

UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI



PLANUL OPERAȚIONAL AL  
UNIVERSITĂȚII DIN PITEȘTI

2023

**AVIZAT,**  
În edin a Consiliului de Administrație  
din data de 10.05.2023

**RECTOR,**

Conf. univ. dr. ing. Dumitru CHIRLEAN

**APROBAT,**  
În edin a Senatului  
din data de 29.05.2023

**PREȘEDINTELE SENATULUI,**

Prof. univ. dr. Mihaela DIACONU

**PLANUL OPERAȚIONAL AL  
UNIVERSITĂȚII DIN PITEȘTI  
2023**



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



### DIRECȚIA CALITATEA ÎNVĂȚĂMÂNTULUI

Pentru anul 2023, activitatea biroului Prorectorului pentru Calitatea Învățământului vizează atingerea următoarelor obiective generale/specifice ale Planului Strategic al UPIT și obiectivele specifice Direcției Calitatea Învățământului, după cum urmează :

**Obiectivele strategice care stau la baza planului operațional (direcția CALITATEA ÎNVĂȚĂMÂNTULUI):**

#### OG 1. CONTINUITATE

OO1.1.: Pregătirea și parcurgerea cu succes a procesului de evaluare externă a Universității din Pitești, pentru menținerea calificativului Grad de Încredere Ridicat

OO1.2.: Armonizarea planurilor de învățământ din oferta educațională a Universității din Pitești prin introducerea elementelor specifice care să asigure absolvenților dobândirea abilităților solicitate de mediul socio-economic

OO1.3.: Evaluarea internă a programelor de studii prin aplicarea indicatorilor stabiliți de ARACIS pentru ierarhizarea națională a programelor de studii

#### OG 2. STABILITATE

OO2.2.: Îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanentă a procedurilor specifice

OO2.3.: Crearea mecanismelor prin care structurile interne ale UPIT (departamente, servicii) își vor optimiza activitățile în vederea asigurării stabilității financiare (realizarea metodologiilor specifice)

#### OG 3. DEZVOLTARE DURABIL

OO3.2.: Lărgirea ofertei de cursuri de formare continuă și postuniversitare desfășurate în cadrul UPIT, pentru satisfacerea cerințelor specifice ale mediului socio-economic local și regional.

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
<b>OO1.1.: Pregătirea și parcurgerea cu succes a procesului de evaluare externă a Universității din Pitești, pentru menținerea calificativului Grad de Încredere Ridicat</b>	A.1.1.1: Analiza, monitorizarea și îmbunătățirea indicatorilor domeniului "Capacitate instituțională" în vederea încadrării lor în standardele ARACIS	1) Realizarea analizei cerințelor educaționale identificate pe piața muncii	Prorector pentru Calitatea Învățământului. CEAC-U	Septembrie-decembrie
		2) Realizarea analizei de resurse umane privind identificarea și reținerea talentelor din rândul studenților doctoranzi și absolvenților care să fie operaționalizat la nivelul departamentelor academice.	Prorector pentru Calitatea Învățământului.	Iulie-septembrie
		3) Elaborarea <i>Procedurii privind angajarea pe perioadă determinată a personalului didactic și de cercetare</i>	Prorector pentru Calitatea Învățământului. Director CMCPU Responsabil Manag. Calității	Noiembrie



## UNIVERSITATEA DIN PITESTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



	<p>A.1.1.2: Analiza, monitorizarea și îmbunătățirea indicatorilor domeniului "Eficacitate educațional" în vederea încadrării lor în standardele ARACIS</p>	<p>1) Revizia <i>Procedurii privind monitorizarea, evaluarea și revizuirea procesului educațional la programele de studii de licență și masterat.</i></p> <p>2) Realizarea de analize privind conținutul programelor de studii</p> <p>3) Revizia <i>Regulamentului privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii.</i></p> <p>4) Inițierea unor noi programe de licență și/sau masterat care să fie în concordanță cu noile cerințe ale pieței muncii și care să fie atractive pentru absolvenții de liceu/licență</p> <p>5) Revizia modelelor de contracte de studii și actelor adiționale la contractele de studii</p>	<p>Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Responsabil Managem. Calității</p> <p>Prorector pentru Calitatea Învățăm. CEAC-P</p> <p>Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Responsabil Managem. Calității</p> <p>Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Decani Directori de departam.</p> <p>Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU</p>	<p>Iulie-octombrie</p> <p>Iulie-decembrie</p> <p>Septembrie-octombrie</p> <p>Iulie-decembrie</p> <p>Iunie</p>
	<p>A.1.1.3: Analiza, monitorizarea și îmbunătățirea indicatorilor domeniului "Managementul calității" în vederea încadrării lor în standardele ARACIS</p>	<p>1) Analiza, monitorizarea și îmbunătățirea activității tuturor proceselor care se desfășoară în UPIT (conform <i>Manualului calității</i>, cod: MC-01) și diseminarea informațiilor publice și a datelor care probează un anumit nivel al calității.</p>	<p>Prorector pentru Calitatea Învățăm. CEAC-U Director CMCPU Directori de departam. Decani Prodecani</p>	<p>Permanent</p>



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



	A.1.1.4: Revizuirea permanentă a regulamentelor, metodologiilor și procedurilor utilizate în managementul calității în UPIT	1) Actualizarea permanentă a documentelor SMC	Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Responsabil Manag. Calității Prodecani	Permanent
	A1.1.5: Realizarea de misiuni de audit în domeniul calității cu caracter periodic sau permanent și stabilirea de măsuri de corectare a neconformităților constatate	1) Desfășurarea misiunilor de audit, conform Planului de audit intern, aprobat în ședința Senatului	Prorector pentru Calitatea Învățăm. CEAC-U Director CMCPU Responsabil Manag. Calității	Permanent
	A1.1.6: Punerea în aplicare a măsurilor recomandate de auditurile de calitate, cu responsabilizarea directă a factorilor decidenți la fiecare nivel	1) Realizarea Rapoartelor sintetice ale misiunilor de audit privind monitorizarea și implementarea măsurilor corective și preventive	Prorector pentru Calitatea Învățăm. CEAC-U Director CMCPU Responsabil Manag. Calității	Permanent
	A1.1.7: Pregătirea și desfășurarea procesului de evaluare externă a Universității din Pitești, în vederea recertificării sistemului de management conform standardului ISO 9001	1) Pregătirea și desfășurarea procesului de evaluare externă a Universității din Pitești pentru supravegherea aferentă recertificării în sistemul de management conform standardului ISO 9001:2015	Prorector pentru Calitatea Învățăm. CEAC-U Director CMCPU Responsabil Manag. Calității	Iunie
	A1.1.8: Pregătirea și desfășurarea procesului de evaluare externă a Universității din Pitești, în vederea menținerii calificativului "Grad de Încredere Ridicat"	1) Actualizarea documentelor SMC necesare Raportului ARACIS	Prorector pentru Calitatea Învățăm. CEAC-U Director CMCPU Responsabil Manag. Calității	Permanent
<b>OO1.2.: Armonizarea planurilor de învățământ din oferta educațională</b>	A1.2.1: Realizarea efectivă a întâlnirilor de lucru ale responsabililor programelor de studii cu reprezentanții mediului socio-economic în vederea stabilirii măsurilor de îmbunătățire a disciplinelor predate.	1) Monitorizarea întâlnirilor de lucru ale responsabililor programelor de studii cu reprezentanții mediului socio-economic în vederea stabilirii măsurilor de îmbunătățire a disciplinelor predate.	Prorector pentru Calitatea Învățăm. CEAC-U Director CMCPU	Permanent



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



Universități din Pitești prin introducerea elementelor specifice care să asigure absolvenților dobândirea abilităților solicitate de mediul socio-economic	disciplinelor predate		Responsabil Manag. Calității	
	A1.2.2: Efectuarea analizelor de benchmarking a planurilor de învățământ ale programelor de studii similare din țară și străinătate, în vederea stabilirii măsurilor de îmbunătățire a acestora	1) Întocmire Raport sintetic de analiză de benchmarking a planurilor de învățământ ale programelor de studii ale UPIT, similare cu cele din țară și străinătate, în vederea stabilirii măsurilor de îmbunătățire a acestora	Prorector pentru Calitatea Învățământului. Director CMCPU CEAC-U CEAC-P Directori de departament.	Decembrie
	A1.2.3: Dezbaterile măsurilor de îmbunătățire la nivelul departamentelor și revizuirea anuală a planurilor de învățământ și a conținutului disciplinelor din planurile respective	1) Întâlniri privind analiza planurilor de învățământ elaborate pentru ciclul de studii de licență / masterat în raport cu standardele ARACIS și cu regulamentul în vigoare.  2) Elaborarea Raportului sintetic de analiză a planurilor de învățământ pentru programele de studii din Universitatea din Pitești.	Decani Directori de departament.  Prorector pentru Calitatea Învățământului. Director CMCPU	Noiembrie  Decembrie
<b>OO1.3.: Evaluarea internă a programelor de studii prin aplicarea indicatorilor stabiliți de ARACIS pentru ierarhizarea națională a programelor de studii</b>	A1.3.1: Efectuarea revizuirii Regulamentului privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii prin includerea indicatorilor stabiliți de ARACIS pentru ierarhizarea programelor de studii	1) <i>Revizia Regulamentului privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii</i>	Prorector pentru Calitatea Învățământului. Director CMCPU Responsabil Manag. Calității	Iulie- Octombrie
	A1.3.2: Realizarea evaluării anuale a programelor de studii și ierarhizarea lor pe domenii fundamentale la nivelul UPIT	1) Evaluarea internă anuală a programelor de studii, pe baza standardelor de calitate naționale și internaționale conform Regulamentului privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii  2) Stabilirea criteriilor de ierarhizare a programelor pe domenii fundamentale la nivelul UPIT	Prorector pentru Calitatea Învățământului. Director CMCPU Responsabil Manag. Calității CEAC-P	Septembrie  Noiembrie
	A1.3.3: Stabilirea punctajului mediu obținut la ierarhizarea programelor de studii la nivelul UPIT	1) Formularea propunerilor privind acordarea punctajului mediu obținut la ierarhizarea programelor de studii la nivelul UPIT	Prorector pentru Calitatea Învățământului. Director CMCPU Responsabil	Decembrie



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



			Managem. Calității Directori de departam. Decani	
	A1.3.4: Stimularea programelor de studii care se situează peste punctajul mediu	1) Identificarea măsurilor de stimulare a programelor de studii care se situează peste punctajul mediu	Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Responsabil Managem. Calității Directori de departam. Decani	Decembrie
	A1.3.5: Stabilirea, la nivelul departamentelor, a măsurilor de îmbunătățire a programelor de studii care s-au situat sub punctajul mediu și aplicarea acestora	1) Identificarea măsurilor de îmbunătățire a programelor de studii care s-au situat sub punctajul mediu și aplicarea acestora	Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Responsabil Managem. Calității Directori de departam. Decani	Decembrie
	A1.3.6: Trecerea în rezervă a programelor de studii care se dovedesc nesustenabile pe o perioadă de cel puțin 3 ani	1) Identificarea programelor de studii care s-ar putea dovedi nesustenabile	Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Responsabil Managem. Calității Directori de departam. Decani	Decembrie
	A1.3.7: Înființarea de noi programe de studii, în acord cu cerințele pieței, cu respectarea standardelor ARACIS	1) Inițierea unor noi programe de licență și/sau masterat care să fie în concordanță cu noile cerințe ale pieței muncii și care să fie atractive pentru absolvenții de liceu/licență	Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Decani Directori de departam.	Iulie-decembrie
<b>OO2.2.: Îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea</b>	A2.2.1: Efectuarea analizelor de benchmarking privind calitatea proceselor desfășurate în universitățile românești și străine	1) Stabilirea proceselor din UPIT care vor fi supuse analizelor de benchmarking	Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Responsabil Managem. Calității	Iulie-decembrie



