

**Teme disertație pentru sesiunea iulie 2018
valabile pentru programul de studii masterale
M.S.R.U.**

1. Proiectarea unui sistem de salarizare eficient. Studiu de caz la S.C.	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
2. Utilizarea cu succes a componentelor managementului recompenselor la S.C.	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
3. Diagnosticarea sistemului de motivare la S.C.	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
4. Proiectarea grilei de evaluare a posturilor în cadrul unei firme multinaționale	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
5. Analiza strategiei de piață.....(a companiei)Propuneri de îmbunătățire a poziției de piață a companiei analizate	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
6. Procesul STP. Studiu de caz: Segmentarea - Țintirea - Poziționarea (companiei)	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
7. Elaborarea unei campanii de promovare pentru poziționarea (mărcii/companiei) pe piața	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
8. Modalități de aplicare a principiilor economiei mișcării în organizarea unui loc de muncă cu studiu de caz la S.C.	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
9. Adaptarea sistemelor cardiovascular și respirator în procesul muncii industriale cu studiu de caz la S.C.	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
10. Rolul analizatorului vizual, influența iluminatului și coloritului în mediul de muncă industrial cu studiu de caz la S.C.	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
11. Necesitatea cunoașterii bioritmurilor individuale în rezolvarea științifică a unor probleme privind organizarea ergonomică a muncii cu studiu de caz la S.C.	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
12. Analiza activității personalului medical în recuperarea capacității de muncă cu studiu de caz la Spitalul	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
13. Planificarea resurselor umane și materiale cu ajutorul tehnicilor de planificare în rețea cu studiu de caz la S.C.	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
14. Diagnosticul eficienței gestiunii resurselor umane. Studiu de caz la S.C.	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
15. Gestiunea carierei angajaților. Studiu de caz la S.C.	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
16. Analiza forțelor și strategii utilizate în schimbările organizaționale programate. Studiu de caz la S.C.	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
17. Managementul culturii organizaționale. Studiu de caz la S.C.	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
18. Metode ale creativității. Organizarea și dezvoltarea creativității individuale și de grup. Studiu de caz la S.C.	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
19. Metode, tehnici și instrumente folosite pentru formularea și implementarea schimbărilor organizaționale programate. Studiu de caz la S.C.	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
20. Politica de personal in companiile transnationale	Lect. univ. dr. Elena Jianu
21. Analiza procesului de recrutare și selecție în cadrul S.C....	Lect. univ. dr. Elena Jianu
22. Căi de creștere a nivelului de motivare a angajaților	Lect. univ. dr. Elena Jianu
23. Studiu privind motivarea resurselor umane la S.C.	Lect. univ. dr. Nicoleta Isac
24. Metode și tehnici de evaluare a resurselor umane in cadrul unei organizații	Lect. univ. dr. Nicoleta Isac
25. Motivarea – factor important în dezvoltarea unei organizații	Lect. univ. dr. Nicoleta Isac
26. Analiza resurselor umane din cadrul unei organizații	Lect. univ. dr. Nicoleta Isac
27. Dezvoltarea și retenția angajaților în organizațiile contemporane	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
28. Aspecte contemporane specifice managementului carierei în cadrul firmei	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
29. Cultura organizațională și influența acesteia asupra performanțelor S.C. S.A.	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
30. Analiza schimbării culturii organizaționale în cadrul S.C. S.A.	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
31. Caracteristici ale managementului resurselor umane în Marea Britanie	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
32. Analiza comparativă a managementului resurselor umane în Franța și Germania	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
33. Analiza managementului resurselor umane în Japonia	Lect. univ. dr. Eliza Antoniu
34. Modalități de formare și perfecționare a personalului și implicațiile manageriale la S.C.	Lect. univ. dr. Emilia Popescu
35. Evaluarea performanțelor personalului la S.C. - componentă de bază a managementului	Lect. univ. dr. Emilia Popescu
36. Contribuția comunicării la în menținerea echilibrului unei organizații. Studiu de caz la S.C.	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
37. Strategii de comunicare și negociere în cadrul S.C.	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu

Notă: Temele propuse pentru realizarea lucrării de licență sunt orientative, existând posibilitatea ca, de comun acord cu profesorul coordonator și cu avizul Comisiei de Activitate Didactică a departamentului, să fie adaptate unele teme la specificul agentului economic și al preocupărilor de cercetare ale studentului.

Director departament

Conf. univ. dr. Daniela Mihai