Anul Pregătitor de Limba Română. Cele 30 de aprobări de școlarizare primite de la Minister au fost remise solicitanților în vederea obținerii vizei de studii. Au fost redactate Adeverințe pentru toți cei care au primit aprobări în vederea facilitării obținerii vizei de studii. Au fost sintetizate o serie de date pentru Serviciul pentru Imigrări al județului Argeș.

În vederea facilitării internaționalizării activității UPIT și a creșterii atractivității ofertei educaționale internaționale, au fost organizate o serie de **programe de formare/dezvoltare a competențelor de comunicare într-o limbă de circulație internațională** pentru cadrele didactice și studenții UPIT:

- A fost finalizat cursul de limbi străine (**franceză și engleză**) pentru studenți și cadre didactice, nivel începător și intermediar, cu durată de 1 an. Beneficiarii sunt aprox. 200;

- A fost lansat programul de formare/dezvoltare a competențelor de comunicare în **limba chineză** pentru cadrele didactice și studenții UPIT la care s-au înscris 10 cadre didactice și 30 de studenți. Au fost realizate anunțuri, afișe, cereri de înscriere, create grupe, realizare orară, identificare sili, multiplicare materiale curs, monitorizare derulare program. S-au făcut toate demersurile la începutul anului universitar 2017-2018 pentru obținerea permisului de ședere și asigurarea asigurării medicale pentru profesoara de limba chineză,

- A fost lansat programul de formare/dezvoltare a competențelor de comunicare în **limba persană** pentru cadrele didactice și studenții UPIT, la care s-au înscris 10 cadre didactice și 10 studenți.

În vederea internaționalizării programelor de studii actuale ce au potențial pe piața educațională internațională, a fost realizat coala doctorală internațională francofonă « Caractérisation Scientifique, Expertise et Conservation du Patrimoine Culturel Matériel. Archéomatériaux » / «Caracterizarea științifică, Expertiza și Conservarea Patrimoniului Cultural Material. Arheomateriale» organizat în parteneriat cu **Universitatea din Bordeaux Montaigne** și **Academia de Științe Tehnice din România**, manifestare care beneficiază de finanțare din partea Agenției Universitare a Francofoniei.

În cadrul Biroului Francofonie au fost realizate o serie de acțiuni în direcția sprijinirii activităților francofone, printre care:

- Asigurarea finalizării stagiului bursierului Eugen Ionescu, încheiat la 30 iulie, preluarea raportului de activitate, întocmirea și eliberarea scrisorii oficiale de încheiere a stagiului;
- Colectarea tematicilor Eugen Ionescu pentru apelul 2017 la nivelul scolilor doctorale, prelucrarea documentului și transmiterea acestuia către MAE și AUF;
- Popularizarea oportunității AUF de organizare de școli de vară în cadrul scolilor doctorale;
- Demersuri de stimulare a motivației învățării de limbi străine la nivelul studenților UPIT și de creștere a calității procesului didactic de învățare a limbilor străine engleza și franceza în cadrul programelor de licență;
- Demersuri privind diversificarea activităților și implicarea mai largă a studenților UPIT în cadrul CRU.
- În vederea promovării/dezvoltării programelor de studii internaționalizate și atragerii de noi studenți internaționali, au fost contactate Ambasadele țărilor din care UPIT a primit studenți internaționali în ultimii ani, pentru stabilirea de parteneriate și activități comune.
- În anul universitar 2017-2018, la data de 31.01.2018, sunt înmatriculați 135 de studenți internaționali în anul pregătitor (din 26 de țări). La studii de Licență /Master/Doctorat sunt înmatriculați 122 de studenți (din 14 țări).
- În anul universitar 2017-2018, aproximativ 250 de studenți la Modulul Pedagogic din Italia: 158 la modulul 1 și 70 la Modulul 2.

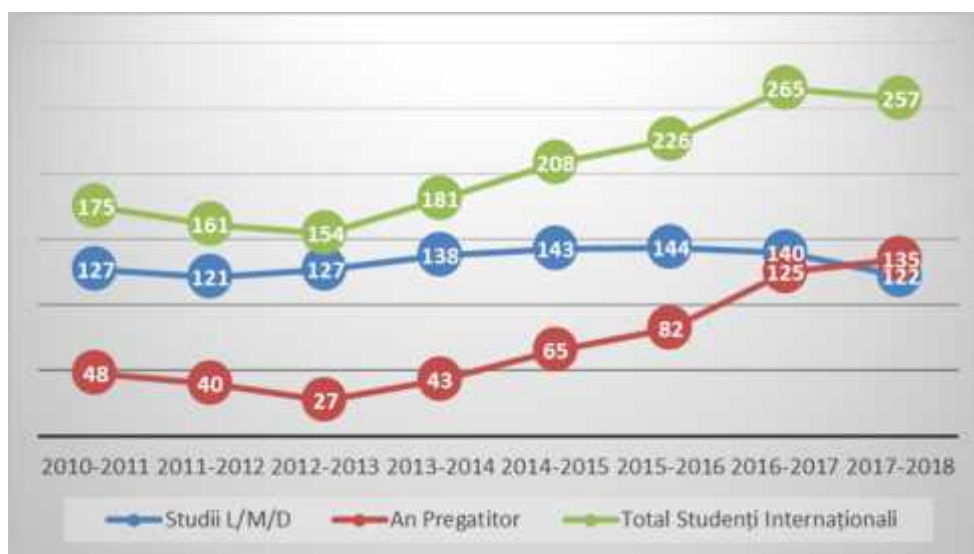
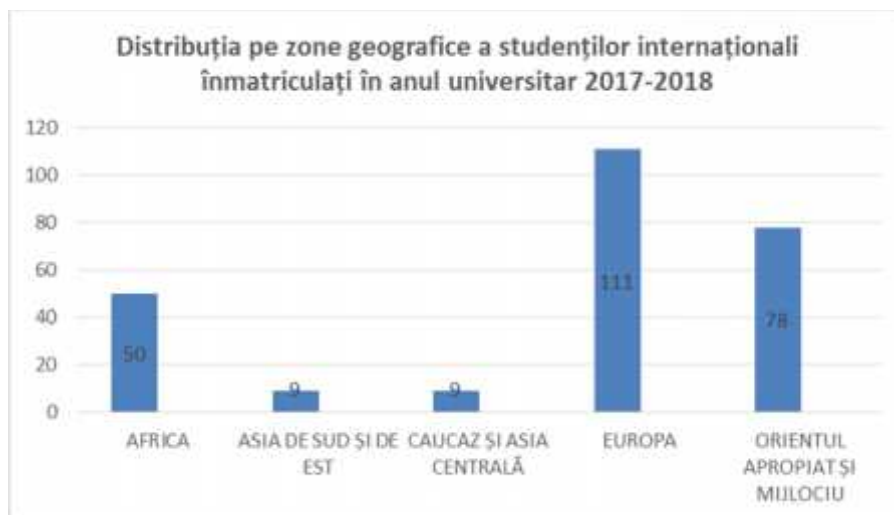


Figura 3.15 Studenți internaționali înmatriculați la UPIT



Nr. crt.	Zone	Nr. total de studenți internaționali
1.	AFRICA	50
2.	ASIA DE SUD ȘI DE EST	9
3.	CAUCAZ ȘI ASIA CENTRALĂ	9
4.	EUROPA	111
5.	ORIENTUL APROPIAT ȘI MIJLOCIU	78
	TOTAL	257

OG 6. Reintegrarea cu mediul socio-economic local și regional

OBIECTIVUL OPERAȚIONAL	INDICATORI DE SUCCES	Gradul de îndeplinire a indicatorului
OO6.1.: Identificarea partenerilor potențiali ai UPIT	IS6.1.1: Existența unei structuri funcționale și dedicate a UPIT ce gestionează relația cu mediul socio-economic = DA / NU IS6.1.2: Existența rezultatelor studiului cu mai multe componente (sociologic, economic, politic, cultural) care s-au pus în evidență potențialii parteneri ai UPIT = DA / NU	IS6.1.1: NU se află în responsabilitatea RI (Indicatorul a fost urmărit în cadrul altor structuri ale UPIT) IS6.1.2: NU se află în responsabilitatea RI (Indicatorul a fost urmărit în cadrul altor structuri ale UPIT)
OO6.2.: Stabilirea de relații directe, oficiale cu partenerii potențiali ai UPIT	IS6.2.1: Numărul de acorduri specifice cu partenerii potențiali ai UPIT > 1 pe departament academic	IS6.2.1: 100%

Obiective specifice	Indicatori de rezultat	Gradul de îndeplinire a indicatorului
8.Creșterea numărului acordurilor bilaterale și a participării personalului UPIT la mobilitățile academice și profesionale internaționale	Festivități realizate pentru evenimente precum: Ziua Europei, Ziua Studenților Internaționali etc.	Realizat
	Protocoale încheiate cu instituții internaționale	Realizat
	Întâlniri de lucru cu delegații internaționale, ambasade, consulate etc. realizate	Realizat
	Lista rețelelor și agențiilor internaționale în care UPIT este/a devenit membru (precum: EUA, DRC, AUF, EFVET, EDEN)	Realizat
9.Dezvoltarea parteneriatelor strategice comunitare și extracomunitare în vederea creșterii participării studenților internaționali la programul de formare pentru anul pregătitor	Reprezentanții UPIT în relația cu instituțiile internaționale desemnați	Realizat
	Fișe de post pentru reprezentanții UPIT realizate	Realizat
	Plan de activități proiectat și realizat	Realizat

Nume facultate	Nume departament	Număr acorduri KA 103	Număr acorduri KA107	Număr total acorduri internaționale
FȘEFI	Ingineria mediului și științe inginerești aplicate	14	5	19
	științe ale naturii	14	5	19
	Asistență medicală și kinetoterapie	10	1	11
	Educație fizică și sport	13	2	15
	Matematică - informatică	14	1	15
FMT	Autovehicule și transporturi	22	1	23
	Fabricație și management industrial	24	1	25
FECC	Electronică, calculatoare și inginerie electrică	24	4	28
FSED	Finanțe, contabilitate și economie	22	10	32
	Management și administrarea afacerilor	22	10	32
	Drept și administrație publică	16	3	19
FSESSP	științe ale Educației	12	10	22
	Psihologie și științe ale comunicării și asistență socială	14	4	18
FTLIA	Limbă și literatură, istorie și arte	22	10	32
	Limbile străine aplicate	16	9	25
	Teologie	1	0	1
Total acorduri internaționale:				336

Activități realizate în vederea atingerii obiectivelor și realizării indicatorilor de succes:

În vederea **dezvoltării rețelelor partenerilor internaționali** ai universității, au fost încheiate 11 noi acorduri internaționale cadru și de implementare cu instituții/universități din 9 țări terțe UE.

S-a urmărit implicarea studenților și a cadrelor didactice în internaționalizarea activității UPIT și a fost lansat, în acest sens, un program de Internship continuu în cadrul Centrului pentru Relații Internaționale, destinat studenților și masteranzilor UPIT.

Au fost organizate o serie de **festivități dedicate evenimentelor naționale și internaționale** relevante, printre care:

- Un grup de 65 de studenți ai Universității din Pitești au vizitat Centrul Infoeuropa pentru o sesiune de informare privind oportunitățile de carieră în domeniul diplomației și pregătirea de inerii Președinției, de către România, a Consiliului UE, în 2019.
- Participarea studenților internaționali la *Simfonia Lalelelor* (21.04.2017)
- Festivitatea de celebrare a *Zilei Europei* (09.05.2017)
- Manifestarea Ziua Culturii Chineze, ediția II-a, (31.05.2017)
- Evenimentul cultural Ziua Studenților Internaționali, ediția a V-a, (19.05.2017) pentru care au fost realizate 40 de invitații nominalizate pentru reprezentanții celor 29 de țări pentru care avem studenți internaționali și pentru alți reprezentanți ai partenerilor și colaboratorilor UPIT,
- Organizarea și sprijinirea colii doctorale de vară francofone (septembrie 2017)
- Concursul județean de traduceri, Transword, adresat studenților UPIT organizat împreună cu FTLIA și CRU
- Concursul Europa de mâine, concurs de eseuri pentru liceeni (mai 2017)
- Sesiunea de comunicări Diversitate etnică și pluralism cultural fără frontiere—ediția IV, 24 mai 2016 pentru studenți internaționali
- Expoziția Armoniile copilăriei, 1 iunie – Ziua internațională a copilului
- Festivitatea de celebrare a Zilei Europene a Limbilor Străine, 26 septembrie 2017
- Festivitatea de celebrare a Zilei Internaționale a Traducătorilor, 30 septembrie 2017
- Concursul de traduceri pentru liceeni Translating the World, înscris în calendarul de evenimente al Centrului European pentru Limbi Moderne
- 1st Erasmus International Week. La acest eveniment au participat 2 cadre didactice de la Hrazdan Humanitarian Institute, Armenia; 1 cadru didactic de la Mansoura University, Egipt; 3 cadre didactice de la St. Cyril and St. Methodius University of Veliko Tarnovo, Bulgaria, 20-26 noiembrie 2017,
- Festivitatea de celebrare a Bradului de Crăciun cu studenții străini organizat la Facultatea de Științe ale Educației, Științe Sociale și Psihologie, 13 decembrie 2017,
- Festivitatea de celebrare a Zilei Iranului cu studenții iranieni la Facultatea de Științe ale Educației, Științe Sociale și Psihologie, 13 februarie 2018,
- 2nd International Erasmus Staff Week. La acest eveniment au participat câte 1 cadru didactic din partea Fukui University of Technology, Japonia; Kyoto Career College of Foreign Languages, Japonia; Universitatea de Stat din Tiraspol, Chișinău, Republica

Moldova; Universitatea de Stat din Moldova, Chi in u, Republica Moldova; National Research Tomsk State University, Tomsk, Rusia, 19-23 februarie 2018,

- 3rd International Erasmus Staff Week. La acest eveniment au participat 9 cadre didactice din partea University of Vlora, Albania; 4 cadre didactice din partea Nakhchivan University, Azerbaidjan; 1 cadru didactic din partea Odessa State Academy of Civil Engineering and Architecture, Ucraina. 26 Februarie 2018 - 02 Martie 2018
- Evenimentul de Celebrare a Zilelor Francofoniei în cadrul Universității din Pitești cu participarea studenților internaționali de la Programul pregătitor de limba română pentru cetățeni străini, 20 martie 2018

În cadrul **Centrului de Reușită Universitară** (CRU - Centre De Réussite Universitaire) au fost organizate ateliere și programe de formare pentru dezvoltarea abilităților profesionale în colaborare cu angajatorii potențiali pentru studenții UPIT, printre care:

- Simpozionul Național: Studiul limbilor moderne în Europa: miză și perspective (în colaborare cu: Asociația Generală a Profesorilor de Limbă Franceză din Argeș; Asociația Profesorilor de Limbă franceză din România, filiala Argeș; Casa Corpului Didactic Argeș; Inspectoratul Școlar Județean Argeș) - mai 2017
- Masa Rotundă: Le français aujourd'hui (în colaborare cu: Facultatea de Teologie, Litere, Istorie și Arte; Departamentul Limbă, Literatură, Istorie și Arte; Asociația Generală a Profesorilor de Limbă Franceză din Argeș; Asociația Profesorilor de Limbă franceză din România, filiala Argeș; Inspectoratul Școlar Județean Argeș) - iunie 2017
- Conferința Internațională Limbă și literatură. Repere identitare în context european: Femininul: reprezentări și semnificații (în colaborare cu: Agenția Universitară a Francofoniei; Facultatea de Teologie, Litere, Istorie și Arte; Departamentul Limbă, Literatură, Istorie și Arte) - iunie 2017
- Ziua Internațională a Iei: simbol al feminității universale (în colaborare cu: Facultatea de Teologie, Litere, Istorie și Arte; Departamentul Limbă, Literatură, Istorie și Arte) - iunie 2017

Din perspectiva organizării și primirii **vizitelor delegațiilor internaționale oficiale** ale partenerilor/potențialilor parteneri ai UPIT, au fost realizate următoarele acțiuni:

- Organizarea vizitei delegației reprezentanților Fukui University of Technology și Kyoto Career College of Foreign Languages, Japonia (24.02.2017),
- Organizarea vizitei reprezentanților Institutului francez privind cooperarea internațională ac+2/Bac+3 (aprilie 2017),
- Organizarea vizitei delegației de la Universitatea Istanbul Esenyurt, Turcia (08.05.2017)
- Organizarea vizitei reprezentanților Universității din Mansoura, Egipt la UPIT (30.05.2017),
- Organizarea vizitei E.S Dl. Xu Feihong Ambasadorul Republicii Populare Chineze în România. În cadrul acestei întâlniri s-a discutat despre oferta academică a universității noastre punându-se accentul pe extinderea colaborării cu instituții de acest gen din China (23.06.2017),

- Organizarea vizitei reprezentanților University Jana Wy ykowskiego, Polonia & SIES College of Management Studies, India (26.06.2017),
- Organizarea vizitei reprezentanților Shanghai Academy of Agricultural Sciences, Institute of Edible Fungi, China (06.07.2017),
- Organizare vizit reprezentanți Casa Chinei și Asociația Oamenilor de Afaceri la Biroul Prorectorului pentru Relații Internaționale (29 septembrie 2017),
- A fost organizat festivitatea de deschidere a anului universitar 2017-2018 și asigurarea participării reprezentanților instituțiilor internaționale partenere. În afara autorităților județene și locale, au avut discursuri și ambasadorii, cum ar fi cel al Palestinei la București, E.S. Dl. Fuad Kokaly, și cel al Vietnamului la București, E.S. Dl. Tran Thanh Cong, în sală fiind prezenți și reprezentanți oficiali ai ambasadelor Egiptului, Siriei și Republicii Congo (02.10.2017),
- Organizarea de vizite ale profesorilor din universități din Armenia, Bulgaria și Egipt: Hrazdan Humanitarian Institute, Armenia: Professor Dr. Liparit Arakelyan, Rector, Assistant Professor Ani Muradyan, representative of International Relations, Mansoura University, Egipt: Professor Dr. Mohammed Sallah, Director of International Relations Office, St.Cyril and St.Methodius University of Veliko Tarnovo, Bulgaria: Professor Dr. Margarita Todorova, Professor Dr. Georgi Todorov, Professor Dr. Miroslav Galabov (20-26 noiembrie 2017),
- Organizarea Vizitei Delegației Marwadi University din India (16 ianuarie 2018),
- Organizarea vizitelor profesorilor din Japonia, Republica Moldova și Rusia: Fukui University of Technology, Japonia; Kyoto Career College of Foreign Languages, Japonia; Universitatea de Stat din Tiraspol, Chișinău, Republica Moldova; Universitatea de Stat din Moldova, Chișinău, Republica Moldova; National Research Tomsk State University, Tomsk, Rusia (19-23 februarie 2018),
- Organizarea de vizite ale profesorilor din Albania, Azerbaidjan și Ucraina: University of Vlora, Albania; Nakhchivan University, Azerbaidjan; Odessa State Academy of Civil Engineering and Architecture, Ucraina, 26 Februarie 2018 - 02 Martie 2018

Alte activități și specifice RI realizate:

- Colaborarea cu instituții internaționale pentru promovarea imaginii UPIT și largirea spectrului de activități (Institutul Francez, Serviciul German de Schimb Academic, etc.),
- Întâlnire între reprezentanții UPIT și Universitatea din Bordeaux pentru crearea și dezvoltarea unui program de masterat împreună cu Universitatea din Bordeaux în domeniul Istorie-Ingineria materialelor (26-29.09.2017),
- Sporirea vizibilității Universității din Pitești pe platforma France Alumni, rețeaua socială destinată foștilor studenți din învățământul francez-francofon,
- Campanii de promovare a ofertei de studii a UPIT și a facilităților privind bursele Erasmus la emisiuni TV (Absolut TV, Emisiunea Școala Ta, 29.05.2017 & 31.07.2017)

În perioada 24-26 mai 2017 a fost organizat o vizită a unei delegații universitare naționale conduse de către Ministerul Educației Naționale la Baku, Azerbaidjan. Universitatea din Pitești a fost reprezentată de Prorectorul RI selectat în urma unei competiții naționale. Misiunea a avut ca scop participarea la prima ediție a Forumului Universitar România-Azerbaidjan și stabilirea de contacte cu universitățile din Azerbaidjan.