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



<b>permanent a procedurilor specifice</b>			Responsabili de calitate la nivelul structurilor	
	A2.2.2: Efectuarea de audituri ale proceselor desfășurate în UPIT și stabilirea măsurilor de îmbunătățire a acestora și de reducere a cheltuielilor materiale	1) Realizarea Rapoartelor sintetice ale misiunilor de audit ale proceselor desfășurate în UPIT și stabilirea măsurilor de îmbunătățire a acestora și de reducere a cheltuielilor materiale	Prorector pentru Calitatea Învățăm. CEAC-U Director CMCPU Responsabil Managem. Calității	Permanent
	A2.2.3: Realizarea și revizuirea, la nivelul compartimentelor funcționale, a procedurilor și metodologiilor specifice proceselor desfășurate în UPIT, în vederea eficientizării acestora	1) Elaborarea și revizuirea, la nivelul compartimentelor funcționale, a procedurilor și metodologiilor specifice proceselor desfășurate în UPIT, în vederea eficientizării acestora	Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Responsabil Managem. Calității	Permanent
<b>OO2.3.: Crearea mecanismelor prin care structurile interne ale UPIT (departamente, servicii) își vor optimiza activitățile în vederea asigurării stabilității financiare (realizarea metodologiilor specifice)</b>	A2.3.1: Efectuarea de către structurile interne ale UPIT (departamente, servicii) a analizelor de evaluare a eficienței financiare a activităților proprii	1) Întocmire de analize de evaluare a eficienței financiare a activităților proprii	Directori de departamente	Permanent
	A2.3.2: Identificarea și aplicarea măsurilor adecvate pentru asigurarea stabilității financiare a structurilor interne ale UPIT	1) Stabilirea și implementarea măsurilor adecvate pentru asigurarea stabilității financiare a structurilor interne ale UPIT	Directori de departamente	Permanent
	A2.3.3: Documentarea modului de acțiune prin elaborarea metodologiilor specifice de lucru	1) Elaborarea metodologiilor specifice de lucru departamentelor și serviciilor UPIT	Directori de departamente	Permanent
<b>OO3.2.: Lărgirea ofertei de cursuri de formare continuă și postuniversitare desfășurate în cadrul UPIT, pentru satisfacerea cerințelor specifice ale mediului</b>	A3.2.1: Efectuarea anuală a analizelor de nevoi privind oportunitatea inițierii de noi programe de formare continuă și postuniversitare în cadrul UPIT	1) Întocmire Rapoarte de analiză de nevoi privind oportunitatea inițierii de noi programe de formare continuă și postuniversitare în cadrul UPIT	Prorector pentru Calitatea Învățământului CFM Decani	Permanent
	A3.2.2: Elaborarea de programe de formare continuă și postuniversitare în acord cu cerințele pieței din regiune	1) Coordonarea procesului de înființare a programelor de formare continuă și postuniversitare în acord cu cerințele pieței din regiune	Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU	Permanent



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



<b>socio-economic local i regional.</b>			Responsabil Managem. Calității CFM Decani	
	A3.2.3: Susținerea proceselor de autorizare a programelor noi de formare continuă și postuniversitare și de reacreditare a celor existente	1) Coordonarea procesului de înființare a programelor de formare continuă și postuniversitare și coordonarea procesului de înregistrare a acestora în Registrul Național al Programelor Postuniversitare	Prorector pentru Calitatea Învățăm. și Director CMCPU Responsabil Managem. Calității CFM Decani	Permanent

### Criteria și Indicatori de Performanță Managerială asociați Calității învățământului

CRITERIUL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ
OO1.1.: Pregătirea și parcurgerea cu succes a procesului de evaluare externă a Universității din Pitești, pentru menținerea calificativului Grad de Încredere Ridicat	IS1.1.1: Calificativ final în urma auditării îndeplinirii domeniului ARACIS "Capacitate instituțională" = FOARTE BINE IS1.1.2: Calificativ final în urma auditării îndeplinirii domeniului ARACIS "Eficacitate educațională" = FOARTE BINE IS1.1.3: Calificativ final în urma auditării îndeplinirii domeniului ARACIS "Managementul calității" = FOARTE BINE IS1.1.4: Obținerea, la evaluarea instituțională din 2023, a calificativului "Grad de Încredere Ridicat" = 100%
OO1.2.: Armonizarea planurilor de învățământ din oferta educațională a Universității din Pitești prin introducerea elementelor specifice care să asigure absolvenților dobândirea abilităților solicitate de mediul socio-economic	IS1.2.1: Număr de întâlniri de lucru ale responsabililor programelor de studii cu reprezentanții mediului socio-economic = minim una pe departament / an universitar IS1.2.2: Rapoarte de benchmarking asupra planurilor de învățământ similare din țară și străinătate IS1.2.3: Revizuirea anuală a conținutului disciplinelor din planurile de învățământ = FOARTE BINE
OO1.3.: Evaluarea internă a programelor de studii prin aplicarea indicatorilor stabiliți de ARACIS pentru ierarhizarea națională a programelor de studii	IS1.3.1: Revizuirea Regulamentului privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii prin includerea indicatorilor stabiliți de ARACIS pentru ierarhizarea programelor de studii = FOARTE BINE IS1.3.2: Programe de studii plasate în prima jumătate a ierarhiei naționale, pe domenii specifice = minim 50% IS1.3.3: Aplicarea planurilor de măsuri adecvate pentru programele de studii plasate în a doua jumătate a ierarhiei naționale, pe domenii specifice = FOARTE BINE





## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



CRITERIUL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIAL
OO2.2.: Îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanentă a procedurilor specifice.	IS2.2.1: Analize de benchmarking privind calitatea proceselor desfășurate în universități românești și străine = FOARTE BINE IS2.2.2: Misiuni de audit ale proceselor desfășurate în UPIT = FOARTE BINE IS2.2.3: Proceduri și metodologii specifice proceselor desfășurate în UPIT, revizuite în vederea eficientizării acestora = FOARTE BINE
OO2.3.: Crearea mecanismelor prin care structurile interne ale UPIT (departamente, servicii) își vor optimiza activitățile în vederea asigurării stabilității financiare (realizarea metodologiilor specifice).	IS2.3.1: Analize de evaluare a eficienței financiare a activităților proprii ale structurilor interne din UPIT = FOARTE BINE IS2.3.2: Măsurile identificate și aplicate pentru asigurarea stabilității financiare a structurilor interne ale UPIT = FOARTE BINE IS2.3.3: Metodologii specifice de lucru elaborate de structurile interne ale UPIT = FOARTE BINE
OO3.2.: Lărgirea ofertei de cursuri de formare continuă și postuniversitare desfășurate în cadrul UPIT, pentru satisfacerea cerințelor specifice ale mediului socio-economic local și regional.	IS3.2.1: Analize anuale de nevoi privind oportunitatea inițierii de noi programe de formare continuă și postuniversitare în cadrul UPIT = minim o analiză la fiecare facultate / minim trei analize la CFM IS3.2.2: Număr de noi programe de formare continuă și postuniversitare în cadrul UPIT = minim 7 programe



## DIRECȚIA CERCETARE ȘTIINȚIFIC ȘI INFORMATIZARE

Pentru anul 2023, activitatea biroului Prorectorului pentru Cercetare și Informatizare vizează atingerea următoarelor obiective generale/specifice ale Planului Strategic al UPIT și obiectivele specifice ale Direcției Cercetare și Informatizare, după cum urmează :

**Obiectivele care stau la baza planului operațional CSI/2023:**

### OG1. CONTINUITATE

OO1.4: *Continuarea dezvoltării structurii de management al cercetării științifice*

OO1.5: *Îmbunătățirea mecanismelor și instrumentelor de management al cercetării științifice și creației universitare*

### OG2. STABILITATE

OO2.1: *Dezvoltarea unor soluții de informatizare pentru gestionarea eficientă a proceselor UPIT: admitere, e-learning, evaluarea și notarea studenților, realizarea statelor de funcții și a orarului*

OO2.2: *Îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanentă a procedurilor specifice.*

OO2.4: *Încurajarea implicării tinerilor (masteranzi, doctoranzi, cadre didactice și cercetători) în activitățile de cercetare științifică și creație universitară*

OO2.5: *Stimularea desfășurării activităților de cercetare științifică și creație universitară de excelență și de transfer tehnologic*

OO2.6: *Consolidarea centrelor de cercetare și încurajarea activităților interdisciplinare*

OO2.14: *Dezvoltarea de servicii destinate comunității, mediului economic și social prin valorificarea capitalului de competență și expertiză al UPIT (servicii de consultanță, transfer tehnologic, organizarea de evenimente culturale și sportive etc)*

### OG3. DEZVOLTARE DURABIL

OO3.4: *Dezvoltarea strategiei de marketing în domeniul cercetării științifice*

OO3.5: *Dezvoltarea activităților de inovare și transfer tehnologic*

OO3.6: *Internaționalizarea activităților de cercetare științifică*

OO3.7: *Dezvoltarea structurii informatice*

OO3.12: *Creșterea capacității UPIT de a atrage fonduri nerambursabile prin competiții naționale și internaționale*

OO3.14: *Consolidarea parteneriatelor existente cu mediul economic și social, identificarea de noi parteneri și implementarea de instrumente TIC suport*



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene	
<b>(1)</b> <b>Continuarea dezvoltării sistemului de management al activității de cercetare-dezvoltare-inovare, transfer tehnologic (CDITT) și crearea universitar (OO1.4)</b> & <b>Îmbunătățirea mecanismelor și instrumentelor de management al activității de CDITT și crearea universitar (OO1.5)</b> & <b>Îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanentă a procedurilor specifice (OO2.2)</b>	1. Adaptarea la standardele de performanță stabilite de structurile ierarhice superioare (CNFIS, MEN)	1. Identificarea criteriilor specifice finanțării suplimentare CNFIS și a celor specifice clasificării universităților și ierarhizării programelor de studii pe domenii științifice și diseminarea la nivelul întregii comunități academice	Prorector CSI Director CCDITT Director CRPPI	când/dacă apar modificări	
	2. Ameliorarea regulamentelor / metodologiilor / procedurilor existente și elaborarea altor documente specifice menite să formalizeze (mai) eficient activitatea de CDITT și creație universitar	1. Efectuarea analizelor de benchmarking privind calitatea proceselor de CDITT și creație universitar desfășurate în universități românești și din afara României 2. Identificarea „problemelor” întâmpinate în aplicarea procedurilor existente prin lansarea în dezbatere publică, la nivelul comunității academice a UPIT, a documentelor actuale ce formalizează activitatea de CDITT și creație universitar pentru colectare de feedback cu privire la ameliorarea administrării sale 3. Implementarea în platforma SIIMADC a modulelor necesare pentru derularea exclusiv online a procedurilor ce se pretează la digitalizare (pentru reducerea efortului „birocratic”)		Prodecani Directori departamente Directori CC	permanent
	3. Planificarea activităților de CDITT și creație universitar	1. Realizarea planurilor interne de cercetare-dezvoltare-inovare și transfer tehnologic (PICDITT) ale centrelor de cercetare (CC), departamentelor, facultăților 2. Planificarea manifestărilor științifice (studenți, CD & CS)			31.01.2023
	4. Raportarea activităților de CDITT și creație universitar	1. Raportarea activităților de CDITT și creație universitar pe anul 2022 prin intermediul platformei online SIIMADC 2. Actualizarea primei părți a raportului de autoevaluare instituțional cu datele referitoare la activitatea de CDITT din anul 2022		Director CCDITT Prodecani Directori departamente Prorector CSI Director CCDITT	01.03.2023 01.03.2023
<b>(2)</b> <b>Consolidarea centrelor de cercetare (CC) și încurajarea activităților interdisciplinare (OO2.6)</b>	1. Certificarea internă a structurilor de cercetare științifică și încurajarea inter-/multi-/trans-disciplinarității la nivelul acestora	1. Actualizarea criteriilor și standardelor de certificare instituțională a CC în acord cu indicatorii finanțării suplimentare CNFIS și cu cei specifici clasificării universităților și ierarhizării programelor de studii pe domenii științifice 2. Realizarea evaluărilor pentru certificarea internă periodică 3. Identificarea infrastructurii performante de CDI a CC și prezentarea integrată a acestora, la nivel UPIT (v. și OO3.4) 4. Realizarea unor proceduri de acces la infrastructura CC 5. Promovarea posibilităților de colaborare inter-/multi-/trans-	Prorector CSI Director CCDITT Directori departamente Directori CC	când/dacă apar modificări	
				25.12.2023	



