

**Teme disertație pentru sesiunea iulie 2019
valabile pentru programul de studii masterale
M.S.R.U.**

1.	Soluții de raționalizare a sistemului de salarizare la S.C.	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
2.	Proiectarea unui sistem al managementului recompenselor la S.C. cu scopul creșterii satisfacției angajaților	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
3.	Îmbunătățirea grilei de evaluare a posturilor cu scopul creșterii eficienței organizației	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
4.	Soluții de creștere a motivării personalului în cadrul S.C.	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
5.	Analiza impactului sistemului de recompensare la S.C. asupra performanțelor firmei	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
6.	Analiza evoluției salariilor minime și medii în România	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
7.	Studiul dimensiunilor antropometrice în pozițiile statice și dinamice de muncă cu studiu de caz la SC.....	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
8.	Modalități de adaptare a aparatului cardiovascular în procesul muncii industriale cu studiu de caz la SC.....	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
9.	Rolul analizatorilor în procesul muncii industriale și protecția acestora cu studiu de caz la SC.....	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
10.	Posibilități privind evitarea accidentelor de muncă pe baza cunoașterii bioritmurilor individuale cu studiu de caz la SC.....	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
11.	Studiul consumului de timp de muncă , măsurarea și evaluarea ritmului de muncă la SC.....	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
12.	Relațiile umane în cadrul grupei de muncă și dinamica grupului în procesul muncii industriale cu studiu de caz la SC.....	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
13.	Procesul de schimbare organizațională. Modalități pentru depășirea rezistențelor la schimbare. Studiu de caz la S.C.	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
14.	Planificarea necesarului de resurse umane la S.C.	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
15.	Evaluarea performanțelor, motivarea și promovarea resurselor umane. Studiu de caz la S.C.	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
16.	Modele de simulare utilizate în managementul resurselor umane	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
17.	Optimizarea prin programare liniară a repartizării personalului în cadrul compartimentelor firmei. Studiu de caz la S.C.	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
18.	Analiza mișcării interne, a circulației și fluctuației personalului la S.C.	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
19.	Analiza strategiei de marketing adoptată de compania	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
20.	Analiza strategiilor de poziționare adoptate de companiile din industria	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
21.	Proiectarea unei campanii de repositionare a mărcii	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
22.	Positionarea imaginii mărcii. Studiu de caz	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
23.	Aspecte privind elaborarea și implementarea proiectelor cu finanțare externă	Lect. univ. dr. Elena Jianu
24.	Managementul proiectelor ca premisă a succesului organizațional	Lect. univ. dr. Elena Jianu
25.	Elemente de leadership în managementul de proiect	Lect. univ. dr. Elena Jianu
26.	Metode de evaluare a performanțelor în managementul de proiect	Lect. univ. dr. Elena Jianu
27.	Analiza comparativă a managementului resurselor umane în SUA și Marea Britanie	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
28.	Particularități privind managementul resurselor umane în Franța.	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
29.	Influența culturii organizaționale și manageriale asupra competitivității organizației. Studiu de caz	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
30.	Schimbarea culturii organizaționale în organizațiile contemporane	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
31.	Recrutarea, selecția și integrarea angajaților în companii din Uniunea Europeană. Studiu comparativ.	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
32.	Particularități ale procesului de evaluare a performanțelor angajaților în context European. Studiu comparativ.	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
33.	Rolul comunicării în menținerea competitivității unei organizații. Studiu de caz la S.C.	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
34.	Eficientizarea comunicării în procesul negocierii și încheierii de parteneriate. Studiu de caz la S.C.	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu

Notă: Temele propuse pentru realizarea lucrării de licență sunt orientative, existând posibilitatea ca, de comun acord cu profesorul coordonator și cu avizul Comisiei de Activitate Didactică a departamentului, să fie adaptate unele teme la specificul agentului economic și al preocupărilor de cercetare ale studentului.

Director departament

Conf. univ. dr. Daniela Mihai