A fost organizat derularea în România a **misiunii Automobile Pitești 2017** (29 mai – 1 iunie), organizat de CCI GRAND EST, ARIA Lorraine, Franța, cu participanți de la CCI et Agriculture ARGES, CCI PRAHOVA, CCI BRAȘOV, Primăria Pitești, ACAROM, Fundația Universitar Pitești.

În perioada 21-23 martie a fost organizat evenimentul **Erasmus Open Doors** la nivelul fiecărei facultăți din cadrul UPIT. Au fost organizate întâlniri ale reprezentanților Biroului Erasmus+ cu cadrele didactice și studenții în vederea promovării programului de mobilitate și a creșterii numărului de participanți la acest program.

În data de 26 ianuarie 2018 a fost organizat Evenimentul **Migrația și Ocuparea Forței de Muncă**, eveniment organizat de Asociația Solidaritatea NOVA în colaborare cu Universitatea din Pitești. 15 studenți internaționali din cadrul Universității din Pitești, înmatriculați la Programul pregătitor de limbă română pentru cetățeni străini, au participat la acest eveniment, având ca subiect principal problematica locurilor de muncă pentru străinii din România și Legislația în domeniu.

În data de 23 februarie 2018, în Sala Senatului a Universității din Pitești a avut loc **Simpozionul Științific Internațional româno-japonez** organizat de către Universitatea din Pitești împreună cu Asociația Româno-Japoneză de Educație și Știință A.R.J.E., Consiliul Județean Argeș și Inspectoratul Școlar Județean Argeș. Profesorii din cadrul Fukui University of Technology și Kyoto Career College of Foreign Languages, Japonia au prezentat modele de antreprenariat și fundamentele sistemului educațional din Japonia.

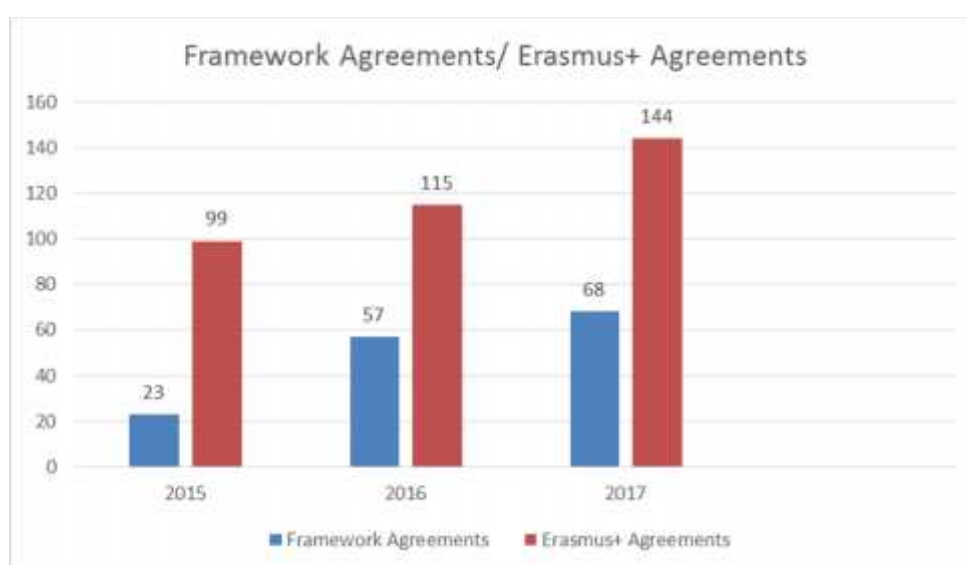
În vederea stabilirii de **relații directe, oficiale cu partenerii UPIT**, au fost realizate și actualizate, într-un format nou, 15 dintre Acordurile dintre UPIT și diverși parteneri care nu mai erau valabile.

În vederea atingerii acestor obiective, au fost realizate o serie de acțiuni privind crearea de baze de date specifice activităților RI. Au fost identificate/sintetizate/centralizate informațiile create baze de date pentru:

- acordurile internaționale cadru și de implementare (68 acorduri cadru și de implementare realizate/valabile, din 25 țări),
- acordurile bilaterale Erasmus+ (144 acorduri cu universități din 28 țări - Franța, Spania, Portugalia, Bulgaria, Turcia, Italia, Polonia, Lituania, Letonia, Grecia, Germania, Norvegia, Olanda, Suedia, Macedonia, Cehia, Cipru, Albania, Armenia, Azerbaidjan, Belarus, Egipt, India, Iran, Kazahstan, Republica Moldova, Rusia, Ucraina);
- Ambasadele țărilor din care UPIT primește studenți internaționali (30 de Ambasade).

Centralizator Acorduri internaționale cadru 2017

Nr. crt.	Tip activitate	Nr.	Nr. țări	Țări UE/Non-UE
1.	Acorduri de mobilități Erasmus+	144	28	Franța, Spania, Portugalia, Bulgaria, Turcia, Italia, Polonia, Lituania, Letonia, Grecia, Germania, Norvegia, Olanda, Suedia, Macedonia, Cehia, Cipru, Albania, Armenia, Azerbaijan, Belarus, Egipt, India, Iran, Kazahstan, Republica Moldova, Rusia, Ucraina
2.	Acorduri internaționale cadru de tip Framework Agreement/Implementation Agreement	68	25	Kazahstan, Azerbaijan, Albania, India, China, Turcia, Polonia, Algeria, Japonia, Franța, Italia, Moldova, Portugalia, Grecia, Spania, Bulgaria, Egipt, Macedonia, Iran, Palestina, Maroc, Belarus, Armenia, Ucraina, Iordania



Au fost scrise, depuse cereri de finanțare și au fost **implementate o serie de proiecte de mobilități finanțate** pentru personalul și studenții UPIT, precum:

- A fost derulat proiectul de mobilități cu țările participante la program, 2016-1-RO01-KA103-023271 (**179** mobilități contractate, grant acordat **357.575 Euro**, realizate 71 de mobilități de studiu pentru studenți, 43 mobilități de plasament pentru studenți, 38 mobilități de predare pentru cadre didactice, 32 mobilități de formare pentru cadre didactice și alte categorii de personal)
- Au fost realizate 2 rapoarte intermediare privind mobilitățile Erasmus+ la proiectul 2016-1-RO01-KA103-023271, rapoarte validate de către Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale (prelucrare a **172** dosare de mobilități)
- Se implementează proiectul de mobilități cu țările partenere KA107, 2016-2-RO01-KA107-035269, KA1 - Learning Mobility of Individuals, Action Type KA107 - Higher education student and staff mobility between Programme and Partner Countries (**8** mobilități contractate, 5 realizate până în acest moment cu Universitatea

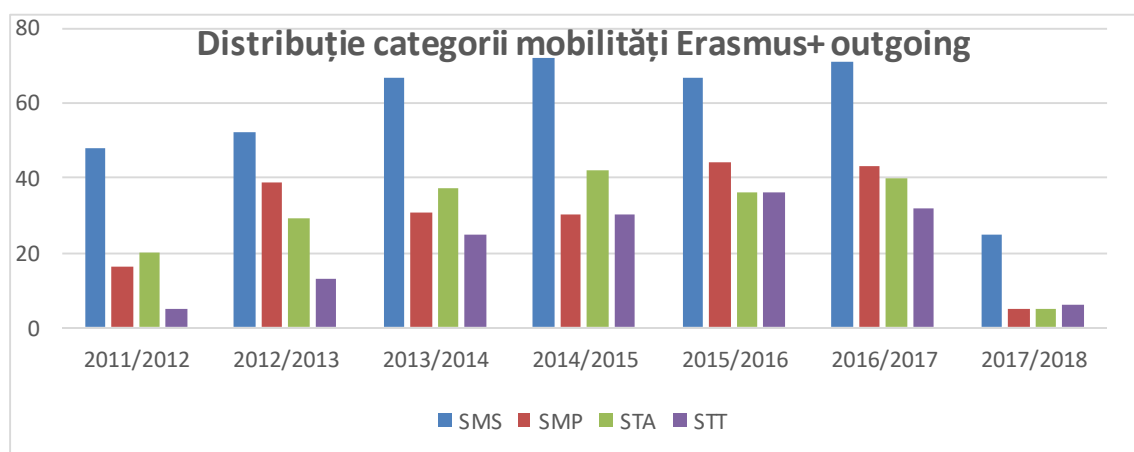
din Mansoura, Egipt), perioadă de implementare: 01/02/2017 - 31/05/2018, Buget: **18.480,00 €**

- Se implementează proiectul de mobilități cu țările partenere KA107, 2017-1-RO01-KA107-035813, Key Action KA1 - Learning Mobility of Individuals, Action Type KA107 - Higher education student and staff mobility between Programme and Partner Countries (**241** mobilități contractate, **28** universități din **11** țări), perioadă de implementare: 01/06/2017 - 30/09/2018, Buget: **435.662,00 €**
- Începe implementarea proiectului de mobilități cu țările participante la program 2017-1-RO01-KA103-036096 (**186** mobilități contractate, grant acordat **376.475 Euro** pentru perioada 01.06.2017-31.05.2019.
- Depunerea aplicației pentru Acțiunea KA103, perioada 2018-2019, care urmează să fie evaluată. Buget aproximativ solicitat: 380.000 euro
- Depunerea aplicației pentru Acțiunea KA107, perioada 2018-2019, care urmează să fie evaluată. Buget aproximativ solicitat: 1.600.000 euro

Mobilități Erasmus+ (KA103, KA107) realizate de la Universitatea din Pitești la universitățile și instituțiile partenere (outgoing)

Nr. mobilități de studiu (studenți) - SMS						
2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018 ¹
48	52	67	72	67	71	25
Nr. mobilități de plasament (studenți) – SMP						
2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018 ¹
16	39	31	30	44	43	5
Nr. mobilități de predare (cadre didactice) – STA						
2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018 ¹
20	29	37	42	36	40	5
Nr. mobilități de formare profesională (cadre didactice și nedidactice) – STT						
2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018 ¹
5	13	25	30	36	32	6

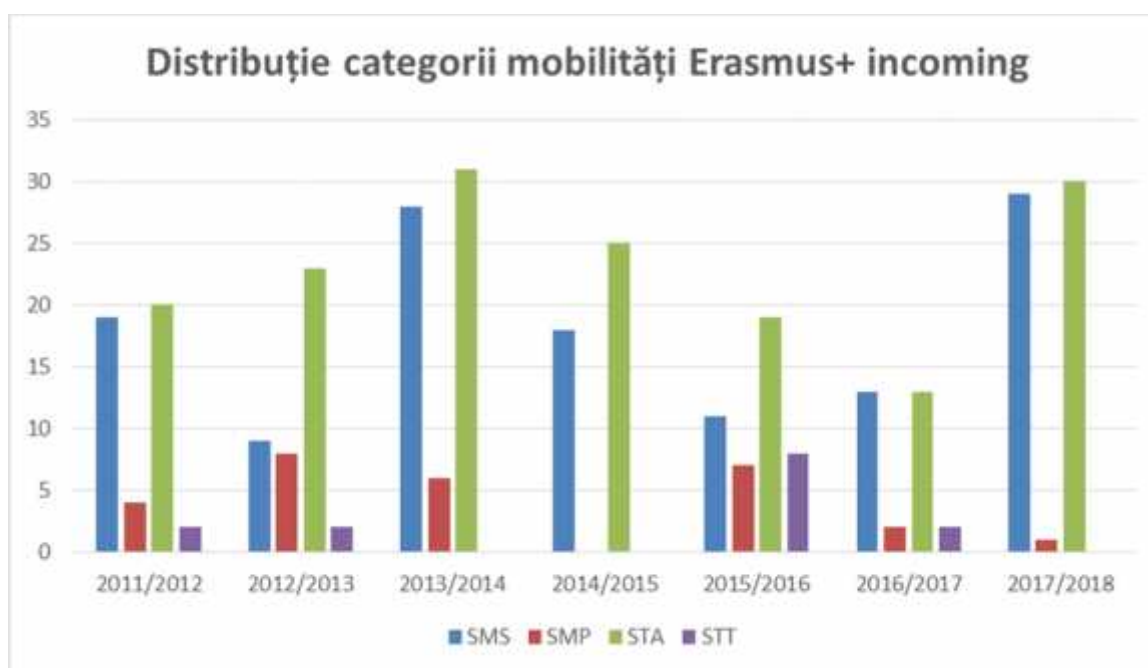
**Mobilitățile pentru anul universitar 2017-2018 sunt în curs de derulare. Estimăm un număr mai mare față de anul universitar anterior pe baza bugetelor contractate de la ANPCDFP*



¹ Pentru anul universitar 2017-2018, cifrele sunt în curs de actualizare, deoarece proiectul se derulează în perioada 01.06.2017-31.05.2019.

Mobilități Erasmus+ (KA103, KA107) realizate de la universitățile și instituțiile partenere la Universitatea din Pitești (incoming)

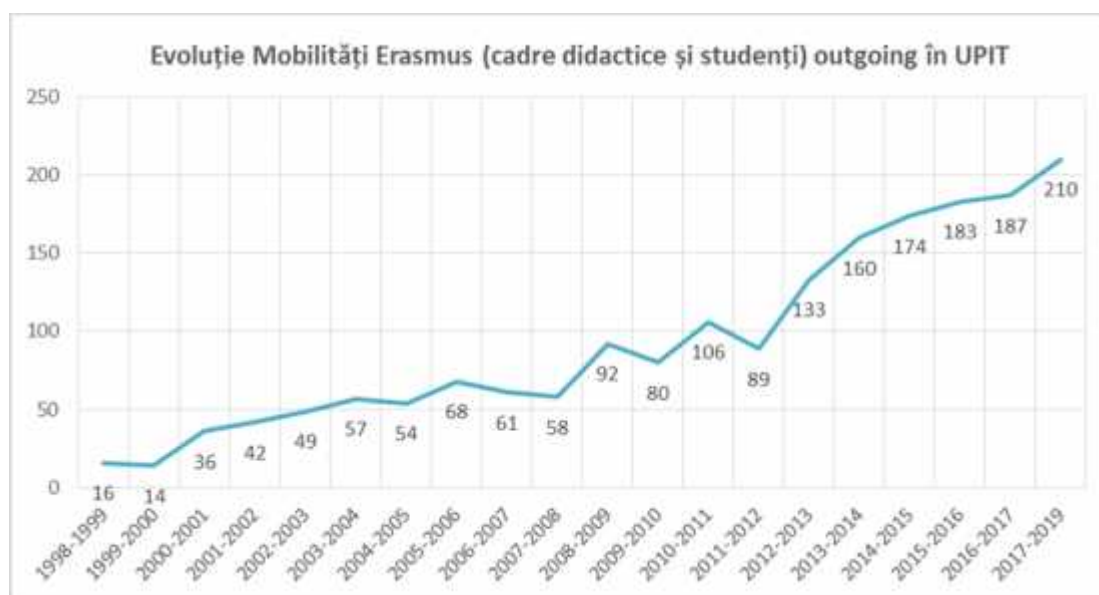
Nr. mobilități de studiu (studenți) - SMS						
2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018 ¹
19	9	28	18	11	13	29
Nr. mobilități de plasament (studenți) - SMP						
2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018 ¹
4	8	6	0	7	2	1
Nr. mobilități de predare (cadre didactice) - STA						
2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018 ¹
20	23	31	25	19	13	31
Nr. mobilități de formare profesională (cadre didactice și nedidactice) - STT						
2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018 ¹
2	2	0	0	8	2	0



*Mobilitățile pentru anul universitar 2017-2018 sunt în curs de derulare.

