



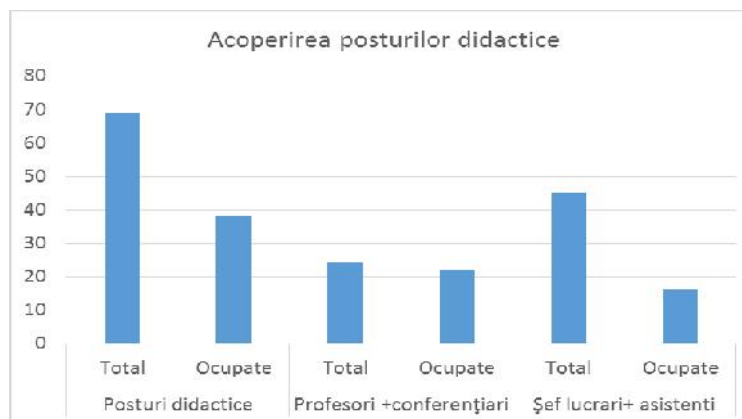
RAPORT DE ACTIVITATE A CONDUCERII Facultății de Mecanică și Tehnologie pe perioada mai - decembrie 2016

Acest raport cuprinde sintetic activitățile desfășurate de conducerea Facultății de Mecanică și Tehnologie în perioada mai - decembrie 2016 corelate cu Planul managerial pentru perioada 2016-2020. Prezentul raport nu prezintă activitățile obișnuite ce decurg din sarcinile stabilite prin legislație (Legea 1/2011, Art. 213, alin. 9) și Carta Universității.

Dirjecțiile de intervenție prevăzute în Planul Managerial sunt: Resursa umană, Procesul de învățământ, Cercetarea științifică, Managementul calității, Relațiile de colaborare, Strategia de dezvoltare a facultății.

În ceea ce privește resursa umană, acoperirea posturilor didactice la 01.10.2016 conform statelor de funcțiuni ale celor două departamente este prezentat în tabelele și graficele de mai jos.

Total Facultatea de Mecanică și Tehnologie											
Posturi didactice			Profesori + conferențieri			Șefi lucrări + asistenți			Preparatori		
Total	Ocupate	% ocupate	Total	Ocupate	% ocupate	Total	Ocupate	% ocupate	Total	Ocupate	% ocupate
69	38	55.1	24	22	31.9	45	16	23.2	-	-	-



Din datele cuprinse în tabelul de mai sus se poate observa că la nivelul facultății ponderea posturilor ocupate este de 55,1%, iar pe departamente: Autovehicule și Transporturi 59,3% și Fabricație și Management Industrial 51,35%.

Distribuția posturilor ocupate, pe total facultate și pe departamente este prezentat mai jos. În ceea ce privește structura posturilor ocupate se constată o oarecare normalitate la nivel de DFMI și FMT, însă o răsfrângere a piramidei la nivel DAT. Se constată de asemenea că în cazul ambelor departamente lipsește în totalitate sau aproape în totalitate baza piramidei (postul de asistent).

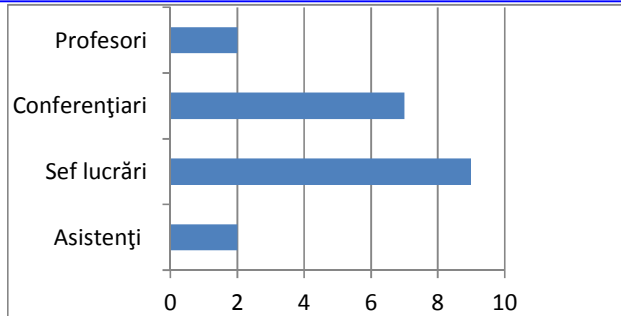


UNIVERSITATEA din PITEȘTI

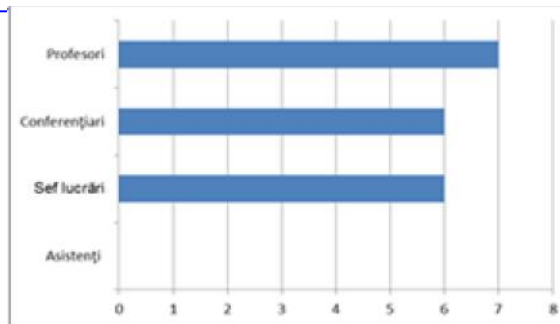
FACULTATEA de MECANICĂ ȘI TEHNOLOGIE

DECANAT

RO - 110040 Pitești, str. Târgu din Vale nr. 1
tel.fax:0348/453150 tel.:0248/218804

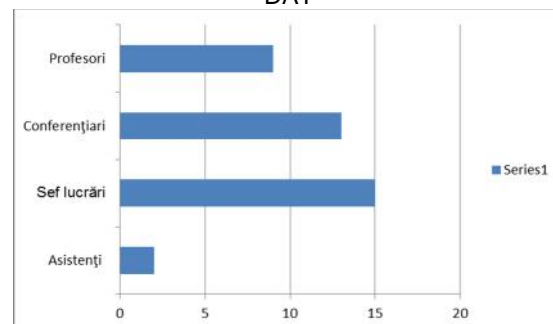


DFMI



DAT

	Nr. cadre didactice		
	DAT	DFMI	FMT
Profesori	7	2	9
Conferențieri	6	7	13
Sef lucrări	6	9	15
Asistenți	0	2	2
Total	19	20	39



