


<p>UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI</p> 	<p>PLANUL OPERAȚIONAL AL UNIVERSITĂȚII DIN PITEȘTI</p> <p>2017</p>
--	--

**AVIZAT,**  
În edin a Consiliului de Administrație  
din data 07.02.2017

**APROBAT,**  
În edin a Senatului  
din data de 08.02.2017

**RECTOR,**  
Conf. univ. dr. ing. Dumitru CHIRLEAN

**PREȘEDINTELE SENATULUI,**  
Prof. univ. dr. Mihaela DIACONU

**PLANUL OPERAȚIONAL**  
**AL**  
**UNIVERSITĂȚII DIN PITEȘTI**  
**2017**

# PLANUL OPERAȚIONAL

al Universității din Pitești  
2017

**Aprobat de către Senatul Universității din Pitești  
în ședința din data de 08.02.2017**

# PLAN OPERAȚIONAL

## - 2017 -

### OBIECTIVE STRATEGICE GENERALE ALE PLANULUI STRATEGIC 2016-2020 AL UNIVERSITĂȚII DIN PITEȘTI [UPIT]

- OG 1.** Redresarea Universității din Pitești
- OG 2.** Dezvoltarea serviciilor de educație și de formare profesională de nivel de învățământ superior (EQF 5 – EQF8)
- OG 3.** Dezvoltarea serviciilor de formare profesională (EQF 4 – EQF7)
- OG 4.** Dezvoltarea cercetării științifice
- OG 5.** Dezvoltarea serviciilor culturale și sportive
- OG 6.** Reintegrarea cu mediul socio-economic local și regional

### OBIECTIVE OPERAȚIONALE

În continuare obiectivele generale ale strategiei de redresare și dezvoltare a UPIT, sunt operaționalizate în conformitate cu viziunea din Planul Managerial al Rectorului, asupra acestui subiect.

#### **OG 1. Redresare a Universității din Pitești**

- OO1.1.: Restructurarea și optimizarea planurilor de învățământ actuale
- OO1.2.: Reformarea procedurilor de elaborare a statelor de funcțiuni, în vederea transparentizării și eficientizării acestora
- OO1.3.: Reducerea și eliminarea consumurilor inutile de resurse
- OO1.4.: Restabilirea unei ierarhii academice bazată pe valoare intrinsecă
- OO1.5.: Creșterea flexibilității și dinamicității resursei umane
- OO1.6.: Încurajarea prin mijloace manageriale a atragerii de finanțări suplimentare celor tradiționale
- OO1.7.: Eficientizarea utilizării bazei materiale și a facilităților de mică producție și / sau oferte de servicii către populație
- OO1.8.: Instituirea unui management participativ, transparent, eficient
- OO1.9.: Creșterea eficienței administrative
- OO1.10.: Creșterea culturii calității actului educațional
- OO1.11.: Încurajarea prin orice mijloace a tinerilor care urmează o carieră academică
- OO1.12.: Refacerea prestigiului UPIT, a sentimentului de apartenență la o onorabilă familie academică a membrilor UPIT, activi sau retrași din activitate
- OO1.13.: Restructurarea UPIT

#### **OG 2. Dezvoltarea serviciilor de educație și de formare profesională de nivel de învățământ superior (EQF 5 – EQF8)**

- OO2.1.: Optimizarea ofertei curente educaționale de programe de studii de învățământ superior în plaja EQF 5-8
- OO2.2.: Adaptarea ofertei educaționale curente la cerințele pieței din regiune
- OO2.3.: Promovarea de noi programe de studii (LMD) cu rezonanță pe piața socio-economică din regiune

OO2.4.: Internaționalizarea programelor de studii actuale ce au potențial pe piața educațională internațională

OO2.5.: Promovarea eLearning prin migrarea a cât mai multe programe de studii către un VLS al UPIT

### **OG 3. Dezvoltarea serviciilor de formare profesională (EQ F 4 – EQF7)**

OO3.1.: Analiza de fezabilitate și rentabilitate a intrării UPIT pe piața VET

OO3.2.: Elaborarea de programe de formare profesională adaptate regiunii și posibilităților UPIT

OO3.3.: Elaborarea și implementarea unui plan de promovare și marketing asociat ofertei VET

### **OG 4. Dezvoltarea cercetării științifice**

OO4.1.: Restructurarea managementului cercetării științifice a UPIT

OO4.2.: Încurajarea cercetării pe principiul „Cercetătorul, mai întâi de toate”

OO4.3.: Orientarea cercetării UPIT către nevoile imediate ale mediului socio-economic din regiune

OO4.4.: Ierarhizarea pe criterii obiective și de performanță a cercetătorilor UPIT

OO4.5.: Reconstruirea bazei de date cu rezultatele cercetării UPIT, în acord cu reperele și cerințele actuale

OO4.6.: Încurajarea internaționalizării cercetării științifice

### **OG 5. Dezvoltarea serviciilor culturale și sportive**

OO5.1.: Analiza de fezabilitate și rentabilitate a intrării UPIT pe piața serviciilor culturale și sportive

OO5.2.: Alcătuirea de oferte inteligente, atractive de servicii culturale și sportive

### **OG 6. Reintegrarea cu mediul socio-economic local și regional**

OO6.1.: Identificarea partenerilor potențiali ai UPIT

OO6.2.: Stabilirea de relații directe, oficiale cu partenerii potențiali ai UPIT

OO6.3.: Dezvoltarea și implementarea unui Plan de Cooperare Regională pentru Învățământ și formare Profesională

OO6.4.: Refacerea legăturilor cu sistemul de învățământ preuniversitar

OO6.5.: Restabilirea locului UPIT între actorii de top ai regiunii

## ACȚIUNI SPECIFICE

Acțiunile specifice ce se vor desfășura în anul 2017 și care duc la implementarea obiectivelor operaționale ale Planului Strategic, anterior menționate, sunt redate în continuare.