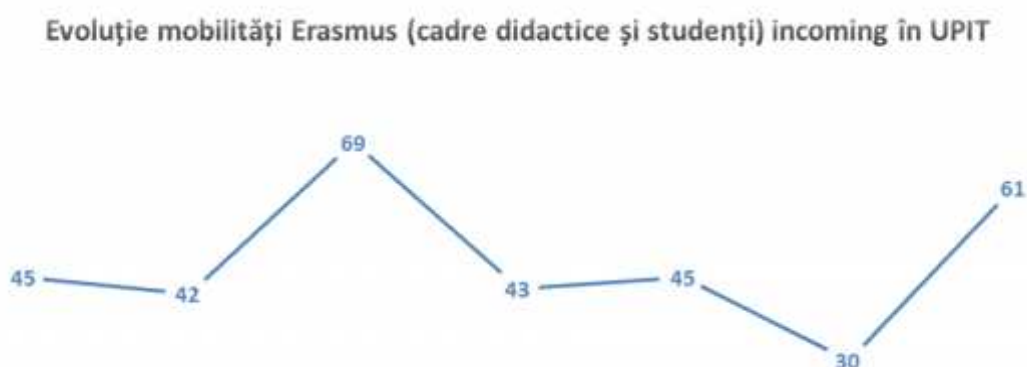
Total mobilități outgoing – UPIT						
2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018 ¹
89	133	160	174	183	186	41

*Pentru anul universitar 2017-2018, cifrele sunt în curs de actualizare, deoarece proiectul se derulează în perioada 01.06.2017-31.05.2019.



***Perioada 2017-2019 reprezintă o previziune bazată pe bugetele proiectelor depuse spre finanțare la ANPCDFP*

Total mobilități incoming – UPIT						
2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018 ¹
45	42	69	43	45	30	61



2011/2012 2012/2013 2013/2014 2014/2015 2015/2016 2016/2017 2017/2018¹

**Pentru anul universitar 2017-2018, cifrele sunt în curs de actualizare, deoarece proiectul se derulează în perioada 01.06.2017-31.05.2019.*

**ACORDURI BILATERALE ERASMUS+ KA103
(Mobilități cu țările din program)**

Nr. crt.	Instituția parteneră	Domeniu	Valabilitate
1.	CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS PARIS, Franța	Inginerie mecanic	2014-2021
		Automobile	
		Științe economice	
2.	UNIVERSITE DE LORRAINE, Franța	Știința materialelor (IUT de SAINT DIE, Saint-Die-des-Vosges)	2014-2020
		Inginerie (IUT de SAINT DIE, Saint-Die-des-Vosges)	2014-2020
		Fabricare și prelucrare (IUT de SAINT DIE, Saint-Die-des-Vosges)	2014-2020
		Inginerie, fabricare și construcții (Metz)	2014-2021
		Inginerie, tehnologie (IUT Brabois, Villers-les-Nancy)	2014-2020
		Inginerie mecanic (ESSTIN, Vandoeuvre-les-Nancy)	2014-2021
		Fabricare și prelucrare (Metz)	2014-2021
		Drept	2014-2021
		Tehnologia informației și comunicații (Metz)	2014-2021
		Știința calculatoarelor (Telecom Nancy, Villers-les-Nancy)	2014-2020
		Inginerie electric (IUT de SAINT DIE, Saint-Die-des-Vosges)	2014-2020
		Știința calculatoarelor (IUT de SAINT DIE, Saint-Die-des-Vosges)	2014-2020
3.	UNIVERSITE DE BRETAGNE-SUD, Franța	Inginerie, fabricare și construcții	2014-2021
		Tehnologia informației și comunicații	
		Electronic	
		Inginerie mecanic	
4.	UNIVERSITE DE TECHNOLOGIE BELFORT MONTBELIARD, Franța	Inginerie, fabricare și construcții	2014-2021
5.	UNIVERSITE DE BOURGOGNE, Franța	Inginerie mecanic	2014-2021
		Transporturi	2016-2021
		Pedagogie muzical	2014-2021
		Afaceri și administrație	2016-2021
		Contabilitate	2016-2021
6.	CENTRALE SUPELEC, Franța	Știința materialelor	2014-2021
7.	UNIVERSITE BLAISE PASCAL CLERMONT II, Franța	Inginerie, fabricare și construcții	2014-2021
8.	ECOLE NATIONALE D'INGENIEURS DE TARBES, Franța	Inginerie, fabricare și construcții	2014-2021
9.	INSTITUT NATIONAL POLYTECHNIQUE DE TOULOUSE, Franța	Inginerie	2014-2021
		Fabricare și prelucrare	

Nr. crt.	Instituția parteneră	Domeniu	Valabilitate
10.	ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DE TECHNIQUES AVANCEES BRETAGNE, Franța	Inginerie, fabricare și construcții	2014-2017
11.	UNIVERSITE SAVOIE MONT BLANC, Franța	Inginerie	2015-2021
		Educație fizică și sport	
12.	INSTITUT DE CIENCIA DE MATERIALS DE BARCELONA, Spania	știința materialelor	2014-2021
13.	POLITECNICO DI BARI, Italia	Inginerie mecanică	2015-2021
		Tehnologia informației, comunicații	
		Electricitate și energie	
		Electronic	
14.	TECNICO DE LISBOA, Portugalia	Inginerie mecanică	2014-2021
15.	TECHNICAL UNIVERSITY SOFIA, Bulgaria	Inginerie	2014-2021
16.	GAZI UNIVERSITY, Turcia	Automobile	2014-2021
		Inginerie electrică	
		Electronic	
		Calculatoare	
		Electricitate și energie	2017-2021
17.	LODZ UNIVERSITY OF TECHNOLOGY, Polonia	Inginerie mecanică	2014-2021
18.	KLAIPEDA STATE UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES, Lituania	Autovehicule Rutiere	2014-2021
		Transporturi	
19.	AGRI IBRAHIM CECEN UNIVERSITY, Turcia	Drept	2014-2021
		Economie	
		Studiul afacerilor și management	
		Matematică	
		Științe agricole	
		Ingineria mediului	
		Biologie	
		Științe umaniste	
		Art sacru	
		Educație, formarea profesorilor	
Educație fizică și sport			
20.	ATATURK UNIVERSITY, Turcia	Științe agricole	2014-2021
		Biologie și biochimie	
		Drept	
		Științe umaniste	
		Art sacru	
		Educație, formarea profesorilor	
Educație fizică și sport			
21.	ST. CYRIL AND ST. METHODIUS UNIVERSITY OF VELIKO TURNOVO, Bulgaria	Drept	2014-2021
		Știința calculatoarelor	2014-2021
		Fizică	2014-2021
		Științe politice	2014-2021
		Educație fizică și sport	2014-2021
		Științe economice	2016-2020
Limbi străine	2016-2020		
22.	UNIVERSITE DE NICE-SOPHIA ANTIPOLIS, Franța	Drept	2014-2021
		Educație fizică și sport	

Nr. crt.	Instituția parteneră	Domeniu	Valabilitate
23.	JAN WY YKOWSKI UNIVERSITY (THE LOWER SILESIAN UNIVERSITY OF ENTREPRENEURSHIP AND TECHNOLOGY IN POLKOWICE), Polonia	Drept	2014-2021
		Fizic	
		Științe politice	
		Electronic	
		Calculatoare	
24.	UNIVERSITY OF GDANSK, Polonia	Drept	2016-2020
25.	UNIVERSITY OF ZIELONA GORA, Polonia	Drept	2014-2021
		Administrație	
26.	UNIVERSITY OF WROCLAW, Polonia	Drept	2014-2021
27.	UNIVERSITE DE STRASBOURG, Franța	Afaceri și administrație	2014-2017
28.	EASTERN MACEDONIA AND TRACE INSTITUTE OF TECHNOLOGY, Grecia	Afaceri și administrație	2015-2021
		Contabilitate	
29.	SMK UNIVERSITY OF APPLIED SOCIAL SCIENCES, Lituania	Studiul afacerilor	2014-2021
		Științe politice	
30.	VILNIUS KOOPERACIJOS KOLEGIJA, Lituania	Afaceri și administrație	2014-2021
		Tehnologia informației și comunicații	
31.	INSTITUTO POLITECNICO DE BRAGANCA, Portugalia	Afaceri și administrație	2014-2021
		Contabilitate	
		Științe agricole	
		Științe politice	
		Educație, formarea profesorilor	
32.	BALIKESIR UNIVERSITY, Turcia	Management și administrație	2014-2021
33.	HARRAN UNIVERSITY, Turcia	Economie	2014-2021
34.	ISTANBUL ESENYURT UNIVERSITY, Turcia	Afaceri și administrație	2016-2021
		Afaceri și administrație	
35.	PAISII HILENDARSKI UNIVERSITY OF PLOVDIV, Bulgaria	Contabilitate	2014-2021
		Matematic	
		Tehnologia informației	
36.	ANGEL KANCHEV UNIVERSITY OF RUSE, Bulgaria	Tehnologia informației și comunicații	2014-2021
		Automobile	2015-2021
		Inginerie mecanic	
		Transporturi	
37.	INDUSTRIAL SECURITY SYSTEM LTD., Bulgaria	Știința calculatoarelor	2015-2021
38.	KATHOLISCHE UNIVERSITÄT EICHSTATT – INGOLSTADT, Germania	Matematic	2014-2021
39.	UNIVERSIDAD DE GRANADA, Spania	Informatic	2016-2021
40.	IONIAN UNIVERSITY, Grecia	Informatic	2014-2021
41.	SELCUK UNIVERSITY, Turcia	Tehnologia informației și comunicații	2014-2021
42.	BAHCESEHIR UNIVERSITY, Turcia	Tehnologia informației și comunicații	2014-2021
		Educație	
43.	VILNIUS UNIVERSITY, Lituania	Matematic și statistic	2014-2021
		Tehnologia informației	
44.	SS. CYRIL AND METHODIUS UNIVERSITY IN SKOPJE, Macedonia	Matematic	2014-2021
		Știința calculatoarelor	
45.	YUZUNCU UNIVERSITY, Turcia	Horticultură	2014-2021

Nr. crt.	Instituția parteneră	Domeniu	Valabilitate
46.	YEDITEPE UNIVERSITY, Turcia	Fizioterapie si reabilitare	2014-2021
47.	ADNAN MENDERES UNIVERSITY, Turcia	tiinte agricole	2014-2021
48.	UNIVERSIDAD MIGUEL HERNANDEZ DE ELCHE, Spania	Kinetoterapie	2014-2021
		Terapie ocupational	
49.	UNIVERSIDAD DE MALAGA, Spania	Terapie ocupational	2015-2021
50.	UNIVERSITA DEGLI STUDI DELA BASILICATA, Italia	Științe agricole	2014-2021
51.	BERNER BILDUNGSZENTRUM PFELGE, Elvetia	Asistenț medical	2014-2021
52.	LATVIA UNIVERSITY OF AGRICULTURE, Letonia	Ingineria mediului	2014-2021
		Protecția mediului	
		Horticultur	
		International office	
53.	INSTITUTO POLITECNICO DO PORTO, Portugalia	Terapie si reabilitare	2016-2021
		Administrarea afacerilor	2017-2021
		Drept	
		Calculatoare	
54.	LAVAND ART, Ungaria	Horticultur	2014-2021
55.	ASRISTOTLE UNIVERSITY OF THESSALONIKI, Grecia	Kinetoterapie	2014-2020
56.	UAB „Palms World”, Lituania	Fizioterapie i reabilitare	2014-2021
57.	„Palms World” CV, Olanda	Fizioterapie i reabilitare	2014-2021
58.	MENDEL UNIVERSITY IN BRNO, Cehia	Horticultur	2016-2021
		Biologie	
		Științe Agricole	
59.	KLAIPEDA STATE UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES, Lituania	Asistenta medical	2014-2021
		Terapie si reabilitare	
		Știința mediului	
		Electricitate i energie	2017-2021
		Calculatoare	
		Electronic i automatic	
60.	INSTITUT DE FORMATION EN MASSO-KINESITHERAPIE ET EN PSYCHOMOTRICITE DU CENTRE HOSPITALIER REGIONAL D'ORLEANS, Franța	Terapie i reabilitare	2014-2021
61.	KOCAELI UNIVERSITESI, Turcia	Științe sociale și comportamentale	2015-2021
62.	USKUDAR UNIVERSITY, Turcia	Educație	2014-2017
63.	UNIVERSITE DE PICARDIE JULES VERNE, Franța	Psihologie	2014-2020
		Psihologie i tiința comunicării	2014-2021
		Comunicare și știința informației	2014-2021
		Pedagogie	2014-2021
64.	UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID, Spania	Lingvistic	2014-2021
64.	UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID, Spania	Științe politice	2014-2021
65.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA, Italia	Asistenț social	2014-2021
66.	ASSOCIATION „LE VAL DE CRENE”, Franța	Asistenț social	2014-2021
67.	A.D.A.E.A.R. – LA MAISON, Franța	Asistenț social	2015-2021
68.	UNIVERSIDAD DE CASTILLA LA MANCHA, Spania	Științe ale educației	2014-2019
		Limbi străine	

Nr. crt.	Instituția parteneră	Domeniu	Valabilitate
69.	ARISTOTLE UNIVERSITY OF THESSALONIKI, Grecia	Educație	2014-2020
70.	UNIVERSITY OF MACEDONIA, Grecia	Științe ale educației	2014-2021
71.	PIXEL, Italia	Științe ale educației	2014-2021
72.	UNIVERSITY OF GOTHENBURG, Suedia	Științe ale educației	2014-2017
73.	SAKARYA UNIVERSITY, Turcia	Educație fizică și sport	2014-2021
74.	NATIONAL AND KAPODISTRIAN UNIVERSITY OF ATHENS, Grecia	Educație fizică și sport	2014-2021
75.	UNIVERSIDADE DA BEIRA INTERIOR, Portugalia	Educație fizică și sport	2014-2021
76.	JAN KOCHANOWSKI UNIVERSITY IN KIELCE, Polonia	Educație fizică și sport	2015-2021
77.	UNIVERSIDAD DE JAEN, Spania	Limbi străine	2014-2020
78.	UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI, Spania	Limbi străine	2014-2021
79.	UNIVERSITE PARIS EST CRETEIL VAL DE MARNE, Franța	Limbi străine	2014-2017
80.	UNIVERSIDADE DE LISBOA, Portugalia	Limbi străine	2014-2020
81.	UNIVERSIDADE DO PORTO, Portugalia	Limbi străine	2014-2021
82.	ANKARA UNIVERSITY, Turcia	Limbi străine	2014-2021
83.	INTERNATIONAL BALKAN UNIVERSITY, Macedonia	Limbi străine	2014-2021
84.	UNIVERSITE D'ARTOIS, Franța	Inginerie electrică	2014-2021
85.	UNIVERSITE DE POITIERS, Franța	Electricitate și energie	2014-2021
		Calculatoare	
		Electronic	
86.	UNIVERSITE PARIS 13, Franța	Electricitate și energie	2014-2021
		Știința Calculatoarelor	2014-2021
		Electronic	2014-2021
87.	UNIVERSIDAD DEL PAIS VASCO, Spania	Electronic	2014-2021
88.	UNIVERSITAT POLITECNICA DE VALENCIA, Spania	Electricitate și Energie	2014-2021
		Electronic	
		Științe agricole	
89.	FUNDACION EIFOR – CENTRO DE FORMACION PROFESIONAL XABEC, Spania	Electricitate și Energie	2014-2021
		Electronic	2014-2021
90.	NEVSEHIR HACI BEKTAS VELI UNIVERSITY, Turcia	Inginerie electrică	2014-2021
		Calculatoare	
		Electronica	
91.	AKSARAY UNIVERSITESI, Turcia	Electricitate și Energie	2016-2020
		Limbi	2016-2021
92.	UNIVERSITY OF WEST BOHEMIA, Cehia	Inginerie electrică	2014-2021
		Electronic	
		Tehnologia informației, comunicații	
93.	OSTFOLD UNIVERSITY COLLEGE, Norvegia	Electricitate și energie	2014-2021
94.	NICOLAS POILAIN KINESITHERAPEUTE, Franța	Terapie și reabilitare	2014-2021

Nr. crt.	Instituția parteneră	Domeniu	Valabilitate
95.	UNIVERSITAT DE VALENCIA, Spania	Terapie i reabilitare	2016-2021
96.	UNIVERSITA DEGLI STUDI ROMA TRE, Italia	Economie	2016-2020
97.	ISTANBUL GELISIM UNIVERSITY	Jurnalism	2016-2021
98.	SARL ATLANTIB	Turism i activit ți de timp liber	2016-2017
99.	SAS GROUPE PROSECURE	Turism i activit ți de timp liber	2016-2017
100 .	APARTHOTEL ADAGIO MONTE CRISTO BEAUSOLEIL, Franța	Turism i activit ți de timp liber	2016-2017
101 .	UNIVERSIDAD DE BURGOS, Spania	Drept	2016-2020
102 .	MEHMET AKIF ERSOY UNIVWERSITY, Turcia	Istorie i Arheologie Literatura i Lingvistica Muzica i Arte	2014-2021
103 .	UNIVERSITE DE FRANCHE COMTE, Franța	Sport	2016-2021
104 .	SAPIENZA UNIVERSITA DI ROMA, Italia	Educație	2017-2021
105 .	INTERNATIONAL UNIVERSITY OF STRUGA, Macedonia	Informatic Științe politice Marketing Administrarea afacerilor	2017-2021
106 .	STATE HIGHER VOCATIONAL SCHOOL IN RACIBORZ, Polonia	Limbi str ine Administrarea afacerilor Sport, turism i activit ți de timp liber Sport Electronic Științe ale educației	2017-2021
107 .	UNIVERSIDAD DE ALMERIA, Spania	Limbi str ine Istorie i arheologie Științe ale educației Psihologie Drept Contabilitate Administrarea afacerilor Electronic Energie Sport Asistenț medical	2017-2021
108 .	EUROPEAN UNIVERSITY CYPRUS, Cipru	Limbi str ine Muzic Științe ale educației Psihologie Jurnalism Contabilitate Finanțe Marketing Management Drept Electricitate Electronic	2016-2020

