

UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI



PLANUL OPERAȚIONAL AL
UNIVERSITĂȚII DIN PITEȘTI

2022

AVIZAT,

În edin a Consiliului de Administrație
din data de 10.05.2023

APROBAT,

În edin a Senatului
din data de 29.05.2023

RECTOR,

Conf. univ. dr. ing. Dumitru CHIRLEAN

PREȘEDINTELE SENATULUI,

Prof. univ. dr. Mihaela DIACONU

PLANUL OPERAȚIONAL AL
UNIVERSITĂȚII DIN PITEȘTI

2022



DIRECȚIA CALITATEA ÎNVĂȚĂMÂNTULUI

Pentru anul 2022, activitatea biroului Prorectorului pentru Calitatea Învățământului vizează atingerea următoarelor obiective generale/specifice ale Planului Strategic al UPIT și obiectivele specifice Direcției Calitatea Învățământului, după cum urmează :

Obiectivele strategice care stau la baza planului operațional (direcția CALITATEA ÎNVĂȚĂMÂNTULUI):

OG 1. CONTINUITATE

OO1.1.: Pregătirea și parcurgerea cu succes a procesului de evaluare externă a Universității din Pitești, pentru menținerea calificativului Grad de Încredere Ridicat

OO1.2.: Armonizarea planurilor de învățământ din oferta educațională a Universității din Pitești prin introducerea elementelor specifice care să asigure absolvenților dobândirea abilităților solicitate de mediul socio-economic

OO1.3.: Evaluarea internă a programelor de studii prin aplicarea indicatorilor stabiliți de ARACIS pentru ierarhizarea națională a programelor de studii

OG 2. STABILITATE

OO2.2.: Îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanentă a procedurilor specifice

OO2.3.: Crearea mecanismelor prin care structurile interne ale UPIT (departamente, servicii) își vor optimiza activitățile în vederea asigurării stabilității financiare (realizarea metodologiilor specifice)

OG 3. DEZVOLTARE DURABIL

OO3.2.: Lărgirea ofertei de cursuri de formare continuă și postuniversitare desfășurate în cadrul UPIT, pentru satisfacerea cerințelor specifice ale mediului socio-economic local și regional.

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
OO1.1.: Pregătirea și parcurgerea cu succes a procesului de evaluare externă a Universității din Pitești, pentru menținerea calificativului Grad de Încredere Ridicat	A.1.1.1: Analiza, monitorizarea și îmbunătățirea indicatorilor domeniului "Capacitate instituțională" în vederea încadrării lor în standardele ARACIS	1) Realizarea analizei cerințelor educaționale identificate pe piața muncii	Prorector pentru Calitatea Învățământului. CEAC-U	Septembrie-decembrie
		2) Realizarea analizei de resurse umane privind identificarea și reținerea talentelor din rândul studenților doctoranzi și absolvenților care să fie operaționalizat la nivelul departamentelor academice.	Prorector pentru Calitatea Învățământului.	Iulie-septembrie
		3) Elaborarea Procedurii privind angajarea pe perioadă determinată a personalului didactic și de cercetare	Prorector pentru Calitatea Învățământului. Director CMCPU Responsabil Manag.	Noiembrie



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
			Calități	
	A.1.1.2: Analiza, monitorizarea și îmbunătățirea indicatorilor domeniului "Eficacitate educațional" în vederea încadrării lor în standardele ARACIS	1) Revizia <i>Procedurii privind monitorizarea, evaluarea și revizuirea procesului educațional la programele de studii de licență și masterat.</i> 2) Realizarea de analize privind conținutul programelor de studii 3) Revizia <i>Regulamentului privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii.</i> 4) Inițierea unor noi programe de licență și/sau masterat care să fie în concordanță cu noile cerințe ale pieței muncii și care să fie atractive pentru absolvenții de liceu/licență 5) Revizia modelelor de contracte de studii și actelor adiționale la contractele de studii	Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Responsabil Manag. Calități Prorector pentru Calitatea Învățăm. CEAC-P Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Responsabil Manag. Calități Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Decani Directori de depart.	Iulie-octombrie Iulie-decembrie Septembrie-octombrie Iulie-decembrie Iunie
	A.1.1.3: Analiza, monitorizarea și îmbunătățirea indicatorilor domeniului "Managementul calității" în vederea încadrării lor în standardele ARACIS	1) Analiza, monitorizarea și îmbunătățirea asigurării calității tuturor proceselor care se desfășoară în UPIT (conform <i>Manualului calității</i> , cod: MC-01) și diseminarea informațiilor publice și a datelor care probează un anumit nivel al calității.	Prorector pentru Calitatea Învățăm. CEAC-U Director CMCPU Directori de	Permanent



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
			departament Decani Prodecani	
	A.1.1.4: Revizuirea permanentă a regulamentelor, metodologiilor și procedurilor utilizate în managementul calității în UPIT	1) Actualizarea permanentă a documentelor SMC	Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Responsabil Managem. Calității Prodecani	Permanent
	A1.1.5: Realizarea de misiuni de audit în domeniul calității cu caracter periodic sau permanent și stabilirea de măsuri de corectare a neconformităților constatate	1) Desfășurarea misiunilor de audit, conform Planului de audit intern, aprobat în ședința Senatului	Prorector pentru Calitatea Învățăm. CEAC-U Director CMCPU Responsabil Manag. Calității	Permanent
	A1.1.6: Punerea în practică a măsurilor recomandate de auditurile de calitate, cu responsabilizarea directă a factorilor decidenți la fiecare nivel	1) Realizarea Rapoartelor sintetice ale misiunilor de audit privind monitorizarea și implementarea măsurilor corective și preventive	Prorector pentru Calitatea Învățăm. CEAC-U Director CMCPU Responsabil Manag. Calității	Permanent
	A1.1.7: Pregătirea și desfășurarea procesului de evaluare externă a Universității din Pitești, în vederea recertificării sistemului de management conform standardului ISO 9001	1) Pregătirea și desfășurarea procesului de evaluare externă a Universității din Pitești pentru supravegherea aferentă recertificării în sistemul de management conform standardului ISO 9001:2015	Prorector pentru Calitatea Învățăm. CEAC-U Director CMCPU Responsabil Manag. Calității	Iunie
	A1.1.8: Pregătirea și desfășurarea procesului de evaluare externă a Universității din Pitești, în vederea menținerii calificativului "Grad de Încredere Ridicat"	1) Actualizarea documentelor SMC necesare Raportului ARACIS	Prorector pentru Calitatea Învățăm. CEAC-U Director CMCPU Responsabil Manag. Calității	Permanent



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
OO1.2.: Armonizarea planurilor de învățământ din oferta educațională a Universității din Pitești prin introducerea elementelor specifice care să asigure absolvenților dobândirea abilităților solicitate de mediul socio-economic	A1.2.1: Realizarea efectivă a întâlnirilor de lucru ale responsabililor programelor de studii cu reprezentanții mediului socio-economic în vederea stabilirii măsurilor de îmbunătățire a disciplinelor predate	1) Monitorizarea întâlnirilor de lucru ale responsabililor programelor de studii cu reprezentanții mediului socio-economic în vederea stabilirii măsurilor de îmbunătățire a disciplinelor predate.	Prorector pentru Calitatea Învățământului CEAC-U Director CMCPU Responsabil Manag. Calității	Permanent
	A1.2.2: Efectuarea analizelor de benchmarking a planurilor de învățământ ale programelor de studii similare din țară și străinătate, în vederea stabilirii măsurilor de îmbunătățire a acestora	1) Întocmirea Raportului sintetic de analiză de benchmarking a planurilor de învățământ ale programelor de studii ale UPIT, similare cu cele din țară și străinătate, în vederea stabilirii măsurilor de îmbunătățire a acestora	Prorector pentru Calitatea Învățământului Director CMCPU CEAC-U CEAC-P Directori de depart.	Decembrie
	A1.2.3: Dezbaterea măsurilor de îmbunătățire la nivelul departamentelor și revizuirea anuală a planurilor de învățământ și a conținutului disciplinelor din planurile respective	1) Întâlniri privind analiza planurilor de învățământ elaborate pentru ciclul de studii de licență / masterat în raport cu standardele ARACIS și cu regulamentul în vigoare. 2) Elaborarea Raportului sintetic de analiză a planurilor de învățământ pentru programele de studii din Universitatea din Pitești.	Decani Directori de depart. Prorector pentru Calitatea Învățământului Director CMCPU	Noiembrie Decembrie
OO1.3.: Evaluarea internă a programelor de studii prin aplicarea indicatorilor stabiliți de ARACIS pentru ierarhizarea națională a programelor de studii	A1.3.1: Efectuarea revizuirii Regulamentului privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii prin includerea indicatorilor stabiliți de ARACIS pentru ierarhizarea programelor de studii	1) <i>Revizia Regulamentului privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii</i>	Prorector pentru Calitatea Învățământului Director CMCPU Responsabil Manag. Calității	Iulie- Octombrie
	A1.3.2: Realizarea evaluării anuale a programelor de studii și ierarhizarea lor pe domenii fundamentale la nivelul UPIT	1) Evaluarea internă anuală a programelor de studii, pe baza standardelor de calitate naționale și internaționale conform Regulamentului privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii 2) Stabilirea criteriilor de ierarhizare a programelor pe	Prorector pentru Calitatea Învățământului Director CMCPU Responsabil Manag. Calității CEAC-P	Septembrie Noiembrie



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
		domenii fundamentale la nivelul UPIT		
	A1.3.3: Stabilirea punctajului mediu obținut la ierarhizarea programelor de studii la nivelul UPIT	1) Formularea propunerilor privind acordarea punctajului mediu obținut la ierarhizarea programelor de studii la nivelul UPIT	Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Responsabil Manag. Calității Directori de departam. Decani	Decembrie
	A1.3.4: Stimularea programelor de studii care se situează peste punctajul mediu	1) Identificarea măsurilor de stimulare a programelor de studii care se situează peste punctajul mediu	Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Responsabil Manag. Calității Directori de departam. Decani	Decembrie
	A1.3.5: Stabilirea, la nivelul departamentelor, a măsurilor de îmbunătățire a programelor de studii care s-au situat sub punctajul mediu și aplicarea acestora	1) Identificarea măsurilor de îmbunătățire a programelor de studii care s-au situat sub punctajul mediu și aplicarea acestora	Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Responsabil Manag. Calității Directori de departam. Decani	Decembrie
	A1.3.6: Trecerea în rezervă a programelor de studii care se dovedesc nesustenabile pe o perioadă de cel puțin 3 ani	1) Identificarea programelor de studii care s-ar putea dovedi nesustenabile	Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Responsabil Manag. Calității Directori de departam. Decani	Decembrie