FMT

Tabel cu tipul posturilor ocupate

Legat de resursa umană, cele mai importante activități realizate în perioada analizată sunt:

- Au avut loc 7 promovări interne (3 profesori și 4 conferențieri), a fost titularizat un cadru didactic nou din exterior (), au obținut abilitarea 3 cadre didactice și a ieșit din sistem un asistent.
- Promovarea transparenței decizionale, toate deciziile importante fiind luate după consultarea sau informarea membrilor Consiliului Facultății.
- Formarea continuă, astfel pe parcursul perioadei de raportare 16 cadre didactice au participat la 19 cursuri de formare.
- Au fost identificate și alte nevoi de formare continuă a cadrelor didactice și au fost trimise către conducerea Universității urmând a fi demarate alte cursuri de formare.
- S-a realizat o analiză a modului de încercare a cadrelor didactice auxiliare. În urma acesteia a rezultat o implicare echitabilă a acestora în activități precum și faptul că momentan nu este necesară angajarea unor persoane noi. Trebuie avut însă în vedere faptul că în scurt timp prin pensionare se vor disponibiliza mai multe poziții.
- Pentru personalul didactic auxiliar (secretare) au fost întocmite (reactualizate) fișele posturilor cu responsabilități precise.

Principalele riscuri legate de resursa umană sunt:

- Pensionarea pe parcursul anului 2017 a unui profesor (DAT) și a unui conferențier (DFMI), demisia unui conferențier (DAT) și posibila ieșire din sistem a unui asistent (DFMI) datorită nefinalizării tezei de doctorat poate conduce la nerespectarea cerințelor ARACIS.
- Pensionarea a 2 cadre didactice auxiliare pe parcursul anului 2017.

Pe termen scurt, având în vedere ieșirile din sistem ca urmare a pensionărilor (pentru toate categoriile de personal), facultatea se va afla în fața unei probleme foarte grave și anume numărul insuficient de personal care să garanteze desfășurarea procesului de învățământ și cercetare în condiții optime.



Atragerea de noi cadre didactice la disciplinele acoperite de cadrele didactice care se vor pensiona este o adevărată problemă care cu greu va putea fi rezolvată datorită legislației (pot intra în sistem numai persoane cu titlu de doctor, iar salarizarea este sub nivelul celei oferite de societățile industriale din zonă) și pentru care în acest moment nu există o soluție.

Legat de **procesul de învățământ și relația cu studenții** au fost întreprinse următoarele acțiuni:

- S-au efectuat modificări ale planurilor de învățământ ale programelor de studii de licență, pentru adaptarea la cerințele ARACIS, dar și pentru adaptarea la nevoile firmelor de profil (s-a modificat numărul de ore la anumite discipline, s-a renunțat la unele discipline, s-au introdus discipline noi etc.).

- S-au organizat mai multe întâlniri cu reprezentanții mediului socio-economic pentru prezentarea ofertelor de stagiu, a posturilor disponibile și identificarea cerințelor pieței muncii. Astfel, au fost organizate 8 întâlniri la nivel de decanat și 9 întâlniri la nivel de departamente.

- Au fost invitați specialiști de la 3 societăți să susțină prelegeri studenților pe teme de interes.

- A fost organizat la nivelul Departamentului de Fabricație și Management Industrial workshopul „Competențe în Logistica și Supply Chain” unde s-au prezentat oportunitățile de dezvoltare personală și profesională oferite de aceste domenii.

- Au fost încheiate convenții pentru practica studenților cu mai multe societăți.

- În vederea îmbunătățirii activității de finalizare a studiilor a fost actualizat (revizuit) metodologia privind organizarea și finalizarea studiilor.

- S-au desfășurat mobilități Erasmus de către cadre didactice și studenți (11 cadre didactice și 14 studenți).

- Relația cu studenții a fost menținută permanent atât prin îndrumătorii desemnați de departamente cât și prin intermediul paginii facebook a FMT.

- A fost creat Consiliul Consultativ al Studenților format din 4 reprezentanți ai fiecărui program și an de studiu (eful de an și reprezentantul fiecărei grupe sau subgrupe) și au fost organizate întâlniri cu aceștia. În cadrul acestor întâlniri, studenții și-au expus problemele și așteptările. O parte din problemele expuse (cele care țin de facultate) au fost soluționate total sau parțial, altele sunt lansate.

- S-a organizat și a avut loc prima acțiune „Măcarciună pleacă din FMT”, în perioada 03 – 17 decembrie, pe bază de voluntariat, fiind implicați mai mulți studenți.

- În anul 2016 nu au fost alocate fonduri pentru investiții, dotări laboratoare sau pentru orice alt tip de dotare necesar procesului de învățământ. Baza materială a fost îmbunătățită utilizând fonduri provenite din sponsorizări și fonduri doctorale.

