



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI

Str. Târgu din Vale, nr. 1, Cod poștal 110040-Pitești, Romania
Tel.: +40 348 453 100; <http://www.upit.ro>
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE ȘI DREPT



STRATEGIA PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE
2016-2020

1. Preambul

Resursa umană reprezintă pentru orice instituție universitară o resursă specială, de activitatea căreia depinde afirmarea și dezvoltarea în procesul de educație, cercetare și inovare. Succesul instituției ține de capacitatea atragerii celor mai performanți angajați în domeniu.

Ca urmare, dezvoltarea resurselor umane reprezintă un proces necesar, complex, continuu și de mare responsabilitate, reunind acțiuni și activități de selecție de personal nou și de formare și perfecționare a celui existent. Desigur, el trebuie corelat cu un ansamblu de factori naționali și internaționali, socio-economici și instituționali, materiali și umani.

Strategia privind ocuparea posturilor didactice a Facultății de Științe Economice și Drept se fundamentează pe trendul instituției din ultimii ani, din punctul de vedere al numărului de studenți și cadre didactice, precum și al resurselor materiale și logistice.

Elaborarea acestei strategii reprezintă un demers dificil datorită variației permanente a elementelor și factorilor luați în considerare:

- număr studenți – diferit de la un an la altul, datorită accentuării declinului demografic și schimbărilor în modul de susținere a examenului de bacalaureat;
- sursele de finanțare;
- politicile educaționale aflate în metamorfoză continuă etc.

Facultatea de Științe Economice și Drept va încerca să atenueze aceste riscuri prin:

- creșterea atractivității față de oferta educațională;
- dezvoltarea extensiilor universitare;
- organizarea studiilor postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă.

Strategia privind ocuparea posturilor didactice a Facultății de Științe Economice și Drept are în matricea sa obiective strategice de maximă rezonanță în cadrul cărora se individualizează direcții de dezvoltare ce conduc spre formularea unor obiective specifice (măsuri și soluții) menite a înlătura disfuncțiile și a optimiza întreaga activitate a instituției.

2. Obiective strategice

Obiectiv strategic I. *Eficientizarea activității personalului didactic existent prin:*

Direcții de dezvoltare:

- Ridicarea standardelor de performanță, în ecartul afirmării instituției pe plan național și internațional.

Obiective specifice:

- constituirea de grupuri de cercetare în jurul unor noi personalități științifice cu valoare atestată;
- promovarea pe posturi didactice superioare a cadrelor didactice cu o activitate profesională recunoscută în țară și străinătate. Concursurile pentru ocuparea posturilor didactice vacante trebuie să rămână, însă, acțiuni deschise tuturor aspiranților valoroși;
- corelarea strictă a cadrelor didactice cu titulatura, specificul curriculei și programul de cercetare;
- constituirea de colective de specialiști multidisciplinare, capabile de a aborda domenii de frontieră, inter-, pluri- sau transdisciplinare;
- orientarea activității didactice și de cercetare spre rezultate.

Obiectiv strategic II. *Infuzia de personal nou, competitiv*

Direcții de dezvoltare:

- Ameliorarea situației departamentelor sub aspectul piramidei posturilor didactice. Angajarea de personal nou va viza, în special, tinerii performanți.
- Autorizarea unor programe de studii de doctorat. În acest sens, angajarea de personal nou va viza specialiști consacrați, cu performanțe profesionale recunoscute, conducători de doctorat.

Obiective specifice:

- angajarea de noi cadre didactice, strict corelat cu resursele financiare de care dispune Facultatea, în condițiile existenței unor specializări atractive (cu minimum 40 studenți/serie de curs și cu perspective reale de accesare a pieței muncii de către absolvenții respectivi);
- realizarea la nivelul fiecărui departament a unei structuri optime prin armonizarea numărului și categoriilor de personal cu numărul de studenți, cu cererile de pe piața muncii, cu sursele de finanțare, cu dinamica politicilor educaționale, cu direcțiile de dezvoltare a specializărilor, liniilor și nivelurilor de formare;
- asigurarea de oportunități pentru o carieră universitară absolvenților performanți;

Obiectiv strategic III. *Formarea continuă a personalului, conform desideratelor instituției și specificului activităților prestate:*

Direcții de dezvoltare:

- Politică flexibilă, eficiență a specializării de profil prin:
 - stagii de pregătire și formare
 - schimburi de experiență.
- Evaluarea periodică (internă sau/și externă) a cadrelor didactice.

Obiectiv strategic IV. *Optimizarea piramidei profesionale*

Direcții de dezvoltare:

- Optimizarea raporturilor ierarhice între gradele didactice;
- Respectarea riguroasă a standardelor de performanță în promovarea pentru fiecare treaptă ierarhică;
- Evitarea sincopelor sau a fluxului masiv în angajarea personalului didactic și nedidactic;
- Rezolvarea academică a dezideratelor persoanelor aflate în prelungirea activității sau în calitate de profesori consultanți, fără a afecta însă input-ul în sistem a specialiștilor tineri.

Obiectiv strategic V. *Acoperirea temporară a posturilor didactice vacante cu personal didactic valoros*

Direcții de dezvoltare:

- Atragerea de personal didactic asociat din rândul specialiștilor (practicienilor) a căror valoare este recunoscută în cadrul comunității locale;
- Menținerea în cadrul colectivului Facultății a cadrelor didactice pensionate pentru limită de vârstă cu abilități didactice deosebite și activitate de cercetare de top.

Prezenta strategie a fost analizată și aprobată în ședința Consiliului FSED din data de 12.06.2017.

Decan,

prof. univ. dr. Chelaru Eugen