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



		disciplinar între CC și stimularea desfășurării acestora (v. și § 7.1.6)		
<p style="text-align: center;"><b>(3)</b> <b>Dezvoltarea de servicii destinate comunității, mediului socio-economic prin valorificarea capitalului de competență și expertiză al UPIT (servicii de CDITT, consultanță, etc) (OO2.14)</b></p> <p style="text-align: center;">&amp;</p> <p style="text-align: center;"><b>Dezvoltarea activităților de inovare și TT (OO3.5)</b></p>	1. Crearea cadrului reglementar	<p>1. Reglementarea cadrului organizatoric și funcțional de furnizare a serviciilor către comunitate prin colaborare cu alte structuri implicate direct sau indirect în CDITT și creație universitară (în acord cu CMP)</p> <p>2. Realizarea de modele de contracte pentru serviciile de CDITT încheiate cu mediul socio-economic (în acord cu CMP)</p> <p>3. Actualizarea, aprobarea și difuzarea procedurilor operaționale privind execuția în cadrul UPIT a contractelor de CDITT și consultanță cu beneficiari din mediul socio-economic</p>	Director CCDITT Director CRPPI	permanent
	2. Transferul de bune practici de la entități de CDITT similare	1. Colaborarea CCDITT și a CRPPI cu alte entități din ar pentru dezvoltarea capacității și competențelor de CDITT ale cadrelor didactice și cercetătorilor din UPIT (seminarii și workshopuri comune)	Director CCDITT Director CRPPI	permanent
	3. Stimularea depunerii de cereri de brevete de invenție și a desfășurării activităților de transfer tehnologic	1. Intensificarea comunicării în cadrul comunității academice a UPIT pe următoarele subiecte: inovare, proprietate intelectuală, transfer tehnologic (sesiuni de prezentare a mizelor și provocărilor)		când/dacă este cazul
<p style="text-align: center;"><b>(4)</b> <b>Dezvoltarea strategiei de marketing în domeniul CDITT (OO3.4)</b></p> <p style="text-align: center;">&amp;</p> <p style="text-align: center;"><b>Consolidarea parteneriatelor existente cu mediul socio-economic și identificarea de noi parteneri (OO3.14)</b></p>	1. Contact permanent cu mediul socio-economic	1. Actualizarea broșurii de prezentare a activităților de CDI și creație universitară din UPIT	Prorector CSI Director CCDITT Director CRPPI Prodecani Directori CC	permanent
		2. Actualizarea catalogului de oferta produselor și serviciilor din UPIT, care pot fi supuse TT		
		3. Actualizarea continuă a paginii web, secțiunea CDITT (crearea unor rubrici pentru diseminarea evenimentelor științifice de prim plan ale UPIT, respectiv, a unei rubrici de prezentare a jurnalelor științifice ale UPIT, etc)		
		4. Identificarea domeniilor de CDITT de interes pentru mediul socio-economic		
		5. Realizarea unor întâlniri periodice de tip B2B (pentru prezentarea domeniilor de CDITT din UPIT și preluarea nevoilor de servicii de CDI ale mediului socio-economic)		
		6. Consolidarea parteneriatelor existente și stabilirea de acorduri de colaborare cu entități de CDITT din mediul socio-economic cu asistență din partea CCDITT		
<p style="text-align: center;"><b>(5)</b> <b>Creșterea capacității UPIT de a atrage fonduri</b></p>	1. Conlucrarea eficientă a CCDITT cu entitățile UPIT pentru creșterea numărului de persoane implicate în implementarea de proiecte din fonduri nerambursabile	1. Diseminarea apelurilor pentru competiții de proiecte (naționale și internaționale) prin emailuri și prin realizarea unor întâlniri ad-hoc la sediul fiecărei facultăți	Director CCDITT Prodecani	permanent
		2. Stimularea participării CDI și CS în competiții de CDITT prin utilizarea procedurilor existente și a altor mijloace ce vor fi		



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



<b>nerambursabile pentru activitățile de CDITT și creșterea universitar prin competiții naționale (OO3.12)</b>	2. Dezvoltarea tezelor de doctorat în cotutel național și a tezelor de doctorat organizate în jurul unor subiecte de interes pentru mediul socio-economic	stabilite prin dialog direct cu membrii comunității academice 1. Utilizarea colaborărilor academice existente la nivel național pentru stabilirea de parteneriate pentru teze în cotutel 2. Utilizarea colaborărilor cu entități de CDITT din mediul socio-economic pentru stabilirea de parteneriate pentru doctorate în parteneriat public-privat	Prorector CSI Prorector RI Director CSUD Directori IOSUD Director CCDITT Directori CC Directori departamente	permanent
	<b>(6) Internaționalizarea activităților de CDITT și creșterea universitar (OO.3.6)</b>	1. Conlucrarea eficientă între CCDITT și CRI	1. Identificarea oportunităților de finanțare internațională și implicarea partenerilor internaționali relevanți în implementarea de proiecte comune de CDITT și creșterea universitar din care să rezulte teze în cotutel 2. Valorificarea colaborărilor ERASMUS+ existente pentru activități comune de CDITT și creșterea universitar 3. Implicarea centrelor de cercetare / cadrelor didactice în rețele de cercetare internaționale	Prorector CSI Director CCDITT Directori departamente
<b>(7) Stimularea desfășurării activităților de CDITT și creșterea universitar (OO2.5)</b>	1. Aplicarea procedurilor operaționale privind stimularea activităților de CDITT și creșterea universitară a CDI și CS	1. Decontarea cheltuielilor de publicare și de participare la manifestări științifice	Prorector CSI Director CCDITT Director CRPPI	25.02.2023
		2. Stimularea tinerilor cercetători cu rezultate de excelență		Oct. – Dec. 2023
		3. Stimularea publicării de lucrări științifice destinate procesului didactic		Noi. – Dec. 2023
		4. Stimularea publicării de articole în reviste indexate în WoS, încadrate strict cu tipul de document ( <i>document type</i> ) <i>article</i> sau <i>review</i> în ERIH Plus ( <i>pentru științele sociale și umaniste</i> )		
		5. Stimularea obținerii de brevete de invenție		
<b>(8) Creșterea impactului publicațiilor științifice și a manifestărilor științifice ale UPIT</b>	1. Creșterea vizibilității activităților de CDITT și creșterea universitară	1. Participarea revistelor din UPIT la competiția 2023 pentru <i>Subventionarea Literaturii Tehnico-științifice</i> (reviste)	Redactor șef revistă Director EUP	în funcție de perioada competiției
		2. Analiza revistelor științifice din UPIT din perspectiva criteriilor de includere în WoS (cel puțin la nivelul ESCI) și/sau ERIH+	Redactor șef revistă Director CDITT	când/dacă este cazul
	2. Organizarea de manifestări științifice în cadrul universității și participarea universității la organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale	1. Atragerea de personalități științifice de prestigiu internațional în comitetele științifice ale manifestărilor organizate de UPIT sau pentru susținerea unor conferințe online 2. Participarea cercetătorilor din universitate în comitete științifice ale manifestărilor științifice naționale și internaționale 3. Organizarea manifestărilor științifice din UPIT în colaborare cu parteneri naționali / internaționali și cu partenerii socio-	Prodecani Directori departamente Directori CC	permanent



## UNIVERSITATEA DIN PITESTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



		economici			
		4. Organizarea și desfășurarea activităților extracurriculare - științifice, tehnice, cultural-artistice și sportive naționale, precum și a celor pentru studenții capabili de performanță și accesarea fondurilor specifice acestora	Prodecani	15.12.2023	
		5. Organizarea Salonului Inovației și Creativității Elevilor și Studenților din județul Argeș - SICESA	Prorectori, Director CSUD, Directori IOSUD, Prodecani Directori CC Director CCDITT	30.11.2023	
		6. Organizarea evenimentului național „Noaptea Cercetătorilor”		01.10.2023	
<p style="text-align: center;"><b>(9)</b> <b>Asigurarea bazei documentare pentru CDITT și crearea universitar</b></p> <p style="text-align: center;"><b>&amp;</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Crearea vizibilității cercetătorilor din UPIT</b></p> <p style="text-align: center;"><b>&amp;</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Încurajarea implicării tinerilor în activitățile de CDITT și crearea universitar (OO.2.4)</b></p>	1. Accesarea publicațiilor internaționale pentru care există abonamente și crearea numărului de abonamente	1. Analiza nivelului de accesare a abonamentelor existente la publicațiile internaționale și derularea unor sesiuni de prezentare pentru crearea nivelului de accesare	Director BUP Prodecani Directori departamente	15.12.2023	
	2. Accesarea bazelor de date internaționale pentru care există drepturi achiziționate de UPIT și crearea numărului de resurse electronice de documentare disponibile la UPIT	1. Analiza nivelului de accesare a resurselor științifice disponibile prin proiectul Anelis+ și derularea unor sesiuni de prezentare pentru crearea nivelului de accesare (cu includerea prezentațiilor detaliate a noțiunii de <i>scientometrie</i> , respectiv a <i>indicatorilor scientometrici</i> utilizați de UEFISCDI)	Prorector CSI Director CCDITT Director BUP	când/dacă se impune	15.12.2023
	3. Înregistrarea rezultatelor de CDITT și crearea universitar pe platforma SIIMADC dar și în rețelele sociale internaționale pentru cercetători	1. Înregistrarea și stocarea continuă a rezultatelor CDITT și crearea universitar în SIIMADC	Director CCDITT Prodecani Directori departamente	permanent	
	4. Crearea numărului de recenzori din cadrul UPIT pentru manuscrise din zona WoS și ERIH+	2. Încurajarea CD și CS pentru accesarea rețelelor sociale internaționale pentru cercetători (BrainMap, ORCID, Publons, Academia, Mendeley, ResearchGate, Google etc.)			
	5. Sustenabilitate din punct de vedere resurs uman	1. Încurajarea CD și CS pentru activități de tip <i>peer-review</i> în cadrul revistelor indexate WoS și ERIH+	Prorector CSI Director CCDITT		
			1. Realizarea de sesiuni de prezentare a mecanismelor și instrumentelor specifice stimulării activităților tinerilor (CD și CS)	Prorector CSI Director CSUD Directori IOSUD Director CCDITT	Cel puțin o prezentare/an
		2. Organizarea de workshop-uri de formare a competențelor: elaborare lucrări științifice, elaborare propuneri de proiecte de cercetare, protejarea drepturilor de proprietate intelectuală și industrial			
<p style="text-align: center;"><b>(10)</b> <b>Dezvoltarea unor soluții de informatizare pentru</b></p>	1. Dezvoltarea infrastructurii IT	1. Înlocuirea parțială a echipamentelor IT uzate fizic și moral și a sistemelor pentru protecția acestora	Director CTICI	Permanent	
		2. Achiziționarea laptop-urilor și PC-urilor prin proiectul ”Universitatea 4.0 – universitate deschisă și conectată pentru		30.10.2023	