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
	A1.3.7: Înființarea de noi programe de studii, în acord cu cerințele pieței, cu respectarea standardelor ARACIS	1) Inițierea unor noi programe de licență și/sau masterat care să fie în concordanță cu noile cerințe ale pieței muncii și care să fie atractive pentru absolvenții de liceu/licență	Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Decani Directori de departam.	Iulie-decembrie
OO2.2.: Îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanentă a procedurilor specifice	A2.2.1: Efectuarea analizelor de benchmarking privind calitatea proceselor desfășurate în universități românești și străine	1) Stabilirea proceselor din UPIT care vor fi supuse analizelor de benchmarking	Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Responsabil Manag. Calității Responsabili de calitate la nivelul structurilor	Iulie-decembrie
	A2.2.2: Efectuarea de audituri ale proceselor desfășurate în UPIT și stabilirea măsurilor de îmbunătățire a acestora și de reducere a cheltuielilor materiale	1) Realizarea Rapoartelor sintetice ale misiunilor de audit ale proceselor desfășurate în UPIT și stabilirea măsurilor de îmbunătățire a acestora și de reducere a cheltuielilor materiale	Prorector pentru Calitatea Învățăm. CEAC-U Director CMCPU Responsabil Manag. Calității	Permanent
	A2.2.3: Realizarea și revizuirea, la nivelul compartimentelor funcționale, a procedurilor și metodologiilor specifice proceselor desfășurate în UPIT, în vederea eficientizării acestora	1) Elaborarea și revizuirea, la nivelul compartimentelor funcționale, a procedurilor și metodologiilor specifice proceselor desfășurate în UPIT, în vederea eficientizării acestora	Prorector pentru Calitatea Învățăm. Director CMCPU Responsabil Manag. Calității	Permanent
OO2.3.: Crearea mecanismelor prin care structurile interne ale UPIT (departamente, servicii) își vor optimiza activitățile în vederea asigurării stabilității financiare	A2.3.1: Efectuarea de către structurile interne ale UPIT (departamente, servicii) a analizelor de evaluare a eficienței financiare a activităților proprii	1) Întocmire de analize de evaluare a eficienței financiare a activităților proprii	Directorii de departamente	Permanent
	A2.3.2: Identificarea și aplicarea măsurilor adecvate pentru asigurarea stabilității financiare a structurilor interne ale UPIT	1) Stabilirea și implementarea măsurilor adecvate pentru asigurarea stabilității financiare a structurilor interne ale UPIT	Directorii de departamente	Permanent
	A2.3.3: Documentarea modului de acțiune prin elaborarea metodologiilor specifice de	1) Elaborarea metodologiilor specifice de lucru departamentelor și serviciilor UPIT	Directorii de departamente	Permanent



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Obiectiv specific (realizarea metodologiilor specifice)	Proiecte propuse lucru	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
OO3.2.: Lrgirea ofertei de cursuri de formare continuă și postuniversitare desfășurate în cadrul UPIT, pentru satisfacerea cerințelor specifice ale mediului socio-economic local și regional.	A3.2.1: Efectuarea anuală a analizelor de nevoi privind oportunitatea inițierii de noi programe de formare continuă și postuniversitare în cadrul UPIT	1) Întocmire Rapoarte de analiză de nevoi privind oportunitatea inițierii de noi programe de formare continuă și postuniversitare în cadrul UPIT	Prorector pentru Calitatea Învățăm. m. CFM Decani	Permanent
	A3.2.2: Elaborarea de programe de formare continuă și postuniversitare în acord cu cerințele pieței din regiune	1) Coordonarea procesului de înființare a programelor de formare continuă și postuniversitare în acord cu cerințele pieței din regiune	Prorector pentru Calitatea Învățăm. m. Director CMCPU Responsabil Manag. Calității CFM Decani	Permanent
	A3.2.3: Susținerea proceselor de autorizare a programelor noi de formare continuă și postuniversitare și de reacreditare a celor existente	1) Coordonarea procesului de înființare a programelor de formare continuă și postuniversitare și coordonarea procesului de înregistrare a acestora în Registrul Național al Programelor Postuniversitare	Prorector pentru Calitatea Învățăm. m. Director CMCPU Responsabil Manag. Calității CFM Decani	Permanent

Criteria și Indicatori de Performanță Managerială asociați Calității învățământului

CRITERIUL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ
OO1.1.: Pregătirea și parcurgerea cu succes a procesului de evaluare externă a Universității din Pitești, pentru menținerea calificativului Grad de Încredere Ridicat	IS1.1.1: Calificativ final în urma auditării îndeplinirii domeniului ARACIS "Capacitate instituțională" = FOARTE BINE IS1.1.2: Calificativ final în urma auditării îndeplinirii domeniului ARACIS "Eficacitate educațională" = FOARTE BINE IS1.1.3: Calificativ final în urma auditării îndeplinirii domeniului ARACIS "Managementul calității" = FOARTE BINE IS1.1.4: Obținerea, la evaluarea instituțională din 2023, a calificativului "Grad de Încredere Ridicat" = 100%



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

CRITERIUL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIAL
OO1.2.: Armonizarea planurilor de învățământ din oferta educațională a Universității din Pitești prin introducerea elementelor specifice care să asigure absolvenților dobândirea abilităților solicitate de mediul socio-economic	IS1.2.1: Număr de întâlniri de lucru ale responsabililor programelor de studii cu reprezentanții mediului socio-economic = minim una pe departament / an universitar IS1.2.2: Rapoarte de benchmarking asupra planurilor de învățământ similare din țară și străinătate IS1.2.3: Revizuirea anuală a conținutului disciplinelor din planurile de învățământ = FOARTE BINE
OO1.3.: Evaluarea internă a programelor de studii prin aplicarea indicatorilor stabiliți de ARACIS pentru ierarhizarea națională a programelor de studii	IS1.3.1: Revizuirea Regulamentului privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii prin includerea indicatorilor stabiliți de ARACIS pentru ierarhizarea programelor de studii = FOARTE BINE IS1.3.2: Programe de studii plasate în prima jumătate a ierarhiei naționale, pe domenii specifice = minim 50% IS1.3.3: Aplicarea planurilor de măsuri adecvate pentru programele de studii plasate în a doua jumătate a ierarhiei naționale, pe domenii specifice = FOARTE BINE
OO2.2.: Îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanentă a procedurilor specifice.	IS2.2.1: Analize de benchmarking privind calitatea proceselor desfășurate în universități românești și străine = FOARTE BINE IS2.2.2: Misiuni de audit ale proceselor desfășurate în UPIT = FOARTE BINE IS2.2.3: Proceduri și metodologii specifice proceselor desfășurate în UPIT, revizuite în vederea eficientizării acestora = FOARTE BINE
OO2.3.: Crearea mecanismelor prin care structurile interne ale UPIT (departamente, servicii) își vor optimiza activitățile în vederea asigurării stabilității financiare (realizarea metodologiilor specifice).	IS2.3.1: Analize de evaluare a eficienței financiare a activităților proprii ale structurilor interne din UPIT = FOARTE BINE IS2.3.2: Măsuri identificate și aplicate pentru asigurarea stabilității financiare a structurilor interne ale UPIT = FOARTE BINE IS2.3.3: Metodologii specifice de lucru elaborate de structurile interne ale UPIT = FOARTE BINE
OO3.2.: Lărgirea ofertei de cursuri de formare continuă și postuniversitare desfășurate în cadrul UPIT, pentru satisfacerea cerințelor specifice ale mediului socio-economic local și regional.	IS3.2.1: Analize anuale de nevoi privind oportunitatea inițierii de noi programe de formare continuă și postuniversitare în cadrul UPIT = minim o analiză la fiecare facultate / minim trei analize la CFM IS3.2.2: Număr de noi programe de formare continuă și postuniversitare în cadrul UPIT = minim 7 programe



DIRECȚIA CERCETARE ȘTIINȚIFIC ȘI INFORMATIZARE

Pentru anul 2022, activitatea biroului Prorectorului pentru Cercetare și Informatizare vizează atingerea următoarelor obiective generale/specifice ale Planului Strategic al UPIT și obiectivele specifice ale Direcției Cercetare și Informatizare, după cum urmează :

Obiectivele care stau la baza planului operațional CSI/2022:

OG1. CONTINUITATE

OO1.4: Continuarea dezvoltării structurii de management al cercetării științifice

OO1.5: Îmbunătățirea mecanismelor și instrumentelor de management al cercetării științifice și creației universitare

OG2. STABILITATE

OO2.1: Dezvoltarea unor soluții de informatizare pentru gestionarea eficientă a proceselor UPIT: admitere, e-learning, evaluarea și notarea studenților, realizarea statelor de funcții și a orarului

OO2.2: Îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanentă a procedurilor specifice.

OO2.4: Încurajarea implicării tinerilor (masteranzi, doctoranzi, cadre didactice și cercetători) în activitățile de cercetare științifică și creație universitară

OO2.5: Stimularea desfășurării activităților de cercetare științifică și creație universitară de excelență și de transfer tehnologic

OO2.6: Consolidarea centrelor de cercetare și încurajarea activităților interdisciplinare

OO2.14: Dezvoltarea de servicii destinate comunității, mediului economic și social prin valorificarea capitalului de competență și expertiză al UPIT (servicii de consultanță, transfer tehnologic, organizarea de evenimente culturale și sportive etc)

OG3. DEZVOLTARE DURABIL

OO3.4: Dezvoltarea strategiei de marketing în domeniul cercetării științifice

OO3.5: Dezvoltarea activităților de inovare și transfer tehnologic

OO3.6: Internaționalizarea activităților de cercetare științifică

OO3.7: Dezvoltarea structurii informatice

OO3.12: Creșterea capacității UPIT de a atrage fonduri nerambursabile prin competiții naționale și internaționale

OO3.14: Consolidarea parteneriatelor existente cu mediul economic și social, identificarea de noi parteneri și implementarea de instrumente TIC suport

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
-------------------	------------------	---------------------	----------------	---------



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

<p style="text-align: center;">(1) Continuarea dezvoltării sistemului de management al activității de cercetare-dezvoltare-inovare, transfer tehnologic (CDITT) și creșterea universitar (OO1.4)</p> <p style="text-align: center;">&</p> <p style="text-align: center;">Îmbunătățirea mecanismelor și instrumentelor de management al activității de CDITT și creșterea universitar (OO1.5)</p> <p style="text-align: center;">&</p> <p style="text-align: center;">Îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanentă a procedurilor specifice (OO2.2)</p>	<p>1. Adaptarea la standardele de performanță stabilite de structurile ierarhice superioare (CNFIS, MEN)</p>	<p>1. Identificarea criteriilor specifice finanțării suplimentare CNFIS și a celor specifice clasificării universităților și ierarhizării programelor de studii pe domenii științifice și diseminarea la nivelul întregii comunități academice</p>	<p>Prorector CSI Director CCDITT Director CRPPI</p>	30.07.2022
	<p>2. Ameliorarea regulamentelor / metodologiilor / procedurilor existente și elaborarea altor documente specifice menite să formalizeze (mai) eficient activitatea de CDITT și creșterea universitar</p>	<p>1. Efectuarea analizelor de benchmarking privind calitatea proceselor de CDITT și creșterea universitar desfășurate în universități românești și din afara României</p> <p>2. Identificarea „problemelor” întâmpinate în aplicarea procedurilor existente prin lansarea în dezbatere publică, la nivelul comunității academice a UPIT, a documentelor actuale ce formalizează activitatea de CDITT și creșterea universitar pentru colectare de feedback cu privire la ameliorarea administrării sale</p> <p>3. Implementarea în platforma SIIMADC a modulelor necesare pentru derularea exclusiv online a procedurilor ce se pretează la digitalizare (pentru reducerea efortului „birocratic”)</p>		permanent
	<p>3. Planificarea activităților de CDITT și creșterea universitar</p>	<p>1. Realizarea planurilor interne de cercetare-dezvoltare-inovare și transfer tehnologic (PICDITT) ale centrelor de cercetare (CC), departamentelor, facultăților</p> <p>2. Planificarea manifestărilor științifice (studenți, CD & CS)</p>	<p>Prodecani Directori departamente Directori CC</p>	31.01.2022
	<p>4. Raportarea activităților de CDITT și creșterea universitar</p>	<p>1. Raportarea activităților de CDITT și creșterea universitar pe anul 2021 prin intermediul platformei online SIIMADC</p> <p>2. Actualizarea primei părți a raportului de autoevaluare instituțional cu datele referitoare la activitatea de CDITT din anul 2021</p>	<p>Director CCDITT Prodecani Directori departamente</p> <p>Prorector CSI Director CCDITT</p>	01.03.2022
<p style="text-align: center;">(2) Consolidarea centrelor de cercetare (CC) și încurajarea activităților interdisciplinare (OO2.6)</p>	<p>1. Certificarea internă a structurilor de cercetare științifică și încurajarea inter-/ multi-/ trans-disciplinarității la nivelul acestora</p>	<p>1. Actualizarea criteriilor și standardelor de certificare instituțională a CC în acord cu indicatorii finanțării suplimentare CNFIS și cu cei specifici clasificării universităților și ierarhizării programelor de studii pe domenii științifice</p> <p>2. Realizarea evaluărilor pentru certificarea internă periodică</p> <p>3. Identificarea infrastructurii performante de CDI a CC și</p>	<p>Prorector CSI Director CCDITT Directori departamente Directori CC</p>	31.10.2022
				25.12.2022