Nr. crt.	Instituția parteneră	Domeniu	Valabilitate
109	ISTANBUL MEDIPOL UNIVERSITY, Turcia	Arte	2017-2021
		Muzic	
		Limbi straine	
		Business	
		Economie	
		Finanțe	
		Management	
		Marketing	
		Contabilitate	
		Drept	
		Educație	
		Jurnalism	
		Psihologie	
		Științe politice	
Asistență medicală			
110	YALOVA UNIVERSITY, Turcia	Drept	2017-2021
		Administrarea afacerilor	
		Finanțe și bănci	
		Electronic	
		Electricitate	
		Arte	
		Teologie	
111	POLYTECHNIC OF MEDIMURJE IN CAKOVEC, Polonia	Educație fizică și Sport	2017-2021
		Sport, turism și activități de timp liber	
		Ingineria mediului	
112	ADANA SCIENCE AND TECHNOLOGY UNIVERSITY, Turcia	Baze de date, administrare de rețele	2017-2021
		Software și dezvoltarea aplicațiilor	
		Istorie și arheologie	
		Psihologie	
		Drept	
		Administrarea afacerilor	
		Calculatoare	
		Electricitate	
		Energie	
		Electronic	
Autovehicule rutiere			
113	KAZIMIERZ WIELKI UNIVERSITY, Polonia	Calculatoare	2017-2021
		Ingineria materialelor	
114	UNIVERSITY OF D BROWA GÓRNICZA, Polonia	Științe ale educației	2017-2021
		Limbi străine	
		Administrarea afacerilor	
		Management	
		Contabilitate	
		Finanțe	
		Baze de date, administrare de rețele	
Software; dezvoltarea și analiza aplicațiilor			
115	KARABUK UNIVERSITY, Turcia	Inginerie, manufacturi și construcții	2017-2021
		Limbi străine	
116	SYSTEM AND G, Grecia	Literatură și lingvistic	2018-2021
		Asistență socială	
117	ENSEM LORRAINE, Franța	Autovehicule rutiere	2017-2021

Nr. crt.	Instituția parteneră	Domeniu	Valabilitate
.		Electricitate și energie Tehnologia informației și comunicațiilor	
118	POLYTECHNIKA CZESTOCHOWSKA, Polonia	Limbi străine Economie Contabilitate Finanțe și bănci Management Marketing Știința mediului Fizic Matematic Tehnologia informației și comunicațiilor Inginerie Transport	2017-2021
119	GAZIANTEP UNIVERSITY, Turcia	Administrarea afacerilor	2017-2021
120	BANDIRMA ONYEDI EYLUL UNIVERSITY, Turcia	Administrarea afacerilor Finanțe și bănci Management Asistență medicală Economie	2017-2021

**ACORDURI BILATERALE ERASMUS+ KA107
(Mobilități cu țările partenere programului)**

Nr. crt.	Instituția parteneră	Domeniu	Valabilitate
1.	UNIVERSITY OF ELBASAN "ALEKSANDER XHUVANI", Albania	Științe ale educației Filologie/ limba română Filologie/ limbi străine (engleză, franceză) Științe economice Științe juridice Educație Fizică și Sport	2017-2021
2.	UNIVERSITY OF VLORA, Albania	Științe ale educației Filologie/ limba română Filologie/ limbi străine (engleză, franceză)	2017-2021
3.	AZERBAIJAN STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS, Azerbaijan	Științe economice Asistență socială Calculatoare	2017-2021
4.	NAKHCHIVAN UNIVERSITY, Azerbaijan	Științe economice Management Științe ale educației	2017-2021
5.	MANSOURA UNIVERSITY, Egypt	Energetică și tehnologii nucleare Sănătate/Asistență Medicală Mediu Agricultură Electricitate și energie/ Calculatoare/Electronică Științe ale educației	2017-2021
6.	MARWADI UNIVERSITY, India	Inginerie electronică	2017-2021
7.	ISLAMIC AZAD UNIVERSITY, Iran	Energetică și tehnologii nucleare Horticultură / Agricultură / Mediu Științe Istorie/Arheologie Științe economice/ Management	2017-2021

Nr. crt.	Instituția parteneră	Domeniu	Valabilitate
8.	TARBIAT MODARES UNIVERSITY, Iran	Energetic și tehnologii nucleare/Științe aplicate	2017-2021
9.	INNOVATIVE UNIVERSITY OF EURASIA, Kazakhstan	Filologie Științe economice	2017-2021
10.	BELARUSIAN STATE PEDAGOGICAL UNIVERSITY NAMED AFTER MAXIM TANK, Republic of Belarus	Educație fizică și sport Științe ale educației Filologie Istorie	2017-2021
11.	YANKA KUPALA STATE UNIVERSITY OF GRODNO, Republic of Belarus	Științe ale educației Filologie Științe juridice	2017-2021
12.	HUMANITARIAN INSTITUTE OF HRAZDAN, Republic of Armenia	Științe economice/ Finanțe și bănci Științe juridice	2017-2021
13.	YEREVAN BRUSOV STATE UNIVERSITY OF LANGUAGES AND SOCIAL SCIENCES, Republic of Armenia	Științe ale educației Filologie/ limba română	2017-2021
14.	UNIVERSITATEA DE STAT DIN TIRASPOL, Republica Moldova	Filologie/ limba română	2017-2021
15.	UNIVERSITATEA DE STAT "ALECU RUSSO" DIN BĂLȚI, Republica Moldova	Științe ale educației	2017-2021
16.	UNIVERSITATEA DE STAT DIN MOLDOVA, Republica Moldova	Științe ale educației Psihologie Filologie/ limba română	2017-2021
17.	UNIVERSITATEA TEHNICĂ A MOLDOVEI (UTM), Republica Moldova	Autovehicule/Transport	2017-2021
18.	NATIONAL RESEARCH TOMSK POLYTECHNIQUE UNIVERSITY, Russia	Științele naturii/Ecologie Informatic Ingineria mediului Științe sociale	2017-2021
19.	NATIONAL TRANSPORT UNIVERSITY, Ukraine	Managementul logisticii	2017-2021
20.	ODESSA STATE ACADEMY OF CIVIL ENGINEERING AND ARCHITECTURE, Ukraine	Științe economice	2017-2021
21.	UZHHOROD NATIONAL UNIVERSITY, Ukraine	Științe ale educației	2017-2021
22.	ZAPORIZHAZHAYA NATIONAL UNIVERSITY, Ukraine	Filologie	2017-2021
23.	AZERBAIJAN STATE AGRICULTURAL UNIVERSITY	Economie Biologie Știința mediului	2017-2021
24.	CASPIAN UNIVERSITY IN BAKU, Azerbaijan	Economie Psihologie Calculatoare	2017-2021

**ACORDURI INTERNAȚIONALE CADRU
(FRAMEWORK & IMPLEMENTATION AGREEMENTS)**

Nr. crt	INSTITUȚIA	ȚARA	FACULTATEA/DOMENIUL
1	The State Agrarian University of Moldova	Moldova	General
2	Université de Nice Sophia Antipolis, France	Franța	Facultatea de Științe, Educație Fizic și Informatic , Sport
3	L' Ecole Nationale D'Ingenieurs de Tarbes, France	Franța	Facultatea de Mecanic și Tehnologie, Știința Materialelor
4	Al-Zaytoonah University of Jordan, Amman, Jordan	Iordania	General
5	The Confucius Institute in Bucharest	China	Limba Chinez
6	The Innovative University of Eurasia	Kazahstan	General
7	Azerbaijan State University of Economics	Azerbaijan	General
8	Ismail Qemali University of Vlora	Albania	General
9	Azerbaijan State Agricultural University	Azerbaijan	General
10	Sies College of Management Studies	India	General
11	Beijing International Studies University	China	General
12	Istanbul Esenyurt University	Turcia	General
13	University of Dabrowa Gornicza	Polonia	General
14	L'Ecole Nationale Polytechnique	Algeria	General
15	Azerbaijan Technical University	Azerbaijan	General
16	School of Engineering, University of Tokyo	Japonia	Economie și Drept, Mecanic și Tehnologie, Electronic
17	Yanka Kupala State University of Grodno	Belarus	General
18	University of Aldo Moro Bari	Italia	General
19	Public Administration Academy of RA	Armenia	General
20	State Higher Education Institute Pryazovskyi State Technical University	Ucraina	General
21	National Transport University	Ucraina	General
22	National University of Architecture and Construction of Armenia	Armenia	General
23	Zaporizhazhya National University	Ucraina	General
24	Lviv University of Trade and Economics	Ucraina	General
25	Chernihiv National T.G. Shevchenko Pedagogical University	Ucraina	General
26	Shirak State University after M. Nalbandyan	Armenia	General
27	Odessa State Academy of Civil Engineering and Architecture	Ucraina	General
28	Tiraspol State University	Moldova	General
29	Yerevan Brusov State University of Languages and Social Sciences	Armenia	General
30	Humanitarian Institute of Hrazdan	Armenia	General
31	Nakhchivan University	Azerbaijan	General

32	Belarusian State Pedagogical University Named After Maxim Tank	Belarus	General
33	Universitatea de Stat din Moldova	Moldova	General
34	University of Elbasan „Aleksander Xhuvani”	Albania	General
35	Vignans Foundation For Science & Technology University	India	General
36	L’Universite Cadi Ayyad	Maroc	General
37	L’Association de Sauvegarde de L’Enfant a L’Adulte 01	Franța	General
38	Universite Mohammed Premier Ecole Superieure de Technologie Oujda	Maroc	Facultatea de Inginerie
39	Marwadi Education Foundation	India	General
40	MIT Art, Design and Technology University, Pune	India	General
41	Manav Rachna University	India	General
42	Ambasada Statului Palestina la Bucure ti	Palestina	General
43	Islamic AZAD University	Iran	General
44	University of Struga	Macedonia	General
45	INP Toulouse	Franța	tiința Materialelor și Chimie
46	INP Toulouse – Acord Dubl Diplom	Franța	tiința și Tehnologia Materialelor
47	Universite de Technologie de Belfort- Montbeliard	Franța	General
48	Acord Diplom Dubl – Universite de Technologie de Belfort-Montbeliard	Franța	General
49	Universita degli Studi Roma TRE	Italia	General
50	Mansoura University	Egipt	Medicin , Inginerie, Științ , Arte, Drept și Economie
51	Acord Cadru de Implementare cu Mansoura University	Egipt	Facultatea de Științe
52	”Alecu Russo” Balti State University	Moldova	General
53	Agri Ibrahim Cecen University	Turcia	General
54	University of Zielona Gora	Polonia	General
55	Institut de Ciencia de Materials de Barcelona	Spania	Facultatea de Mecanic și Tehnologie
56	Institut National des Sciences Appliquees de Lyon	Franța	Facultatea de Științe Economice
57	Institut Regional et Europeen des Metiers de l’Intervention Sociale IREIS	Franța	Facultatea de Științe Economice
58	Guangxi University	China	General
59	Genova University	Italia	General
60	University of Ruse	Bulgaria	General
61	National and Kapodistrian University of Athens	Grecia	General
62	The Embassy of France in Romania	Franța	Facultatea de Mecanic și Tehnologie
63	Berner Bildungszentrum Pflege	Elveția	Facultatea de Științe
64	Conservatoire National des Arts et Metiers Cnam	Franța	General
65	Universidade da Beira Interior	Portugalia	General

66	Universita Degli Studi di Torino	Italia	General
67	University of Calabria	Italia	General
68	Université de Lorraine	Franța	Facultatea de Mecanic i Tehnologie; Facultatea de Științe

Alte acțiuni reprezentative realizate pentru atingerea obiectivelor:

Au fost derulate acțiuni de realizare și actualizare a diverse regulamente și proceduri privind activitatea RI în cadrul UPIT, aflate în diferite faze de elaborare/aprobare, precum:

- Revizuirea *Regulamentului de Organizare și Funcționare a CpRI* (aprilie 2017) – **Aprobat în CA și în Senat**
- *Regulamentul privind implementarea mobilit ților din cadrul programului Erasmus+ în UPIT* – **Aprobat în CA și în Senat**
- *Regulamentul privind recunoa terea perioadelor de studii i/sau de plasament efectuate de c tre studenți în cadrul mobilit ților Erasmus+ - în curs de actualizare*
- *Procedura de restituire a taxelor de colarizare pentru studen ii interna ionali* (septembrie 2017) – **Aprobată în CA și în Senat**
- Procedura privind *Visiting Professor* – în lucru
- *Regulamentul studenților internaționali* – **Aprobat în CA și în Senat**

În vederea cre terii vizibilit ții și a asigurarii transparenței activității Relațiilor Internaționale, au fost create și actualizate permanent paginile web dedicate Relațiilor Internaționale (RI):

- A fost actualizat permanent pagina web pentru RI (www.upit.ro/international) ce cuprinde informații specifice adresate tuturor beneficiarilor activit ților internaționalizate ale UPIT,
- A fost actualizat harta interactiv online care permite vizualizarea descrierii/adresei tuturor partenerilor internaționali ai UPIT, grupați pe categorii precum: Framework Agreement, Double Diploma Agreement, Implementation Agreement, Students/Teachers Mobilities, Training Mobilities, Journal/Conference. Harta este disponibil la: <https://www.upit.ro/ro/international/harta-relatii-internationale>
- A fost realizat un Pliant de prezentare a programelor de studii internaționalizate ale Universității din Pitești, în limba franceză și Ghidul Studentului Internațional la Universitatea din Pitești, în limba engleză (https://www.upit.ro/document/21760/site_ghid_studenti_straini.pdf)
- A fost realizat *Newsletter-ul international@UPIT*. Acesta îi propune să evidențieze acțiunile și evenimentele semnificative realizate în domeniul Relațiilor Internaționale în cadrul Universității din Pitești în vederea atingerii obiectivelor strategice ale universității privind internaționalizarea activității, pentru perioada 2016-2020. Revista dispune de ISSN și poate fi consultat pe site-ul RI: <https://www.upit.ro/international/newsletter>
- A fost actualizat pagina de Relații Internaționale cu informații despre Noua Metodologie privind cet ățenii străini europeni 2017-2018 și admiterea 2017-2018 și cu informații despre Noua Metodologie privind românii de pretutindeni 2017-2018

i admiterea 2017-2018 (<https://www.upit.ro/ro/international/admitere-studenti-internationali>)

A fost creat Biroul Francofonie în cadrul Centrului pentru Relații Internaționale (CpRI), care are ca scop principal gestionarea unitară a acțiunilor de tip francofon realizate în cadrul universității. Aceste acțiuni au avut în vedere reorganizarea și eficientizarea activității biroului Prorectorului pentru Relații Internaționale și a centrelor suport din subordine, contribuind la atingerea obiectivelor strategice ale Universității din Pitești.

Biroul Francofonie (BFR) vizează următoarele obiective specifice:

- Coordonarea activităților francofone din cadrul universității (AUF, Point d'Accès à l'Information-AUF, Institutul Francez, Alianța Francez etc.)
- Asigurarea comunicării cu AUF, informarea comunității academice a UPIT cu privire la oportunitățile de cooperare identificate,
- Gestionarea programului de burse Eugen Ionescu,
- Colectarea, înregistrarea și arhivarea documentației specifice acțiunilor francofone derulate în cadrul Biroului Francofonie și al universității,
- Respectarea cerințelor legale și de reglementare specifice activităților pe linie de relații cu AUF, în conformitate cu valorile și misiunea acestui organism,
- Colaborarea cu responsabilul/responsabilii CRU (Centre de Réussite Universitaire) din UPIT în vederea îndeplinirii misiunii sale specifice,
- Organizarea, împreună cu responsabilii CRU, a evenimentelor specifice pentru marcarea zilelor cu semnificație pentru francofonie,
- Întocmirea și realizarea planului operațional anual de activitate și prezentarea acestuia spre avizare directorului CpRI,
- Întocmirea de rapoarte de activitate la finalul fiecărei acțiuni sau reprezentări a UPIT în cadrul activităților specifice.

3.5. Colaborarea cu mediul socio-economic

Poziționarea strategică a Universității din Pitești în raport cu tendințele globale, dar și cu particularitățile zonale/regionale constituie o constantă managerială a actualei echipe, punctat explicit prin criterii și indicatori de performanță (C.2.2 Adaptarea ofertei educaționale la cerințele pieței din regiune; C.2.3 Promovarea de noi programe de studii (LMD) cu rezonanță pe piața socio-economică din regiune; C.3.2 Elaborarea de programe de formare profesională adaptate regiunii și posibilităților UPIT; C.4.3 Orientarea cercetării UPIT către nevoile imediate ale mediului socio-economic din regiune). Acestea li se adaugă alte câteva repere special concepute pe direcția dezvoltării serviciilor culturale și sportive (criteriile C5.1 și C5.2), respectiv pe reintegrarea cu mediul socio-economic local și regional (criteriile C6.1 – C6.5).

Promovând o cultură instituțională subsumată statutului academic – atitudini publice, respect, diplomatie, protocol, performanță, inovație, incluziune socială - Universitatea din Pitești își consolidează statutul de **furnizor dinamic de servicii integrate pentru comunitate**.