**Activități ce urmăresc implementarea obiectivului operațional major: *pregătirea și parcurgerea procesului de evaluare instituțională a Universității din Pitești în vederea obținerii calificativului "Grad de încredere ridicat"***

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
<b>(1) Creșterea competitivității Universității din Pitești și dezvoltarea unei culturi organizaționale care să contribuie la poziționarea acesteia ca o instituție academică de interes regional</b>	1. Elaborarea raportului de autoevaluare pentru evaluarea instituțională (ARACIS)	Colectarea datelor pentru întocmirea raportului de autoevaluare al universității pentru perioada 2012 – 2017	Prorector CI Director	31.03.2017
		Elaborarea raportului de autoevaluare al universității pentru perioada 2012-2017	CMCPU CEAC-U Decani Directori de departamente	26.04.2017
	2. Reorganizarea departamentelor universității prin voința și consensul cadrelor didactice	Reorganizarea și constituirea noilor departamente ale universității, în conformitate cu prevederile Cartei universitare	Rector Prorector CI Decani Directori de departamente	31.01.2017
	3. Implementarea de soluții de informatizare la scară largă pentru gestionarea eficientă a studenților universității, a cercetării științifice și a celorlalte activități din universitate, ca element cheie în modernizarea managementului academic	Dezvoltarea unui sistem informatic integrat de management al activităților cadrelor didactice	Prorector CSI Prorector CI	01.09.2017
		Dezvoltarea unui sistem informatic integrat de management al proceselor didactice	Prorector CSI Prorector CI	01.09.2017
		Implementarea softului pentru "Management universitar studenți"	Prorectori Director TIC Secretar sef Decani	Mai 2017

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
	4. Dezvoltarea mecanismelor specifice care să faciliteze participarea la actul managerial a cât mai multor persoane din cadrul universității	Consultarea colegilor din UPit asupra procedurilor, regulamentelor și metodologiilor ce urmează a fi implementate, precum și a celor ce urmează a fi revizuite	Prorector CI Director CMCPU	permanent
	5. Reducerea birocrăției și asigurarea transparenței, prin simplificarea fluxurilor informaționale și a procedurilor aplicate	Revizuirea procedurilor implicate în circuitul documentelor universității	Prorector CI Director CMCPU CEAC-U	Mai 2017
	6. Asigurarea accesului liber la informațiile referitoare la calitate pentru întreaga comunitate academică	Revizuirea și actualizarea informațiilor privind managementul calității publicate pe site-ul www.upit.ro	Prorector CI Director CMCPU CEAC-U	permanent
	7. Îmbunătățirea procedurilor de elaborare a statelor de funcțiuni	Revizuirea procedurii de întocmire a statelor de funcțiuni pentru anul universitar 2017-2018	Prorector CI Director CMCPU CEAC-U	Mai 2017
		Realizarea unor state de funcțiuni cu încadrare eficientă și sincronizate transversal	Prorector CI Director CMCPU CEAC-U Decani Directori de departamente	Sept. 2017
	8. Participarea activă a studenților la procesul de asigurare a calității	Integrarea reprezentanților studenților lor în structurile de luare a deciziilor la toate nivelurile: program de studii/ facultate / universitate	Prorectori Director CMCPU	permanent
		Implicarea studenților în activitățile de cercetare științifică (în principal pentru ciclurile de masterat și doctorat)	CEAC-U Decani	permanent
		Realizarea unui mecanism pentru premierea proiectelor de	Directori de	permanent

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
		diplomă ale studenților care vor avea aplicabilitate practică în diferite compartimente din universitate	departamente	
		Implicarea activă a studenților în promovarea ofertei educaționale a universității		permanent
<b>(2) Îmbunătățirea permanentă a calității programelor de studii, în vederea creșterii performanțelor acestora și a adaptării ofertei educaționale la cerințele pieței muncii</b>	1. Optimizarea ofertei educaționale de programe de studii a universității	Evaluarea internă anuală a programelor de studii, pe baza standardelor de calitate naționale și internaționale	Prorector CI Director CMCPU CEAC-U Responsabil PU CEAC-P	Iulie 2017
		Realizarea unui studiu de piață pentru identificarea nevoilor de educație și formare profesională din regiune și a oportunităților de dezvoltare a noi programe de studii	Prorector CI Director CMCPU CEAC-U Decani Directori de departamente	Sept. 2017
		Îmbunătățirea calității curriculumului și a procesului didactic prin compatibilizarea cu programe de studii similare de la nivel național și internațional și cu cerințele pieței	Prorector CI Director CMCPU Decani Directori de departamente	permanent
		Dezvoltarea de programe de studii masterale interdisciplinare și profesionale	Prorector CI Decani Directori de departamente	permanent
		Obținerea dreptului de organizare de doctorat (IOSUD) pentru facultățile care încă nu oferă ciclul III de educație	Prorector CI Decani Directori de	permanent