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

		prezentarea integrată a acestora, la nivel UPIT (v. i OO3.4)			
		4. Realizarea unor proceduri de acces la infrastructura CC			
		5. Promovarea posibilităților de colaborare inter-/ multi-/ trans-disciplinar între CC și stimularea desfășurării acestora (v. i § 7.1.6)			
<p style="text-align: center;">(3)</p> <p style="text-align: center;">Dezvoltarea de servicii destinate comunității, mediului socio-economic prin valorificarea capitalului de competențe și expertiză al UPIT (servicii de CDITT, consultanță, etc) (OO2.14)</p> <p style="text-align: center;">&</p> <p style="text-align: center;">Dezvoltarea activităților de inovare și TT (OO3.5)</p>	1. Crearea cadrului reglementar	1. Reglementarea cadrului organizatoric și funcțional de furnizare a serviciilor către comunitate prin colaborare cu alte structuri implicate direct sau indirect în CDITT și creație universitar (în acord cu CMP)	Director CCDITT Director CRPPI	permanent	
		2. Realizarea de modele de contracte pentru serviciile de CDITT încheiate cu mediul socio-economic (în acord cu CMP)			25.12.2022
		3. Elaborarea, aprobarea și difuzarea procedurilor operaționale privind execuția în cadrul UPIT a contractelor de CDITT și consultanță cu beneficiari din mediul socio-economic			
	2. Transferul de bune practici de la entități de CDITT similare	1. Colaborarea CCDITT și a CRPPI cu alte entități din afară pentru dezvoltarea capacității și competențelor de CDITT ale cadrelor didactice și cercetătorilor din UPIT (seminarii și workshop-uri comune)	Director CCDITT Director CRPPI	permanent	
	3. Stimularea depunerii de cereri de brevete de invenție și a desfășurării activităților de transfer tehnologic	1. Intensificarea comunicării în cadrul comunității academice a UPIT pe următoarele subiecte: inovare, proprietate intelectuală, transfer tehnologic (sesiuni de prezentare a mizelor și provocărilor)			30.11.2022
<p style="text-align: center;">(4)</p> <p style="text-align: center;">Dezvoltarea strategiei de marketing în domeniul CDITT (OO3.4)</p> <p style="text-align: center;">&</p> <p style="text-align: center;">Consolidarea parteneriatelor existente cu mediul socio-economic și identificarea de noi</p>	1. Contact permanent cu mediul socio-economic	1. Actualizarea broșurii de prezentare a activităților de CDI și creație universitar din UPIT	Prorector CSI Director CCDITT Director CRPPI Prodecani Directori CC	permanent	
		2. Actualizarea catalogului cu oferta produselor și serviciilor din UPIT, care pot fi supuse TT			
		3. Actualizarea continuă a paginii web, secțiunea CDITT (crearea unor rubrici pentru diseminarea evenimentelor științifice de prim plan ale UPIT, respectiv, a unei rubrici de prezentare a jurnalelor științifice ale UPIT, etc)			
		4. Identificarea domeniilor de CDITT de interes pentru mediul socio-economic			
		5. Realizarea unor întâlniri periodice de tip B2B (pentru prezentarea domeniilor de CDITT din UPIT și preluarea			
				Oct. – Dec. 2022	



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

parteneri (OO.3.14)		nevoilor de servicii de CDI ale mediului socio-economic)		
		6. Consolidarea parteneriatelor existente și stabilirea de acorduri de colaborare cu entități de CDITT din mediul socio-economic cu asistență din partea CCDITT		permanent
(5) Creșterea capacității UPIT de a atrage fonduri nerambursabile pentru activitățile de CDITT și creșterea capacității universitare prin competiții naționale (OO3.12)	1. Conclucrarea eficientă a CCDITT cu entitățile UPIT pentru creșterea numărului de persoane implicate în implementarea de proiecte din fonduri nerambursabile	1. Diseminarea apelurilor pentru competiții de proiecte (naționale și internaționale) prin emailuri și prin realizarea unor întâlniri ad-hoc la sediul fiecărei facultăți 2. Stimularea participării CD și CS în competiții de CDITT prin utilizarea procedurilor existente și a altor mijloace ce vor fi stabilite prin dialog direct cu membrii comunității academice	Director CCDITT Prodecani	permanent
	2. Dezvoltarea tezelor de doctorat în cotutel național și a tezelor de doctorat organizate în jurul unor subiecte de interes pentru mediul socio-economic	1. Utilizarea colaborărilor academice existente la nivel național pentru stabilirea de parteneriate pentru teze în cotutel 2. Utilizarea colaborărilor cu entități de CDITT din mediul socio-economic pentru stabilirea de parteneriate pentru doctorate în parteneriat public-privat	Prorector CSI Prorector RI Director CSUD Directori IOSUD Director CCDITT Directori CC Directori departamente	permanent
(6) Internaționalizarea activităților de CDITT și creație universitară (OO.3.6)	1. Conclucrarea eficientă între CCDITT și CRI	1. Identificarea oportunităților de finanțare internațională și implicarea partenerilor internaționali relevanți în implementarea de proiecte comune de CDITT și creație universitară din care să rezulte teze în cotutel		permanent
		2. Valorificarea colaborărilor ERASMUS+ existente pentru activități comune de CDITT și creație universitară		
		3. Implicarea centrelor de cercetare / cadrelor didactice în rețele de cercetare internaționale		
(7) Stimularea desfășurării activităților de CDITT și creșterea capacității universitare (OO2.5)	1. Aplicarea procedurilor operaționale privind stimularea activităților de CDITT și creație universitară a CD și CS	1. Decontarea cheltuielilor de publicare și de participare la manifestări științifice	Prorector CSI Director CCDITT Director CRPPI	25.02.2022
		2. Stimularea tinerilor cercetători cu rezultate de excelență		Oct. – Dec. 2022
		3. Stimularea publicării de lucrări științifice destinate procesului didactic		Noi. – Dec. 2022
		4. Stimularea publicării de articole în reviste indexate în WoS, încadrate strict cu tipul de document (<i>document type</i>) <i>article</i> sau <i>review</i> și ERIH Plus (<i>pentru științele sociale și umaniste</i>)		
		5. Stimularea obținerii de brevete de invenție		
		6. Desfășurarea competiției interne de proiecte de CDI		



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

		(eventual, promovarea unei competiții de proiecte interentite și UPIT pentru încurajarea inter-/ multi-/ trans-/ disciplinarității)		
(8) Creterea impactului publicațiilor științifice și a manifestărilor științifice ale UPIT	1. Creșterea vizibilității activității de CDITT și creație universitar	1. Participarea revistelor din UPIT la competiția 2022 pentru <i>Subventionarea Literaturii Tehnico-științifice</i> (reviste)	Redactor ef revist Director EUP	în funcție de perioada competiției
		2. Analiza revistelor științifice din UPIT din perspectiva criteriilor de includere în WoS (cel puțin la nivelul ESCI) și/sau ERIH+	Redactor ef revist Director CDITT	25.12.2022
	2. Organizarea de manifestări științifice în cadrul universității și participarea universității la organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale	1. Atragerea de personalități științifice de prestigiu internațional în comitetele științifice ale manifestărilor organizate de UPIT sau pentru susținerea unor conferințe online	Prodecani Directori departamente Directori CC	permanent
		2. Participarea cercetătorilor din universitate în comitete științifice ale manifestărilor științifice naționale și internaționale		
		3. Organizarea manifestărilor științifice din UPIT în colaborare cu parteneri naționali / internaționali și cu partenerii socio-economici		
		4. Organizarea și desfășurarea activităților extracurriculare științifice, tehnice, cultural-artistice și sportive naționale, precum și a celor pentru studenții capabili de performanță și accesarea fondurilor specifice acestora	Prodecani	15.12.2022
		5. Organizarea Salonului Inovației și Creativității Elevilor și Studenților din județul Argeș – SICESA	Prorectori, Director CSUD, Directori IOSUD, Prodecani Directori CC Director CCDITT	30.11.2022
6. Organizarea evenimentului național „Noaptea Cercetătorilor”		01.10.2022		
(9) Asigurarea bazei documentare pentru CDITT și creație universitar &	1. Accesarea publicațiilor internaționale pentru care există abonamente și creșterea numărului de abonamente	1. Analiza nivelului de accesare a abonamentelor existente la publicațiile internaționale și derularea unor sesiuni de prezentare pentru creșterea nivelului de accesare	Director BUP Prodecani Directori departamente	15.12.2022
		2. Realizarea de abonamente la noi publicații internaționale		
	2. Accesarea bazelor de date internaționale pentru care există	1. Analiza nivelului de accesare a resurselor științifice disponibile prin proiectul Anelis+ și derularea unor	Prorector CSI Director CCDITT	15.12.2022



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

<p style="text-align: center;">Creșterea vizibilității cercetătorilor din UPIT</p> <p style="text-align: center;">&</p> <p style="text-align: center;">Încurajarea implicării tinerilor în activitățile de CDITT și creație universitară (OO.2.4)</p>	drepturi achiziționate de UPIT și creșterea numărului de resurse electronice de documentare disponibile la UPIT	sesiuni de prezentare pentru creșterea nivelului de accesare (cu includerea prezentațiilor detaliate a noțiunii de <i>scientometrie</i> , respectiv a <i>indicatorilor scientometrici</i> utilizați de UEFISCDI)	Director BUP	
	3. Înregistrarea rezultatelor de CDITT și creație universitară pe platforma SIIMADC dar și în rețelele sociale internaționale pentru cercetători	1. Înregistrarea și stocarea continuă a rezultatelor CDITT și creație universitară în SIIMADC 2. Încurajarea CD și CS pentru accesarea rețelelor sociale internaționale pentru cercetători (BrainMap, ORCID, Publons, Academia, Mendelley, ResearchGate, Google etc.)	Director CCDITT Prodecani Directori departamente	permanent
	4. Creșterea numărului de recenzori din cadrul UPIT pentru manuscrise din zona WoS și ERIH+	1. Încurajarea CD și CS pentru activități de tip <i>peer-review</i> în cadrul revistelor indexate WoS și ERIH+	Prorector CSI Director CCDITT	
	5. Sustenabilitate din punct de vedere resursă umană	1. Realizarea de sesiuni de prezentare a mecanismelor și instrumentelor specifice stimulării activităților tinerilor (CD și CS)	Prorector CSI Director CSUD Directori IOSUD Director CCDITT	Cel puțin o prezentare/an
		2. Organizarea de workshopuri de formare a competențelor: elaborare lucrări științifice, elaborare propuneri de proiecte de cercetare, protejarea drepturilor de proprietate intelectuală și industrială		
<p style="text-align: center;">(10)</p> <p style="text-align: center;">Dezvoltarea unor soluții de informatizare pentru gestionarea eficientă a proceselor desfășurate în UPIT (OO2.1)</p> <p style="text-align: center;">&</p> <p style="text-align: center;">Dezvoltarea infrastructurii și a sistemului informatic al UPIT (OO3.7)</p>	1. Dezvoltarea infrastructurii IT	1. Extinderea rețelei wireless pentru toate spațiile (configurarea unitară a echipamentelor existente și dotarea cu echipamente noi a zonelor neacoperite și a zonelor cu semnal insuficient)	Director CTICI	20.12.2022
		2. Înlocuirea parțială a echipamentelor IT uzate fizic și moral și a sistemelor pentru protecția acestora		Permanent
		3. Reorganizarea camerei tehnice a serverelor		30.11.2022
		4. Instalarea/configurarea rețelei de telefonie în corpul Central din Campusul din Târgu din Vale		20.12.2022
	2. Optimizarea/dezvoltarea/modernizarea serviciilor informatice	1. Actualizarea și managementul serverelor (DNS, EMSYS, e-mail, web etc.)		Permanent
		2. Instalarea și mentenanța serverului de e-mail instituțional pentru studenți		30.11.2022
		3. Realizarea platformei integrate pentru optimizarea informării utilizatorilor		30.09.2022
		4. Realizarea ghidurilor pentru instruirea utilizatorilor platformelor informatice existente și acordarea de		31.07.2022