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



<b>gestionarea eficientă a proceselor desfășurate în UPIT (002.1)</b>  <b>&amp;</b> <b>Dezvoltarea infrastructurii și a sistemului informatic al UPIT (003.7)</b>		creșterea rezilienței instituționale” 3. Achiziționarea echipamentelor pentru reorganizarea/optimizarea rețelei de calculatoare (intranet și internet) în cadrul proiectului ”Universitatea 4.0 – universitate deschisă și conectată pentru creșterea rezilienței instituționale”		20.12.2023
	2. Optimizarea/dezvoltarea/modernizarea serviciilor informatice	1. Achiziționarea și instalarea serverelor prevăzute în cadrul proiectului ”Universitatea 4.0 – universitate deschisă și conectată pentru creșterea rezilienței instituționale”		20.12.2023
		2. Reconfigurarea și optimizarea arhitecturilor WiFi și LAN/VLAN		30.11.2023
		3. Actualizarea platformelor informatice existente și acordarea de asistență de specialitate		Permanent
	3. Asigurarea securității informatice	1. Implementarea standardelor GDPR și asigurarea confidențialității datelor și a transferului informațiilor în format digital		Permanent
		2. Protecția sistemelor informatice la atacuri cibernetice		Permanent
	4. Actualizarea/dezvoltarea platformelor/serverelor	1. Actualizarea și completarea structurii site-ului și a paginilor web componente	Director CTICI Decani Directori departament Directori CC	Permanent
		2. Completarea și actualizarea informațiilor pentru secțiunile în limbile străine ale site-ului		Permanent
		3. Actualizarea și managementul platformei pentru gestionarea unitară a activităților specifice Concursurilor de Admitere		01.07.2023
		4. Achiziționarea și configurarea platformei pentru managementul activităților didactice în cadrul proiectului ”Universitatea 4.0 – universitate deschisă și conectată pentru creșterea rezilienței instituționale”		20.12.2023
	5. Dezvoltarea soft-urilor pentru managementul activităților desfășurate	1. Actualizarea/managementul platformei SIIMADC (modul state de funcții, modul administrativ)	Director CTICI	Permanent
		2. Actualizarea, managementul și promovarea platformei de e-Learning		

**Criteria și Indicatori de Performanță Managerială asociați direcției Cercetării științifice și Informatizării,**



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



### prevăzuți în Planul strategic al UPIT pe perioada 2020 – 2024

CRITERIUL	INDICATORI de SUCCES sau de PERFORMANȚĂ MANAGERIAL (kpi)
OO1.5: Îmbunătățirea mecanismelor și instrumentelor de management al cercetării științifice și creației universitare	IS1.5.1. Număr de proceduri îmbunătățite anual: > 2 / an IS1.5.2. Număr de proceduri care utilizează instrumente informatice (prin SIIMADC): > 2 / an
OO2.1: Dezvoltarea unor soluții de informatizare pentru gestionarea eficientă a proceselor desfășurate în UPIT: admitere, e-learning, evaluarea și notarea studenților, realizarea statelor de funcții și a orarului.	IS2.1.1: Program informatic unitar de admitere funcțional în UPIT = FOARTE BINE IS2.1.2: Platformă e-learning utilizată la nivelul tuturor programelor de studii ale UPIT = FOARTE BINE IS2.1.3: Platformă pentru managementul activităților didactice din UPIT (catalogul electronic funcțional) = FOARTE BINE IS2.1.4: Program informatic de întocmire a statelor de funcții utilizat la nivelul departamentelor = FOARTE BINE IS2.1.5: Programul informatic de întocmire a orarelor = FOARTE BINE
OO2.2: Îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanentă a procedurilor specifice	IS2.2.1: Analize de benchmarking privind calitatea proceselor desfășurate în universități românești și străine = FOARTE BINE IS2.2.3: Proceduri și metodologii specifice proceselor desfășurate în UPIT, revizuite în vederea eficientizării acestora = FOARTE BINE
OO2.4: Încurajarea implicării tinerilor (masteranzi, doctoranzi, cadre didactice și cercetători) în activitățile de cercetare științifică și creație universitară	IS2.4.1. Nr. de tinere cadre didactice și cercetători autori de articole științifice publicate în reviste BDI: ≥ 75 % din tineri, anual IS2.4.2. Număr de tinere cadre didactice și cercetători implicate în proiecte de CDITT și activități de creație universitară: ≥ 30 % din tineri, anual
OO2.5: Stimularea desfășurării activităților de cercetare științifică și creație universitară de excelență și de transfer tehnologic	IS2.5.1. Cheltuieli anuale pentru stimularea activității de cercetare științifică și creație universitară: ≥ 120000 lei IS2.5.2. Număr anual de proiecte de cercetare câștigate / derulate prin competiții: ≥ 20
OO2.6: Consolidarea centrelor de cercetare și încurajarea activităților interdisciplinare	IS2.6.1. Număr de centre de cercetare certificate instituțional: 100% IS2.6.2. Existența procedurilor de acces la infrastructura centrelor de cercetare: DA/NU IS2.6.3. Număr de proiecte de cercetare depuse/derulate anual, pe teme multi- sau inter-disciplinare: ≥ 3
OO2.14: Dezvoltarea de servicii destinate comunității, mediului economic și social prin valorificarea capitalului de competență și expertiză al UPIT (servicii de consultanță, transfer tehnologic, organizarea de evenimente culturale și sportive etc)	IS2.14.1. Cercetare de piață privind nevoile actorilor sociali, culturali, economici, interpretarea și structurarea rezultatelor = DA / NU IS2.14.2. Crearea Catalogului integrat de oferte UPIT în variantă letrică și online: DA / NU
OO3.4: Dezvoltarea strategiei de marketing în domeniul cercetării științifice	IS3.4.1. Număr de broșuri elaborate / actualizate anual în legătură cu cercetarea științifică: ≥ 2 IS3.4.2. Număr de workshopuri tematice desfășurate la nivelul UPIT: ≥ 2 anual IS3.4.3. Număr de acorduri de parteneriat în domeniul cercetării științifice: ≥ 20 (minim 1 / centru de cercetare)





## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



CRITERIUL	INDICATORI de SUCCES sau de PERFORMANȚĂ MANAGERIAL (kpi)
OO3.5: Dezvoltarea activităților de inovare și transfer tehnologic	IS3.5.1. Număr de cereri de brevete de invenție depuse sau participări la saloane de invenție - anual: ≥ 6 (1 / facultate) IS3.5.2. Număr anual de proiecte de cercetare / servicii de cercetare cu MSE / transfer tehnologic: ≥ 12 (2 / facultate)
OO3.6: Internaționalizarea activităților de cercetare științific	IS3.6.1. Număr de parteneriate internaționale în domeniul cercetării științifice: ≥ 6 active anual (minim 1 pe facultate) IS3.6.2. Număr de proiecte de cercetare științifică, cu parteneri internaționali, desfășurate: ≥ 6 anual (minim 1 pe facultate)
OO3.7: Dezvoltarea structurii informatice	IS3.7.1. Număr de noi module funcționale ale SIIMADC: 1 modul nou pe an IS3.7.2. Existența softului de gestiune studenți: DA / NU (la final de mandat) IS3.7.3. Existența rețelelor wireless în spațiile de învățământ: 1 nou local anual
OO3.12: Creșterea capacității UPIT de a atrage fonduri nerambursabile prin competiții naționale și internaționale	IS3.12.1. Existența unei structuri funcționale specializate dedicată atragerii de fonduri nerambursabile și implementării proiectelor = DA / NU
OO3.14: Consolidarea parteneriatelor existente cu mediul economic și social, identificarea de noi parteneri și implementarea de instrumente TIC suport	IS3.14.1. Încheierea de parteneriate cu agenți economici nou intrați pe piața zonala/națională = min 3/an IS3.14.2. Identificarea de noi direcții de dezvoltare cu partenerii tradiționali ai UPIT = min 3/an IS3.14.3. Construirea unei platforme colaborative = DA / NU

### Notații/acronime:

B2B	Business-to-Business
BUP	Biblioteca Universității din Pitești
CC	Centru (unitate) de Cercetare (v. Directori CC)
CD	Cadre Didactice
CDITT	Cercetare-Dezvoltare-Inovare și Transfer Tehnologic (v. Director CDITT)
CI	Calitatea Învățământului (v. Prorector CI)
CMP	Centru de Management al Proiectelor
CRI	Centru de Relații Internaționale (v. Director CRI)
CRPPI	Centrul Regional de Promovare a Proprietății Industriale (v. Director CRPPI)
CS	Cercetător(ă) Științific(i)
CSI	Cercetare Științifică și Informatizare (v. Prorector CSI)
CTICI	Centrul pentru Tehnologia Informației, Calculatoare și Informatizare (v. Director CTICI)
DNS	Domain Name System
EAQ	Evaluarea și Asigurarea Calității
ERIH Plus	European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences ( <a href="https://dbh.nsd.uib.no/publiseringskanaler/erihplus/">https://dbh.nsd.uib.no/publiseringskanaler/erihplus/</a> )
ESCI	Emerging Source Citation Index ( <a href="https://clarivate.com/webofsciencegroup/solutions/webofscience-esci/">https://clarivate.com/webofsciencegroup/solutions/webofscience-esci/</a> )
EUP	Editura Universității din Pitești
GDPR	General Data Protection Regulation



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



---

<i>IT</i>	<i>Information Technology</i>
<i>kpi</i>	<i>Key Performance Indicators</i>
<i>LAN</i>	<i>Local Area Network</i>
<i>PICDITT</i>	<i>Plan Intern de Cercetare-Dezvoltare-Inovare și Transfer Tehnologic</i>
<i>RI</i>	<i>Relații Internaționale (v. Prorector RI)</i>
<i>ROF</i>	<i>Regulament de Organizare și Funcționare</i>
<i>SIIMADC</i>	<i>Sistemul Informatic Integrat de Management al Activităților Didactice și de Cercetare</i>
<i>VLAN</i>	<i>Virtual Local Area Network</i>
<i>WoS</i>	<i>Web of Science (<a href="https://mjil.clarivate.com/">https://mjil.clarivate.com/</a>)</i>



## DIRECȚIA RELAȚII INTERNAȚIONALE

Pentru anul 2023, activitatea biroului Prorectorului pentru Relații Internaționale vizează atingerea următoarelor obiective generale/specifice ale Planului Strategic al UPIT și obiectivele specifice ale componentei pentru internaționalizare, după cum urmează :

**Obiective strategice generale ale Planului Strategic 2020-2024 al Universității din Pitești (UPIT)**

- OG 1. CONTINUITATE
- OG 2. STABILITATE
- OG 3. DEZVOLTARE DURABIL

**Obiectivele operaționale din Planul Strategic al UPIT privind Relațiile Internaționale:**

- OO2.2. (OO.1.1.): Îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanentă a procedurilor specifice
- OO1.4. (OO.2.1.): Continuarea dezvoltării structurii de management al Relațiilor Internaționale
- OO3.12 (OO.2.2.): Creșterea capacității UPIT de a atrage fonduri nerambursabile prin competiții naționale și internaționale
- OO2.9 (OO.2.3.): Eficientizarea activității Biroului de recrutare studenți internaționali
- OO3.10. (OO.2.4.): Extinderea programelor de formare/dezvoltare a competențelor de comunicare în limbile străine ale cadrelor didactice/personalului administrativ
- OO2.10.(OO.2.6.): Eficientizarea gestionării proiectelor naționale/internaționale implementate de UPIT (din perspectiva componentei RI)
- OO1.6.(OO.3.1.): Realizarea Strategiei de internaționalizare a activității universității
- OO2.7. (OO.3.3.): Consolidarea vizibilității și a prestigiului internațional al UPIT
- OO1.7. (OO.4.1.): Continuarea procesului de extindere a rețelei de parteneri internaționali
- OO2.8. (OO.4.2.): Ierarhizarea și prioritizarea parteneriatelor internaționale în funcție de domeniile cheie/interesele strategice ale UPIT
- OO3.9. (OO.4.3.): Implicarea partenerilor internaționali consacrați în internaționalizarea activității UPIT
- OO1.8. (OO.5.1.): Continuarea implementării programelor de mobilitate Erasmus+, atât cu țările UE, cât și cu cele Terțe-UE
- OO3.1.(OO.6.1.): Inițierea și dezvoltarea de programe de licență și master în limbile de circulație internațională
- OO3.11.(OO.6.2.): Dezvoltarea ofertei de programe de studii internaționalizate
- OO1.9. (OO.6.3.): Continuarea promovării programelor de studii internaționalizate existente ale UPIT (website-uri specifice, materiale promoționale, târguri internaționale)
- OO1.4.(OO.7.1.): Continuarea dezvoltării structurii de management al cercetării științifice
- OO3.6.(OO.7.2.): Internaționalizarea activităților de cercetare științifică