Obiective generale și operaționale

Dintre **obiectivele generale** reținem aici: dezvoltarea de servicii complexe și diversificate destinate mediului economic, social, cultural, societății civile, administrației publice prin valorificarea capitalului de competență și expertiză al UPIT; implicarea activă a universității în comunitate prin inițierea și gestionarea unui forum de dezbatere a problematicii specifice arealului deservit de UPIT, inclusiv prin programe gen CSR (Corporate Social Responsibility); îmbunătățirea statutului UPIT de furnizor central de cultură și educație pentru zona Sud Muntenia.

Criteria și indicatori de performanță managerială

Dezvoltarea serviciilor culturale și sportive

CRITERIUL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ
C5.1.: Analiza de fezabilitate și rentabilitate a intrării UPIT pe piața serviciilor culturale și sportive	IP5.1.1: Existența unor structuri de tip club, centru de recreere cu activități periodice și / sau permanente - în curs de realizare Comentariu: S-au strâns propuneri, există acțiuni sporadice pe această linie (expoziții de artă plastică, lansări de carte, concerte, competiții sportive, conferințe tematice etc.), dar nu s-au coagulat în structuri propriu-zise, cu un calendar al evenimentelor. Departamentele care gestionează programele de arte, respectiv educație fizică și sport vor fi implicate direct în aceste acțiuni. Chiar dacă nu sunt aducătoare de venituri suplimentare semnificative, astfel de activități generează creșterea vizibilității comunității academice UPIT.
C5.2.: Alcătuirea de oferte inteligente, atractive de servicii culturale și sportive	IP5.2.1: Existența planului de marketing care să ghideze implementarea serviciilor culturale și sportive - în curs de realizare Comentariu: Planul de marketing este în curs de elaborare; termen estimat – martie/aprilie 2018.

Reintegrarea cu mediul socio-economic local și regional

CRITERIUL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIAL
C6.1.: Identificarea partenerilor potențiali ai UPIT	<p>IP6.1.1: Existența unei structuri funcționale și dedicate a UPIT ce gestionează relația cu mediul socio-economic</p> <p>Comentariu: A fost creat CCMSE – Centrul pentru Colaborarea cu mediul socio-economic. Obiectivele, activitățile, rezultatele Centrului sunt evidențiate în ROF, Planul operațional, Raportul de activitate. Odată cu anul universitar 2017-2018, Centrul a înglobat și componenta Incubare de afaceri.</p> <p>IP6.1.2: Existența rezultatelor studiului cu mai multe componente (sociologic, economic, politic, cultural) care să pună în evidență potențialii parteneri ai UPIT - în curs de realizare</p> <p>Comentariu: S-au colectat date de la partenerii tradiționali ai Universității cu ajutorul cărora se va elabora un chestionar structurat pe mai multe componente. Această direcție face și obiectul unui proiect FDI depus de UPIT în martie 2018.</p>
C6.2.: Stabilirea de relații directe, oficiale cu partenerii potențiali ai UPIT	<p>IP6.2.1: Număr de acorduri specifice cu partenerii potențiali ai UPIT > 1 pe departament academic</p> <p>Comentariu: La nivelul Universității din Pitești sunt înregistrate cca. 350 de parteneriate. Urmează procedura de auditare a parteneriatelor active.</p>
C6.3.: Dezvoltarea și implementarea unui Plan de Cooperare Regional pentru Învățământ și formare Profesională	<p>IP6.3.1: Număr de reuniuni periodice cu mai mulți parteneri din aceeași categorie socio-economică (think-tank-uri) > 1 pe departament academic / semestru</p> <p>IP6.3.2: Existența Planului de Cooperare Regional pentru Învățământ și formare Profesională - în curs de realizare</p>

CRITERIUL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ
C6.4.: Refacerea legăturilor cu sistemul de învățământ preuniversitar	<p>IP6.4.1: Existența grupului de lucru mixt UPIT – ISJ Comentariu: În luna mai a anului 2017 s-a derulat prima ediție a SICEA, Salonul inovației și creativității elevilor din județul Argeș, manifestare de anvergură – aproape 1000 de participanți -, desfășurată în holul central al noii clădiri din Tg. Vale. Evenimentul a consfințit parteneriatul strategic dintre UPIT – ISJ – CJ Argeș, între cele două entități educaționale punându-se bazele unei colaborări pe multiple direcții (juriul a fost format din 20 de profesori din preuniversitari și 20 din universitari).</p> <p>IP6.4.2: Nr. de acțiuni ale preuniversitarilor în universitate > 1 pe departament academic / semestru Comentariu: Toate departamentele din cadrul UPIT desfășoară astfel de activități (conferințe, mese rotunde, dezbateri, porți deschise, grupe de performanță, vizite în cadrul programului <i>coala altfel</i> etc.)</p> <p>IP6.4.3: Nr. de acțiuni ale universitarilor în preuniversitar > 2 pe departament academic / semestru</p>
C6.5.: Restabilirea locului UPIT între actorii de top ai regiunii	<p>IP6.5.1: Existența brand-ului UPIT și promovarea acestuia Comentariu: Imaginea publică a Universității din Pitești s-a îmbunătățit considerabil. Restructurarea instituțională, managementul participativ, diversificarea evenimentelor din spațiile UPIT, diseminarea pe canale alternative a activităților, atitudinea celor care formează comunitatea UPIT au generat o altă percepție a Universității în comunitatea locală, regională, națională.</p> <p>UPIT – o nouă imagine, o nouă mentalitate, cu trei direcții de acțiune: 1) Crearea brand-ului UPIT ca marcă identitară în cercul instituțiilor cu profil asemănător/furnizorilor de servicii educaționale, culturale, sportive; 2) Accederea reprezentanților UPIT în diverse structuri locale și regionale; 3) Participarea prin reprezentanți în forurile de decizie locale și regionale.</p>

Biroul de Comunicare, Relații Publice și Registratură este o structură administrativă a universității care, prin acțiuni și programe specifice promovează o politică de comunicare cu impact major asupra informării societății cu privire la transparența decizională și contribuie la creșterea vizibilității Universității din Pitești.

Creșterea vizibilității instituționale constituie o prioritate pentru actuala echipă managerială a Universității din Pitești.

Finalitatea acțiunilor de promovare instituțională constă în creșterea gradului de conștientizare a grupurilor țintă cu privire la misiunea asumată de Universitatea din Pitești. Totodată, prin generarea cumulului de informații de interes public, în mod constant se creează

și se dezvoltă o imagine instituțional pozitivă atât pe plan local, regional, cât și în plan național și internațional.

În anul 2017, Universitatea din Pitești a avut o evoluție semnificativă în aria vizibilității instituționale.

Acțiuni pe linia informațiilor de interes public în baza Legii 544 / 2001

Pentru aplicarea și respectarea Legii nr. 544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, în perioada ianuarie 2017 – martie 2018 s-au primit 15 solicitări.

Toate solicitările au primit răspuns în termenul legal.

Nr.crt.	Solicitant	Data	Răspuns
1.	Jurnalul de Argeș	24 aprilie 2017	4435/24.04.2017
2.	Liga Studenților Iași	13 martie 2017	4578/27.04.2017
3.	Jurnalul de Argeș	26 mai 2017	5812/26.05.2017
4.	Liga Studenților Iași	22 august 2017	10754/20.09.2017+instanță
5.	Ziarul Gherila	15 septembrie 2017	10329/15.09.2017
6.	Pan Tiberiu	25 iulie 2017	9458/22.08.2016+instanță
7.	Bondoc Ioana	10 octombrie 2017	La termen- electronic
8.	ANOSR	18 octombrie 2017	La termen- electronic
9.	GRAUR	11 octombrie 2017	12 925/20.10.2017
10.	Jurnalul de Argeș	06 noiembrie 2017	14159/ 06.11.2017
11.	Craciun Nicolae	27 noiembrie 2017	17228/20.12.2017
12.	Jurnalul de Argeș	10 ianuarie 2018	11.01.2018 - electronic
13.	Jurnalul de Argeș	12 ianuarie 2018	1656/09.02.2018
14.	Jurnalul de Argeș	06 februarie 2018	În termen de soluționare
15.	Ioana Sfiraiala	02 martie 2018	În termen de soluționare
16.	Craciun Nicolae Cătălin	06.03.2018	În termen de soluționare

Acțiuni conform dispozițiilor Legii 176/2010, privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice

Nr. persoane cu funcții de conducere	Declarații de avere	Declarații de interese	Declarații nedepuse
58	53	53	1 DA+ DI -nedepuse 4 DA+DI- persoane în concediu creștere copil

Declarațiile de avere și declarațiile de interese sunt publicate pe site-ul instituțional la adresa <https://www.upit.ro/ro/relatii-publice/declaratii-de-avere-i-de-interese>

Acțiuni pe linia relațiilor cu mass-media

Relația cu mass-media reprezintă un pilon de creștere a vizibilității instituționale. În perioada ianuarie 2017- martie 2018, Universitatea din Pitești, prin Biroul de Comunicare, Relații Publice și Registratură, a avut o interacțiune constantă cu mass-media locală și regională.

Nr. crt.	Relații cu mass-media locală și regională	Nr.
1.	Comunicate/ anunțuri/ țiri	44
2.	Evenimente – implicare în organizare și promovare	48
3.	Conferințe de presă susținute de conducerea universității	13

4.	Participare mass-media la evenimente speciale	50
5.	Solicitări ale instituțiilor media conform Legii 544/2001	7
6.	Apariții în presă	44
7.	Prezența conducerii UPIT la emisiuni televizate pe teme actuale privind educația universitară	35

Acțiuni de comunicare intrainstituțională

- tiri - informații - anunțuri privind evenimente desfășurate în UPIT sau la parteneri;
- Emiterea și/sau modificarea documentelor instituționale;
- Comunicare / Solicitări de date facultăților în vederea realizării materialelor de informare și promovare;
- Elaborarea unui Calendar anual al evenimentelor din UPIT;
- Promovarea evenimentelor organizate de facultăți/departamente;
- Implicare în organizarea de evenimente inițiate de conducerea UPIT;
- Participare la ședințele C.A..

Acțiuni de comunicare interinstituțională

- Dezvoltarea site-ului instituțional în vederea actualizării permanente, prin popularea cu informații de interes public;
- Comunicare, informare cu instituțiile administrației publice locale și centrale;
- Comunicare și relaționare cu I.S.J. Argeș și instituțiile de învățământ din subordine;
- Relaționare în sfera de competențe și activitate cu instituții de interes public.

RAPORT TRAFIC SITE INSTITUȚIONAL PE PAGINA RELAȚII PUBLICE IANUARIE 2017- FEBRUARIE 2018

LUNA	ANUL	UTILIZATORI	PAGINI VIZITATE
01	2017	264	556
02	2017	198	347
03	2017	198	465
04	2017	182	327
05	2017	289	669
06	2017	312	701
07	2017	456	894
08	2017	257	491
09	2017	1287	4090
10	2017	1170	4270
11	2017	770	2677
12	2017	479	1242
01	2018	863	2624
02	2018	738	1870
03	2018	84	215

COMPARTIMENTUL DE ACTIVITĂȚI SOCIALE (CAS)

Compartimentul de activități sociale fundamentează, elaborează și propune strategii pentru administrarea infrastructurii activităților social-culturale și sportive studențești; pe baza

acestora, prin m suri i ac iuni punctuale sau pe baz de programe specifice, asigur opera ionalizarea lor în mediul universitar destinat preg tirii profesionale, form rii i dezvolt rii de abilit i specifice, condi iilor sociale de cazare i mas , petrecerii timpului liber, etc;

CAS stabile te i asigur sistemul i m surile de gestionare, acordare burse studen e ti – conform reglement rilor în vigoare, cu respectarea procedurilor interne emise de Consiliul de Administra ie i aprobate de Senatul Universit ii din Pite ti; urm re te modul în care sunt asigurate i respectate condi iile i termenele de acordare a acestora, pe întreaga perioad a anului universitar. CAS ac ioneaz pentru cunoa terea i îndeplinirea în condi ii corespunz toare a oric or altor categorii de facilit i ce pot fi acordate studen ilor, potrivit reglement rilor în vigoare sau stabilite de Consiliul de Administra ie i aprobate de Senatul Universit ii din Pite ti, dup caz.

De asemenea, CAS controleaz eviden a real , obiectiv i legal a bazei materiale din proprietatea Universit ii din Pite ti, destinat activit ilor didactice i de cercetare tiin ific , condi iilor sociale (c mine, cantine etc.), educa iei fizice i sportului, petrecerii timpului liber, activit ilor administrative i utilitar – gospod re ti, etc. În sensul celor exprimate, CAS particip la fundamentarea, elaborarea i opera ionalizarea strategiilor specifice, efectuând i prezentând, periodic, rezultate ale analizelor privind administrarea i utilizarea acestora de c tre cei c ora le-au fost repartizate, în scopurile men ionate anterior.

BURSE

Regimul burseelor este reglementat la nivelul UPIT prin Regulamentul de acordare a burseelor și altor forme de sprijin material pentru studenți. Din anul universitar 2017 – 2018, clasamentul pe baza mediilor dup fiecare sesiune st la baza aloc rii semestriale a burseelor.

Tabelul 3.32 Situa ia num rului de studen i i a burseelor acordate în anul fiscal 2017

Nr. crt.	Denumire bursă	Nr. burse 2016-2017	Total 2016-2017	Nr. burse 2017-2018	Total 2017-2018	Valoare	
1	Doctorat	18	1.225	17	1.196	7.543.316 lei	
2	Burse studen i interna ionali	85		59			
3	Burse speciale	0		6			
4	Burs de performan	1		90			
5	Burse de merit	624		545			
6	Burse de ajutor social	436		428			
7	Burse de ajutor social ocazional	30		10			
8	Burse din venituri proprii (50% - 100% din cuantumul taxei de colaritate)	12		21			49.035 lei
9	Reducere tax cazare C mine student ești – 50 - 100%	19		14			14.700 lei
10	Burse încredere BCR	0		6			6.000 lei

Principalele obiective stabilite la nivelul Centrului de Colaborare cu Mediul Socio-Economic i Incubare de Afaceri sunt derivate din obiectivele opera ionale stabilite prin Planul Strategic al Universit ii din Pitești 2016-2020, astfel:

1. Realizarea de analize permanente cu scopul identificării de potențiali parteneri din mediul socio-economic.
2. Centralizarea și monitorizarea relației dintre Universitatea din Pitești și mediul socio-economic, prin administrarea și actualizarea bazei de date a universității cu partenerii din mediul socio-economic.
3. Efectuarea unor studii care să pună în evidență potențialii parteneri ai Universității din Pitești.
4. Realizarea de studii și proiecte de cercetare comune având ca scop: analiza diferitelor aspecte ale mediului socio-economic și activității economice, cerințelor de competențe ale absolvenților solicitate de angajatori, gradului de corespondență între competențele formate de Universitatea din Pitești și cerințele existente pe piața forței de muncă.
5. Corelarea ofertei educaționale cu cerințele existente pe piața forței de muncă și tendințele acesteia.
6. Elaborarea, accesarea și implementarea în parteneriat cu reprezentanții mediului socio-economic de proiecte finanțate din fonduri europene care să contribuie la dezvoltarea Universității din Pitești.
7. Planificarea și implementarea unor campanii de e-mail marketing în cadrul Universității din Pitești cu scopul stabilirii de relații și dezvoltării de parteneriate cu mediul socio-economic.
8. Organizarea și desfășurarea de workshop-uri/ateliere de lucru/mese rotunde în colaborare cu partenerii din mediul socio-economic pe teme de interes comun.
9. Crearea cadrului corespunzător în vederea realizării proiectelor de licență și a proiectelor de disertație de către studenții/masteranzii Universității din Pitești în colaborare cu partenerii din mediul socio-economic.
10. Organizarea și facilitarea întâlnirilor dintre partenerii mediului socio-economic și facultățile/departamentele academice/reprezentanții programelor de studii.
11. Organizarea de evenimente (târguri de joburi, caravane etc.) prin care se facilitează întâlnirea dintre angajatori și studenți/absolvenți.
12. Dezvoltarea de parteneriate între Universitatea din Pitești/facultăți/departamente academice/ programe de studii și reprezentanții mediului socio-economic în vederea colaborării în diferite direcții: desfășurarea de stagii de practică și internship-uri, facilitare între cererea și oferta de forță de muncă calificată, cercetare, transfer tehnologic, voluntariat și alte direcții.
13. Constituirea unor comunități de practică la nivelul programelor de studii pentru asigurarea stagiilor de practică și de internship.
14. Dezvoltarea și implementarea unui Plan de Cooperare Regională pentru Învățământul Profesional.
15. Dezvoltarea și menținerea de relații pe termen lung cu Inspectoratul Școlar Județean Argeș.
16. Organizarea de evenimente și acțiuni comune la nivelul Universității din Pitești - Inspectoratul Școlar Județean Argeș - liceele din jud. Argeș și facilitarea organizării unor astfel de acțiuni la nivelul departamentelor academice, cu scopul de a relua relațiile cu sistemul de învățământ preuniversitar.

17. Dezvoltarea și implementarea unor activități de mentorat între studenții Universității din Pitești și elevii din liceele din jud. Argeș.
18. Monitorizarea relațiilor dezvoltate între facultăți/departamente academice și reprezentanții mediului socio-economic.
19. Identificarea și dezvoltarea de relații de colaborare cu departamente similare ca misiune, obiective și atribuții din cadrul altor universități din țară și din străinătate.
20. Creșterea gradului de notorietate și consolidarea imaginii Universității din Pitești prin organizarea și desfășurarea de activități atât de marketing tradițional, cât și de marketing modern, cu scopul de a poziționa Universitatea din Pitești între actorii de top ai regiunii.