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

		asistență de specialitate		
	3. Asigurarea securității informatice	1. Implementarea standardelor GDPR și asigurarea confidențialității datelor și a transferului informațiilor în format digital		Permanent
		2. Securizarea echipamentelor informatice pentru prevenirea atacurilor cibernetice		Permanent
	4. Actualizarea/dezvoltarea platformelor/serverelor	1. Actualizarea și completarea structurii site-ului și a paginilor web componente	Director CTICI Decani Directori departament Directori CC	Permanent
		2. Completarea și actualizarea informațiilor pentru secțiunile în limbile străine ale site-ului		Permanent
		3. Actualizarea și managementul platformei pentru gestionarea unitară a activităților specifice Concursurilor de Admitere		01.07.2022
		4. Platformă pentru îmbunătățirea dialogului dintre utilizatorii sistemului informatic al UPIT și administratorii acestuia		30.09.2022
	5. Dezvoltarea soft-urilor pentru managementul activităților desfășurate	1. Actualizarea/managementul platformei SIIMADC	Director CTICI	Permanent
		2. Actualizarea, managementul și reconfigurarea platformei e-Learning		

Criterii și Indicatori de Performanță Managerială asociați direcției Cercetării Științifice și Informatizării, prevăzuți în Planul strategic al UPIT pe perioada 2020 – 2024

CRITERIUL	INDICATORI de SUCCES sau de PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ (kpi)
OO1.5: Îmbunătățirea mecanismelor și instrumentelor de management al cercetării științifice și creației universitare	IS1.5.1. Număr de proceduri îmbunătățite anual: > 2 / an IS1.5.2. Număr de proceduri care utilizează instrumente informatice (prin SIIMADC): > 2 / an
OO2.1: Dezvoltarea unor soluții de informatizare pentru gestionarea eficientă a proceselor desfășurate în UPIT: admitere, e-learning, evaluarea și notarea studenților, realizarea statelor de funcții și a orarului.	IS2.1.1: Platformă informatică unitară de admitere funcțional în UPIT = FOARTE BINE IS2.1.2: Platformă e-learning utilizată la nivelul tuturor programelor de studii ale UPIT = FOARTE BINE IS2.1.3: Server de e-mail instituțional pentru studenții UPIT funcțional = FOARTE BINE IS2.1.4: Platformă informatică integrată pentru optimizarea informării utilizatorilor = FOARTE BINE IS2.1.5: Platformă pentru îmbunătățirea dialogului dintre utilizatorii sistemului informatic al UPIT și administratorii acestuia = FOARTE BINE
OO2.2: Îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanentă a procedurilor specifice	IS2.2.1: Analize de benchmarking privind calitatea proceselor desfășurate în universități românești și străine = FOARTE BINE IS2.2.3: Proceduri și metodologii specifice proceselor desfășurate în UPIT, revizuite în vederea eficientizării acestora = FOARTE BINE



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



CRITERIUL	INDICATORI de SUCCES sau de PERFORMANȚĂ MANAGERIAL (kpi)
OO2.4: Încurajarea implicării tinerilor (masteranzi, doctoranzi, cadre didactice și cercetători) în activitățile de cercetare științifică și creație universitară	IS2.4.1. Nr. de tinere cadre didactice și cercetători autori de articole științifice publicate în reviste BDI: $\geq 75\%$ din tineri, anual IS2.4.2. Număr de tinere cadre didactice și cercetători implicate în proiecte de CDITT și activități de creație universitară: $\geq 30\%$ din tineri, anual
OO2.5: Stimularea desfășurării activităților de cercetare științifică și creație universitară de excelență și de transfer tehnologic	IS2.5.1. Cheltuieli anuale pentru stimularea activității de cercetare științifică și creație universitară: ≥ 120000 lei IS2.5.2. Număr anual de proiecte de cercetare câștigate / derulate prin competiții: ≥ 20
OO2.6: Consolidarea centrelor de cercetare și încurajarea activităților interdisciplinare	IS2.6.1. Număr de centre de cercetare certificate instituțional: 100% IS2.6.2. Existența procedurilor de acces la infrastructura centrelor de cercetare: DA/NU IS2.6.3. Număr de proiecte de cercetare depuse/derulate anual, pe teme multi- sau inter-disciplinare: ≥ 3
OO2.14: Dezvoltarea de servicii destinate comunității, mediului economic și social prin valorificarea capitalului de competență și expertiză al UPIT (servicii de consultanță, transfer tehnologic, organizarea de evenimente culturale și sportive etc)	IS2.14.1. Cercetare de piață privind nevoile actorilor sociali, culturali, economici, interpretarea și structurarea rezultatelor = DA / NU IS2.14.2. Crearea Catalogului integrat de oferte UPIT în variantă electronică și online: DA / NU
OO3.4: Dezvoltarea strategiei de marketing în domeniul cercetării științifice	IS3.4.1. Număr de broșuri elaborate / actualizate anual în legătură cu cercetarea științifică: ≥ 2 IS3.4.2. Număr de workshopuri tematice desfășurate la nivelul UPIT: ≥ 2 anual IS3.4.3. Număr de acorduri de parteneriat în domeniul cercetării științifice: ≥ 20 (minim 1 / centru de cercetare)
OO3.5: Dezvoltarea activităților de inovare și transfer tehnologic	IS3.5.1. Număr de cereri de brevete de invenție depuse sau participări la saloane de invenție - anual: ≥ 6 (1 / facultate) IS3.5.2. Număr anual de proiecte de cercetare / servicii de cercetare cu MSE / transfer tehnologic: ≥ 12 (2 / facultate)
OO3.6: Internaționalizarea activităților de cercetare științifică	IS3.6.1. Număr de parteneriate internaționale în domeniul cercetării științifice: ≥ 6 active anual (minim 1 pe facultate) IS3.6.2. Număr de proiecte de cercetare științifică, cu parteneri internaționali, desfășurate: ≥ 6 anual (minim 1 pe facultate)
OO3.7: Dezvoltarea structurii informatice	IS3.7.1. Număr de noi module funcționale ale SIIMADC: 1 modul nou pe an IS3.7.2. Existența serviciului de e-mail instituțional pentru studenți: DA / NU (la final de mandat) IS3.7.3. Existența rețelelor wireless în spațiile de învățământ: 1 nou local anual
OO3.12: Creșterea capacității UPIT de a atrage fonduri nerambursabile prin competiții naționale și internaționale	IS3.12.1. Existența unei structuri funcționale specializate dedicată atragerii de fonduri nerambursabile și implementării proiectelor = DA / NU
OO3.14: Consolidarea parteneriatelor existente cu mediul economic și social, identificarea de noi parteneri și implementarea de instrumente TIC suport	IS3.14.1. Încheierea de parteneriate cu agenți economici nou intrați pe piața zonala/națională = min 3/an IS3.14.2. Identificarea de noi direcții de dezvoltare cu partenerii tradiționali ai UPIT = min 3/an IS3.14.3. Construirea unei platforme colaborative = DA / NU



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Notății/acronime:

B2B	<i>Business-to-Business</i>
BUP	<i>Biblioteca Universității din Pitești</i>
CC	<i>Centru (unitate) de Cercetare (v. Directori CC)</i>
CD	<i>Cadre Didactice</i>
CDITT	<i>Cercetare-Dezvoltare-Inovare și Transfer Tehnologic (v. Director CDITT)</i>
CI	<i>Calitatea Învățământului (v. Prorector CI)</i>
CMP	<i>Centru de Management al Proiectelor</i>
CRI	<i>Centru de Relații Internaționale (v. Director CRI)</i>
CRPPI	<i>Centrul Regional de Promovare a Proprietății Industriale (v. Director CRPPI)</i>
CS	<i>Cercetător(i) Științific(i)</i>
CSI	<i>Cercetare Științifică și Informatizare (v. Prorector CSI)</i>
CTICI	<i>Centrul pentru Tehnologia Informației, Calculatoare și Informatizare (v. Director CTICI)</i>
DNS	<i>Domain Name System</i>
EAQ	<i>Evaluarea și Asigurarea Calității</i>
ERIH Plus	<i>European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences (https://dbh.nsd.uib.no/publiseringsskanaler/erihplus/)</i>
ESCI	<i>Emerging Source Citation Index (https://clarivate.com/webofsciencegroup/solutions/webofscience-esci/)</i>
EUP	<i>Editura Universității din Pitești</i>
GDPR	<i>General Data Protection Regulation</i>
IT	<i>Information Technology</i>
kpi	<i>Key Performance Indicators</i>
LAN	<i>Local Area Network</i>
PICDITT	<i>Plan Intern de Cercetare-Dezvoltare-Inovare și Transfer Tehnologic</i>
RI	<i>Relații Internaționale (v. Prorector RI)</i>
ROF	<i>Regulament de Organizare și Funcționare</i>
SIIMADC	<i>Sistemul Informatic Integrat de Management al Activităților Didactice și de Cercetare</i>
VLAN	<i>Virtual Local Area Network</i>
WoS	<i>Web of Science (https://mj.l.clarivate.com/)</i>



DIRECȚIA RELAȚII INTERNAȚIONALE

Pentru anul 2022, activitatea biroului Prorectorului pentru Relații Internaționale vizează atingerea următoarelor obiective generale/specifice ale Planului Strategic al UPIT și obiectivele specifice ale componentei pentru internaționalizare, după cum urmează :

Obiective strategice generale ale Planului Strategic 2020-2024 al Universității din Pitești (UPIT)

- OG 1. CONTINUITATE
- OG 2. STABILITATE
- OG 3. DEZVOLTARE DURABIL

Obiectivele operaționale din Planul Strategic al UPIT privind Relațiile Internaționale:

- OO2.2. (OO.1.1.): Îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanentă a procedurilor specifice
- OO1.4. (OO.2.1.): Continuarea dezvoltării structurii de management al Relațiilor Internaționale
- OO3.12 (OO.2.2.): Creșterea capacității UPIT de a atrage fonduri nerambursabile prin competiții naționale și internaționale
- OO2.9 (OO.2.3.): Eficientizarea activității Biroului de recrutare studenți internaționali
- OO3.10. (OO.2.4.): Extinderea programelor de formare/dezvoltare a competențelor de comunicare în limbile străine ale cadrelor didactice/personalului administrativ
- OO2.10.(OO.2.6.): Eficientizarea gestionării proiectelor naționale/internaționale implementate de UPIT (din perspectiva componentei RI)
- OO1.6.(OO.3.1.): Realizarea Strategiei de internaționalizare a activității universității
- OO2.7. (OO.3.3.): Consolidarea vizibilității și a prestigiului internațional al UPIT
- OO1.7. (OO.4.1.): Continuarea procesului de extindere a rețelei de parteneri internaționali
- OO2.8. (OO.4.2.): Ierarhizarea și prioritizarea parteneriatelor internaționale în funcție de domeniile cheie/interesele strategice ale UPIT
- OO3.9. (OO.4.3.): Implicarea partenerilor internaționali consacrați în internaționalizarea activității UPIT
- OO1.8. (OO.5.1.): Continuarea implementării programelor de mobilitate Erasmus+, atât cu țările UE, cât și cu cele Terțe-UE
- OO3.1.(OO.6.1.): Inițierea și dezvoltarea de programe de licență și master în limbi de circulație internațională
- OO3.11.(OO.6.2.): Dezvoltarea ofertei de programe de studii internaționalizate
- OO1.9. (OO.6.3.): Continuarea promovării programelor de studii internaționalizate existente ale UPIT (website-uri specifice, materiale promoționale, târguri internaționale)
- OO1.4.(OO.7.1.): Continuarea dezvoltării structurii de management al cercetării științifice
- OO3.6.(OO.7.2.): Internaționalizarea activităților de cercetare științifică



