

**Teme disertație pentru sesiunea iulie 2022
valabile pentru programul de studii masterale
M.S.R.U.**

1. Radiografierea instrumentelor de motivare financiară la S.C., instrumente utilizate cu scopul creșterii eficienței organizației	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
2. Implicațiile activității de evaluare a personalului asupra recompenselor acordate	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
3. Studiu privind reompensele și satisfacția în muncă la S.C.	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
4. Managementul performanțelor la S.C.	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
5. Aplicarea principiilor generale ale sistemului de salarizare la S.C.	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
6. Analiza salarizării din sistemul privat vs sistemul public în perioada 2018-2021	Conf. univ. dr. Carmen Secară
7. Studiu privind strategiile de motivare în perioada crizei sanitare la Vodafone Pitești	Conf. univ. dr. Carmen Secară
8. Strategii de recrutare și selecție a resurselor umane identificate la S.C. Leoni Wiring Systems Pitești S.R.L.	Conf. univ. dr. Carmen Secară
9. De la recrutarea on-line a resurselor umane la e-managementul carierei	Conf. univ. dr. Carmen Secară
10. Cercetare cantitativă pentru identificarea factorilor formatori ai motivației personalului în cadrul industriei	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
11. Orizont 2030: Studiu privind identificarea abilităților și competențelor viitorului	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
12. Dezvoltarea unei model de măsurare a atașamentului față de organizație	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
13. Studiu privind măsurarea motivației personalului în cadrul SC....	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
14. Telemuncă vs. munca de la birou: Studiu privind măsurarea performanței angajaților	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
15. Abordare cantitativă și calitativă privind măsurarea impactului mediului de lucru asupra performanței angajaților	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
16. Politici europene în privința reducerii efectelor pandemiei actuale de COVID	Conf. univ. dr. Flaviu Meghișan
17. Aspecte actuale și tendințe în dezvoltarea europeană	Conf. univ. dr. Flaviu Meghișan
18. Strategia de resurse umane în managementul japonez. Studiu de caz.	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
19. Caracteristici ale managementului resurselor umane în România – prezent și perspective. Studiu de caz.	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
20. Politica de compensații și beneficii în firmele contemporane. Studiu de caz	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
21. Evaluarea aspectelor specifice managementului carierelor în cadrul S.C.	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
22. Modalități de manifestare a culturii organizaționale – analiză comparativă în cadrul a două companii	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
23. Particularități ale culturii manageriale și leadership-ului în cadrul S.C.	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
24. Importanța Resurselor Umane în procesul de reorganizare a firmelor	Lect. univ. dr. Elena Jianu
25. Importanța Ghidului de Bune Practici în Resurse Umane	Lect. univ. dr. Elena Jianu
26. Inducția și retenția de personal o provocare pentru companiile actuale	Lect. univ. dr. Elena Jianu

Notă: Temele propuse pentru realizarea lucrării de licență sunt orientative, existând posibilitatea ca, de comun acord cu profesorul coordonator și cu avizul Comisiei de Activitate Didactică a departamentului, să fie adaptate unele teme la specificul agentului economic și al preocupărilor de cercetare ale studentului.

Director departament

Conf. univ. dr. Daniela Mihai