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
			departamente	
		Dezvoltarea sistemului e-learning prin migrarea a cât mai multe programe de studii către un VLS al universității	Prorector CI Director CMCPU Decani Directori de departamente	permanent
		Creșterea ofertei de programe de formare profesională adaptate regiunii și posibilităților universității	Prorector CI Director CFM Decani Directori de departamente	permanent
	2. Internaționalizarea ofertei educaționale a universității	Dezvoltarea de programe de studii cu predare în limbi străine	Prorector CI Prorector RI Decani Directori de departamente	permanent
		Propovarea unei strategii de atragere a studenților străini pentru studii în universitate		
		Dezvoltarea de parteneriate cu universități din străinătate pentru realizarea de programe de studii, module de curs, materiale didactice		
		Promovarea activă a ofertei educaționale la nivel internațional		
	3. Îmbunătățirea sistemului de evaluare a calității procesului didactic	Regândirea sistemului de evaluare a calității procesului didactic de către studenți	Prorector CI Director CMCPU CEAC-U	Iulie 2017
		Realizarea și aplicarea unei proceduri îmbunătățite de evaluare a calității procesului didactic		
	<b>(3)</b> <b>Îmbunătățirea permanentă a calității resursei umane</b>	1. Selecția, dezvoltarea și managementul performanțelor personalului didactic pentru asigurarea competențelor necesare, de cercetare și	Încurajarea și sprijinirea activă a tinerilor care doresc să îmbrățișeze o carieră academică	Prorector CI Director CFM
Susținerea proiectelor și inițiativelor venite din cadrul departamentelor care implică formarea și perfecționarea cadrelor didactice, a cercetătorilor, dar și a personalului			Decani Directori de departamente	



Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
	educație	auxiliar		
	2. Evaluarea internă periodică a performanțelor resursei umane, bazată pe criterii de calitate instituționale	Elaborarea și aplicarea unei proceduri de ierarhizare a cadrelor didactice care va conține clase de criterii și indicatori de performanță în acord cu cele folosite la finanțarea universității	Comisia specială Prorector CI Director CMCPU	Mai 2017
		Reactualizarea fișelor de post pentru personalul administrativ	Conducători compartimente funcționale	Mai 2017
<b>(4)</b> <b>Asigurarea unei bune comunicări privind dezvoltarea academică și calitatea instituțională</b>	1. Îmbunătățirea cadrului de comunicare pentru proiectele majore ale universității	Realizarea unui mecanism de colectare a tuturor ideilor și observațiilor care ar putea ajuta la mai buna funcționare a universității (ex. întâlniri periodice, poșta cu idei) / permanent	Prorector CI Director CMCPU CEAC-U	permanent
	2. Popularizarea eficientă a ofertei academice a universității	Realizarea unui plan de marketing integrat, care presupune analiza pieții și formularea eficientă a ofertei educaționale, de cercetare și servicii	Prorector CI Director CMCPU Director RP Decani Directori de departamente	Sept. 2017
		Adoptarea a noi căi de promovare, care vor implica autoritățile locale, Alunni și agenții economici	Prorectori Director CMCPU Decani Directori de departamente	Sept. 2017
	3. Promovarea web a universității	Reproiectarea și actualizarea paginilor web ale universității, departamentelor și facultăților, precum și asigurarea versiunii informaționale similare în limba engleză	Prorectori Director CMCPU Decani	permanent

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
			Directori de departamente	
		Realizarea periodică a newsletter-ului în format electronic și diseminarea acestuia în mediul socio-economic	Prorector CI Director CMCPU Director RP Decani Directori de departamente	permanent

#### Criteria și Indicatori de Performanță Managerială asociați *Calității învățământului*

CRITERIUL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ
OO1.1.: Restructurarea și optimizarea planurilor de învățământ actuale	IS1.1.1: Procent de planuri cu încărcare minimală = 100% IS1.1.2: Procent de planuri sinergizate transversal = 80%
OO1.2.: Reformarea procedurilor de elaborare a statelor de funcțiuni, în vederea transparentizării și eficientizării acestora	IS1.2.1: Procent de state de funcțiuni cu încadrare eficientă = 100% IS1.2.2: Procent de state de funcțiuni sincronizate transversal = 90%
OO1.10.: Creșterea culturii calității actului educațional	IS1.10.1: Calificativ final în urma auditării calității = FOARTE BINE
OO1.13.: Restructurarea UPIT	IS1.13.2: Intrarea în anul universitar 2017 – 2018 cu o structură nouă de facultăți și cu departamente reformate, în acord cu voința comună și consensul cadrelor didactice
OO2.1.: Optimizarea ofertei curente educaționale de programe de studii de învățământ superior în plaja EQF 5-8	IS2.1.1: Existența planului de marketing educațional = DA / NU IS2.1.2: Existența procedurii de încetare a activității programelor de studiu care se dovedesc nesustenabile = DA / NU
OO2.2.: Adaptarea ofertei educaționale curente la cerințele pieței din regiune	IS2.2.1: Procent de planuri de învățământ adaptate în acord cu cerințele specifice ale agenților socio-economici din regiune inadecvat ierarhizat > 75%
OO2.3.: Promovarea de noi programe de studii (LMD) cu rezonanță pe piața socio-economică din regiune	IS2.3.1: Număr de programe noi de studii cu rezonanță pe piața socio-economică din regiune > 5