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Obiective operaționale	Proiecte propuse	Direc ii de ac iune	Responsabil(i)	Termene
OO2.2. (OO.1.1.): Îmbun t țirea calit ții tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanent a procedurilor specifice	Efectuarea analizelor de benchmarking privind procesul de internaționalizare desf urat în universit ți române ti i str ine	1) Realizarea unei analize SWOT cu privire la structura RI i la structurile din subordinea acesteia 2) Realizarea unor analize de benchmarking privind procesul de internaționalizare desf urat în universit ți românești (Universitatea ”Lucian Blaga” Sibiu, Universitatea de Vest din Timi oara) i str ine (Universidad de Castilla-La Mancha, Spania; Instituto Politécnico de Bragança - Portugalia)	Prorector RI Director CpRI Biroul Erasmus+ Referent CSI Secretar RI	octombrie
	Actualizarea, acolo unde este cazul, a procedurilor i a regulamentelor specifice	1) Actualizarea ROF CpRI 2)Actualizarea Procedurii de restituire/reportare a taxei de colarizare a studenților internaționali 3)Actualizarea Regulamentului Studen ilor Interna ionali 4) Elaborarea / Actualizarea altor documente, dac acest lucru se va impune	Prorector RI Director CpRI Birou Erasmus+ Referent CSI Secretar RI	decembrie
OO1.4. (OO.2.1.): Continuarea dezvolt rii structurii de management al Relațiilor Internaționale	Reorganizarea i eficientizarea activit ii biroului Prorectorului pentru Rela ii Interna ionale i a Centrelor/Birourilor suport, în funcție de analiza SWOT sau de alte cerințe interne sau internaționale	1) Identificarea activit ților specifice personalului subordonat din RI în vederea actualiz rii fi elor de post 2) Finalizarea Centrului Francofon de Dezvoltare Lingvistic Autonom, realizat cu susținere AUF	Prorector RI Prorector CI Director CpRI Coordonator Birou Erasmus+ Toate structurile	octombrie
OO2.9 (OO.2.3.): Eficientizarea activit ții Biroului de recrutare studenți internaționali	Actualizarea informațiilor relevante atât pe pagina WEB, cât i în materialele de promovare aferente	1)Actualizarea permanent a informațiilor pentru studenții internaționali și traducerea informațiilor, în cel puțin, o limb de circulație internațional 2)Realizarea unei prezent ri Power Point pentru promovarea UPIT în limba englez 3)Actualizarea informațiilor despre Universitatea din Pitesti in platforme precum studyinRomania, studyinPitesti	Prorector RI Director CpRI Referent CSI Secretar RI	Când este cazul
	Transmiterea c tre potențialii candidați a unor informații-	1)Oferirea unor informații cu privire la: cursuri de limba român , procesul de admitere, opțiuni de	Referent BSI Secretar RI	Permanent



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

cheie privind programele de studii și facilitățile UPIT	cazare/suport pentru identificarea unor soluții de cazare, obținerea vizei și a asigurărilor medicale, acces la cantină și la alte facilități, acces la platforme de învățare.		
Organizarea activităților de reprezentare internațional pe timpul vizitelor de lucru în instituțiile partenerilor UPIT ¹	1) Participare la târguri educaționale și alte conferințe/sesiuni de promovare a UPIT, inclusiv la Webminarii	Prorector RI Director CpRI Referent BSI Secretar RI	Permanent
Inițierea unei baze de date privind liceele/ universitățile acreditate și recunoscute de către MEC, în vederea acceptării cerștenilor străini/ a Românilor de Pretutindeni la studii în România	1) Identificarea instituțiilor de învățământ universitar și preuniversitar din străinătate, acreditate de forumurile educaționale (din perspectiva interesului pe care acestea îl prezintă pentru recrutare, în cadrul UPIT)	Referent CSI Secretar RI	Permanent
Îmbunătățirea unor servicii și facilități care să determine integrarea cât mai bună a studenților, în vederea atragerii unui număr în creștere de studenți internaționali (SI)	1) Identificarea zonelor prioritare, de interes, pentru recrutarea studenților internaționali 2) Comunicarea permanentă cu SI înmatriculați la UPIT, pe grupe/programe de studii, inclusiv pe platforme online, Skype, Zoom 3) Aplicarea unor chestionare pentru a identifica acele servicii și facilități oferite SI care necesită îmbunătățiri 4) Conceputarea/Actualizarea unui pachet de materiale și a unui set de activități de tip "Welcome" în vederea unei mai bune integrări a studenților internaționali în cadrul UPIT 5) Organizarea de festivități specifice cu ocazia evenimentelor naționale și internaționale relevante și promovarea activităților cu specific internațional în media	Director CpRI Referent CSI Secretar RI Reprezentanți ai facultăților	Periodic mai

¹ Dacă situația internațională o va permite.



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

		6) Organizarea cursurilor de limba română pentru cetățeni străini, la cerere, on-line sau on-site (în funcție de situația sanitară)		
OO3.10. (OO.2.4.): Extinderea programelor de formare/dezvoltare a competențelor de comunicare în limbile străine ale cadrelor didactice/personalului administrativ	Organizarea de programe de formare/dezvoltare a competențelor de comunicare într-o limbă de circulație internațională pentru cadrele didactice și studenții UPIT	1) Organizarea/promovarea și gestionarea programelor de formare/dezvoltare a competențelor de comunicare în limbile de circulație internațională (franceză, engleză) pentru personalul UPIT	Prorector RI Toate structurile UPIT	Permanent
OO2.7. (OO.3.3.): Consolidarea vizibilității și a prestigiului internațional al UPIT	Abordarea unitară a designului materialelor de promovare și promoționale	1) Adoptarea unui design unitar al materialelor de promovare a universității, gestionate de RI	Prorector RI Director CpRI Coordonator Birou Erasmus+ Referenți BE+ Referenți CSI Secretar RI	Noiembrie
	Actualizarea permanentă a materialelor de promovare UPIT, cel puțin, într-o limbă străină	1) Identificarea unor materiale care pot fi incluse în pachete de promovare a ofertei educaționale a UPIT 2) Conceperea unor pachete conținând materiale de promovare a ofertei educaționale și a oportunităților UPIT traduse	Prorector RI Director CpRI Coordonator Birou Erasmus+ Referenți BE+ Referenți CSI Secretar RI	Noiembrie
OO1.7. (OO.4.1.): Continuarea procesului de extindere a rețelei de parteneri internaționali	Identificarea potențialilor parteneri în vederea încheierii de acorduri bilaterale și de Acorduri internaționale pentru participarea personalului UPIT la mobilitățile academice și profesionale internaționale	1) Contactarea unor parteneri în vederea încheierii de parteneriate 2) Actualizarea bazei de date specifice activităților RI	Prorector RI Structura RI	Permanent
	Identificarea unor consorții,	1) Contactarea diferiților potențiali parteneri ai UPIT	Prorector RI	Permanent



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

	asociații, forumuri profesionale etc. relevante sau participarea la diverse activități, în vederea înscrierii UPIT în acestea	în vederea promovării/dezvoltării programelor de studii internaționalizate și atragerea de noi studenți internaționali	Structura RI	
	Dezvoltarea parteneriatelor strategice comunitare și extracomunitare în vederea creșterii participării studenților internaționali la programele gestionate de UPIT	1) Identificarea potențialilor parteneri din state UE și din statele Non-UE, în vederea creșterii participării studenților internaționali la programele gestionate de UPIT	Prorector RI Director CpRI Birou CSI Secretar RI	Decembrie
	Încheierea de parteneriate cu autoritățile locale și regionale, în vederea dezvoltării de proiecte comune	1) Identificarea instituțiilor locale și regionale cu care este necesar să se încheie parteneriate, în vederea facilitării procesului de admitere și de atragere la studii al cetățenilor străini 2) Încheierea de parteneriate care să fluidizeze procesul de admitere și de atragere la studii al cetățenilor străini	Prorector RI Director CpRI Birou CSI Secretar RI	Decembrie
	Încheierea de noi acorduri internaționale bilaterale cu țările UE la programul Erasmus+ și cu țările Non-UE (KA103 și KA107)	1) Actualizarea Bazei de date cu acordurile Erasmus+ ale UPIT 2) Publicarea datelor acordurilor pe site-ul UPIT	Prorector RI Director CpRI Coordonator Birou Erasmus+ Referenți Birou Erasmus+	mai - octombrie (cu actualizare periodică)
OO2.8. (OO.4.2.): Ierarhizarea și prioritizarea parteneriatelor internaționale în funcție de domeniile cheie/interesele strategice ale UPIT	Implementarea de proiecte de mobilitate Erasmus+ pentru personalul și studenții UPIT	1) Realizarea unei evaluări cantitative și calitative a partenerilor Erasmus+, din punct de vedere al compatibilității planurilor de învățământ, al complementarității, al fezabilității schimburilor propuse, al angajamentelor tehnice și logistice	Prorector RI Director CpRI Coordonator Birou Erasmus+ Referenți Birou Erasmus+ Facultăți	iulie
OO3.9. (OO.4.3.):	Realizarea unei baze de date la	1) Realizarea unei baze de date, în colaborare cu	Prorector RI	noiembrie



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Implicarea partenerilor internaționali consacrați în internaționalizarea activității UPIT	nivel UPIT cu partenerii implicați în susținerea conferințelor și revistelor internaționale ale UPIT	celelalte structuri ale UPIT, cu privire la partenerii internaționali implicați în organizarea diferitelor tipuri de eveniment cu caracter științific	Director CpRI Birouri CpRI	
	Identificarea, în rândul partenerilor existenți, a acelor care pot susține derularea programelor de studii internaționalizate ale UPIT	1) Realizarea unor baze de date, pe domenii, cu acești parteneri	Prorector RI Director CpRI Birouri CpRI	noiembrie
OO1.8. (OO.5.1.): Continuarea implementării programelor de mobilități Erasmus+, atât cu țările UE, cât și cu cele Terțe-UE	Implementarea de proiecte de mobilități pentru personalul și studenții UPIT (KA103; KA107)	1) Completarea și depunerea formularelor de aplicație pentru proiecte de mobilități Erasmus+ la acțiunile KA131 (cu țările participante la program) și KA171 (cu țările partenere la program)	Coordonator Birou Erasmus+ Referenți Birou Erasmus+	Anual
		2) Gestionarea proiectelor finanțate Erasmus+ (KA103/131 și KA107/171)	Coordonator Birou Erasmus+ Referenți Birou Erasmus+	La încheierea fiecărui proiect de mobilități
		3) Consilierea, diseminarea informațiilor și monitorizarea privind buna desfășurare a mobilităților Erasmus+ în facultăți/departamente	Coordonator Birou Erasmus+ Referenți Birou Erasmus+	Permanent
	Pregătirea și desfășurarea optimă a mobilităților studențești și ale personalului incoming	1) Existența pe site-ul universității a informațiilor actualizate, necesare studenților Erasmus+ incoming, în cel puțin o limbă străină	Coordonator Birou Erasmus+ Referenți Birou Erasmus+	Permanent
		2) Organizarea unor evenimente de tip "Welcome Week" pentru studenții Erasmus+ (la început de semestru)	Coordonator Birou Erasmus+ Referenți Birou Erasmus+	semestrial
		3) Comunicare strânsă cu partenerii pentru promovarea mobilităților Erasmus+ la UPIT	Coordonator Birou Erasmus+ Referenți Birou Erasmus+	Permanent