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



Obiective operaționale	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
<b>OO2.2. (OO.1.1.):</b> Îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanentă a procedurilor specifice	Actualizarea, acolo unde este cazul, a procedurilor și a regulamentelor specifice	1) Actualizarea Procedurii de restituire/reportare a taxei de colarizare a studenților internaționali 2) Actualizarea Regulamentului Studenților Internaționali 3) Elaborarea / Actualizarea altor documente, dacă acest lucru se va impune 4) Actualizarea Regulamentului privind desfășurarea mobilităților Erasmus+ în UPIT	Prorector RI Director CpRI Birou Erasmus+ Referent CSI Secretar RI	Când este cazul
<b>OO2.9 (OO.2.3.):</b> Eficientizarea activității Biroului de recrutare studenți internaționali	Actualizarea informațiilor relevante atât pe pagina WEB, cât și în materialele de promovare aferente	1) Actualizarea permanentă a informațiilor pentru studenții internaționali și traducerea informațiilor, în cel puțin, o limbă de circulație internațională, pe pagina oficială a CpRI 2) Realizarea unei platforme de admitere a UPIT, în vederea facilitării admiterii cetățenilor străini la studii în cadrul PPLR, în funcție de categoria în care se integrează 3) Actualizarea permanentă a informațiilor despre programele de studii ale UPIT în platforme precum studyinRomania	Prorector RI Director CpRI Referent CSI Secretar RI	Când este cazul
	Transmiterea către potențialii candidați a unor informații-cheie privind programele de studii și facilitățile UPIT	1) Oferirea unor informații cu privire la: cursuri de limba română, procesul de admitere, opțiuni de cazare/suport pentru identificarea unor soluții de cazare, obținerea vizei și a asigurărilor medicale, acces la cantină și la alte facilități, acces la platforme de învățare.	Referent BSI Secretar RI	Permanent
	Organizarea activităților de reprezentare internațională pe timpul vizitelor de lucru în instituțiile partenerilor UPIT <sup>1</sup>	1) Organizarea/participare de/la evenimente de promovare a UPIT, inclusiv la Webminarii	Prorector RI Director CpRI Referent BSI Secretar RI	Permanent
Îmbunătățirea unor servicii și		1) Identificarea zonelor prioritare, de interes,	Director CpRI	Periodic

<sup>1</sup> Dacă situația internațională o va permite.



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



	facilități care să determine integrarea cât mai bună a studenților, în vederea atragerii unui număr în creștere de studenți internaționali (SI)	pentru recrutarea studenților internaționali 2) Comunicarea permanentă cu SI înmatriculați la UPIT, pe grupe/programe de studii, inclusiv pe platforme online, Skype, Zoom 3) Actualizarea unui pachet de materiale și a unui set de activități de tip "Welcome" în vederea unei mai bune integrări a studenților internaționali în cadrul UPIT 4) Organizarea de festivități, simpozioane și workshopuri specifice cu ocazia evenimentelor naționale și internaționale relevante și promovarea activităților cu specific internațional ( <i>Discover my culture/Decouvre ma culture/Descopera cultura mea/ Diversitate etnică și pluralism cultural fără frontiere</i> ) 5) Organizarea cursurilor de limba română pentru cetățeni străini, la cerere, on-line sau on-site	Referent CSI Secretar RI Reprezentanți ai facultăților	Periodic
<b>OO3.10. (OO.2.4.):</b> Extinderea programelor de formare/dezvoltare a competențelor de comunicare în limbi străine ale cadrelor didactice/personalului administrativ	Organizarea de programe de formare/dezvoltare a competențelor de comunicare într-o limbă de circulație internațională pentru cadrele didactice și studenții UPIT	1) Organizarea/promovarea și gestionarea programelor de formare/dezvoltare a competențelor de comunicare în limbi de circulație internațională (franceză, engleză) pentru personalul UPIT	Prorector RI Toate structurile UPIT	Permanent
<b>OO2.7. (OO.3.3.):</b> Consolidarea vizibilității și a prestigiului internațional al UPIT	Abordarea unitară a designului materialelor de promovare și promoționale	1) Adoptarea unui design unitar al materialelor de promovare a universității, gestionate de RI	Prorector RI Director CpRI Referenți BE+ Referenți CSI Secretar RI	Când este cazul
	Actualizarea permanentă a materialelor de promovare UPIT, cel puțin, într-o limbă străină	1) Conceperea/actualizarea unor pachete conținând materiale de promovare a ofertei educaționale și a oportunităților UPIT traduse	Prorector RI Director CpRI Coordonator Birou Erasmus+ Referenți BE+	Când este cazul



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



			Referenți CSI Secretar RI	
<b>001.7. (00.4.1.) :</b> Continuarea procesului de extindere a rețelei de parteneri internaționali	Identificarea potențialilor parteneri în vederea încheierii de acorduri bilaterale și de Acorduri internaționale pentru participarea personalului UPIT la mobilitățile academice și profesionale internaționale	1) Contactarea unor parteneri în vederea încheierii de parteneriate 2) Actualizarea bazei de date specifice activităților RI	Prorector RI Structura RI	Permanent
	Identificarea unor consorții, asociații, forumuri profesionale etc. relevante sau participarea la diverse activități, în vederea înscrierii UPIT în acestea	1) Implicare, în cazul solicitărilor adresate de potențiali parteneri ai UPIT, în vederea promovării programelor de studii internaționalizate și atragerea de noi studenți internaționali	Prorector RI Structura RI	Permanent
	Dezvoltarea parteneriatelor strategice comunitare și extracomunitare în vederea creșterii participării studenților internaționali la programele gestionate de UPIT	1) Identificarea potențialilor parteneri din state UE și din statele Non-UE, în vederea creșterii participării studenților internaționali la programele gestionate de UPIT	Prorector RI Director CpRI Birou CSI Secretar RI	decembrie
	Încheierea de parteneriate cu autoritățile locale și regionale, în vederea dezvoltării de proiecte comune	1) Încheierea de parteneriate care să fluidizeze procesul de admitere și de atragere la studii a cetățenilor străini.	Prorector RI Director CpRI Birou CSI Secretar RI	decembrie
	Încheierea de noi acorduri internaționale bilaterale cu țările UE la programul Erasmus+ și cu țările Non-UE (KA103 și KA107)	1) Actualizarea Bazei de date cu acordurile Erasmus + ale UPIT	Prorector RI Director CpRI Coordonator instituțional Erasmus+ Referenți Birou	mai - octombrie (cu actualizare periodic )



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



			Erasmus+	
<b>OO2.8. (OO.4.2.):</b> Ierarhizarea și prioritizarea parteneriatelor internaționale în funcție de domeniile cheie/interesele strategice ale UPIT	Implementarea de proiecte de mobilitate Erasmus+ pentru personalul și studenții UPIT	1) Actualizarea parteneriatelor Erasmus+, din punct de vedere al compatibilității planurilor de învățământ, al complementarității, al fezabilității schimburilor propuse, al angajamentelor tehnice și logistice	Prorector RI Director CpRI Referenți Birou Erasmus+ Facultăți	Permanent
<b>OO1.8. (OO.5.1.):</b> Continuarea implementării programelor de mobilitate Erasmus+, atât cu țările UE, cât și cu cele Terț-UE	Implementarea de proiecte de mobilitate pentru personalul și studenții UPIT (KA103; KA107)	1) Completarea și depunerea formularelor de aplicație pentru proiecte de mobilitate Erasmus+ la acțiunile KA131 (cu țările participante la program) și KA171 (cu țările partenere la program)	Manageri proiecte KA 131/171 Referenți Birou Erasmus+	Anual
		2) Gestionarea și coordonarea proiectelor finanțate Erasmus+ în implementare (KA103/131 și KA107/171)	Coordonator instituțional Erasmus+ Manageri proiecte KA 131/171 Referenți Birou Erasmus+	La încheierea fiecărui proiect de mobilitate
		3) Consilierea, diseminarea informațiilor și monitorizarea privind buna desfășurare a mobilităților Erasmus+ în facultăți/departamente	Coordonator instituțional Erasmus+ Manageri proiecte KA 131/171 Referenți Birou Erasmus+	Permanent
	Pregătirea și desfășurarea optimă a mobilităților studențești și ale personalului incoming	1) Existența pe site-ul universității a informațiilor actualizate, necesare studenților Erasmus+ incoming, în, cel puțin, o limbă străină	Coordonator instituțional Erasmus+ Manageri proiecte KA 131/171 Referenți Birou Erasmus+	Permanent
		2) Organizarea unor evenimente de tip „Erasmus Open Doors” pentru studenții Erasmus+	Coordonator instituțional Erasmus+ Manageri proiecte KA 131/171 Referenți Birou	Anual



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



			Erasmus+	
		3) Comunicare strâns cu partenerii pentru promovarea mobilităților Erasmus+ la UPIT	Manageri proiecte KA 131/171 Manageri proiecte KA 131/171 Referenți Birou Erasmus+ Coordonatori E+ facultăți	Permanent
	Încurajarea dimensiunii civice în cadrul programului Erasmus+	2) Elaborarea și actualizarea de materiale de promovare a programului Erasmus+	Coordonator instituțional Erasmus+ Manageri proiecte KA 131/171 Referenți Birou Erasmus+ Coordonatori Erasmus + facultăți	octombrie
<b>OO3.1.(OO.6.1.):</b> Inițierea și dezvoltarea de programe de licență și master în limbi de circulație internațională	Realizarea unei baze de date cu privire la potențialul de internaționalizare al unora dintre programele de studii ale UPIT	5) Realizarea unui studiu de Benchmarking care să includă 2 universități românești și 2 străine	Structura RI Facultăți și UPIT	septembrie-octombrie (la început de an universitar)
<b>OO3.11.(OO.6.2.):</b> Dezvoltarea ofertei de programe de studii internaționalizate	Susținerea programelor de studii internaționalizate și a personalului implicat în derularea lor	1) Traducerea, într-o limbă de circulație internațională, a unor informații de prezentare a programelor internaționalizate 2) Distribuirea materialelor promoționale necesare pe canale consacrate, la nivel național și internațional	Prorector RI Director CpRI Birouri CpRI Facultăți și UPIT	Când se solicită
	Promovarea programelor de studii internaționalizate la nivelul UPIT	1) Prezentarea acestor programe în materialele incluse în pachetele de informare realizate în cadrul RI 2) Prezentarea acestor programe în paginile WEB-RI sau în cadrul altor evenimente specifice	Prorector RI Director CpRI Birouri CpRI	Permanent
<b>OO1.9. (OO.6.3.):</b>	Identificarea unor platforme	1) Realizarea unei baze de date cu privire la	Prorector RI	Permanent





## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



Continuarea promovării programelor de studii internaționalizate existente ale UPIT (website-uri specifice, materiale promoționale, târguri internaționale)	de promovare specifice și înscrierea UPIT pe acestea	platforme specializate în promovarea universităților 2) Înscrierea UPIT în platforme specializate în promovarea universităților 3) Actualizarea permanent a datelor privind programele de studii internaționalizate din UPIT pe platforme recunoscute (de ex. de tipul <a href="http://studyinromania.ro">studyinromania.ro</a> , <a href="http://studyinpitesti.ro">studyinpitesti.ro</a> )	Director CpRI Birouri CpRI Toate structurile UPIT	
	Participarea UPIT la târguri educaționale internaționale de promovare a ofertei educaționale	1) Participarea la târguri internaționale de anvergur susținute de CNR, MEN sau alte entități specializate, în limita bugetului disponibil	Prorector RI Director CpRI Birouri CpRI Toate structurile UPIT	Permanent

### **Criterii și Indicatori de Performanță Managerială asociați direcției *Relațiilor Internaționale*** prevăzuți în *Planul strategic al UPIT pe perioada 2020–2024*