Principalele activități desfășurate sunt sintetizate pe șapte coordonate.

1. Participarea la elaborarea raportului de autoevaluare pentru evaluarea instituțională (ARACIS). Colectarea datelor de la nivelul facultăților privind parteneriatele cu reprezentanții mediului socio-economic pentru întocmirea anexelor aferente raportului de autoevaluare al universității pentru perioada 2012 – 2017.
2. Analiza și centralizarea datelor. Elaborarea anexelor:
 - Lista protocoalelor semnate în cadrul AG-GUIDING-CAREER, 2016;
 - Lista protocoalelor și acordurilor instituționale semnate de către UPIT mediul socio-economic, 2017;
 - Lista protocoalelor/acordurilor de colaborare cu reprezentanții mediului socio-economic, active la nivelul facultăților, 2017-2018;
 - Lista evenimente organizate în vederea creșterii gradului de inserție pe piața muncii a studenților și absolvenților UPIT, 2017-2018;
3. Actualizare pagină site aferent Centrului pentru Colaborare cu mediul socio-economic (CCMSE).

Postarea pe pagina de internet a CCMSE a următoarelor categorii de informații:

 - Descriere CCMSE (misiune, scop, obiective, atribuții);
 - Descriere proiecte;
 - Descriere evenimente organizate – târg de job-uri.
4. Realizarea comunicării cu facultățile din structura UPIT pentru culegerea datelor referitoare la măsurarea inserției absolvenților pe piața muncii.
5. Realizarea demersurilor pentru dezvoltarea relațiilor cu reprezentanții mediului socio-economic reprezentativi din Municipiul Pitești și la nivelul județului Argeș.
 - Realizarea unui model de protocol de colaborare;
 - Realizarea de vizite pentru discutarea condițiilor de colaborare cu potențiali parteneri din sectorul industrial regional: *S.C. Haulotte Argeș SRL, S.C. ROEHLING AUTOMOTIVE PITEȘTI S.R.L., S.C. SEALYNX AUTOMOTIVE ROMANIA SRL, S.C. MARTUR AUTOMOTIVE SEATING AND INTERIORS S.R.L., S.C. Mechrom Industry S.R.L., S.C. Mobilift SRL, SC Gold Plast – Topoloveni SRL.*
6. Stabilirea unor contacte pentru demararea unor parteneriate cu companii locale și reprezentanțe regionale în domeniul resurselor umane, companii implicate în selectarea de personal în regim full time / part time, în beneficiul studenților sau a absolvenților la nivel de programe de licență sau masterat.

7. Proiectarea evenimentului „BUILD UP YOUR CAREER!” destinat studenților UPIT pentru facilitarea întâlnirii acestora cu potențialii angajatori din regiune.
- Definierea formatului evenimentului;
- Planificarea calendarului evenimentului.

4. MANAGEMENTUL CALITĂȚII

4.1. Obiectivele calității, 2017

SISTEMUL DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII (SMC) dezvoltat și implementat în cadrul Universității din Pitești, în perioada de raportare, contribuie la atingerea viziunii și misiunii asumate de către UPIT, fiind alcătuit din structuri și documente de evaluare și asigurare a calității, precum și dintr-un sistem de relații stabilite între aceste componente. Managementul calității este centrat pe acele strategii, structuri, tehnici și operații prin care Universitatea din Pitești și evaluează în mod consecvent capacitatea de asigurare a calității și identifică posibilități de îmbunătățire a calității educației utilizând sisteme de informații care demonstrează rezultatele obținute în învățare și cercetare.

Sistemul de management al calității (SMC) este condus de Rector, care stabilește strategia, politica și obiectivele în domeniul calității, urmărind cunoașterea și aplicarea lor în întreaga universitate. SMC dezvoltat și implementat în cadrul Universității din Pitești este organizat și funcționează cu respectarea cerințelor/prevederilor *Legii educației naționale nr. 1/2011, Legii nr. 87/2006 pentru aprobarea O.U.G. nr.75/2005 privind asigurarea calității educației, Metodologiei de evaluare externă a calității programelor de studii universitare și a instituțiilor de învățământ superior (ARACIS); ENQA (Standards and Guidelines for Quality Assurance in the Higher Education Area) și standardului SR EN ISO 9001:2015*. În cadrul dezvoltării SMC o atenție deosebită este acordată implicării tuturor părților interesate (studenți, absolvenți, cadre didactice, reprezentanți ai mediului socio-economic) pentru îmbunătățirea continuă a standardelor de calitate la nivel instituțional.

Principalele obiective urmărite în domeniul managementului calității în 2017 au fost:

- (1) **Îmbunătățirea calificativului instituțional ;**
- (2) **Dezvoltarea culturii calității și a comportamentului organizațional asociat acestei culturi ;**
- (3) **Îmbunătățirea continuă a calității serviciilor educaționale și suport furnizate ;**
- (4) **Dezvoltarea instrumentelor de lucru în Sistemul de Management al Calității.**

Pentru atingerea acestor obiective, managementul calității a fost centrat pe următoarele direcții de activitate:

- (1) *Pregătirea procesului de evaluare instituțional 2017 ;*
- (2) *Coordonarea activităților de planificare și raportare în sistemul de evaluare și asigurare a calității ;*
- (3) *Auditul intern al calității și evaluarea calității programelor de studii ;*
- (4) *Elaborarea/Revizuirea documentelor din Sistemul de Management al Calității ;*
- (5) *Dezvoltarea competențelor și culturii calității.*

4.2. Organizarea și funcționarea structurilor de evaluare și asigurare a calității din sistemul de management al calității

În anul 2017, Sistemul de Management al Calității a funcționat în acord cu Codul de asigurare a calității prin intermediul următoarelor structuri:

4.2.1. Structuri de evaluare și asigurare a calității

Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității la nivelul Universității din Pitești (CEAC-U)

Componența CEAC-U stabilită prin Hotărârea Senatului Universității din Pitești Nr. 127 din data 29.06.2016 este: conf. univ. dr. Cristina UNGUREANU, conf. univ. dr. Mihaela BUTNARIU, conf. univ. dr. Maria PESCARU, conf. dr. Bogdan NICOLESCU (reprezentant al sindicatelor), studenta Nicoleta COCÎRLEA (reprezentant al studenților), George CAVAL (reprezentant al angajatorilor). Președintele Comisiei de Evaluare și Asigurarea a Calității este Prorectorul pentru Calitatea Învățământului, Prof. univ. dr. ing. Viorel NICOLAE.

Comisia funcționează în conformitate cu cerințele Legii nr. 87/2006 pentru aprobarea OUG nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației și în baza propriului regulament aprobat prin Hotărârea Senatului Universității din Pitești Nr. 142 din data 25.07.

În anul 2017, activitatea CEAC-U s-a desfășurat în baza Planului de audit intern aprobat prin Hotărârea Senatului Universității din Pitești Nr. 28 din data 08.02.2017 și în baza Planului de activitate desfășurat în comun cu Centrul Pentru Managementul Calității și Programe Universitare (CMCPU) aprobate prin Hotărârea Senatului Universității din Pitești Nr. 111 din data 24.04.2017.

Centrul pentru Managementul Calității și Programe Universitare (CMCPU)

CMCPU funcționează în baza Regulamentului de organizare și funcționare al CMCPU aprobat prin Hotărârea Senatului Universității din Pitești Nr. 92 din data 21.06.2016. În anul 2017, CMCPU și-a desfășurat activitatea în baza Planului de activitate privind asigurarea și evaluarea calității în Universitatea din Pitești, aprobat prin Hotărârea Senatului Universității din Pitești Nr. 111 din data 24.04.2017. Echipa CMCPU este alcătuită din 4 membri, astfel: (1) Conf. univ. dr. Amalia DUȚU - director, (2) Prof. univ. dr. Ionela NICULESCU - responsabil programe universitare, (3) Ing. Magdalena D. NIL - secretar cu atribuții pe direcția managementului calității, (4) Dr. Mihaela BRÂNZEĂ - secretar cu atribuții pe direcția programe universitare. CMCPU este subordonat Prorectorului pentru Calitatea Învățământului.

Comisiile de Evaluare și Asigurare a Calității la nivelul Facultăților (CEAC -F, CEAC-P și RCD)

Principalele atribuții stabilite în sarcina acestor structuri din sistemul de evaluare și asigurare a calității, modul de constituire a structurilor și componența acestora sunt stabilite în Codul de asigurare a calității în cadrul Universității din Pitești. Astfel, la nivelul facultăților, funcționează următoarele structuri: (1) Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității la nivelul facultății (CEAC-F), (2) Responsabil calitate la nivelul departamentului (RCD), (3) Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității la nivelul programului de studii (CEAC-P). Decanul este

responsabil de managementul calității la nivelul facultății. Directorul de departament răspunde de asigurarea managementului calității la nivelul departamentului.

Responsabil de calitate la nivel de structură organizatorică, la nivel de structură administrativă și suport

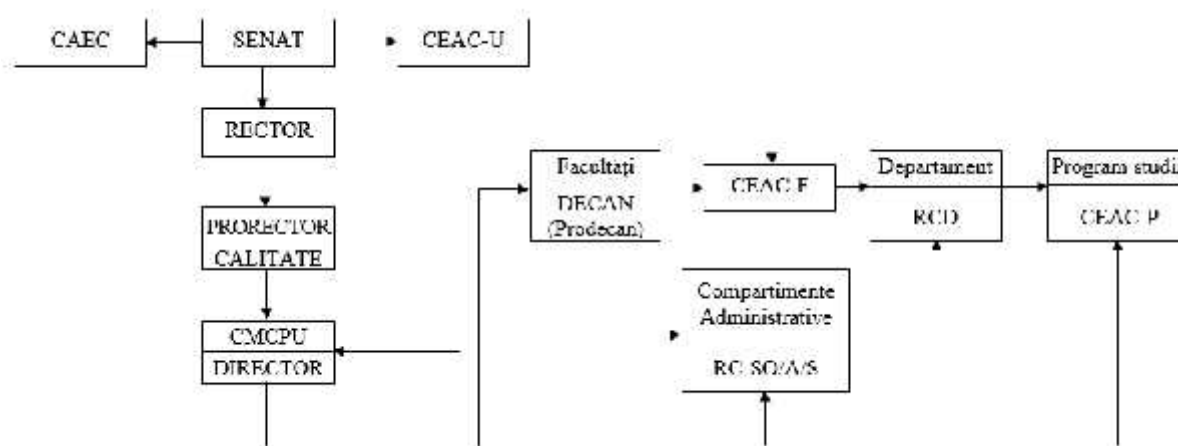
În baza Hotărârii Consiliului de Administrație din data de 23.11.2016 prin care a fost aprobat constituirea structurilor cu atribuții de evaluare și asigurare a calității, fiecare direcție administrativă a desemnat un responsabil de calitate pentru care au fost definite atribuții legate de asigurarea calității la nivelul acestor structuri, prezentate în Codul de asigurare a calității.

4.2.2. Relații între structurile SMC

Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (CEAC-U) reprezintă organismul de coordonare a activităților de evaluare și asigurare a calității în cadrul Universității. CEAC-U colaborează cu Centrul pentru Managementul Calității și Programe Universitare (CMCPU) pentru elaborarea și implementarea Planului anual de audit intern al calității și a Planului anual de activități privind asigurarea și evaluarea calității. De asemenea, CEAC-U lucrează integrat cu CEAC constituite la nivelul facultăților (CEAC-F) și programelor de studii (CEAC-P) pentru desfășurarea activităților.

CMCPU colaborează cu Comisia de Asigurare și Evaluare a Calității din Senatul Universității din Pitești în vederea implementării viziunii dezvoltării și gestionării documentelor aferente Sistemului de Management al Calității.

ORGANIGRAMA SISTEMULUI DE EVALUARE ȘI ASIGURARE A CALITĂȚII



Legend

CAEC: Comisia pentru Asigurarea și Evaluarea Calității (comisie permanentă a Senatului);

CEAC-U: Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității la nivel de universitate;

CMCPU: Centrul pentru Managementul Calității și Programe Universitare;

CEAC-F: Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității la nivel de facultate;

RCD: Responsabil calitate pe departament;

CEAC-P: Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității la nivel de program de studii;

RC-SO/A/S: Responsabil calitate structură organizatorică /administrativă /suport

4.3. Auditul extern al sistemului de management al calității al Universității din Pitești

Sistemul de Management al Calității din cadrul Universității din Pitești este certificat de către TÜV Thüringen e.V. pentru conformitate cu cerințele standardului ISO 9001:2015 (certificat TIC 15 100 138542). În anul 2017, în urma auditului de supraveghere, a fost reconfirmată conformitatea SCM cu cerințele standardului.

De asemenea, în anul 2017, în cadrul evaluării instituționale, Sistemul de Management al Calității a fost auditat de către ARACIS, rezultatele evaluării nefiind disponibile la momentul prezentei rapoarte.

4.4. Colaborare și schimb de bune practici

În perioada de raportare, a fost semnat un acord de colaborare privind schimbul de experiențe și bune practici în domeniul evaluării și asigurării calității cu UNIVERSITATEA „VALAHIA” DIN TÂRGOVIȘTE și au fost efectuate vizite pentru schimb de experiențe în următoarele domenii:

- organizarea și funcționarea Sistemului de management al calității;
- denumirea și competențele structurilor componente ale sistemului;
- conținutul, controlul și gestionarea documentelor specifice Sistemului de management al calității (regulamente, proceduri de sistem și operaționale, metodologii, instrucțiuni etc.);
- activitatea de audit intern;
- activitatea de gestionare a riscurilor;
- activitatea de raportare privind managementul calității, la nivel de universitate și facultate;
- procesul de evaluare instituțional, respectiv de autorizare provizorie, acreditare, evaluare periodică a programelor de studii și de încadrare a unui program nou de studii universitare de master într-un domeniu de studii universitare de master acreditat etc.

4.5. Procese și activități în sistemul de management al calității cuprinse

4.5.1. Procesul de evaluare instituțională, 2017

Coordonarea întregului proces a fost realizată de către CMCPU sub conducerea Prorectorului pentru Calitatea Învățământului. Principalele activități desfășurate au fost:

- (1) Analiza / monitorizarea realizării Planului de măsuri privind implementarea recomandărilor comisiei ARACIS (2012) de evaluare instituțională pe toate direcțiile: Managementul universității; Activitatea didactică și asigurarea calității; Activitatea de cercetare științifică; Procese suport și probleme studențești; Internaționalizarea universității;
- (2) Implementarea recomandărilor privind ACTIVITATEA DIDACTICĂ ÎN ASIGURAREA CALITĂȚII cuprinse în Raportul departamentului de evaluare a calității al ARACIS privind evaluarea externă a calității academice din Universitatea din Pitești (documentul de referință 1 - Nr. 4828/ 26.07.2012).
- (3) Întocmirea *Raport privind implementarea recomandărilor din cadrul evaluării instituționale 2012* și transmiterea acestuia către comisia ARACIS;

- (4) Coordonarea procesului de întocmire a documentației de autoevaluare : a fost elaborat și comunicat către CA o strategie de întocmire a documentației, a fost coordonat procesul de culegere de date, a fost asigurat coordonare și asistență în elaborarea dosarelor de autoevaluare ARACIS ale celor zece programe de studii incluse în evaluarea instituțională a Universității din Pitești (Drept, Management, Istorie, Art Sacr , Educație Fizică și Sportiv , Sport și Performanță Motric , Kinetoterapie și Motricitate Special , Autovehicule Rutiere, Inginerie Economică și Industrială , Informatică) ;
- (5) Întocmit *Raportului pentru autoevaluarea calității educației în UPIT* și elaborarea / machetate celor **186 de Anexe** justificative aferente raportului ;
- (6) Comunicarea cu ARACIS în etapa de pregătire a procesului de evaluare instituțională , pe parcursul vizitei de evaluare, precum și după finalizarea vizitei comisiei ARACIS pentru furnizarea anexelor suplimentare.

4.5.2. Activități de planificare și raportare în sistemul de evaluare și asigurare a calității

În anul 2017, a fost elaborat , aprobat și difuzat Procedura operațională privind planificarea activităților și raportarea în sistemul de evaluare și asigurare a calității. COD:PL -- 53-0. Procedura stabilește modalitatea de realizare a proceselor de planificare și raportare a activităților în sistemul de evaluare și asigurare a calității în cadrul Universității din Pitești. Aceasta reprezintă un instrument de lucru cu ajutorul căruia structurile cu atribuții de evaluare și asigurare a calității constituite la nivel de universitate / facultate / departament /programe de studii realizează anual cele două procese. În baza acestei proceduri CMCPU a asigurat coordonarea procesului de planificare a activităților în cadrul Sistemului de Evaluare și Asigurare a Calității pentru anul 2017. La nivelul Universității au fost elaborate și aprobate în Senatul Universității din Pitești următoarele documente: PLAN DE ACTIVITĂȚI PRIVIND ASIGURAREA ȘI EVALUAREA CALITĂȚII, 2017, UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI – REVIZIE – aprobat prin Hotărârea Senatului Universității din Pitești nr. 111 din 24.04.2017, Plan de audit intern (CEAC-U) – aprobat prin Hotărârea Senatului Universității din Pitești nr.111 din 08.02.2017. La nivelul facultăților au fost elaborate și aprobate următoarele documente: Plan de audit intern al calității CEAC-F, 2017; Plan de activitate privind asigurarea calității CEAC-P, 2017; Plan de activitate privind asigurarea calității RCD, 2017. Astfel, în anul 2017, toate structurile din Sistemul de Management al Calității și-au desfășurat activitățile în baza propriilor planuri de activitate.