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

			Coordonatori E+ facultăți	
	Încurajarea dimensiunii civice în cadrul programului Erasmus+	2)Elaborarea și actualizarea de materiale de promovare a programului Erasmus+	Coordonator Birou Erasmus+ Referenți Birou Erasmus+ Coordonatori Erasmus+facultăți	octombrie
		3)Organizarea unor acțiuni de promovare a conceptului <i>Green Erasmus</i> pentru implementarea lui la nivel instituțional și în cadrul mobilităților Erasmus+	Coordonator Birou Erasmus+ Referenți Birou Erasmus+ Coordonatori Erasmus+ facultăți	noiembrie
OO3.1.(OO.6.I): Inițierea și dezvoltarea de programe de licență și master în limbi de circulație internațională	Efectuarea analizelor de benchmarking privind desfășurarea programelor de licență și master în limbi de circulație internațională în universități românești	1)Efectuarea unor analize de benchmarking privind desfășurarea programelor de licență și master în limbi de circulație internațională (Universitatea "Lucian Blaga" Sibiu, Universitatea de Vest din Timișoara, Universidad de Castilla-La Mancha, Spania; Instituto Politécnico de Bragança - Portugalia)	Structura RI	decembrie (anual)
	Realizarea unei baze de date cu privire la potențialul de internaționalizare al unora dintre programele de studii ale UPIT	1)Elaborarea, aplicarea, prelucrarea unor chestionare pentru identificarea interesului pe care facultățile îl au pentru internaționalizarea unor programe în vederea realizării unor studii de fezabilitate cu privire la potențialul de internaționalizare al programelor de studii ale UPIT, conform standardelor ARACIS 2) Aplicarea unor chestionare studenților de la <i>Programul pregătitor de limba română pentru cetățenii străini</i> pentru a vedea programele care se îndreaptă, în vederea includerii acestora în oferta de programe internaționalizate ale UPIT 3)Diseminarea concluziilor prin întâlniri cu	Structura RI Facultăți UPIT	septembrie-octombrie (la început de an universitar)



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

		responsabilii de programe din facultăți		
OO3.11.(OO.6.2.) : Dezvoltarea ofertei de programe de studii internaționalizate	Suținerea programelor de studii internaționalizate și a personalului implicat în derularea lor	1) Traducerea, într-o limbă de circulație internațională, a prezentei programului 2) Distribuirea materialelor promoționale pe canale consacrate, la nivel național și internațional	Prorector RI Director CpRI Birouri CpRI Facultăți UPIT	octombrie (cu actualizare permanentă)
	Promovarea programelor de studii internaționalizate la nivelul UPIT	1) Prezentarea acestor programe în materialele incluse în pachetele de informare realizate în cadrul RI 2) Prezentarea acestor programe în paginile WEB- RI sau în cadrul altor evenimente specifice	Prorector RI Director CpRI Birouri CpRI	Permanent
OO1.9. (OO.6.3.): Continuarea promovării programelor de studii internaționalizate existente ale UPIT (website-uri specifice, materiale promoționale, târguri internaționale)	Identificarea unor platforme de promovare specifice și înscrierea UPIT pe acestea	1) Realizarea unei baze de date cu privire la platforme specializate în promovarea universităților 2) Înscrierea UPIT în platforme specializate în promovarea universităților 3) Actualizarea permanentă a datelor privind programele de studii internaționalizate din UPIT pe platforme recunoscute (de ex. de tipul studyinromania.ro , studyinpitesti.ro)	Prorector RI Director CpRI Birouri CpRI Toate structurile UPIT	Permanent
	Participarea UPIT la târguri educaționale internaționale ² de promovare a ofertei educaționale	1) Participarea la târguri internaționale de anvergură susținute de CNR, MEN sau alte entități specializate	Prorector RI Director CpRI Birouri CpRI Toate structurile UPIT	Permanent

Criteria și Indicatori de Performanță Managerială asociați direcției *Relațiilor Internaționale*

² Dacă acestea se vor organiza și situația internațională o va permite.



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

prevăzute în Planul strategic al UPIT pe perioada 2020– 2024

CRITERIUL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIAL
OO2.2. (OO.1.1.): Îmbunătățirea calității tuturor proceselor din UPIT prin revizuirea permanentă a procedurilor specifice	IS1.1.1: Calificativ final în urma auditării îndeplinirii domeniului ARACIS "Capacitate instituțional" = FOARTE BINE: - Analize (SWOT, benchmarking) realizate; - Regulamente și proceduri specifice activităților RI, actualizate.
OO2.9 (OO.2.3.): Eficientizarea activității Biroului de recrutare studenți internaționali	IS2.9.1: Existența informațiilor actualizate necesare candidaților internaționali pentru înscriere/înmatriculare/participare la cursuri = DA / NU IS2.9.2: Raportul dintre numărul candidaților admiși și al dosarelor prelucrate = < 1/20:
OO3.10. (OO.2.4.): Extinderea programelor de formare/dezvoltare a competențelor de comunicare în limbile străine ale cadrelor didactice/personalului administrativ	IS3.10.1: Programe de formare implementate în fiecare an = DA / NU IS3.10.2: Număr persoane participante la programele de formare per departament academic / administrativ = > 1
OO2.7. (OO.3.3.): Consolidarea vizibilității și a prestigiului internațional al UPIT	IS2.7.1: Existența designului unitar al materialelor de promovare a universității = DA / NU IS2.7.2: Existența pachetelor de materiale de promovare și promoționale pentru tipurile de parteneri internaționali = DA / NU
OO1.7. (OO.4.1.): Continuarea procesului de extindere a rețelei de parteneri internaționali	IS1.7.1: Creștere procentuală anuală a acordurilor nou încheiate = 10% IS1.7.2: Număr de rețele din care face parte universitatea > 6 pe an
OO2.8. (OO.4.2.): Ierarhizarea și prioritizarea parteneriatelor internaționale în funcție de domeniile cheie/interesele strategice ale UPIT	IS2.8.2: Partenerii internaționali Erasmus ierarhizați în funcție de domeniile și interesele strategice ale UPIT = DA / NU
OO3.9. (OO.4.3.): Implicarea partenerilor internaționali consacrați în internaționalizarea activității UPIT	IS3.9.1: Număr de proiecte cu parteneri internaționali = > 1 per departament IS3.9.2: Număr de conferințe/reviste cu parteneri internaționali = 1 per departament academic academic per an - Baze de date per domenii.
OO1.8. (OO.5.1.): Continuarea implementării programelor de mobilitate Erasmus+, atât cu țările UE, cât și cu cele Terțe -UE	IS1.8.1: Aplicațiile pentru mobilitățile Erasmus depuse în fiecare an = DA / NU IS1.8.2: Numărul mobilităților efectuate mai mare decât numărul mobilităților contractate = DA / NU Numărul de evenimente anuale pentru studenții și personalul Erasmus+ incoming >= 2 IS1.8.3: Număr evenimente pentru promovarea comportamentului responsabil și durabil referitor la impactul asupra mediului (Green Erasmus) printre participanții programului Erasmus+ >= 1
OO3.1. (OO.6.1.): Inițierea și dezvoltarea de programe de licență și master în limbile de circulație internațional	IS3.1.1: Analize de benchmarking privind desfășurarea programelor de licență și master în limbile de circulație internațional în universități românești = FOARTE BINE IS3.1.2: Studii de fezabilitate cu privire la potențialul de internaționalizare al programelor de studii ale UPIT, conform standardelor ARACIS = FOARTE BINE
OO3.11 (OO.6.2) Dezvoltarea ofertei de programe de studii internaționalizate	IS.3.11.1.: Număr de programe de studii internaționalizate > 6 IS.3.11.2.: Număr de programe de studii internaționalizate per facultate = 1



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



CRITERIUL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALI
OO1.9. (OO.6.3.): Continuarea promovării programelor de studii internaționalizate existente ale UPIT (website-uri specifice, materiale promoționale, târguri internaționale)	IS1.9.1: Prezența universității într-o platformă de promovare specializată = DA / NU IS1.9.2: Prezența universității la, cel puțin, un târg educațional anual = DA / NU

DIRECȚIA RELAȚIA CU STUDENȚII, ABSOLVENȚII ȘI MEDIUL SOCIO-ECONOMIC



UNIVERSITATEA DIN PITESTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Obiectivele strategice care stau la baza planului operațional:

OG 1. CONTINUITATE

OG 2. STABILITATE

OG 3. DEZVOLTARE DURABIL

Obiectivele operaționale din Planul Strategic al UPIT privind *Relația cu Studenții, Absolvenții și Mediul Socio-Economic*:

OG 1. CONTINUITATE

- **OO1.10.:** Dezvoltarea brandului UPIT (definirea clară a vectorilor de imagine UPIT, definirea / redefinirea elementelor care formează identitatea vizuală a UPIT, difuzarea acestora în comunitatea academică și adoptarea lor în toate contextele de comunicare internă și externă)
- **OO1.11.:** Reproiectarea structurilor de comunicare, dezvoltarea strategiilor și instrumentelor de comunicare
- **OO1.12.:** Creșterea notorietății UPIT la nivel regional, național și internațional
- **OO1.13.:** Îmbunătățirea culturii organizaționale, creșterea satisfacției apartenenței la grup pentru angajați, studenți, absolvenți

OG 2. STABILITATE

- **OO2.11.:** Dezvoltarea unor parteneriate reale, durabile, performante cu administrația publică, instituțiile statului, societatea civilă la nivelul Regiunii Sud-Muntenia
- **OO2.12.:** Optimizarea relației dintre UPIT și mediul pre-universitar la nivel zonal, cu accent pe bazele de recrutare (Argeș, Vâlcea, Olt, Teleorman)
- **OO2.13.:** Creșterea performanței și a vizibilității Editurii prin regândirea politicii editoriale/reacreditare/librărie/târguri de carte/lansări etc.
- **OO2.14.:** Dezvoltarea de servicii destinate comunității, mediului economic și social prin valorificarea capitalului de competențe și expertiză al UPIT (servicii de consultanță, transfer tehnologic, organizarea de evenimente culturale și sportive etc.)

OG 3. DEZVOLTARE DURABIL

- **OO3.3.:** Crearea unui HUB educațional împreună cu partenerii economico-sociali din regiune, care să îmbunătățească performanțele studenților în cunoaștere și inovare.
- **OO3.13.:** Crearea de oportunități pentru dezvoltarea personală și profesională a studenților în vederea integrării active și responsabile în societate și pe piața muncii
- **OO3.14.:** Consolidarea parteneriatelor existente cu mediul economic și social, identificarea de noi parteneri și implementarea de instrumente TIC suport
- **OO3.15.:** Dezvoltarea și implementarea conceptului UPIT: Hub de talente pentru susținerea studenților și absolvenților UPIT

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
OO1.10.: Dezvoltarea brandului	UPIT - un brand care a creat	Dezvoltarea unei identități vizuale difuzate și poziționate	PRORECTOR	Ianuarie –



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
UPIT (definirea clar a vectorilor de imagine UPIT, definirea / redefinirea elementelor care formează identitatea vizuală UPIT, difuzarea acestora în comunitatea academică și adoptarea lor în toate contextele de comunicare internă și externă)	istorie timp de 60 de ani	intern și extern	pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CMU șef Birou UPIT Media și Comunicare	Decembrie 2022
		Elaborarea unui pachet de materiale de promovare la nivel de universitate		
OO1.11.: Reproiectarea structurilor de comunicare, dezvoltarea strategiilor și instrumentelor de comunicare	Elaborarea și implementarea unei strategii de marketing direct cu scopul de a promova procesul de admitere 2022	Elaborarea unei strategii de comunicare a UPIT	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CMU	Ianuarie – Decembrie 2022
		Conectarea elevilor cu mediul academic prin constituirea Corpului Ambasadorilor UPIT . Recrutarea elevilor din licee (clasele a XI-a și a XII-a) și crearea unei baze de date cu aceștia în vederea promovării ofertei educaționale a universității prin campanii de marketing. Elevii vor avea rolul de AMBASADORI UPIT, iar principalul criteriu de selecție va consta în opțiunea acestora de a se înscrie la Universitatea din Pitești.		
		Transmiterea, în format electronic, elevilor din liceele din regiunea Sud-Muntenia a următoarelor materiale de comunicare: spot de promovare a ofertei educaționale a UPIT, ghidul candidatului, pliante, link-uri către secțiunea "Admitere", www.upit.ro .		
		Crearea de grupuri pe WhatsApp cu elevii - AMBASADORI UPIT și reprezentanții liceelor cu scopul diseminării de materiale informative privind oferta educațională a Universității din Pitești, criteriile de admitere 2022, programe de studii universitare, importanța educației în alegerea unei cariere, tipuri de burse, criteriile de acordare a bursei etc.		