<b>CRITERIUL</b>	<b>INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ</b>
OO2.4.: Internaționalizarea programelor de studii actuale ce au potențial pe piața educațională internațională	IS2.4.1: Număr de programe de studii internaționalizate > 5
OO2.5.: Promovarea eLearning prin migrarea a cât mai multe programe de studii către un VLS al UPIT	IS2.5.1: Procent de programe de studii migrate către VLS > 50%
OO3.1.: Analiza de fezabilitate și rentabilitate a intrării UPIT pe piața VET	IS3.1.1: Restructurarea internă a centrelor și departamentelor ce au de a face cu formarea profesională → Existența UPIT-VET = DA / NU
OO3.2.: Elaborarea de programe de formare profesională adaptate regiunii și posibilităților UPIT	IS3.2.1: Număr de programe de formare VET acreditate > 10 IS3.2.2: Existența UPIT-VET ca și Centru Regional de Evaluare a Programelor de Formare = DA / NU IS3.2.3: Existența UPIT-VET ca și Centru Regional de Evaluare de Competențe = DA / NU
OO3.3.: Elaborarea și implementarea unui plan de promovare și marketing asociat ofertei VET	IS3.3.1: Existența planului de marketing asociat ofertei VET a UPIT = DA / NU

Activități ce urmăresc implementarea obiectivului operațional major: *creșterea volumului și a relevanței activităților de cercetare științifică din Universitatea din Pitești pentru a asigura încadrarea instituției în categoria universităților pentru educație și cercetare.*

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
<b>(1)</b> <b>Reorganizarea activității de cercetare științifică în Universitatea din Pitești</b>	1. Asigurarea cadrului organizatoric pentru desfășurarea activității de cercetare științifică și creație universitară	Elaborarea și aprobarea <i>Regulamentului privind desfășurarea activității de cercetare științifică și creație universitară</i>	Prorector CSI Director CCDI	01.03.2017
		Elaborarea și aprobarea procedurilor operaționale ce decurg din Regulamentul privind desfășurarea activității de cercetare științifică și creație universitară		01.04.2017
	2. Acreditarea/evaluarea structurilor de cercetare și de management al cercetării științifice și creației universitare	Reorganizarea structurilor de management al cercetării științifice	Prorector CSI Director CCDI	01.03.2017
		Acreditarea instituțională/evaluarea centrelor de cercetare	Prorector CSI Director CCDI Directori CC	01.10.2017
	3. Elaborarea raportului de autoevaluare pentru evaluarea instituțională (ARACIS)	Raportarea activităților de cercetare științifică și creație universitară pe perioada 2012 - 2016	Prorector CSI Director CCDI	15.02.2017
		Elaborarea raportului de autoevaluare privind cercetarea științifică pe perioada 2012-2016		14.04.2017
<b>(2)</b> <b>Atragerea de fonduri și resurse pentru cercetare</b>	1. Popularizarea apelurilor pentru competiții de proiecte (naționale și internaționale)	Actualizarea paginii web a UPIT, secțiunea Cercetare științifică	Director CCDI	permanent
		Informarea periodică a prodecanilor și directorilor centrelor de cercetare	Director CCDI	la lansarea competițiilor
	2. Dezvoltarea legăturilor cu mediul socio - economic	Identificarea domeniilor de cercetare de interes pentru mediul socio-economic	Prodecani	15.02.2017
		Realizarea de planuri de cercetare ale departamentelor / centrelor de cercetare adaptate nevoilor din mediul-economic		
		Publicarea pe site-ul UPIT a domeniilor / realizărilor de interes pentru transfer tehnologic	Director CTT	01.03.2017/ 01.10.2017