4.5.3. Organizarea documentelor din sistemul de management al calității, 2017

Documentele Sistemului de Management al Calității în cadrul Universității din Pitești reprezintă totalitatea documentelor formalizate care reglementează modul de organizare și desfășurare a activităților / proceselor la nivel global (universitate) și la nivelul subdiviziunilor organizatorice (facultăți, departamente academice, direcții / structuri administrative), pentru asigurarea controlului nivelului de calitate la care se desfășoară activitatea / procesul, pentru a controla riscurile care pot conduce la neconformități, respectiv la abateri de la indicatorii de performanță .

Documentele asimilate Sistemului de Management al Calității în cadrul Universității din Pitești sunt: proceduri de sistem, proceduri operaționale, regulamente, metodologii, instrucțiuni de lucru, fișe, formulare, chestionare, rapoarte, alte tipuri de documente asimilate (ghid, plan, program etc.).

Pentru reglementarea circuitului documentelor SMC conform cerințelor ARACIS și pentru asigurarea informațiilor documentate conform standardului ISO:9001:2015, în 2017 a fost elaborat, aprobat și difuzat o procedură de sistem care reglementează întocmirea, avizarea, aprobarea, difuzarea și retragerea documentelor din Sistemul de Management al Calității în cadrul Universității din Pitești. Prin procedura privind Controlul documentelor. Cod: PS-CMCPU-01 a fost dezvoltat și introdus un nou sistem global de codificare a documentelor SMC la nivelul Universității. Astfel, toate documentele din Sistemul de Management al Calității sunt identificabile prin cod unic. Gestionarea sistemului unic de codificare pentru documentele SMC aplicabile la nivelul universității și alocarea codurilor este în responsabilitatea CMCPU. Gestionarea sistemului unic de codificare și alocarea codurilor pentru documentele SMC proprii, la nivelul facultății, este în responsabilitatea Decanului care desemnează un responsabil. La nivelul departamentului, Directorul are responsabilitatea alocării codurilor pentru documentele SMC proprii și transmiterii acestora către responsabilul de gestionare a documentelor SMC la nivelul facultății. CMCPU a actualizat permanent Lista documentelor SMC la nivelul Universității (F-01_PS_CMCPU_01), conform PS-CMCPU-01. La nivelul facultăților, în 2017 documentele SMC proprii au fost codificate și introduse în Lista documentelor SMC ale facultății.

4.5.4. Elaborarea/revizuirea documentelor din sistemul de management al calității

În anul 2017, sub coordonarea CMCPU, în cadrul Sistemului de Management al Calității, au fost elaborate/revizuite 99 documente (regulamente, metodologii, proceduri de lucru/operaționale) aprobate de Senatul Universității din Pitești.

Procesul de elaborare, avizare și aprobare a acestor documente a urmat procedura: responsabilii de procese/activități au elaborat/revizuit documentele SMC; CMCPU a acordat suport responsabililor de procese/activități, a verificat conformitatea documentelor și a alocat coduri, introducând documentele elaborate/revizuite în sistemul de documente SMC, Consiliul de Administrație al Universității din Pitești a avizat documentele; Comisiile de specialitate ale Senatului Universității din Pitești au dezbătut și avizat documentele; Senatul Universității din Pitești a aprobat documentele; CMCPU a realizat difuzarea documentelor SMC pentru aplicare și informare către structurile UPIT.

Tabelul 4.1 Situația documentelor aprobate de Senatul Universității din Pitești, 2017

Tip document SMC	Domeniul/Tipul de proces			
	Procesul didactic/ educațional	Procesul de cercetare științifică	Procesul de management/ organizare și funcționare structuri organizatorice	Alte tipuri de procese
REGULAMENTE	49/22	3	21	3
PROCEDURI	38/8	6	10	14
METODOLOGII	11/6	1	2	2
ALTE TIPURI DE DOCUMENTE	0	0	0	1

***Situație elaborată conform bazei de date a documentelor SMC gestionate de CMCPU, 2017

4.6. Evaluări interne privind calitatea educației și a serviciilor oferite de universitate

În 2017, Comisia de Evaluarea și Asigurarea a Calității (CEAC-U) constituită la nivelul Universității din Pitești, în colaborare cu CMCPU, a elaborat și implementat Planul de audit intern avizat prin Hotărârea Senatului Universității din Pitești Nr. 28 din data 08.02.2017, desfășurând 8 misiuni de audit intern al calității.

Tabelul nr. 4.2. Misiuni de audit intern al calității desfășurate în cadrul Universității din Pitești în anul 2017

Misiunea de audit (MA) Tematică	Obiectivele misiunii de audit
MA1: Verificarea corectitudinii punctelor slabe aferente programelor de studii, identificate în cadrul evaluării instituționale 2012 / Facultățile din structura Universității din Pitești	Verificarea măsurilor adoptate la nivelul facultății / departamentului / programului de studii, în vederea corectării punctelor slabe identificate cu ocazia evaluării instituționale 2012; Verificarea Rapoartelor de evaluare ARACIS pentru programele evaluate (verificare constatările și recomandările).
MA2: Verificarea conformității activității Bibliotecii Universității din Pitești și a îndeplinirii standardelor ARACIS/ Biblioteca Universității din Pitești	Verificarea existenței și conformității documentelor SMC proprii: ROF, proceduri / metodologii / instrucțiuni proprii pentru principalele activități / procese desfășurate. Verificarea îndeplinirii standardelor ARACIS privind: - asigurarea resurselor de învățare (manuale, tratate, referințe bibliografice; cressomații, antologii etc.) - accesul electronic la baze de date; - abonamente la principalele reviste de specialitate din străinătate; - programul și resursele de procurare a cărților și revistelor; - capacitatea spațiilor în sălile de lectură (minim 1,5 mp. / loc, în sălile de lectură din biblioteci); - existența unui număr de locuri în sălile de lectură corespunzător a cel puțin 10 % din numărul total al studenților; - schimbul interbibliotecar; - împrumutul la domiciliu; - evidența și gestionarea colecțiilor; - consultarea colecțiilor; - alte servicii oferite.
MA3: Verificarea conformității activităților de secretariat (secretariat care gestionează studenții, secretariat decanat, secretariat DPPD) / Facultățile din structura Universității din Pitești / DPPD	Verificarea modului de gestionare a evidenței studenților: - verificarea completitudinii și evidenței documentelor de secretariat (cataloage, registre matricole); - verificarea registrelor de evidență a intrărilor-ieșirilor de documente; - verificarea conformității spațiilor de lucru cu studenții și a programului cu studenții; - verificarea conformității procesului de eliberare a documentelor la cererea studenților; - verificarea existenței și conformității avizierelor pentru informarea studenților.

M4: Verificarea în cadrul DPPD și a DSE a conformității desfășurării activității pentru obținerea gradului didactic I în învățământul preuniversitar / DPPD	Verificarea conformității desfășurării activității: - gestionarea evidenței și a dosarelor participanților la colocviu; - comisiile aprobate de Senatul UPIT; - gestionarea documentelor în vederea desfășurării și finalizării colocviului; - gestionarea cataloagelor colocviului.
M5: Verificarea desfășurării activităților aferente sesiunilor de examene / Facultățile din structura	Verificarea desfășurării sesiunii de examene: - verificarea conformității procesului de planificare a evaluărilor finale, conform <i>formular F01-REG-75-09</i> ; - verificarea planificării comisiilor de evaluare/examinare; - verificarea repartizării evaluărilor finale pe școli și a elaborării programului de desfășurare a sesiunii; - verificarea condițiilor de desfășurare a examenelor (conform F05 – REG-75-09 Fișa de control evaluări finale); - verificarea respectării prevederilor referitoare la comunicarea rezultatelor evaluării din REG-75-09; - analiza rezultatelor obținute.
M6: Verificarea conformității activităților aferente procesului de finalizare a studiilor 2017 / Facultățile din structura Universității din Pitești	Verificarea activităților aferente procesului de finalizare a studiilor: - numirea comisiilor de examinare în conformitate cu prevederile REG-75-03; - verificarea respectării prevederilor metodologiilor proprii privind organizarea și desfășurarea procesului de finalizare a studiilor; - analiza rezultatelor obținute de absolvenți.
M7. Verificarea conformității activităților aferente procesului de admitere 2017 / Facultățile din structura Universității din Pitești	Verificarea activităților aferente procesului de admitere: - numirea comisiilor de admitere și concurs în conformitate cu prevederile REG-74-01; - verificarea respectării prevederilor metodologiilor proprii privind organizarea și desfășurarea procesului de admitere; - verificarea condițiilor de desfășurare a procesului de înscriere a candidaților la concursul de admitere.
M8. Verificarea desfășurării examenului de obținere a gradului didactic II în învățământul preuniversitar / DPPD și DSE	Verificarea activităților aferente procesului de desfășurare a examenului de obținere a gradului didactic II în învățământul preuniversitar/DPPD: - gestionarea evidenței și a dosarelor participanților la examen; - comisia de examen aprobată de MEN; - gestionarea documentelor în vederea desfășurării și finalizării examenului; - gestionarea cataloagelor.

CMCPU a întocmit și difuzat notificările începerii misiunilor de audit, a constituit dosarele misiunilor de audit, a întocmit Rapoarte sintetice ale misiunilor de audit pentru informarea Consiliului de Administrație și a Senatului universitar. Fiecare misiune de audit desfășurată a fost finalizată prin întocmirea planului de măsuri corective a neconformităților constatate în vederea îmbunătățirii activităților / proceselor.

Pentru pregătirea procesului de evaluare instituțional CEAC-U în colaborare cu CMCPU și CEAC-F a desfășurată misiunea de audit: *Verificarea conformității documentelor de colaritate (perioada 2012-2017) pentru programele de studii supuse evaluării externe în*

cadru evalu rii instituționale. De asemenea, CMCPU a desf urat o misiune de audit privind *preg tirea vizitei ARACIS la nivelul programelor de studii supuse evalu rii externe*, respectiv *asigurarea accesului p rților interesate la informațiile și documentele de interes public din Sistemul de Management al Calit ții* prin postarea acestora pe site-ul facult ții. În timpul misiunilor de audit au fost discutate aspectele legate de *preg tirea vizitei ARACIS* i a documentelor justificative, au fost identificate soluții de îmbun t țire a accesului la documentele de interes public prin postarea / organizarea acestora pe site-ul facult ții.

În perioada de raportare, o atenție deosebit a fost acordat evalu rii aprecierii studenților cu privire la mediul de înv are/dezvoltare oferit de c tre universitate i integrarea feedback-ului studenților în creșterea calit ții activit ții didactice și serviciilor suport. În acest sens au fost desf urate cercet ri cantitative de tip sondaj, astfel:

Evaluarea satisfacției studenților cu privire la serviciile furnizate de Biblioteca Universit ții din Pitești: datele au fost culese în s lile de lectur ale BUPIT de c tre studenta Cocîrlea Nicoleta, membru CEAC-U. Rezultatele au fost transpuse într-un Raport (RAP-CMCPU-01) care a fost prezentat Senatului universitar i difuzat c tre conducerea Bibliotecii Universit ții din Pitești.

Evaluarea satisfacției studenților cu privire la serviciile furnizate de secretariatele facult ților: datele au fost culese în corpurile universit ții (facult ților) de c tre studenta Cocîrlea Nicoleta, membru CEAC-U i au fost centralizate la nivelul CMCPU. A fost elaborat Raportul privind evaluarea gradului de satisfacție al studenților faș de serviciile furnizate de secretariatele facult ților (COD: RAP-CMCPU-04). Raportul a fost prezentat Senatului universitar i difuzat c tre facult ți și Secretarul General al Universit ții din Pitești.

Evaluarea activit ții didactice de c tre studenți, anul universitar 2016 -2017: la nivelul CMCPU au fost colectate chestionarele de evaluare de la nivelul departamentelor academice. A fost realizat analiza statistic conform standardelor ARACIS, rezultatele fiind reflectate la nivel global (universitate) i la nivelul facult ților. A fost elaborat [Raport sintetic privind evaluarea activit ții didactice de c tre studenți în anul universitar 2016 -2017](#) (RAP-CMCPU-02) i au fost adoptate m suri de îmbun t țire a prestației didactice. Raportul a fost prezentat Senatului Universitar i a fost difuzat c tre facult ți.

Toate rapoartele elaborate în urma evalu rilor studenților cu privire la mediul de înv are/dezvoltare oferit de c tre universitate sunt disponibile la: <https://www.upit.ro/ro/consiliul-de-administratie/rector/prorectori/calitatea-invatamantului/comisia-pentru-evaluarea-si-asigurarea-calitatii-la-nivelul-universitatii-din-pitesti>

Alte evalu ri realizate în domeniul evalu rii i asigur rii calit ții:

Evaluarea programelor de studii, 2017: datele au fost colectate din cadrul Rapoartelor CEAC-F. A fost elaborat Raportul sintetic privind evaluarea programelor de studii. RAP-CMCPU-03. Raportul a fost prezentat Senatului universitar i a fost difuzat c tre facult ți.

Evaluarea planurilor de înv ț mânt în raport cu standardele ARACIS pentru domeniile de licenș / master intrate în vigoare la data de 1 Octombrie 2017: evaluarea a urm rit analiza încadr rii planurilor de înv ț mânt în standardele specifice domeniului pentru toate programele de studii de licenș / masterat. În acest sens a fost întocmit i transmis Senatului universitar un raport.

4.7. Evaluări externe privind calitatea educației și a serviciilor oferite de universitate

Centrul pentru Managementul Calității și Programe Universitare (CMCPU) a monitorizat, în perioada de raportare, activitatea de elaborare a Rapoartelor de autoevaluare pentru programele de studii de licență și masterat supuse evaluării externe.

În anul 2017, au fost evaluate extern un număr de 10 programe de studii (9 programe de studii universitare de licență, 1 program de studii universitare de masterat). Dintre cele 9 programe de studii de licență evaluate, 6 au primit calificativul ÎNCREDERE cu menținerea acreditării, două programe au fost acreditate, cu calificativul ÎNCREDERE și un program a fost autorizat să funcționeze provizoriu, obținând calificativul ÎNCREDERE. Programul de masterat a fost încadrat într-un domeniu acreditat fără modificarea cifrei de înmatriculare. De asemenea, în 2017, Universitatea din Pitești a fost evaluată instituțional, ocazie cu care au fost evaluate încă 10 programe de licență. Situația sintetică a programelor evaluate în anul 2017 este prezentată în tabelul 4.3.

Tabelul 4.3. Programe de studii evaluate extern și calificativele obținute în anul 2017

Programul de studii evaluat	Rezultat (Calificativ)
Ingineria transporturilor și a traficului	Menținerea Acreditării (ÎNCREDERE)
Limba și literatura română - Limba și literatura engleză (Râmnicu Vâlcea)	Menținerea Acreditării (ÎNCREDERE)
Terapie ocupațională	Acreditare (ÎNCREDERE)
Asistență medicală generală	Acreditare (ÎNCREDERE) (Vizită schimbare calificativ)
Chimie medicală	Autorizare de Funcționare Provizorie (ÎNCREDERE)
Management - IFR	Menținerea Acreditării (ÎNCREDERE)
Economia comerțului, turismului și serviciilor - IFR	Menținerea Acreditării (ÎNCREDERE)
Contabilitate și informatică de gestiune - IFR	Menținerea Acreditării (ÎNCREDERE)
Drept - IFR	Menținerea Acreditării (ÎNCREDERE)
Kinetoterapie și motricitate specială	Evaluare instituțională 2017
Educație fizică și sportivă	Evaluare instituțională 2017
Sport și performanță motrică	Evaluare instituțională 2017
Informatică	Evaluare instituțională 2017
Autovehicule rutiere	Evaluare instituțională 2017
Inginerie economică industrială	Evaluare instituțională 2017
Management – IF	Evaluare instituțională 2017
Drept - IF	Evaluare instituțională 2017
Art sacră	Evaluare instituțională 2017
Istorie	Evaluare instituțională 2017
Dreptul contenciosului – program de master	ÎNCADRARE program într-un domeniu existent acreditat, fără modificarea capacității de școlarizare în cadrul domeniului

De asemenea, CMCPU, conform atribuțiilor ce îi revin, în perioada de raportare, a contribuit la elaborarea documentației de autoevaluare a programelor de studii prin:

- actualizarea informațiilor cuprinse în Partea a I-a a raportului de autoevaluare și difuzarea acesteia către departamentele care gestionează programele evaluate;
- difuzarea documentelor SMC și a altor informații necesare pentru elaborarea Rapoartelor de autoevaluare;
- verificarea conformității conținutului rapoartelor de autoevaluare pentru programele de studii supuse procedurii de evaluare externă;
- informare și consiliere în elaborarea documentației de autoevaluare;
- comunicarea cu echipele de evaluare ARACIS.

4.8. Instruire, informare, gestiunea informațiilor referitoare la calitate și colectarea datelor în Sistemul de Management al Calității

Centrul pentru Managementul Calității și Programelor Universitare (CMCPU) gestionează documentele și înregistrările referitoare la calitate și realizează introducerea documentelor în Sistemul de Management al Calității prin codificare. Pentru fiecare document SMC aprobat de Senatul Universității din Pitești, CMCPU întocmește lista de difuzare. CMCPU colectează de la nivelul facultăților informații privind documentele SMC elaborate/revizuite, are în posesoare toate planurile de învățământ ale programelor de studii universitare de masterat și de licență și gestionează baza de date privind evaluarea externă a tuturor programelor de studii din cadrul Universității din Pitești. Pentru a asigura în bune condiții procesul de colectare a datelor referitoare la evaluarea și asigurarea calității la nivelul facultăților, în 2017, a fost elaborat, aprobat și difuzat Procedura operațională privind planificarea activităților și raportarea în sistemul de evaluare și asigurare a calității COD:PL--53-01. De asemenea pentru gestionarea documentelor SMC în cadrul universității a fost elaborat, aprobat și difuzat Procedura de sistem privind controlul documentelor. COD:PS-CMCPU-01.

