

**UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
DEPARTAMENTUL: FINANȚE, CONTABILITATE ȘI ECONOMIE**

PROGRAM MANAGERIAL
pentru funcția de **Director al departamentului**
FINANȚE, CONTABILITATE ȘI ECONOMIE

Candidat: prof. univ. dr. Emilia UNGUREANU

PREMISE SI MISIUNE

Planul managerial are ca **premise**:

- *Procesul concurențial intern declanșat de ierarhizarea universităților și a programelor de studii;*
- *Scăderea drastică a numărului absolvenților de liceu începând cu anul 2010 și orientarea celor care promovează bacalaureatul spre facultăți din alte centre universitare;*
- *Bugetarea limitată a procesului didactic ce impune participarea la proiecte de cercetare, dar și lărgirea sferei de activități prestate în folosul comunității și al mediului economic.*

Misiunea Departamentului **FINANȚE, CONTABILITATE ȘI ECONOMIE** este **didactică și științifică**: formarea de specialiști în domeniul științelor economice pentru încadrare pe piața muncii în bănci, sistemul asigurărilor, domeniile: financiar - contabil, cercetare științifică, învățământ, servicii comerciale, consultanță și expertiză, aducerea de contribuții originale în domeniile prioritare ale științei și educarea în profil larg, flexibilă, interactivă și continuă a absolvenților.

OBIECTIVE GENERALE

Departamentul își îndeplinește misiunea prin următoarele **obiective generale**:

- Furnizarea unui învățământ superior de calitate, pentru pregătirea în profesii recunoscute și necesare pe piața muncii;
- Cercetare fundamentală și aplicativă;
- Asigurarea unui climat favorabil de realizare a misiunii, bazat pe cooperare colegială, pe calitate, profesionalism și respect interuman, pe competiție constructivă;
- Asigurarea condițiilor pentru manifestarea identității departamentului, continuarea tradițiilor valoroase și racordarea la cerințele procesului de integrare europeană.

Acestea obiective vor fi realizate în concordanță cu legislația în vigoare și cu standardele ARACIS.

OBIECTIVE PROPRII DEPARTAMENTULUI:

- Promovarea programelor de licență Finanțe și bănci, Contabilitate și informatică de gestiune și a programelor de masterat într-o categorie superioară.
- Obținerea calității de conducător de doctorat de către cadre didactice titulare ale departamentului, și, în măsura în care resursele financiare o vor permite și va mai fi necesar, atragerea de cercetători care îndeplinesc condițiile necesare îndeplinirii acestui obiectiv.

În raport cu obiectivele generale și proprii menționate, programul managerial este elaborat pe mai multe componente.

Componenta didactică:

- mobilitate în structurarea *planurilor de învățământ și a programelor analitice* și compatibilizarea lor cu planurile și programele existente în comunitatea europeană, în scopul *creării competențelor adecvate pentru studenții licențiați și absolvenții cursurilor de master, al creșterii atractivității disciplinelor oferite;*

- *Statul de funcții se va elabora conform formațiilor de studiu, structurii, domeniului și competențelor personalului didactic, în baza unui management financiar optim și cu respectarea standardelor de calitate;*

- *îmbunătățirea calității cursurilor predate prin actualizarea permanentă a informațiilor;*

- *prezentarea programelor analitice în ședințele departamentului pentru îmbunătățirea lor și eliminarea suprapunerilor între conținuturile diferitelor discipline; în acest scop, vor fi desemnați responsabili, pe grupuri de discipline, care vor analiza și vor prezenta în cadrul grupului și al ședințelor departamentului concluziile desprinse și vor face propuneri de remediere sau îmbunătățire a situației;*

- *elaborarea de cursuri de către fiecare cadru didactic, astfel încât fiecare disciplină să fie acoperită cu materialul didactic propriu;*

- *dezvoltarea performanțelor profesionale și științifice ale masteranzilor, implicarea lor în activitatea de cercetare; în acest scop trebuie intervenit în planurile de învățământ ale programelor de masterat în scopul diminuării ponderii cursurilor cu componentă preponderent teoretică;*

- *continuarea implementării strategiei pentru calitate în domeniul învățământului, în acord cu standardele naționale și criteriile academice de evaluare a specializărilor precum și a normelor metodologice de autorizare și acreditare ARACIS;*

- *regândirea modului de organizare a practicii studenților prin găsirea și a altor agenți economici din județ cu care să încheiem convenții de colaborare și prin îmbunătățirea programei analitice; acest obiectiv este valabil atât pentru studenții anului II licență, cât și pentru studenții anului II masterat;*

- *dezvoltarea parteneriatelor cu facultăți și departamente de profil din alte facultăți de științe economice;*