CRITERIUL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ
<b>OO2.2.</b> (OO.1.1.): Îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanentă a procedurilor specifice	IS1.1.1: Calificativ final în urma auditării îndeplinirii domeniului ARACIS "Capacitate instituțională" = DA / NU: - Analiză benchmarking realizată; - Regulamente și proceduri specifice activităților RI, actualizate.
<b>OO2.9</b> (OO.2.3.): Eficientizarea activității Biroului de recrutare studenți internaționali	IS2.9.1: Informațiilor actualizate necesare candidaților internaționali pentru înscriere/înmatriculare/participare la cursuri = DA / NU IS2.9.2: Raportul dintre numărul candidaților admiși și al dosarelor prelucrate = < 1/20 IS2.9.3: Platforma de admitere realizată pentru PPLR = DA / NU IS2.9.4: Organizarea/participarea de/la conferințe/sesiuni de promovare a UPIT, inclusiv la Webinarii = DA / NU IS2.9.5: Organizarea de festivități, simpozioane și workshopuri specifice cu ocazia evenimentelor naționale și internaționale relevante și promovarea activităților cu specific internațional ( <i>Discover my culture/Decouvre ma culture/Descopera cultura mea/Diversitate etnică și pluralism cultural fără frontiere</i> ) = DA / NU
<b>OO3.10.</b> (OO.2.4.): Extinderea programelor de formare/dezvoltare a competențelor de comunicare în limbile străine ale cadrelor didactice/personalului administrativ	IS3.10.1: Programe de formare implementate în fiecare an = DA / NU



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



CRITERIUL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIAL
<b>OO2.7.</b> (OO.3.3.): Consolidarea vizibilității și a prestigiului internațional al UPIT	IS2.7.1: Existența designului unitar al materialelor de promovare a universității = DA / NU IS2.7.2: Existența pachetelor de materiale de promovare și promoționale actualizate pentru tipurile de parteneri internaționali = DA / NU
<b>OO1.7.</b> (OO.4.1.) : Continuarea procesului de extindere a rețelei de parteneri internaționali	IS1.7.1: Creșterea procentuală anuală a acordurilor nou încheiate = 10% IS1.7.2: Baze de date actualizate cu partenerii UPIT = DA / NU
<b>OO2.8.</b> (OO.4.2.): Ierarhizarea și prioritizarea parteneriatelor internaționale în funcție de domeniile cheie/interesele strategice ale UPIT	IS2.8.2: Partenerii internaționali Erasmus+ ierarhizați în funcție de domeniile și interesele strategice ale UPIT = DA / NU
<b>OO1.8.</b> (OO.5.1.) : Continuarea implementării programelor de mobilitate Erasmus+, atât cu țările UE, cât și cu cele Terțe-UE	IS1.8.1: Aplicațiile pentru mobilitățile Erasmus+ depuse în fiecare an = DA / NU IS1.8.2: Numărul mobilităților efectuate mai mare decât numărul mobilităților contractate = DA / NU IS1.8.3: Numărul de evenimente anuale pentru studenții și personalul Erasmus+ incoming/outgoing (Erasmus Open Doors) = DA / NU IS1.8.4: Numărul de evenimente pentru promovarea comportamentului responsabil și durabil referitor la impactul asupra mediului (Green Erasmus) printre participanții programului Erasmus+ = DA / NU IS1.8.5: Materiale de promovare a programului Erasmus+ actualizate = DA / NU
<b>OO3.1.</b> (OO.6.1.): Inițierea și dezvoltarea de programe de licență și master în limbi de circulație internațională	IS3.1.1: Analiză de benchmarking privind desfășurarea programelor de licență și master în limbi de circulație internațională în universități românești = DA / NU
<b>OO3.11</b> (OO.6.2) Dezvoltarea ofertei de programe de studii internaționalizate	IS.3.11.1.: Numărul de programe de studii internaționalizate >6 IS.3.11.2.: Numărul de programe de studii internaționalizate per facultate = 1 IS.3.11.3.: Informații de prezentare a programelor internaționalizate traduse într-o limbă de circulație internațională = DA / NU
<b>OO1.9.</b> (OO.6.3.): Continuarea promovării programelor de studii internaționalizate existente ale UPIT (website-uri specifice, materiale promoționale, târguri internaționale)	IS1.9.1: Prezența universității într-o platformă de promovare specializată = DA / NU IS1.9.2: Prezența universității la, cel puțin, un târg educațional anual = DA / NU

DIRECȚIA RELAȚIA CU STUDENȚII, ABSOLVENȚII ȘI MEDIUL SOCIO-ECONOMIC



**Obiectivele strategice care stau la baza planului operațional:**

OG 1. *CONTINUITATE*

OG 2. *STABILITATE*

OG 3. *DEZVOLTARE DURABIL*

**Obiectivele operaționale din Planul Strategic al UPIT privind *Relația cu Studenții, Absolvenții și Mediul Socio-Economic*:**

**OG 1. CONTINUITATE**

- **OO1.10.:** Dezvoltarea brandului UPIT (definirea clară a vectorilor de imagine UPIT, definirea / redefinirea elementelor care formează identitatea vizuală a UPIT, difuzarea acestora în comunitatea academică și adoptarea lor în toate contextele de comunicare internă și externă)
- **OO1.11.:** Reproiectarea structurilor de comunicare, dezvoltarea strategiilor și instrumentelor de comunicare
- **OO1.12.:** Creșterea notorietății UPIT la nivel regional, național și internațional
- **OO1.13.:** Îmbunătățirea culturii organizaționale, creșterea satisfacției apartenenței la grup pentru angajați, studenți, absolvenți

**OG 2. STABILITATE**

- **OO2.11.:** Dezvoltarea unor parteneriate reale, durabile, performante cu administrația publică, instituțiile statului, societatea civilă la nivelul Regiunii Sud-Muntenia
- **OO2.12.:** Optimizarea relației dintre UPIT și mediul pre-universitar la nivel zonal, cu accent pe bazele de recrutare (Argeș, Vâlcea, Olt, Teleorman)
- **OO2.13.:** Creșterea performanței și a vizibilității Editurii prin regândirea politicii editoriale/reacreditare/librărie/târguri de carte/lansări etc.
- **OO2.14.:** Dezvoltarea de servicii destinate comunității, mediului economic și social prin valorificarea capitalului de competență și expertiză al UPIT (servicii de consultanță, transfer tehnologic, organizarea de evenimente culturale și sportive etc.)

**OG 3. DEZVOLTARE DURABIL**

- **OO3.3.:** Crearea unui HUB educațional împreună cu partenerii economico-sociali din regiune, care să îmbunătățească performanțele studenților în cunoaștere și inovare.
- **OO3.13.:** Crearea de oportunități pentru dezvoltarea personală și profesională a studenților în vederea integrării active și responsabile în societate și pe piața muncii
- **OO3.14.:** Consolidarea parteneriatelor existente cu mediul economic și social, identificarea de noi parteneri și implementarea de instrumente TIC suport
- **OO3.15.:** Dezvoltarea și implementarea conceptului UPIT: Hub de talente pentru susținerea studenților și absolvenților UPIT

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
OO1.10.: Dezvoltarea	UPIT – un brand recunoscut	Dezvoltarea unei identități vizuale difuzată și poziționată	PRORECTOR pentru	Ianuarie –



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
brandului UPIT (definirea clar a vectorilor de imagine UPIT, definirea / redefinirea elementelor care formează identitatea vizuală a UPIT, difuzarea acestora în comunitatea academică și adoptarea lor în toate contextele de comunicare intern și extern)	la nivel regional și național	intern și extern	relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CMU șef Birou UPIT Media și Comunicare	Octombrie 2023
		Elaborarea unui pachet de materiale de promovare la nivel de universitate		
<b>OO1.11.:</b> Reproiectarea structurilor de comunicare, dezvoltarea strategiilor și instrumentelor de comunicare	Elaborarea unei strategii de comunicare integrat universitate – facultăți – departamente	Îmbunătățirea strategiei de comunicare a UPIT	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CMU	Ianuarie – Decembrie 2023
	Elaborarea și implementarea unei strategii de marketing direct cu scopul de a promova procesul de admitere 2023	Conectarea elevilor cu mediul academic prin intermediul <b>Corpului Ambasadorilor UPIT</b> . Continuarea procesului de recrutare a elevilor din licee (clasele a XI-a și a XII-a) și dezvoltarea bazei de date cu aceștia în vederea promovării ofertei educaționale a universității prin campanii de marketing. Elevii vor avea rolul de AMBASADORI UPIT, iar principalul criteriu de selecție va consta în opțiunea acestora de a se înscrie la Universitatea din Pitești.		
		Transmiterea, în format electronic, elevilor din liceele din regiunea Sud-Muntenia a următoarelor materiale de comunicare: spot de promovare a ofertei educaționale a UPIT, ghidul candidatului, pliante, link-uri către secțiunea "Admitere", <a href="http://www.upit.ro">www.upit.ro</a> .		
		Dezvoltarea grupurilor pe WhatsApp cu elevii - AMBASADORI UPIT și reprezentanții liceelor cu scopul diseminării de materiale informative privind oferta educațională a Universității din Pitești, criteriile de admitere 2023, programe de studii universitare, importanța educației în alegerea unei cariere, tipuri de burse, criteriile de acordare		



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
		a burselor etc. Consolidarea relațiilor UPIT cu grupurile interesate, având drept scop promovarea unui învățământ incluziv și a șanselor egale la educație. Asigurarea accesului elevilor la mediul universitar pentru informarea transparentă asupra programelor de studii și a ofertei educaționale în cadrul evenimentelor planificate: Zilele porților deschise la UPIT; Fii student pentru o zi la UPIT, Career Hub-UPIT 2023. Consilierea elevilor cu privire la aspectele legate de alegerea unui traseu educațional din cadrul UPIT.		
<b>OO1.12.:</b> Creșterea notorietății UPIT la nivel regional, național și internațional	Promovarea ofertei educaționale a universității prin campanii de marketing	Organizarea evenimentului Career Hub-UPIT 2023. Unul dintre cele mai importante evenimente de carieră dedicat studenților, masteranzilor și absolvenților UPIT, dar și elevilor din liceele argeșene, respectiv angajatorilor, facilitând întâlnirea cererii cu oferta de locuri de muncă, stagii de practică și/sau programe de internship. Organizarea evenimentului „Zilele porților deschise la UPIT”. Desfășurarea în cadrul fiecărui departament din cele șase facultăți a activității: ”Fii student pentru o zi la UPIT!” Organizarea evenimentului ” <i>Reuniunea de toamnă a Ambasadorilor UPIT</i> ” Promovarea ofertei educaționale a Universității din Pitești în mediul online: <ul style="list-style-type: none"><li>- Pe site-ul instituțional - pagină dedicată admiterii cu informații actualizate</li><li>- Paginile oficiale de facebook:<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Universitatea din Pitești (<a href="https://www.facebook.com/official.upit">https://www.facebook.com/official.upit</a>)</li><li>❖ UPIT Media (<a href="https://www.facebook.com/upitmedia">https://www.facebook.com/upitmedia</a>)</li><li>❖ Viața studentescă - Universitatea din Pitești</li></ul></li></ul>	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CMU șef Birou UPIT Media și Comunicare, Responsabili facultăți	Ianuarie – Decembrie 2023



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direc ii de ac iune	Responsabil(i)	Termene
		<p>(<a href="https://www.facebook.com/UniversitateadinPitești">https://www.facebook.com/UniversitateadinPitești</a>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pagina de instagram (<a href="https://www.instagram.com/upitmedia/">https://www.instagram.com/upitmedia/</a>)</li> <li>➤ Paginile de facebook ale facult țiilor</li> </ul>		
	Comunicare&Comuniune sau cum s construie ti dialogic	Realizarea unui workshop / mas rotund de consultare cu reprezentanții mediului socio-economic desf urat / an universitar la nivel global (universitate) (Consult ri în cadrul CCR-UPIT)	PRORECTOR pentru rela ia cu studen ii, absolven ii i mediul socio-economic/Director CSID	Ianuarie- Decembrie 2023
		Organizarea i desf urarea unui workshop/o mas rotund desf urat/desf urat la nivel de departament/an universitar vizând corelarea ofertei educaționale cu cerințele existente pe piața forței de munc	Director CSID Responsabili de relația cu mediul socio-economic desemnați de facult ții	Ianuarie- Decembrie 2023
	Centrul de Consiliere i Orientare în Carier – misiune asumat în comunitate	Participarea la emisiuni TV la nivelul posturilor media locale (Arge TV, Curier TV, Antena 3 Pitești), în vederea diseminării activității de lucru a CCOC UPIT, c tre comunitatea arge ean	Reprezenanți CCOC-UPIT	Ianuarie- Decembrie 2023
		Cre terea impactului paginii oficiale a CCOC UPIT ( <a href="https://www.facebook.com/ConsiliereUPIT">https://www.facebook.com/ConsiliereUPIT</a> ) pentru facilitarea accesului la serviciile suport oferite potențialilor beneficiari la nivel local/național/internațional și menținerea unui contact permanent cu beneficiarii, prin acces imediat prin intermediul comunic rii online.	Reprezenanți CCOC-UPIT	Ianuarie- Decembrie 2023
	Amplificarea rolului bibliotecii ca produc tor de informații, date și metadate	Asigurarea particip rii la organizarea manifest rilor științifice, expoziții, târguri etc.	ef Serviciu Bibliotec	Ianuarie – Decembrie 2023
		Implicarea activ în organizarea unor activități culturale-educative dedicate c r ii i culturii: S pt mâna Accesului Deschis, Nocturna Bibliotecilor, Ziua Siguran ei pe Internet, Ziua Bibliotecarului, Ziua mondial a c rții și a dreptului de autor, Ziua Național a Lecturii, Ziua Internațional a Cititului etc.		
		Sporirea acțiunilor de prezentare a resurselor informaționale noi		