În anul 2017, **26 de cadre didactice** membre CEAC-F și CEAC-U au fost formate în *Metode și tehnici de audit*, iar **10 angajați (cadre didactice și personal administrativ)** au fost formați cu privire la *implementarea Standardelor de Control Intern Managerial*.

În vederea implementării documentelor SMC, CMCPU a efectuat ședințe de instruire:

- instruirea membrilor CEAC-F privind implementarea procedurii de sistem: Auditul intern (tematic instruire: etapele desfășurării procesului de audit și documentele constituite în cadrul acestui proces etc.);
- instruirea membrilor CEAC-F privind implementarea procedurii de sistem privind controlul documentelor;
- instruirea/informarea directorilor de departament / responsabililor ECTS pentru coordonarea procesului de elaborare a documentației de autoevaluare.

4.9. Situația implementării Standardelor de Control Intern Managerial la 31.12.2017

În anul 2016, Comisia de monitorizare a Universității din Pitești, a fost reconstituit în conformitate cu OSGG 200/2016 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice și a urmărit implementarea și dezvoltarea Codului Controlului intern/managerial la nivel instituțional.

La data de 31.12.2017, situația implementării standardelor de control intern managerial a fost următoarea (în urma autoevaluării sistemului de control intern managerial realizat la nivelul compartimentelor UPIT): 13 standarde implementate (I), 2 standarde parțial implementate (PI) și 1 standard neimplementat (NI).

Tabelul 4.4. Situația implementării standardelor de control intern managerial în cadrul Universității din Pitești la data de 31.12.2017

Denumire standard	Situația implementării
<i>Standardul 1 - Etica și integritatea</i>	IMPLEMENTAT
<i>Standardul 3 - Competențe, performanțe</i>	IMPLEMENTAT
<i>Standardul 4 - Structura organizatorică</i>	IMPLEMENTAT
<i>Standardul 5 - Obiective</i>	IMPLEMENTAT
<i>Standardul 7 - Monitorizarea performanțelor</i>	IMPLEMENTAT
<i>Standardul 8 - Managementul riscului</i>	IMPLEMENTAT
<i>Standardul 9 - Proceduri</i>	IMPLEMENTAT
<i>Standardul 11 - Continuitatea activității</i>	IMPLEMENTAT
<i>Standardul 12 - Informarea și comunicarea</i>	IMPLEMENTAT
<i>Standardul 13 - Gestionarea documentelor</i>	IMPLEMENTAT
<i>Standardul 14 - Raportarea contabilă și financiară</i>	IMPLEMENTAT
<i>Standardul 15 - Evaluarea sistemului de control intern/managerial</i>	IMPLEMENTAT
<i>Standardul 16 - Auditul intern</i>	IMPLEMENTAT
<i>Standardul 6 - Planificarea</i>	PARȚIAL IMPLEMENTAT
<i>Standardul 10 - Supravegherea</i>	PARȚIAL IMPLEMENTAT
<i>Standardul 2 - Atribuții, funcții, sarcini</i>	NEIMPLEMENTAT

Pe baza rezultatelor procesului de autoevaluare, la data de 31.12.2017, Sistemul de control intern managerial al Universității din Pitești a fost declarat parțial conform cu standardele cuprinse în Codul controlului intern managerial. Comparativ cu anul 2016, au fost înregistrate progrese privind numărul standardelor de control intern managerial implementate.

4.10 Etica universitară

Comisia de Etică și Deontologie Universitară care a fost constituită prin Decizia nr. 342 /2007, modificată prin Decizia nr. 562 / 26.06.2012, de Decizia 214 / 07.05.2014 aprobate de Senatul Universității din Pitești, fiind formată din 7 membri (plus 3 membri supleanți).

Prin Hotărârea Senatului nr. 245 din data de 30.09.2016 se modifică componența Comisiei de Etică și Deontologie Universitară. Aceasta funcționează în baza Regulamentului pentru organizarea și funcționarea Comisiei de Etică și Deontologie Universitară aprobat de către Senatul Universității din Pitești, a Legii Educației Naționale nr. 1 /2011 și a Cartei Universității din Pitești.

În cursul anului 2017, Comisia de Etică și Deontologie Universitară s-a întrunit în 9 edințe de lucru extraordinare, analizând un număr de două cazuri soluționate în același an calendaristic.

În soluționarea cazurilor au fost respectate normele stipulate în regulamentul de organizare și funcționare privind luarea la cunoștință asupra cazurilor, audierea părților, studiarea documentelor considerate necesare în legătură cu cauza, dezbaterile și adoptarea raportului de caz. Rapoartele au fost supuse aprobării Senatului, fiind adoptate în forma elaborată de comisie.

Primul caz a fost referitor la sesizarea absolventului Dumitrescu Mihai Florin privind existența unor suspiciuni de copiere la examenul de licență. Din audierea studenților și a cadrelor didactice și din analiza documentelor aflate la dosar a reieșit că examenul s-a desfășurat corect, potrivit regulamentelor, fiind prezente în sală opt cadre didactice.

A doua sesizare a fost adresată Ministerului Educației Naționale de domnul Zgorcea Ion și transmisă universității pentru analiză. În sesizare se invocă aspecte privind susținerea unor examene, prezența la activitățile didactice și evaluarea numai cu note de zece a unui student ce se află în relații de rudenie cu un cadru didactic. În urma analizei documentelor existente în arhivă și a audierii a trei cadre didactice a reieșit că cele sesizate nu sunt fondate sau adevărate, iar normele etice nu au fost încălcate. Raportul a fost transmis Ministerului Educației Naționale.

Hotărârile Comisiei de Etică au fost dezbatute și aprobate de Senatul Universității din Pitești și nu au fost atacate prin modalități legale.

5. Analiza SWOT privind implementarea măsurilor corective/preventive propuse în Raportul din 2016

PUNCTE FORTE

- O istorie de peste 50 de ani ce conferă soliditate și experiență academică recunoscute în mediul socio-economic local și regional, respectiv în mediul academic național și internațional.

- Misiunea asumată de UPIT este însoțită de o strategie bine fundamentată și de planuri operaționale cu indicatori de rezultat realiști și cuantificabili, monitorizați periodic (6 luni).

- UPIT se individualizează în Spațiul European al Învățământului Superior prin crearea și consolidarea unei culturi internaționalizării având în vedere existența unei tradiții de 20 ani privind derularea mobilităților Erasmus cu parteneri din Europa, înmatricularea studenților internaționali pentru anul pregătitor în România.

- UPIT a dezvoltat și implementat un Sistem de Management al Calității performant organizat pe comisii constituite pe trei niveluri – universitate, facultate și program de studii, care lucrează integrat folosind instrumente de lucru ce asigură funcționarea sistemului.

- Recertificarea Sistemului de Management al Calității al Universității din Pitești de către TÜV Thüringen e.V, făcându-se trecerea către standardul ISO 9001:2015, conform certificatului TIC 15 100 138542.

- Corp academic propriu ce a crescut fizic și profesional odată cu UPIT, constituit din 406 cadre didactice titulare, 38 conducători de doctorat.

- Ofertă educațională și de formare profesională variată și adaptată la cerințele regionale și naționale ale pieței muncii alcătuită din 64 de programe de licență, 83 de programe de master și 10 domenii de doctorat, distribuite geografic, astfel: Pitești, Alexandria, Slatina, Râmnicu Vâlcea și Câmpulung Muscel.

- Crearea Colegiului Terțiar Non-universitar în cadrul universității, care a fost autorizat ARACIP pentru 13 programe de studii și care va începe să funcționeze începând din 1 octombrie 2018, sporind astfel oferta educațională a Universității din Pitești.

- Existența programelor de studii în limbă străină, astfel: 4 programe de master în limbi străine, respectiv Ingineria automobilelor pentru o mobilitate durabilă (în limba

englez), tiina tehnologia materialelor (în limba francez), Metodologii avansate de prelucrare a informaiei (în limba englez) i respectiv Sport, Turism i Activit i de Timp Liber (în limba francez).

- Existența unui raport optim între numărul cadrelor didactice titulare i numărul de studenți înmatriculați (9505 studenți și 406 cadre didactice).

- Calitatea procesului didactic i implicarea studenților UPIT în activit i de cercetare, evidențiat prin rezultatele deosebite obținute la concursurile naționale i internaționale.

- Performanța studenților UPIT la competițiile sportive universitare naționale și concursuri artistice universitare naționale (ex. în anul 2016: Rezultate de performan ale studenților / cadrelor didactice din UPIT la competițiile sportive universitare – naționale: 25 – loc I, 8 – loc II, 13 – loc III 46; Rezultate de performan ale studenților din UPIT la concursurile artistice universitare – naționale: 3 – loc I, 1 – premiu special, 3 – premiu II, 1 – premiu III).

- Existența infrastructurii de cercetare cu conectare direct la nevoile mediului socio-economic reprezentat prin 17 unit i de cercetare (coordonate de departamente) i Centrul Regional de Cercetare-Dezvoltare pentru Materiale, Procese i Produse Inovatoare destinate Industriei de Automobile - CRC&D-Auto, care oferă servicii specializate agenților economici din industria automotiv i nu numai la cel mai înalt nivel de calitate.

- Existența Polului "Auto Muntenia" care stimulează i dezvolt noi structuri de afaceri și de investiții la nivel regional și național pentru a produce autovehicule și componente auto cu o valoare adăugată cât mai mare.

- Implicarea UPIT alături de Primăria orașului Mioveni, platforma industrială Automobile Dacia, Institutul de Cercetări Nucleare i Universitatea Constantin Brâncoveanu în proiectul "Parc Industrial, Tehnologic și Științific" (<http://www.upitmedia.ro/actualitate/583-upit-particip-la-dezvoltarea-parcului-industrial-de-la-mioveni>) care va permite transfer tehnologic, dezvoltare de noi produse, dezvoltare de infrastructur i servicii pentru comunitate.

- Prezența UPIT alături de două universități i două institute de cercetare în parteneriatul CESINA care asigură suportul național pentru implementarea proiectului ALFRED în domeniul cercetării i educației pentru sisteme nucleare avansate.

- În cadrul CRC&D-Auto există singurul echipament din țară de înregistrare a gradului de poluare a autovehiculelor în condiții de trafic real, reprezentând un aspect care facilitează colaborarea strâns cu mediul socio-economic local i regional.

- În cadrul UPIT există prima facultate de inginerie din România care cooperează cu grupul Renault și alți parteneri de aproximativ 10 ani pentru realizarea autoturismelor hibride i electrice.

- Dezvoltarea capacității instituționale prin recepționarea Corpului central al Universității structurat pe cinci etaje, având o suprafață totală de cca 21.000 mp, 16.532 mp reprezentând suprafața utilă, care oferă studenților condiții la standarde europene de studiu i dezvoltare profesională i personală.

- Existența unei Biblioteci Centrale Universitare modernă, echipată corespunzător, interconectată cu alte biblioteci i care găzduiește un număr foarte mare de titluri (275247), acces la baze de date internaționale (ANELIS); existența unor extensii ale BCU în corpurile în care funcționează UPIT.

- Servicii sociale pentru studenți prin care sunt oferite acestora condiții decente pentru dezvoltarea lor profesional și personal, astfel: bază sportivă - sală de sport multifuncțional echipată ultra-modern, terenuri de sport, săli pentru activități sportive și de înot; servicii de ospitalitate oferite prin cele două cămine studențești renovate și prin cantina studențească, servicii de consiliere și orientare în carieră în vederea facilitării integrării socio-profesionale, activități culturale-artistice și activități de divertisment (cursuri de dansuri de societate, modern, popular, break dance, chitară, karate, cenaclul literar Juventus, asociația de turism Zimbrul Carpatin, cerc de integrare europeană și cursuri de modă, cerc de istorie); asistență medicală și evaluarea neuropsihică și a stării de sănătate, oportunități de interacțiune cu mediul socio-economic (târguri de job-uri și internship-uri) etc.

- Existența infrastructurii (Incubatorul Tehnologic și de Afaceri (ITA)) care oferă cadrul necesar pentru implementarea de proiecte educaționale destinate studenților pentru dezvoltarea abilităților antreprenoriale.

- Capacitate ridicată de accesare a fondurilor nerambursabile (POSDRU, POSCCE, Erasmus+, FDI etc.)

- Implicarea UPIT în dezvoltarea comunității locale și regionale prin intermediul numeroaselor parteneriate încheiate cu diferite părți interesate: angajatori (AUTOMOBILE DACIA SA, SC RENAULT TEHNOLOGIE ROUMANIE SRL, SC GOLD PLAST PRODUCTION SRL; SC MOBILIFT SRL, SC ADIENT AUTOMOTIVE ROMANIA SRL, etc.), instituții ale administrației publice locale (Consiliul Județean Argeș, Primăria Municipiului Pitești, Primăria Mioveni, Muzeul județean Argeș), asociații profesionale (Asociația Oamenilor de Afaceri Argeș, Corpul Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România, Societatea Inginerilor de Autovehicule din România, Asociația Constructorilor de Automobile din România, Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Argeș etc.).

- UPIT este membru al consorțiului ACADEMICA PLUS, alături de următoarele universități: Universitatea din Târgoviște, Universitatea „tefan cel Mare” din Suceava, Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, Universitatea „Petrol-Gaze” din Ploiești, Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia și Universitatea din Oradea.

- UPIT ocupă poziția 22 în Top Universities in Romania 2017, Romanian University Ranking <http://www.4icu.org/ro/>.

PUNCTE SLABE

- Reducerea fondurilor atrase prin cercetare științifică ca urmare a scăderii finanțării la nivel național.

- Starea de degradare a unora dintre mijloacele fixe; grad de învechire fizică și morală a instalațiilor tehnice, a programelor informatice.

- Lipsa unor programe de studii post-universitare cu caracter permanent, necesare mediului socio-economic.

- Utilizarea pe scară redusă a mijloacelor IT precum și a spațiilor virtuale de învățare, a mediilor colaborative.

- Scăderea atractivității unor programe de studii de licență și / sau de master, pentru potențialii studenți.

- Rata relativ scăzută de introducere în oferta educațională a unor programe de studii noi – licență și masterat.

- Abordarea sporadică a pieței formării profesionale VET din regiune.
- Inexistența unei coli VET în interiorul UPIT, cu programe de formare profesională acreditate ANC.

OPORTUNITĂȚI

- UPIT își desfășoară activitatea într-o zonă cu potențial economic ridicat, cu o diversitate de activități în domeniul industriei automobilului, în domeniul nuclear, al serviciilor, etc., cu un PIB/loc mai mare decât media pe țară acest lucru asigurând un context favorabil de dezvoltare pentru UPIT, pentru inserția rapidă a absolvenților săi.
- Existența unui mare număr de absolvenți de liceu care vor putea urma programele de studii ce vor funcționa în cadrul Colegiului Terțiar Non-universitar creat în Universitatea din Pitești.
- UPIT își desfășoară activitatea într-o regiune caracterizată de bun guvernământ, beneficiind de sprijinul administrației publice locale și regionale.
- Dezvoltarea regională din industria automotive solicită resursă umană calificată, ceea ce favorizează extinderea colaborării strânse pe noi direcții de cercetare cu AUTOMOBILE DACIA SA, SC RENAULT TEHNOLOGIE ROUMANIE SRL, etc.
- Extinderea arealului de recrutare a candidaților având în vedere buna imagine a Universității din Pitești.
- Legăturile bune cu autoritățile regionale ce reglementează sectorul VET creează un statut aparte pentru UPIT.
- Costurile de formare VET substanțial reduse pe care le poate oferi UPIT actorilor socio-economici regionali.
- Accesarea fondurilor nerambursabile (europene) și de cercetare, prin participarea în competițiile naționale și internaționale.

AMENINȚĂRI

- Scăderea permanentă a numărului de studenți înmatriculați la programele de studii pe fondul tendinței de scădere a numărului de absolvenți cu diplomă de bacalaureat și a interesului acestora pentru studii superioare.
- Creșterea concurenței naționale și internaționale în învățământul superior românesc ca urmare a reducerii numărului potențialilor candidați și a prezenței universităților din spațiul internațional.
- Subfinanțarea învățământului superior din România.
- Scăderea atractivității învățământului superior pentru tinerii absolvenți performanți în vederea alegerii unei cariere universitare, datorită nivelului salarizării comparativ cu alte domenii.
- Legislația în domeniul învățământului superior – ritmul schimbărilor și ambiguitatea.
- Legislația salarizării bugetarilor cu impact major asupra cash-flow-ului Universității.
- Prezența pe piața regională a altor actori din alte centre universitare, cu politici de recrutare mai agresive.
- Tendința populației colare preuniversitare de a căuta calea cea mai scurtă spre o specializare EQF5-8 și de a se mulțumi cu o calificare inferioară, EQF3-4.

- Prezența pe piața regională a actorilor VET din alte centre mai mari, în special din București.
- Gradul relativ ridicat de abandon școlar.

Raportul privind starea universității a fost realizat cu sprijinul unei comisii formate din următoarele persoane:

- conf. univ. dr. Dumitru CHIRLEAN - rector
- prof. univ. dr. Viorel NICOLAE – prorector
- prof. univ. dr. Eduard NIȚU – prorector
- conf. univ. dr. Emanuel SOARE - prorector
- conf. univ. dr. Adrian Ștefan RESCU – prorector
- prof. univ. dr. ing. Sebastian PÂRLAC – președinte Comisie de Etică și Deontologie Universitar
- dr. Smaranda Găvan – secretar-șef
- conf. univ. dr. Amalia DUȚU – director CMCPU
- conf. univ. dr. Mădălina BRUTU – director Centru IFR
- conf. univ. dr. Bogdan NICOLESCU – director CFM
- ec. Lucia STAN - contabil-șef
- ec. drd. Victor BRATU - șef serviciu Resurse Umane și Salarizare