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
		spre informarea partenerilor industriali		
		Prezentarea rezultatelor cercetării din UPIT prin seminarii științifice / ateliere de lucru organizate la partenerii economici / în UPIT	Prodecani Directori CC	permanent
<b>(3-4)</b> <b>Stabilirea de acorduri departeneriat pentru cercetare cu partenerii tradiționali / parteneri noi &amp; Dezvoltarea cercetării de tip interdisciplinar și în colaborare internațională</b>	1. Stabilirea de acorduri de colaborare cu institute naționale de cercetare și întreprinderi din regiune și din țară	Acordarea de sprijin pentru elaborarea și punerea în aplicare a acordului de colaborare	Director CCDI	permanent
	2. Utilizarea colaborărilor internaționale existente la nivel didactic pentru stabilirea de parteneriate internaționale de cercetare	Identificarea unor domenii de cercetare ce pot fi abordate în comun, cu posibilități de finanțare bilaterală / europeană / internațională și dezvoltarea de parteneriate pentru cercetare științifică și creație universitară	Prodecani	permanent
		Utilizarea stagiilor de cercetare în universități europene pentru demararea unor colaborări de cercetare internaționale	Prorector RI Director CSUD Director CCDI	permanent
		Dezvoltarea acordurilor de doctorat în cotutelă și a stagiilor doctorale și postdoctorale în universități europene	Director CCDI	permanent
<b>(5)</b> <b>Diseminarea rezultatelor activității de cercetare științifică &amp; încurajarea dezvoltării activităților de cercetare științifică și creație universitară</b>	1. Stimularea publicării de articole în reviste cotate ISI	Aplicarea procedurilor operaționale privind stimularea activităților de cercetare științifică și creație universitară a cadrelor didactice și cercetătorilor din Universitatea din Pitești	Director CCDI	Decembrie 2017
	2. Stimularea financiară pentru realizarea de brevete de invenție			
	2. Creșterea vizibilității cercetării prin publicațiile științifice ale UPIT	Evaluarea internă a publicațiilor științifice existente	Director CCDI Prodecani Redactori șef revistă	01.06.2017
		Elaborarea unui set de măsuri care să conducă la îmbunătățirea indicatorilor de evaluare a publicațiilor științifice (nr. de autori / recenzori din străinătate, apartenența la BDI etc.)		01.07.2017
Pregătirea documentațiilor pentru participarea revistelor din UPIT la competiția 2017 pentru		Octombrie 2017		

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
		<i>Subventionarea Literaturii Tehnico-Științifice</i> (reviste)		Decembrie 2017
		Realizarea de reviste noi, în domenii de interes național, în parteneriat cu colaboratori naționali și internaționali		
	3. Elaborarea și editarea cartei albe a cercetării	Realizarea anuală a sintezei cu activitățile de cercetare din universitate (teme, contracte, colective, achiziții importante, colaborări și rezultate ale cercetării) și publicarea ei pe site-ul UPIT	Director CCDI Prodecani Directori CC	01.05.2017
	4. Organizarea de manifestări științifice în cadrul universității și participarea universității la organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale	Atragerea de personalități științifice de prestigiu internațional în comitetele științifice ale manifestărilor organizate de UPIT	Director CCDI Prodecani Directori CC	permanent
		Participarea cercetătorilor din universitate în comitete științifice ale manifestărilor științifice naționale și internaționale		permanent
		Organizarea manifestărilor științifice din UPIT în colaborare cu parteneri naționali / internaționali și cu partenerii socio-economici		permanent
Organizarea și desfășurarea <i>activităților extracurriculare - științifice, tehnice, cultural-artistice și sportive naționale, precum și a celor pentru studenții capabili de performanțe</i> & accesarea fondurilor specifice acestora (OMECTS 5052 din 8 august 2012)		Prodecani	permanent Noiembrie 2017	
<b>(6 - 7)</b> <b>Asigurarea bazei documentare pentru cercetarea științifică &amp; Creșterea vizibilității cercetătorilor din UPIT</b>	1. Creșterea numărului de abonamente la publicațiile internaționale, în domenii de interes ale cercetării științifice	Menținerea abonamentelor existente la publicațiile internaționale	Prorector Director Biblioteca Prodecani	Noiembrie 2017
		Realizarea de abonamente la noi publicații internaționale		
	2. Reluarea accesului la Bazele de date	Întreprinderea demersurilor pentru continuarea	Prorector CSI	Ianuarie

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
	internaționale	contractelor anterioare - ANELIS+		2017
	3. Înregistrarea rezultatelor cercetării științifice ale CD în baze de date internaționale publice (ResearchGate, Google Academic etc.)	Conștientizarea cadrelor didactice pentru a-și face vizibilă activitatea științifică (publicații, rapoarte) în baze de date internaționale publice Înregistrarea și stocarea continuă a rezultatelor cercetării științifice într-o baza de date ce permite extragerea într-un timp scurt de rapoarte	Director CCDI Directori departamente	permanent
<b>(8)</b> <b>Dezvoltarea sistemului informatic al UPIT</b>	1. Dezvoltare infrastructură	Reconfigurarea / trecerea infrastructurii universității pe noile servicii de Internet și telefonie	Director TIC	Martie 2017
		Securizarea comunicațiilor la serverul de e-mail		Octombrie 2017
		Definirea și formalizarea politicilor de securitate informatica la nivel de universitate		Noiembrie 2017
		Realizarea de studii si implementarea de conexiuni wireless de inalta densitate pentru zonele specifice din universitate		Decembrie 2017
		Realizarea unui studiu și implementarea unei infrastructuri de alimentare cu energie electrică a punctelor critice din universitate		Decembrie 2017
		Realizarea de parteneriate Oracle, Microsoft, IBM etc.		Decembrie 2017
	2. Refacerea / actualizarea datelor de pe pagina web a UPIT	Refacerea structurii paginii web, cu prezentarea unitară a datelor la nivelde facultate / departament centre	Prorector CSI	01.05.2017
		Actualizarea datelor de pe pagina web a UPIT	Director TIC Decani/Dir dep.	permanent
	3. Dezvoltarea / implementarea unor softuri de management la nivelul UPIT	Implementarea softului pentru "Management universitar studenți"	Prorectori Director TIC	Mai 2017