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
		Consolidarea relațiilor UPIT cu grupurile interesate, având drept scop promovarea unui învățământ incluziv și a anșelor egale la educație.		
		Asigurarea accesului elevilor la mediul universitar pentru informarea transparentă asupra programelor de studii și a ofertei educaționale în cadrul evenimentelor planificate: Zilele porților deschise la UPIT; <i>Career Hub-UPIT 2022 - Târg de Joburi și Internship-uri</i> .		
		Consilierea elevilor cu privire la aspectele legate de alegerea unui traseu educațional din cadrul UPIT.		
OO1.12.: Creșterea notorietății UPIT la nivel regional, național și internațional	Promovarea ofertei educaționale a universității prin campanii de marketing	Organizarea evenimentului <i>Career Hub-UPIT 2022 - Târg de Joburi și Internship-uri</i> . Unul dintre cele mai importante evenimente de carier dedicat studenților, masteranzilor și absolvenților UPIT, dar și elevilor din liceele argeșene, respectiv angajatorilor, facilitând întâlnirea cererii cu oferta de locuri de muncă, stagii de practică și/sau programe de internship. Organizarea evenimentului „Zilele porților deschise la UPIT” Organizarea evenimentului „ <i>Reuniunea de prim vară a Ambasadorilor UPIT</i> ” Organizarea evenimentului „ <i>Reuniunea de toamnă a Ambasadorilor UPIT</i> ” Promovarea ofertei educaționale a Universității din Pitești în mediul online: <ul style="list-style-type: none">- Pe site-ul instituțional - pagină dedicată admiterii cu informații actualizate- Paginile oficiale de facebook:<ul style="list-style-type: none">❖ Universitatea din Pitești (https://www.facebook.com/official.upit)❖ UPIT Media (https://www.facebook.com/upitmedia)❖ Viața studentescă - Universitatea din Pitești	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CMU șef Birou UPIT Media și Comunicare, Responsabil facultăți	Ianuarie – Decembrie 2022



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
		<p>(https://www.facebook.com/UniversitateadinPitesti)</p> <p>➤ Pagina de instagram (https://www.instagram.com/upitmedia/) Paginile de facebook ale facultăților</p>		
	Apariții în media argeșeană în vederea diseminării activităților CCOC și creșterea notorietății Universității din Pitești	Participarea la emisiuni TV la nivelul posturilor media locale (Argeș TV, Curier TV, Antena 3 Pitești), în vederea diseminării activității de lucru a CCOC UPIT către comunitatea argeșeană	Reprezenți CCOC-UPIT	Ianuarie- Decembrie 2022
	Crearea oportunităților de diseminare a activității CCOC UPIT pe rețele de socializare	Creșterea impactului paginii oficiale a CCOC UPIT (https://www.facebook.com/ConsiliereUPIT) pentru facilitarea accesului la serviciile suport oferite potențialilor beneficiari la nivel local/național/internațional și menținerea unui contact permanent cu beneficiarii, prin acces imediat prin intermediul comunicării online.	Reprezenți CCOC-UPIT	Ianuarie- Decembrie 2022
	Amplificarea rolului bibliotecii ca producător de informații, date și metadate	Asigurarea participării la organizarea manifestărilor științifice, expoziții, târguri etc. Implicarea activă în organizarea unor activități culturale-educative dedicate creșterii culturii: Săptămâna Accesului Deschis, Nocturna Bibliotecilor, Ziua Siguranței pe Internet, Ziua Bibliotecarului, Ziua mondială a cărții și a dreptului de autor, Ziua Națională a Lecturii, Ziua Internațională a Cititului etc. Sporirea acțiunilor de prezentare a resurselor informaționale noi Reconfigurarea și actualizarea setului promoțional Organizarea tururilor / excursiilor ghidate în spațiile bibliotecii	Șeful Serviciului Bibliotecă	Ianuarie – Decembrie 2022
	Dezvoltarea unui spațiu de consum informațional modern și multifuncțional pentru atragerea unui număr	Asigurarea organizării și desfășurării activităților culturale și de informare Organizarea expozițiilor specifice diferitelor tipuri: ✓ <i>tematică</i> : informează utilizatorii asupra documentelor din		



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
	cât mai mare de utilizatori	colecțiile bibliotecii la o anumită temă ✓ <i>de informare</i> : prezintă documentele recent achiziționate de bibliotecă într-o anumită perioadă de timp ✓ <i>eveniment</i> : informează utilizatorii asupra documentelor consacrate unui anumit eveniment (social, politic, cultural, istoric) ✓ <i>personalitate</i> : prezintă documentele unei personalități sau despre o personalitate		
	Comunitatea ALUMNI.UPIT	Realizarea unor întâlniri periodice, proiecte comune, testimoniale, activități de tutorat absolvent – student UPIT. Organizarea Galei Absolvenților Organizarea Galei "Cel mai bun angajat/angajator absolvent al Universității din Pitești"	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic/Director CMU Șef Birou UPIT Media și Comunicare Reprezentanți facultăți/studenți	Ianuarie- Decembrie 2022
	Crearea unei rețele de voluntari CCOC UPIT	Identificarea și implicarea studenților de la programe de studii din domeniul Psihologiei, în vederea construirii unor acțiuni de promovare a sănătății psiho-emotionale în rândul comunității de studenți a UPIT.	Reprezenți CCOC-UPIT	Ianuarie- Decembrie 2022
	Crearea unor programe-suport în domeniul Psihologiei, adresate comunității studențești a UPIT	Identificarea nevoilor de dezvoltare personală și profesională și conceperea unor acțiuni de diseminare a informațiilor pe teme de interes pentru beneficiari, sub forma webinarilor (în sistem online) sau a workshopurilor (în format fizic, în colaborare cu cadre didactice UPIT)	Reprezenți CCOC-UPIT	Ianuarie- Decembrie 2022
OO2.11.: Dezvoltarea unor parteneriate reale, durabile, performante cu administrația publică, instituțiile statului, societatea civilă la nivelul Regiunii	UPIT – dinamizator social, cultural, economic în Regiunea Sud Muntenia	Atragerea instituțiilor administrației publice locale atrase în cadrul Consiliului Consultativ al Rectorului Universității din Pitești Atragerea asociațiilor științifice și profesionale, respectiv ONG-urilor în cadrul Consiliului Consultativ al Rectorului	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-	Ianuarie- Decembrie 2022



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
Sud-Muntenia		Universității din Pitești	economic Director CMU șef Birou UPIT Media și Comunicare	
		Semnarea de parteneriate de colaborare cu administrația publică, instituțiile statului, asociații și ONG-uri la nivelul Regiunii Sud-Muntenia		
	Amplificarea rolului bibliotecii ca producător de informații, date și metadate	Colaborarea eficientă cu partenerii de schimb, atât la nivel național, cât și internațional în vederea asigurării schimbului interbibliotecar de publicații cu aceia	ef Serviciu Bibliotec	Ianuarie – Decembrie 2022
		Sporirea acțiunilor de prezentare a resurselor informaționale noi		
		Încheierea contractelor de relații parteneriale cu biblioteci universitare din străinătate		
		Asigurarea și promovarea unui sistem info-documentar în conformitate cu tendințele actuale, prin partajarea resurselor informaționale		
Intensificarea colaborării în proiectul „Centrul de Documentare European”				
OO2.12.: Optimizarea relației dintre UPIT și mediul pre-universitar la nivel zonal, cu accent pe bazinele de recrutare (Argeș, Vâlcea, Olt, Teleorman)	Consolidarea parteneriatelor cu mediul preuniversitar în vederea implementării activităților de promovare a ofertei educaționale a UPIT	Semnarea de parteneriate de colaborare cu ISJ-urile / liceele din arealul de recrutare vizat	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio- economic Director CMU șef Birou UPIT Media și Comunicare, Responsabili facultăți	Ianuarie – Decembrie 2022
		Implementarea de proiecte în parteneriat cu ISJ-urile / liceele din arealul de recrutare la nivel global (universitate)		
		Creșterea gradului de cunoaștere a informațiilor privind programele de studii universitare, importanța educației în alegerea unei cariere, condiții de acces la programe de studii universitare, tipuri de burse, criteriile de acordare a bursei.		
		Asigurarea accesului elevilor la toate informațiile referitoare la oferta educațională a Universității din Pitești, condiții de admitere în învățământul superior, calificări universitare și perspective de carieră oferite de reprezentanții mediului de afaceri;		
		Facilitarea întâlnirilor dintre elevii din liceele din regiunea Sud-Muntenia, reprezentanții mediului de afaceri și		



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
		reprezentanții celor șase facultăți din cadrul UPIT, pentru a sprijini informarea acestora cu privire la oferta educațională și la piața muncii.		
		Creșterea gradului de cunoaștere a calificărilor universitare în rândul elevilor.		
		Consolidarea relațiilor universității cu grupurile interesate, având drept scop promovarea unui învățământ incluziv și a șanselor egale la educație.		
	Realizarea de evenimente / proiecte /an universitar desfășurate cu ISJ-urile din arealul de recrutare a candidaților organizate la nivel global (universitate)	Asigurarea accesului elevilor la mediul universitar pentru informarea transparentă asupra programelor de studii și a ofertei educaționale în cadrul evenimentelor organizate și desfășurate pe parcursul anului 2022.	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CSID	Ianuarie- Decembrie 2022
		Conectarea elevilor cu mediul academic prin constituirea Corpului Ambasadorilor UPIT.		
		Realizarea de evenimente /an universitar în parteneriat cu ISJ Arge		
	Organizarea unor activități -suport în domeniul Psihologiei, adresate beneficiarilor din sistem pre-universitar	Organizarea de mese rotunde pe teme de interes comun cu instituțiile din mediul preuniversitar	Reprezenți CCOC-UPIT	Ianuarie- Decembrie 2022
		Implicarea CCOC UPIT în activitățile UPIT de tip „Porți Deschise” și participare la acțiuni pentru promovarea ofertei educaționale. Elaborarea și implementarea unor activități de evaluare a profilului de personalitate, a profilului vocațional și îndrumarea spre alegerea specializării de licență potrivite elevului conform datelor obținute în urma completării instrumentelor de specialitate puse la dispoziție elevilor, de către specialiștii CCOC UPIT .		
OO2.13.: Creșterea performanței și a vizibilității Editurii prin regândirea politicii editoriale/reacreditare/librărie/târguri	EUP – ”Ai carte, ai parte...” sau despre cealaltă față a cercetării	Elaborarea noului ROF al editurii și a procedurilor subsecvente, după modelul editurilor universitare de prestigiu	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul	Ianuarie- Decembrie 2022
		Constituirea unui corp de referenți de specialitate și încheierea unor relații contractuale cu aceștia		