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
		Reconfigurarea și actualizarea setului promoțional		
		Organizarea tururilor / excursiilor ghidate în spațiile bibliotecii		
	Dezvoltarea unui spațiu de consum informațional modern și multifuncțional pentru atragerea unui număr cât mai mare de utilizatori	Asigurarea organizării și desfășurării activităților culturale și de informare		
		Organizarea expozițiilor specifice diferitelor tipuri: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <i>tematică</i>: informează utilizatorii asupra documentelor din colecțiile bibliotecii la o anumită temă</li> <li>✓ <i>de informare</i>: prezintă documentele recent achiziționate de bibliotecă într-o anumită perioadă de timp</li> <li>✓ <i>eveniment</i>: informează utilizatorii asupra documentelor consacrate unui anumit eveniment (social, politic, cultural, istoric)</li> <li>✓ <i>personalitate</i>: prezintă documentele unei personalități sau despre o personalitate</li> </ul>		
<b>OO1.13.:</b> Îmbunătățirea culturii organizaționale, creșterea satisfacției apartenenței la grup pentru angajați, studenți, absolvenți	Re-Start Fundație Universitar	Elaborarea unui plan de activitate dinamic în conformitate cu obiectivele FUP	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic/Consiliul Director FUP	Ianuarie- Decembrie 2023
		Coagularea membrilor comunității academice prin evenimente gen serată culturală, masă rotundă, club	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CMU șef Birou UPIT Media și Comunicare	Ianuarie- Decembrie 2023
	Comunitatea ALUMNI.UPIT	Realizarea unor întâlniri periodice, proiecte comune, testimoniale, activități de tutorat absolvent – student UPIT.	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CMU șef Birou UPIT Media și	Ianuarie- Decembrie 2023
		Organizarea Galei Absolvenților		
		Organizarea Galei "Cel mai bun angajat/angajator absolvent"		



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene		
		al Universității din Pitești”	Comunicare Reprezentanți facultăți/studenti			
	Crearea unei rețele de voluntari CCOC UPIT	Identificarea și implicarea studenților de la programe de studii din domeniul Psihologiei, în vederea derulării unor acțiuni de promovare a sănătății psiho-emoționale în rândul comunității de studenți a UPIT.	Reprezenanți CCOC-UPIT	Ianuarie- Decembrie 2023		
	Crearea unor programe-suport în domeniul Psihologiei, adresate comunității studențești a UPIT	Identificarea nevoilor de dezvoltare personală și profesională și conceperea unor acțiuni de diseminare a informațiilor pe teme de interes pentru beneficiari, sub forma webinarilor (în sistem online) sau a workshopurilor (în format fizic, în colaborare cu cadre didactice UPIT)	Reprezenanți CCOC-UPIT	Ianuarie- Decembrie 2023		
<b>OO2.11.:</b> Dezvoltarea unor parteneriate reale, durabile, performante cu administrația publică, instituțiile statului, societatea civilă la nivelul Regiunii Sud-Muntenia	UPIT – inima Cetății	Atragerea instituțiilor administrației publice locale în cadrul Consiliului Consultativ al Rectorului Universității din Pitești	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CMU șef Birou UPIT Media - Comunicare	Ianuarie- Decembrie 2023		
		Atragerea asociațiilor științifice și profesionale, respectiv ONG-urilor în cadrul Consiliului Consultativ al Rectorului Universității din Pitești				
		Semnarea de parteneriate de colaborare cu administrația publică, instituțiile statului, asociații și ONG-uri la nivelul Regiunii Sud-Muntenia				
	Amplificarea rolului bibliotecii ca producător de informații, date și metadate	Colaborarea eficientă cu partenerii de schimb, atât la nivel național, cât și internațional, în vederea asigurării schimbului interbibliotecar de publicații cu aceștia			șef Serviciu Bibliotecă	Ianuarie – Decembrie 2023
		Sporirea acțiunilor de prezentare a resurselor informaționale noi				
		Încheierea contractelor de relații parteneriale cu bibliotecile universitare din țară și străinătate				
Asigurarea și promovarea unui sistem info-documentar în conformitate cu tendințele actuale, prin partajarea resurselor informaționale						
	Intensificarea colaborării în proiectul „Centrul de					





## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
<b>OO2.12.:</b> Optimizarea relației dintre UPIT și mediul pre-universitar la nivel zonal, cu accent pe bazinele de recrutare (Argeș, Vâlcea, Olt, Teleorman)	Consolidarea parteneriatelor cu mediul preuniversitar în vederea implementării activităților de promovare a ofertei educaționale a UPIT	Documentare Europeană	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CMU șef Birou UPIT Media și Comunicare, Responsabili facultăți	Ianuarie – Decembrie 2023
		Semnarea de parteneriate de colaborare cu ISJ-urile / liceele din arealul de recrutare vizat		
		Implementarea de proiecte în parteneriat cu ISJ-urile / liceele din arealul de recrutare la nivel global (universitate)		
		Creșterea gradului de cunoaștere a informațiilor privind programele de studii universitare, importanța educației în alegerea unei cariere, condiții de acces la programe de studii universitare, tipuri de burse, criteriile de acordare a bursei.		
		Asigurarea accesului elevilor la toate informațiile referitoare la oferta educațională a Universității din Pitești, condiții de admitere în învățământul superior, calificări universitare și perspective de carier oferite de reprezentanții mediului de afaceri;		
		Facilitarea întâlnirilor dintre elevii din liceele din regiunea Sud-Muntenia, reprezentanții mediului de afaceri și reprezentanții celor șase facultăți din cadrul UPIT, pentru a sprijini informarea acestora cu privire la oferta educațională și la piața muncii.		
		Creșterea gradului de cunoaștere a calificărilor universitare în rândul elevilor.		
		Consolidarea relațiilor universității cu grupurile interesate, având drept scop promovarea unui învățământ incluziv și a anselor egale la educație.		
		Asigurarea accesului elevilor la mediul universitar pentru informarea transparentă asupra programelor de studii și a ofertei educaționale în cadrul evenimentelor organizate și desfășurate pe parcursul anului 2023.		
		Conectarea elevilor cu mediul academic prin constituirea Corpului Ambasadorilor UPIT.		
Realizarea de evenimente /	Realizarea de evenimente /an universitar în parteneriat cu	PRORECTOR pentru relația	Ianuarie-	



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
	proiecte /an universitar desfășurate cu ISJ-urile din arealul de recrutare a candidaților organizate la nivel global (universitate)	ISJ Arge Organizarea de mese rotunde pe teme de interes comun cu instituțiile din mediul preuniversitar	cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CSID	Decembrie 2023
	Organizarea unor activități-suport în domeniul Psihologiei, adresate beneficiarilor din sistem pre-universitar	Implicarea CCOC UPIT în activitățile UPIT de tip „Porți Deschise” și participare la acțiuni pentru promovarea ofertei educaționale. Elaborarea și implementarea unor activități de evaluare a profilului de personalitate, a profilului vocațional și îndrumarea spre alegerea specializării de licență potrivite elevului conform datelor obținute în urma completării instrumentelor de specialitate puse la dispoziție elevilor, de către specialiștii CCOC UPIT	Reprezenți CCOC-UPIT	Ianuarie- Decembrie 2023
<b>OO2.13.:</b> Creșterea performanței și a vizibilității Editurii prin regândirea politicii editoriale/reacreditare/librărie/târguri de carte/lansări etc.	EUP – ”Ai carte, ai parte...” sau despre cealaltă față a cercetării universitare	Elaborarea noului ROF al editurii și a procedurilor subsecvente, după modelul editurilor universitare de prestigiu	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director Editur	Ianuarie- Decembrie 2023
		Constituirea unui corp de referenți de specialitate și încheierea unor relații contractuale cu aceștia		
		Organizarea unor evenimente de tip lansări de carte/prezentări, participarea la târguri de profil		
		Deschiderea unei librării de carte universitar în incinta UPIT		
<b>OO3.13.:</b> Crearea de oportunități pentru dezvoltarea personală și profesională a studenților în vederea integrării active și responsabile în societate și pe piața muncii	Creșterea accesului studenților la oportunități de carier	Organizarea CAREER Hub-UPIT 2023	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CMU Șef Birou UPIT Media și Comunicare, Responsabili facultăți	Ianuarie – Decembrie 2023
	Creșterea accesului studenților la programe de	Conceperea și implementarea unor acțiuni-suport în domeniul Psihologiei, pe teme de înalt interes pentru	Reprezenți CCOC-UPIT	Ianuarie- Decembrie



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
	orientare și consiliere vocațional	beneficiarii CCOC UPIT, diseminate și implementate atât în format online (platforma Skype) cât și fizic (acces la clasă).		2023
	UPIT - actor cheie în promovarea anșelor egale pentru studenții cu dizabilități și/sau CES	Constituirea și operaționalizarea unui Centru suport pentru studenții cu dizabilități și/sau CES	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic	Iulie- Decembrie 2023
	Dezvoltarea fondului documentar care să asigure formarea profesională la toate nivelurile de studiu: licență, master și doctorat, precum și susținerea activității de cercetare din universitate	Realizarea unei analize a posibilităților reale de achiziție și stabilire a unui buget anual	șef Serviciu Bibliotec	Ianuarie – Decembrie 2023
		Diagnosticarea colecțiilor conform curriculei universitare		
		Gestionarea necesităților informaționale ale utilizatorilor ca parte a politicii de dezvoltare a fondului documentar		
		Selecția riguroasă a resurselor bibliografice care urmează să fie achiziționate printr-o colaborare mai eficientă cu facultățile și departamentele UPIT		
		Dezvoltarea colecției de documente electronice și online precum și diversificarea bazelor de date full-text		
		Identificarea unor noi resurse de informare și documentare gratuite de pe Internet		
		Dezvoltarea bibliotecii digitale prin completarea bazei de date bibliografice cu publicații online și full-text, produse ale universității		
		Formarea și dezvoltarea competențelor informaționale ale utilizatorilor (toate nivelurile)		
		Promovare și instruire pentru folosirea resurselor electronice: training-uri periodice pentru studenți, întâlniri în departamente cu membrii comunității universitare, popularizarea accesului prin user și parol la resursele electronice; Work-shop-uri pentru prezentarea resurselor educaționale		
		Identificarea de resurse cu acces deschis și a repozitoriilor instituționale		