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
			Secretar sef Decani	
		Refacerea și întreținerea platformei e-Learning	Director TIC Dir. dep.	01.10.2017
		Dezvoltarea unui sistem informatic integrat de management al activităților cadrelor didactice	Prorector CSI Prorector CI	01.09.2017
		Dezvoltarea unui sistem informatic integrat de management al proceselor didactice	Prorector CSI Prorector CI	01.09.2017

#### Criteria și Indicatori de Performanță Managerială asociați *Dezvoltării Cercetării Științifice (4)*

CRITERIUL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ
C4.1.: Restructurarea managementului cercetării științifice din UPIT	IP4.1.1: Existența metodologiei de management al cercetării științifice a UPIT = DA / NU
C4.2.: Încurajarea cercetării pe principiul „Cercetătorul, mai întâi de toate”	IP4.2.1: Existența setului de măsuri menite să încurajeze și să ajute cercetătorii de succes = DA / NU IP4.2.2: Raport procentual (planuri de cercetare localizate / departamente) > 90%
C4.3.: Orientarea cercetării UPIT către nevoile imediate ale mediului socio-economic din regiune	IP4.3.1: Raport procentual (planuri de cercetare adaptate nevoilor / planuri de cercetare ale departamentelor) > 50%
C4.4.: Ierarhizarea pe criterii obiective și de performanță a cercetătorilor din UPIT	IP4.4.1: Existența procedurii de ierarhizare a cercetătorilor UPIT = DA / NU IP4.4.2: Existența ierarhizării pe intranetul UPIT = DA / NU
C4.5.: Reconstruirea bazei de date cu rezultatele cercetării UPIT, în acord cu reperele și cerințele actuale	IP4.5.1: Existența bazei de date cu acces diversificat, cu rezultatele cercetării UPIT, funcție de categoria de utilizator = DA / NU
C4.6.: Încurajarea internaționalizării cercetării științifice	IP4.6.1: Implicarea UPIT în cel puțin 3 proiecte de cercetare internaționale pe an academic = DA / NU



**Obiectivele specifice pentru internaționalizare a UPIT:**

OS.1. Abordarea unitară a internaționalizării activității UPIT

OS.3. Creșterea numărului beneficiarilor de programe de studii internaționalizate

OS.4. Formarea/dezvoltarea competențelor de comunicare într-o limbă de circulație internațională a personalului UPIT prin participarea la programe de formare specifice

OS.5. Susținerea inițiativelor de accesare a surselor de finanțare și participarea la competiții de proiecte pentru susținerea activităților profesionale

OS.7. Inovarea practicilor profesionale și a serviciilor oferite de comunitatea academică a UPIT

OS.8. Creșterea numărului acordurilor bilaterale și a participării personalului UPIT la mobilitățile academice și profesionale internaționale

OS.9. Dezvoltarea parteneriatelor strategice comunitare și extracomunitare în vederea creșterii participării studenților internaționali la programul de formare pentru anul pregătitor

Obiective	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
<b>(OG 1. - OO1.6.)</b> <b>Încurajarea prin mijloace manageriale a atragerii de finanțări suplimentare celor tradiționale;</b> (OS.5.) Susținerea inițiativelor de accesare a surselor de finanțare și participarea la competiții de proiecte pentru susținerea activităților profesionale	Reorganizarea și eficientizarea activității biroului Prorectorului pentru Relații Internaționale și a centrelor suport din subordine	Desființarea Centrului pentru Proiecte și Studii Europene (CPSE)	Prorector RI	30.04.2016
		Modificarea denumirii Centrului pentru Cooperare Internațională (CCI) în Centrul pentru Relații Internaționale (CpRI).	Prorector RI	30.04.2016
		Înființarea structurilor specializate în cadrul Centrului pentru Relații Internaționale (CpRI): Biroul ERASMUS+ (BE+); Biroul Studenți Internaționali (BSI); Biroul Programe și Proiecte cu finanțare nerambursabilă (BPP).	Prorector RI Director CpRI	30.04.2016
	Crearea și actualizarea permanentă a paginilor web dedicate Relațiilor Internaționale (RI)	Crearea și actualizarea permanentă a paginii web pentru RI ( <a href="http://www.upit.ro/international">www.upit.ro/international</a> ).	Prorector RI Director CpRI	Permanent
		Crearea și actualizarea permanentă a paginii de Social Media a RI ( <a href="https://www.facebook.com/InternationalRelations.UPIT/">https://www.facebook.com/InternationalRelations.UPIT/</a> ).	Prorector RI Director CpRI	Permanent
	Identificarea și sintetizarea informațiilor despre competițiile de proiecte disponibile în România și despre instituțiile	Identificarea și sintetizarea informațiilor despre proiectele cu finanțare nerambursabilă (europene și structurale) derulate în UPIT și postate pe website-ul RI.	Prorector RI Director CpRI	31.07.2016