- *transparență și corectitudine în evaluarea studenților; în condițiile reducerii numărului de studenți este posibilă și examinarea orală ceea ce ar asigura o verificare mai corectă a cunoștințelor și o creștere a abilității studenților de a expune o temă, de a se prezenta la un interviu;*

- *sprijinirea promovării în posturi a colegilor care îndeplinesc criteriile legale;*

- *îmbunătățirea conținutului lucrărilor de licență și disertație prin creșterea contribuției originale sub aspect științific și al aplicabilității practice.*

Componenta de cercetare științifică:

- obținerea de proiecte și programe de cercetare cu finanțare națională și din programe europene;
- actualizarea domeniilor de cercetare prioritară care să permită și să stimuleze colectivele de cercetare constituite la nivelul departamentului, în aplicarea de proiecte de cercetare conform Strategiei Naționale CDI 2014 – 2020, ca instrument principal de implementare a programului cadru european Orizont 2020;
- implicarea în activitatea centrului de cercetare al facultății; constituirea unei echipe capabile să promoveze proiecte de cercetare - dezvoltare, atragerea unor masteranzi cu abilități de cercetare în cadrul centrului și începerea demersului pentru o publicație proprie a acestuia;
- diseminarea rezultatelor activității de cercetare prin publicarea de cărți și articole științifice în edituri de prestigiu și reviste de specialitate din țară, cotate ISI, A și B+ CNCSIS, și din străinătate;
- organizarea anuală a sesiunilor științifice studentești pe grupuri de discipline din cadrul departamentului;
- pregătirea studenților în vederea participării la olimpiadele anuale studentești organizate de către AFER;
- raportarea anuală a activității științifice și realizarea punctajului prevăzut de normele UPIT.

Componenta organizatorică:

- respectarea prevederilor Legii Educației Naționale, 1/2011, și a Cartei Universității din Pitești;
- transparență decizională;
- completarea bazei de date a departamentului, care să ușureze colectarea de informații la acțiuni cum ar fi evaluările interne, acreditările, evaluările periodice etc;
- realizarea, pe pagina departamentului, a paginii personale a fiecărui cadru didactic;
- convocarea consiliului departamentului de câte ori este nevoie;
- respectarea riguroasă a orarului, așa cum este el conceput de responsabilii cu orarul;
- creșterea rolului îndrumătorilor de an în coordonarea activităților didactice și în rezolvarea unor probleme ale studenților;
- dialog deschis și permanent cu conducerea facultății, cu accent pe îndeplinirea obiectivelor din programul managerial;
- respectarea programului de autoevaluare, care să indice anual situația în care se află specializările patronate de departament.

Componenta de imagine și promovare a departamentului:

În condițiile scăderii numărului de elevi, propun câteva măsuri care să aibă ca finalitate atragerea cât mai multor candidați la admitere:

- promovarea specializărilor de licență și masteratelor departamentului prin mass-media și legătura directă cu posibii candidați; va fi desemnat un reprezentant al departamentului pentru relații publice care să facă parte din echipa desemnată la nivel de facultate, în scopul popularizării specializărilor și realizărilor științifice ale cadrelor didactice și studenților;
- publicitate făcută de studenții noștri prin intermediul pliantelor informative la liceele de unde provin;
- transparență în activitate și decizii.

ELEMENTE CARE MOTIVEAZĂ ACȚIUNEA DE A CANDIDA

- Calitatea de angajat cu norma de bază la Universitatea din Pitești, Facultatea de științe economice
- Îndeplinesc condițiile legale pentru a ocupa această funcție.
- Am o experiență de 36 ani de cadru didactic și de 14 ani în funcții de conducere.
- Am experiența întocmirii rapoartelor de autoevaluare.
- Sunt expert evaluator în cadrul ARACIS și evaluator în cadrul Centrului Național pentru Burse de Studiu în Străinătate.
- Capacitatea de deschidere și acceptare și a altor opinii, simțul răspunderii personale, generozitate, toleranță.
- Disponibilitatea de implicare totală în dinamizarea activității departamentului.
- Dorința de a asigura o mai mare deschidere națională și internațională acestui departament și de a contribui la plasarea lui între cele mai bine cotate din universitate.

Aceste experiențe mă vor ajuta atât în conducerea departamentului cât și în relațiile cu conducerea facultății, universității și mediul economic.

*
* *

Programul propus poate fi realizat printr-o politică managerială activă, cu asumarea responsabilităților și cu implicarea fiecărui membru al departamentului.

**Pitești
06. 06. 2016**

**Prof. univ. dr.
Emilia UNGUREANU**