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
	Diversificarea serviciilor și produselor informaționale moderne și calitative în funcție de nevoile utilizatorilor și a comunității academice	Extinderea și diversificarea serviciilor pentru utilizatori		
		Dezvoltarea serviciilor de Diseminare Selectivă a Informațiilor (DSI) și Livrare electronică a documentelor (LED)		
		Interacțiunea online cu utilizatorii, ca urmare a generalizării învățământului online		
		Modernizarea accesului la resursele informaționale ale bibliotecii		
		Implementarea sistemului RFID – prin diferite componente		
	Amplificarea rolului bibliotecii ca producător de informații, date și metadate	Asigurarea prelucrării analitico-sintetice a resurselor informaționale		
		Efectuarea cercetării bibliografice tematice la cerere		
		Elaborarea lucrărilor bibliografice		
		Continuarea serviciului “scanare la cerere”		
		Îmbunătățirea procedurilor cu referire la schimbul de date și metadate		
	Dezvoltarea componentei digitale în structura colecțiilor de publicații gestionate de bibliotecă	Extinderea componentei electronice în structura colecțiilor		
		Organizarea bibliotecii digitale		
		Construirea unui centru de digitizare la scară largă		
		Eficientizarea administrării resurselor tehnice și informaționale		
		Identificarea documentelor care trebuie digitizate		
		Scanarea documentelor eligibile și includerea lor în softul de bibliotecă Tinread		
		Digitalizarea publicațiilor din fișele de disciplină din colecțiile bibliotecii		
		Digitizarea și înregistrarea la zi a fișierului: „Teze de doctorat UPIT”		
	Dezvoltarea unui spațiu de consum informațional modern și multifuncțional pentru atragerea unui număr	Reorganizarea conceptuală a spațiilor existente și dotarea spațiilor de informare cu mobilier modern și cu echipamentul necesar		
		Dezvoltarea infrastructurii informaționale		



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
	cât mai mare de utilizatori	Organizarea colecțiilor și extinderea capacității de depozitare		
		Prezervarea, verificarea, trierea și casarea documentelor		
		Participarea activă a bibliotecii în viața socio-culturală a universității		
		Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la patrimoniul infodocumentar		
	Colaborate & Comunicate Hub-UPIT (C&C Hub-UPIT)	Crearea unui spațiu virtual de comunicare și informare între universitate și reprezentanții mediului socio-economic local și regional în beneficiul studenților	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic/Director CMU	Ianuarie – Decembrie 2023
	Contribuții la dezvoltarea învățământului dual pentru educație multinivel a forței de muncă și crearea unui Consorțiu pentru învățământul dual	Desfășurarea de întâlniri de lucru cu reprezentanții entităților din cadrul „Grupului de lucru” în care Universitatea din Pitești este lider de consorțiu;  Participarea la elaborarea Raportului de sinteză (prezabilitate), în vederea fundamentării deciziei Universității din Pitești cu privire la proiect.	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CSID	Ianuarie- Decembrie 2023
	Implicarea specialiștilor/personalității din mediul socio-economic în activitățile curriculare și extra curriculare	Participări ale specialiștilor/personalității din mediul socio-economic la activități curriculare și extra curriculare - Organizarea de întâlniri între angajatori și studenți	Director CSID Responsabili de relația cu mediul socio-economic desemnați de facultăți	Ianuarie- Decembrie 2023
Centrul pentru Activități Sociale în slujba studentului	Organizarea de evenimente culturale / sportive pentru studenți la nivel de universitate	Director CAS	Ianuarie- Decembrie 2023	
	Diversificarea proiectelor de voluntariat organizate în colaborare cu studenții / asociațiile studențești	Director CAS	Ianuarie- Decembrie 2023	
Îmbunătățirea condițiilor de viață și studiu oferite în campusul universitar	Implicarea studenților în găsirea unor soluții practice pentru întreținerea căminelor și responsabilizarea studenților față de spațiile folosite prin întâlniri lunare cu membrii comunității studențești din campusul universitar	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CAS	Ianuarie- Decembrie 2023	



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
		Constituirea echipelor sportive studentești, încurajarea activităților sportive, pentru dezvoltarea unei solidarități între studenții cazați în campusul universitar, întărirea sentimentului de apartenență la o comunitate Creșterea preocupării și acțiunilor legate de protecția mediului înconjurător, dezvoltarea unei culturi organizaționale sensibile la problemele de mediu, dezvoltarea de practici și comportamente care să respecte mediul înconjurător prin acțiuni de plantare de pomi în parcul din campusul studentesc, acțiuni de curățenie în jurul cminelor studentești		
<b>OO3.14.:</b> Consolidarea parteneriatelor existente cu mediul economic și social, identificarea de noi parteneri și implementarea de instrumente TIC suport	Dezvoltarea parteneriatelor cu reprezentanții mediului socio-economic	Dezvoltarea parteneriatelor cu reprezentanții mediului socio-economic în vederea intensificării și diversificării formelor de colaborare în beneficiul studenților, spre implicarea reprezentanților mediului de afaceri în activitățile curente ale universității și promovarea cooperării strânse între universitate și mediul de afaceri astfel încât studenții să se integreze rapid pe piața muncii, corespunzător nivelului de studii pe care l-au absolvit. Creșterea numărului de protocoale de colaborare semnate cu reprezentanții mediului socio-economic Lărgirea portofoliului de stagii de practică asigurate de partenerii din mediul socio-economic/program de studii	Director CMU Director CSID Responsabili de relația cu mediul socio-economic desemnați de facultăți	Ianuarie- Decembrie 2023
	Colaborate & Comunicate Hub-UPIT (C&C Hub-UPIT)	Platformă informatică colaborativă - Colaborate & Comunicate Hub-UPIT (C&C Hub-UPIT) - pentru consolidarea colaborării cu mediul socio-economic și operaționalizarea Consiliului Consultativ al Rectorului UPIT, dezvoltat și funcțional	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CMU	Ianuarie – Decembrie 2023



## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023

---





## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



### Criterii și Indicatori de Performanță Managerială prevăzute în Planul strategic al UPIT pe perioada 2020–2024 Prorector pentru Relația cu Studenții, Absolvenții și Mediul Socio-Economic

CRITERIUL	INDICATORII DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ
<b>OO1.10.:</b> Dezvoltarea brandului UPIT (definirea clară a vectorilor de imagine UPIT, definirea / redefinirea elementelor care formează identitatea vizuală a UPIT, difuzarea acestora în comunitatea academică și adoptarea lor în toate contextele de comunicare internă și externă)	<b>IS1.10.1:</b> Construirea pachetului de elemente definitorii ale marci UPIT în contextul marcării celor 60 de ani de înființare a universității la Pitești = DA / NU <b>IS1.10.2:</b> Elaborarea unui ghid de identitate vizuală a UPIT și implementarea marci de identitate la nivelul tuturor structurilor funcționale = DA / NU
<b>OO1.11.:</b> Re-proiectarea structurilor de comunicare, dezvoltarea strategiilor și instrumentelor de comunicare	<b>IS1.11.1:</b> Simplificarea și eficientizarea schemei organizatorice din structura prorectoratului RSAMSE = DA / NU <b>IS1.11.2:</b> Constituirea unei echipe de comunicare trans-departamentale care să asigure fluxul de informații relevante în timp real = DA / NU <b>IS1.11.3:</b> Valorificarea informației pe canale alternative și sporirea capitalului de imagine al UPIT. Creșterea cu min. 25% a materialelor care reflectă activitățile UPIT
<b>OO1.12.:</b> Creșterea notorietății UPIT la nivel regional, național și internațional	<b>IS1.12.1:</b> Realizarea unor evenimente de nișă (gen SICCESA) și promovarea acestora în mass-media națională. Min. 2 evenimente/an
<b>OO1.13.:</b> Îmbunătățirea culturii organizaționale, creșterea satisfacției apartenenței la grup pentru angajați, studenți, absolvenți	<b>IS1.13.1:</b> Organizarea unor reuniuni informale ale comunității UPIT (team building, serate tematice, competiții sportive etc.). Min. 5 evenimente/an <b>IS1.13.2:</b> Transformarea Alumni într-o structură funcțională sub patronajul Fundației Universitare = DA / NU
<b>OO2.11.:</b> Dezvoltarea unor parteneriate reale, durabile, performante cu administrația publică, instituțiile statului, societatea civilă la nivelul Regiunii Sud-Muntenia	<b>IS2.11.1:</b> Inventar critic al parteneriatelor existente și constituirea unei baze de date = DA / NU <b>IS2.11.2:</b> Încheierea unor parteneriate noi cu actori importanți din regiune = min. 5/an
<b>OO2.12.:</b> Optimizarea relației dintre UPIT și mediul pre-universitar la nivel zonal, cu accent pe bazinele de recrutare (Argeș, Vâlcea, Olt, Teleorman)	<b>IS2.12.1:</b> Constituirea unui comisii consultative pentru elaborarea strategiilor educaționale zonale, din care să facă parte reprezentanții ISJ-urilor Argeș, Vâlcea, Olt, Teleorman și UPIT = DA / NU <b>IS2.12.2:</b> Editarea publicației periodice Pre-Universitaria = 2 numere/an
<b>OO2.13.:</b> Creșterea performanței și a vizibilității Editurii prin regândirea politicii editoriale / reacreditare / librărie / târguri de carte / lansări etc.	<b>IS2.13.1:</b> Elaborarea ROF-ului în conformitate cu specificul editurilor universitare și trendul pieței de carte = DA / NU <b>IS2.13.2:</b> Construirea unui site funcțional al EUP = DA / NU <b>IS2.13.3:</b> Elaborarea unei proceduri pentru stimularea publicării de carte științifică prin EUP = 20 titluri/an
<b>OO2.14.:</b> Dezvoltarea de servicii destinate comunității, mediului economic și social prin valorificarea capitalului de competență și expertiză al UPIT (servicii de consultanță, transfer tehnologic, organizarea de evenimente culturale și sportive etc)	<b>IS2.14.1:</b> Cercetare de piață privind nevoile actorilor sociali, culturali, economici, interpretarea și structurarea rezultatelor = DA / NU <b>IS2.14.2:</b> Crearea Catalogului integrat de oferte UPIT în variantă letrică și online = DA / NU





## UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2023



CRITERIUL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIAL
<b>OO3.3.:</b> Crearea unui HUB educațional împreună cu partenerii economico-sociali din regiune, care să îmbunătățească performanțele studenților în cunoaștere și inovare.	<b>IS3.3.1:</b> Analize de benchmarking privind funcționarea HUB-urilor educaționale în țară și în străinătate = FOARTE BINE <b>IS3.3.2:</b> Existența consorțiului UPIT - parteneri socio-economici din regiune pentru înființarea HUB-ului educațional = FOARTE BINE <b>IS3.3.3:</b> HUB educațional funcțional în UPIT = FOARTE BINE
<b>OO3.13.:</b> Crearea de oportunități pentru dezvoltarea personală și profesională a studenților în vederea integrării active și responsabile în societate și pe piața muncii	<b>IS3.13.1:</b> Crearea la nivel de UPIT a SAS (Societăți Antreprenoriale Studentești) = DA / NU <b>IS3.13.2:</b> Încurajarea constituirii unor cluburi, hub-uri sau alt tip de organizații studentești = 3/an <b>IS3.13.3:</b> Organizarea unor conferințe, dezbateri pe teme din orizontul de așteptare al studentului = 5/an
<b>OO3.14.</b> Consolidarea parteneriatelor existente cu mediul economic și social, identificarea de noi parteneri și implementarea de instrumente TIC suport	<b>IS3.14.1:</b> Încheierea de parteneriate cu agenți economici noi intrați pe piața zonală/națională = min 3/an <b>IS3.14.2:</b> Identificarea de noi direcții de dezvoltare cu partenerii tradiționali ai UPIT = min 3/an <b>IS3.14.3:</b> Construirea unei platforme colaborative = DA / NU
<b>OO3.15.:</b> Dezvoltarea și implementarea conceptului UPIT: Hub de talente pentru susținerea studenților și absolvenților UPIT	<b>IS3.15.1:</b> Funcționarea efectivă a unui Hub-UPIT cu și pentru studenți și absolvenți = DA / NU

**Prorector pentru Calitatea Învățământului,**  
Prof. univ. dr. ing. Viorel NICOLAE

**Prorector pentru Cercetare Științifică și Informatizare,**  
Prof.univ.dr.habil. Adrian CLENCI

**Prorector pentru Relații Internaționale,**  
Prof.univ.dr.habil. Corina GEORGESCU

**Prorector pentru Relația cu Studenții, Absolvenții și Mediul Socio-Economic,**  
Conf.univ.dr. Adrian SĂMĂRĂSCU