Obiective	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
	finanțatoare			
	Actualizarea procedurilor și regulamentelor specifice Centrului pentru Relații Internaționale	Elaborarea Regulamentului de organizare și funcționare a Centrului pentru Relații Internaționale (CpRI).	Director CpRI	30.06.2016
		Elaborarea Planului Strategic privind Internaționalizarea, devenit parte a Planului Strategic al UPIT 2016-2020, Componenta pentru internaționalizare.	Prorector RI	15.06.2016
		Actualizarea procedurii UPIT de selecție a partenerilor pentru proiectele din fonduri nerambursabile	Prorector RI Director CpRI	15.10.2016
<b>(OG 2. - OO2.4.) Internaționalizarea programelor de studii actuale ce au potențial pe piața educațională internațională;</b> (OS.1.) Abordarea unitară a internaționalizării activității UPIT, (OS.3.) Creșterea numărului beneficiarilor de programe de studii internaționalizate, (OS.4.) Formarea/dezvoltarea competențelor de comunicare într-o limbă de circulație internațională a personalului UPIT prin participarea la programe de formare specifice, (OS.7.) Inovarea practicilor profesionale și a serviciilor oferite de comunitatea	Organizarea și desfășurarea vizitelor delegațiilor instituțiilor partenere UPIT	Organizarea vizitei la UPIT a delegațiilor oficiale ale instituțiilor partenere.	Prorector RI Director CpRI	Permanent
	Organizarea de festivități dedicate evenimentelor naționale și internaționale relevante	Organizarea festivităților pentru evenimente precum: Ziua Europei, Ziua Culturii Chineze, Ziua Studenților Internaționali etc.	Prorector RI Director CpRI	Permanent
	Facilitarea participării studenților internaționali la programele de studii ale UPIT	Realizarea demersurilor specifice pentru eliberarea scrisorilor de acceptare la studii pentru studenții internaționali, înregistrarea lor la programele de studii, cazare, sintetizarea datelor pentru Serviciul pentru Imigrări al județului Argeș.	Prorector RI	Permanent
	Organizarea de programe de formare/dezvoltare a competențelor de comunicare într-o limbă de circulație internațională pentru cadrele didactice și studenții UPIT	Organizarea/promovarea și gestionarea programelor de formare/dezvoltare a competențelor de comunicare în limbi de circulație internațională (precum limba franceză, limba engleză, limba chineză etc.) pentru personalul și studenții UPIT.	Prorector RI Director CpRI	Permanent
	Înscrierea ofertei de studii internaționalizate a UPIT pe platforme și website-uri specifice	Sintetizarea și actualizarea informațiilor despre programele de studii internaționalizate/anul pregătitor pe platforme precum <a href="http://studyinromania.gov.ro/">http://studyinromania.gov.ro/</a> etc.	Prorector RI Director CpRI	Permanent
	Realizarea de materiale de promovare a ofertei de studii a	Prelucrarea și sintetizarea datelor în vederea realizării de materiale de promovare a programelor de studii	Prorector RI Director CpRI	Permanent

Obiective	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
academică a UPIT	UPIT	internaționalizate/anul pregătitor din cadrul UPIT (pliant, broșură, mape)	Coordonator Birou Erasmus+	
<b>(OG 6. - OO6.1.) Identificarea partenerilor potențiali ai UPIT; (OG 6. - OO6.2.) Stabilirea de relații directe, oficiale cu partenerii potențiali ai UPIT; (O.S.8.) Creșterea numărului acordurilor bilaterale și a participării personalului UPIT la mobilitățile academice și profesionale internaționale; (OS.9.) Dezvoltarea parteneriatelor strategice comunitare și extracomunitare în vederea creșterii participării studenților internaționali la programul de formare pentru anul pregătitor</b>	Crearea de baze de date specifice activităților RI	Identificarea/sinteza/centralizarea informațiilor și crearea bazelor de date privind acordurile internaționale cadru și de implementare, acordurile bilaterale Erasmus+, Ambasadele țărilor din care UPIT primește studenți internaționali, Zilele Naționale și Internaționale oficiale/tradiționale etc.	Prorector RI Director CpRI	30.06.2016
	Contactarea diferiților potențiali parteneri ai UPIT în vederea promovării/dezvoltării programelor de studii internaționalizate și atragerea de noi studenți internaționali	Comunicarea cu Ambasadele țărilor din care UPIT primește studenți internaționali	Prorector RI	Permanent
		Organizarea vizitelor și primirea delegațiilor oficiale ale partenerilor/potențialilor parteneri ai UPIT	Prorector RI Director CpRI	Permanent
	Participarea la evenimente organizate în țară și străinătate pentru promovarea ofertei UPIT	Identificarea evenimentelor relevante și participarea la acestea	Prorector RI Director CpRI	Permanent
Implementarea de proiecte de mobilități pentru personalul și studenții UPIT	Depunerea aplicațiilor pentru obținerea finanțării mobilităților personalului și studenților UPIT (Erasmus+ K103 & K107, CEEPUS Mevlana etc.)	Prorector RI Director CpRI Coordonator Birou Erasmus+	Permanent	