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
de carte/lansări etc.	universitare	Organizarea unor evenimente de tipul lansări de carte/prezentări, participarea la târguri de profil Deschiderea unei librării de carte universitar în incinta UPIT	socio-economic Director Editor	
OO3.13.: Crearea de oportunități pentru dezvoltarea profesională și profesională a studenților în vederea integrării active și responsabile în societate și pe piața muncii	Creșterea accesului studenților la oportunități de carier	Organizarea CAREER Hub-UPIT 2022: Târg de job-uri și internship-uri	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CMU șef Birou UPIT Media și Comunicare, Responsabili facultăți	Ianuarie – Decembrie 2022
	Creșterea accesului studenților la programe de orientare și consiliere vocațional	Conceperea și implementarea unor acțiuni-suport în domeniul Psihologiei, pe teme de înalt interes pentru beneficiarii CCOC UPIT, diseminate și implementate atât în format online (platforma Skype) cât și fizic (acces la clasă).	Reprezenanți CCOC-UPIT	Ianuarie- Decembrie 2022
		Dezvoltarea colecției de documente electronice și online precum și diversificarea bazelor de date full-text Identificarea unor noi resurse de informare și documentare gratuite de pe Internet Dezvoltarea bibliotecii digitale prin completarea bazei de date bibliografice cu publicații online și full-text, produse ale universității Formarea și dezvoltarea competențelor informaționale ale utilizatorilor (toate nivelurile) Promovare și instruire pentru folosirea resurselor electronice: training-uri periodice pentru studenți, întâlniri în departamente cu membrii comunității universitare, popularizarea accesului prin user și parola la resursele electronice; Work-shop-uri pentru prezentarea resurselor educaționale Identificarea de resurse cu acces deschis și a repozițiilor instituționale		



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
	Diversificarea serviciilor și produselor informaționale moderne și calitative în funcție de nevoile utilizatorilor și a comunității academice	Extinderea și diversificarea serviciilor pentru utilizatori		
		Interacțiunea online cu utilizatorii, ca urmare a generalizării învățământului online		
		Modernizarea accesului la resursele informaționale ale bibliotecii		
		Implementarea sistemului RFID – prin diferite componente		
	Dezvoltarea componentei digitale în structura colecțiilor de publicații gestionate de bibliotecă	Extinderea componentei electronice în structura colecțiilor		
		Organizarea bibliotecii digitale		
		Construirea unui centru de digitizare la scară largă		
		Eficientizarea administrării resurselor tehnice și informaționale		
		Identificarea documentelor care trebuie digitizate		
		Scanarea documentelor eligibile și includerea lor în softul de bibliotecă Tinread		
Digitalizarea publicațiilor din fișele de disciplină din colecțiile bibliotecii				
Digitizarea și înțelegerea la zi a fișierului: „Teze de doctorat UPIT”				
Colaborate & Comunicate Hub-UPIT (C&C Hub-UPIT)	Crearea unui spațiu virtual de comunicare și informare între universitate și reprezentanții mediului socio-economic local și regional în beneficiul studenților funcțional	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CMU	Ianuarie – Decembrie 2022	
Contribuții la dezvoltarea proiectului „Coala dual ACAROM” pentru educație multinivel a forței de muncă	Desfășurarea de întâlniri de lucru cu reprezentanții entităților din cadrul „Grupului de lucru” în care Universitatea din Pitești este partener;	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic/Director CSID	Ianuarie- Decembrie 2022	
	Participarea la elaborarea Raportului de sinteză (prefezabilitate), în vederea fundamentării deciziei Universității din Pitești cu privire la proiect.			
Implicarea	Participări ale specialiștilor/personalității din mediul socio-	Director CSID	Ianuarie-	



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
	specialităților/personalităților din mediul socio-economic în activitățile curriculare și extra curriculare	economic la activități curriculare și extra curriculare - Organizarea de întâlniri între angajatori și studenți	Responsabili de relația cu mediul socio-economic desemnați de facultăți	Decembrie 2022
	Îmbunătățirea condițiilor de viață și studiu oferite în campusul universitar	Implicarea studenților în găsirea unor soluții practice pentru întreținerea camerinelor și responsabilizarea studenților față de spațiile folosite prin întâlniri lunare cu membrii comunității studențești din campusul universitar	PRORECTOR pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CAS	Ianuarie- Decembrie 2022
		Constituirea echipelor sportive studențești, încurajarea activităților sportive, pentru dezvoltarea unei solidarități între studenții cazați în campusul universitar, întărirea sentimentului de apartenență la o comunitate		
		Creșterea preocupării și acțiunilor legate de protecția mediului înconjurător, dezvoltarea unei culturi organizaționale sensibile la problemele de mediu, dezvoltarea de practici și comportamente care să respecte mediul înconjurător prin acțiuni de plantare de pomi în parcul din campusul studențesc, acțiuni de curățenie în jurul camerinelor studențești		
OO3.14.: Consolidarea parteneriatelor existente cu mediul economic și social, identificarea de noi parteneri și implementarea de instrumente TIC suport	Dezvoltarea parteneriatelor cu reprezentanții mediului socio-economic	Dezvoltarea parteneriatelor cu reprezentanții mediului socio-economic în vederea intensificării și diversificării formelor de colaborare în beneficiul studenților, spre implicarea reprezentanților mediului de afaceri în activitățile curente ale universității și promovarea cooperării strânse între universitate și mediul de afaceri astfel încât studenții să se integreze rapid pe piața muncii, corespunzător nivelului de studii pe care l-au absolvit. Creșterea numărului de protocoale de colaborare semnate cu reprezentanții mediului socio-economic Lărgirea portofoliului de stagii de practică asigurate de partenerii din mediul socio-economic/program de studii	Director CMU Director CSID Responsabili de relația cu mediul socio-economic desemnați de facultăți	Ianuarie- Decembrie 2022
	Colaborate & Comunicate	Platformă informatică colaborativă - Colaborate & Comunicate	PRORECTOR	Ianuarie –



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT

Obiectiv specific	Proiecte propuse	Direcții de acțiune	Responsabil(i)	Termene
	Hub-UPIT (C&C Hub-UPIT)	Hub-UPIT (C&C Hub-UPIT) - pentru consolidarea colaborării cu mediul socio-economic și operaționalizarea Consiliului Consultativ al Rectorului UPIT, dezvoltat și funcțional	pentru relația cu studenții, absolvenții și mediul socio-economic Director CMU	Decembrie 2022

Criterii și Indicatori de Performanță Managerial prevăzuți în Planul strategic al UPIT pe perioada 2020–2024 Prorector pentru Relația cu Studenții, Absolvenții și Mediul Socio-Economic

CRITERIUL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIAL
OO1.10.: Dezvoltarea brandului UPIT (definirea clară a vectorilor de imagine UPIT, definirea / redefinirea elementelor care formează identitatea vizuală a UPIT, difuzarea acestora în comunitatea academică și adoptarea lor în toate contextele de comunicare internă și externă)	IS1.10.1: Construirea pachetului de elemente definitorii ale marci UPIT în contextul marcării celor 60 de ani de învățământ universitar la Pitești = DA / NU IS1.10.2: Elaborarea unui ghid de identitate vizuală a UPIT și implementarea marci de identitate la nivelul tuturor structurilor funcționale = DA / NU
OO1.11.: Reproiectarea structurilor de comunicare, dezvoltarea strategiilor și instrumentelor de comunicare	IS1.11.1: Simplificarea și eficientizarea schemei organizatorice din structura prorectorului RSAMSE = DA / NU IS1.11.2: Constituirea unei echipe de comunicare trans-departamentale care să asigure fluxul de informații relevante în timp real = DA / NU IS1.11.3: Valorificarea informației pe canale alternative și sporirea capitalului de imagine al UPIT. Creșterea cu min. 25% a materialelor care reflectă activitățile UPIT
OO1.12.: Creșterea notorietății UPIT la nivel regional, național și internațional	IS1.12.1: Realizarea unor evenimente de nișă (gen SICCESA) și promovarea acestora în mass-media națională. Min. 2 evenimente/an
OO1.13.: Îmbunătățirea culturii organizaționale, creșterea satisfacției apartenenței la grup pentru angajați, studenți, absolvenți	IS1.13.1: Organizarea unor reuniuni informale ale comunității UPIT (team building, serate tematice, competiții sportive etc.). Min. 5 evenimente/an IS1.13.2: Transformarea Alumni într-o structură funcțională sub patronajul Fundației Universitare = DA / NU
OO2.11.: Dezvoltarea unor parteneriate reale, durabile, performante cu administrația publică, instituțiile statului, societatea civilă la nivelul Regiunii Sud-Muntenia	IS2.11.1: Inventar critic al parteneriatelor existente și constituirea unei baze de date = DA / NU IS2.11.2: Încheierea unor parteneriate noi cu actori importanți din regiune = min. 5/an
OO2.12.: Optimizarea relației dintre UPIT și mediul pre-universitar la nivel zonal, cu accent pe bazinele de recrutare (Argeș, Vâlcea, Olt, Teleorman)	IS2.12.1: Constituirea unui comisii consultative pentru elaborarea strategiilor educaționale zonale, din care să facă parte reprezentanții ISJ-urilor Argeș, Vâlcea, Olt, Teleorman și UPIT = DA / NU IS2.12.2: Editarea publicației periodice Pre-Universitaria = 2 numere/an



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI PLANUL OPERAȚIONAL, 2022



CRITERIUL	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIAL
OO2.13.: Creșterea performanței și a vizibilității Editurii prin regândirea politicii editoriale / reacreditare / librărie / târguri de carte / lansări etc.	IS2.13.1: Elaborarea ROF-ului în conformitate cu specificul editurilor universitare și trendul pieței de carte = DA / NU IS2.13.2: Construirea unui site funcțional al EUP = DA / NU IS2.13.3: Elaborarea unei proceduri pentru stimularea publicării de carte științifică prin EUP = 20 titluri/an
OO2.14.: Dezvoltarea de servicii destinate comunității, mediului economic și social prin valorificarea capitalului de competență și expertiză al UPIT (servicii de consultanță, transfer tehnologic, organizarea de evenimente culturale și sportive etc)	IS2.14.1: Cercetare de piață privind nevoile actorilor sociali, culturali, economici, interpretarea și structurarea rezultatelor = DA / NU IS2.14.2: Crearea Catalogului integrat de oferte UPIT în variantă electronică și online = DA / NU
OO3.3.: Crearea unui HUB educațional împreună cu partenerii economico-sociali din regiune, care să îmbunătățească performanțele studenților în cunoaștere și inovare.	IS3.3.1: Analize de benchmarking privind funcționarea HUB-urilor educaționale în țară și străinătate = FOARTE BINE IS3.3.2: Existența consorțiului UPIT - parteneri socio-economici din regiune pentru înființarea HUB-ului educațional = FOARTE BINE IS3.3.3: HUB educațional funcțional în UPIT = FOARTE BINE
OO3.13.: Crearea de oportunități pentru dezvoltarea profesională a studenților în vederea integrării active și responsabile în societate și pe piața muncii	IS3.13.1: Crearea la nivel de UPIT a SAS (Societăți Antreprenoriale Studentești) = DA / NU IS3.13.2: Încurajarea constituirii unor cluburi, hub-uri sau alt tip de organizații studentești = 3/an IS3.13.3: Organizarea unor conferințe, dezbateri pe teme din orizontul de așteptare al studentului = 5/an
OO3.14. Consolidarea parteneriatelor existente cu mediul economic și social, identificarea de noi parteneri și implementarea de instrumente TIC suport	IS3.14.1: Încheierea de parteneriate cu agenți economici nou intrați pe piața zonală/națională = min 3/an IS3.14.2: Identificarea de noi direcții de dezvoltare cu partenerii tradiționali ai UPIT = min 3/an IS3.14.3: Construirea unei platforme colaborative = DA / NU
OO3.15.: Dezvoltarea și implementarea conceptului UPIT: Hub de talente pentru susținerea studenților și absolvenților UPIT	IS3.15.1: Funcționarea efectivă a unui Hub-UPIT cu și pentru studenți și absolvenți = DA / NU

Prorector pentru Calitatea Învățământului,
Prof. univ. dr. ing. Viorel NICOLAE

Prorector pentru Cercetare Științifică și Informatizare,
Prof.univ.dr.habil. Adrian CLENCI

Prorector pentru Relații Internaționale,
Prof.univ.dr.habil. Corina GEORGESCU

Prorector pentru Relația cu Studenții, Absolvenții și Mediul Socio-Economic,
Conf.univ.dr. Adrian SĂMĂRESCU