**Obiectivele și acțiuni specifice relaționarea cu mediul socio-economic și cu studenții:**

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
<b>Creșterea atractivității ofertei UPIT prin îmbunătățirea condițiilor de viață în campusul studentesc</b>	Cămin studentesc multietnic	Identificarea oportunităților de finanțare pentru proiecte de construcție/consolidare/modernizare a spațiilor destinate cazării studenților	Serv activități sociale	01.06.2017
		Audit energetic pt identificarea soluțiilor tehnice, anveloparea termică a clădirilor, instalații solare de producere a apei calde menajere		01.06.2017
	Optimizarea serviciilor de alimentație publică	Dotarea/utilarea Cantinei 1 cu aparatură profesionala	Serv activități sociale Adm cantină	01.03.2017
		Flexibilizarea programului de servire a mesei în folosul studenților		01.03.2017
		Deschiderea Cantinei 2, de lângă Rectorat		01.04.2017
	Bază sportivă și de agrement pe Aleea Școlii Normale	Aducerea în parametri de funcționare a tuturor terenurilor din complexul sportiv	Serv activități sociale Adm patrimoniu bază sportivă	01.06.2017
		Amenajarea unui parc dendrologic		01.06.2017
<b>UPIT – furnizor de servicii integrate pentru comunitate (FSIC)</b>	Rolul universității în comunitate – din Aulă în Agora	Analiza de fezabilitate și rentabilitate a intrării Upit pe piața serviciilor culturale, sociale, sportive	Biroul Relații publice, comunicare CCMSE CCOC	01.03.2017
		Identificarea resurselor care pot fi utilizate		01.04.2017
		Organizarea unor structuri de tip club, centru de recreere, care să transpună în practică oferta de servicii a UPIT		01.06.2017
		Organizarea unor evenimente cultural-sportive de anvergură în parteneriat cu autoritățile locale (festivaluri, târguri, expoziții, competiții de masă etc.)		permanent
<b>Dezvoltarea parteneriatelor cu</b>		Inventar critic al parteneriatelor derulate până	CCMSE	01.03.2017

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
mediul socio-economic	Identificarea partenerilor potențiali ai UPIT	acum; instrumentalizarea exemplurilor de bună practică		permanent
		Identificarea unor parteneri noi prin sondarea pieței, predilect prin studenți și absolvenți care aparțin/au aparținut ambelor entități implicate		
		Elaborarea unor studii cu mai multe componente (sociologică, economică, culturală, politică) pentru conturarea profilului partenerului ideal		
	Stabilirea de relații directe, oficiale, cu partenerii UPIT	Realizarea de reuniuni bilaterale cu fiecare dintre potențialii parteneri ai UPIT	CCMSE	permanent
		Identificarea intereselor comune sau complementare, personalizarea parteneriatului		permanent
		Oficializarea relațiilor prin acorduri specifice		permanent
Dezvoltarea și implementarea unui plan de cooperare regională pentru învățământ și formare profesională (PCRIFP)	Consiliul de Cooperare Regională - Upit organizație-leader	Organizarea de reuniuni periodice cu mai mulți parteneri din aceeași categorie socio-economică (think-tank-uri) pt identificarea unor priorități locale, zonale, regionale	CCMSE CCOC Activ sociale	permanent
		Alcătuirea unui Consiliu de Cooperare Regională pt Învățământ și Formare Profesională, cu UPIT organizație-lider, alături de actori importanți din mediul socio-economic, de la nivelul administrației locale și regionale, reprezentanți ai societății civile		01.04.2017
		Operaționalizarea obiectivelor strategice identificate/a priorităților și elaborarea Planului de Cooperare Regională		01.06.2017
Consolidarea relației cu mediul pre-universitar	Formule de succes în viața personală și profesională. Rolul consilierii și orientării în carieră	Elaborarea unui plan comun de acțiune sub forma unei strategii de tranziție de la învățământul preuniversitar la cel universitar	CCOC, Facultăți Dir Dep	01.04.2017
		Crearea unor structuri comune și încurajarea	CCOC	permanent

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
		mobilităților intrasistemice (profesori din învățământul liceal invitați să conferențeze în universitate, să participe la colocvii, simpozioane, cercuri, lucrări practice în laboratoarele UPIT etc.)		
	Mentoratul – modă sau necesitate!?	Regândirea poziționării universitarilor în spațiul pre-universitar, dincolo de specificul instituțional (mentorat, grade didactice, formare post-universitară)	Facultăți	permanent
		Realizarea unor activități comune, curriculare și extracurriculare (competiții sportive, excursii, editarea unor materiale de interes general, acțiuni cu profil social, umanitar, ecologic)	Facultăți Departamente	permanent
		Scrierea de proiecte cu finanțare nerambursabilă cu implicarea ambelor segmente educaționale	Facultăți Departamente	permanent
		Consolidarea parteneriatului cu ISJ-urile zonale prin crearea grupelor de excelență	Facultăți Departamente	permanent
Restabilirea locului UPIT între actorii de top ai regiunii	UPIT – o nouă imagine, o nouă mentalitate	Crearea brand-ului UPIT ca marcă identitară în cercul instituțiilor cu profil asemănător/furnizorilor de servicii educaționale, culturale, sportive	Relații publice, comunicare	01.04.2017
		Accederea în diverse structuri locale și regionale care definesc comunitatea	colectiv	permanent
		Participarea prin reprezentanți în forurile de decizie locale și regionale	colectiv	permanent