În ceea ce privește **cercetarea științifică** au fost realizate următoarele:

- A fost introdus pe pagina web a FMT o secțiune nouă denumită „Cercetarea științifică FMT” unde sunt informații legate de: Agenda competițională PNCDI III, Analiza implicării cadrelor didactice în depunerea cererilor de finanțare PNCDI III, Proiecte de cercetare aflate în derulare, Cereri de finanțare depuse, Calendarul manifestărilor științifice 2017.

- Cadrele didactice au fost informate în legătură cu calendarul competițiilor PNCDI III.

- S-au realizat în Consiliul FMT analize ale implicării cadrelor didactice în depunerea cererilor de finanțare. Cadrele didactice din Facultatea de Mecanică și Tehnologie au depus 10 cereri de finanțare, dintre acestea, 7 cereri la care UPIT este coordonator și 3 în care UPIT este partener fiind implicate 7 cadre didactice titulare de la DAT (35% din numărul cadrelor didactice titulare) și 9 cadre didactice de la DFMI (50%).



- S-a realizat analiza rezultatelor cercetării științifice a cadrelor didactice. Sinteza rezultatelor cercetării la nivel de facultate este următoarea: 10 articole în reviste cotate ISI Thomson Reuters; 12 articole în volume indexate ISI Proceedings; 18 articole în reviste și volumele unor manifestări științifice indexate în alte baze de date internaționale; 22 lucrări (articole) publicate în reviste și volume de conferințe cu referințe (neindexate); 1 carte de specialitate publicată în edituri internaționale; 10 cărți de specialitate publicate în edituri naționale; 11 cursuri universitare/manuale didactice/îndrumare de laborator; 1 brevet de invenție obținut.

- Au fost stabilite direcțiile de cercetare la nivel de departamente, realizându-se planul intern de cercetare-dezvoltare și inovare (PICDI) la nivelul facultății pe anul calendaristic 2017;

- Sprijinirea cercetării științifice studențești în vederea organizării anuale a Sesiunii de Comunicări Științifice Studențești. A avut loc Sesiunea de Comunicări Științifice Studențești ediția 2016, în data de 28 mai 2016. Au fost înscrise în total 247 de lucrări, dintre acestea au fost susținute 238 (96 %), iar alte 6 lucrări au fost susținute în afara programului. Numărul total de studenți care au participat la această ediție a fost de aproximativ 450 (unii dintre studenți susținând mai multe lucrări), ceea ce reprezintă aproximativ 35% din numărul studenților facultății. La această ediție au fost invitate să participe atât în calitate de sponsor cât și în componența comisiilor de jurizare a lucrărilor mai multe societăți comerciale. În ziua susținerii au participat 3 societăți, iar societatea Karcher a premiat 2 lucrări de la fiecare secțiune cu câte un aspirator, oferind în total 4 aspiratoare.

- Pentru a îmbunătăți activitățile legate de desfășurarea SCSS, a fost realizată Metodologia privind organizarea și desfășurarea Sesiunii de Comunicări Științifice Studențești. Ediția din 2017 va avea loc în data de 27 mai 2017.

Punctele slabe legate de cercetarea științifică sunt:

- număr mic de cadre didactice implicate în depunerea unor cereri de finanțare;
- neimplicarea cadrelor didactice în activități de cercetare;
- lipsa fondurilor pentru premiarea cercetării studenților.

Legat de **managementul calității** au fost realizate următoarele:

- Au fost constituite comisiile de lucru ale Consiliului FMT: Comisia pentru asigurarea și evaluarea calității, Comisia pentru activitatea didactică, Comisia pentru cercetarea științifică și relații internaționale, Comisia pentru cooperare cu mediul socio-economic și probleme studențești. De asemenea au fost stabilite atribuțiile acestora.

- Au fost stabilite și aprobate structurile de evaluare și asigurare a calității din cadrul FMT: CEAC-F, CEAC-P și responsabilii de calitate la nivelul departamentelor.

- A fost realizat un plan de muncă al Consiliului FMT, în concordanță cu planurile de muncă ale celor două departamente.

- Au fost realizate/revizuite 7 documente ale SMC (regulamente, metodologii sau proceduri).

- În perioada de raportare a fost evaluat programul de master: Transporturi și Siguranță Rutieră, în domeniul de studii: Ingineria Transporturilor. În urma vizitei de evaluare nu au fost constatate neconformități.

- În scopul îmbunătățirii activităților au fost realizate mai multe misiuni de audit intern de către CEAC-F: verificarea conformității activităților de secretariat, verificarea întocmirii orarelor, promovabilitatea studenților.

- Pe parcursul anului 2016, la nivel de facultate sau departamente au fost organizate mai multe activități de informare/instruire, ședințe de lucru.



- Au fost evaluate de către trei studenți un număr de 8 cadre didactice: 2 cadre didactice din cadrul departamentului DAT și 6 cadre didactice din cadrul departamentului DFMI. Au fost constituite comisii pentru fiecare persoană evaluată, au fost completate de către studenți chestionarele și în urma acestora au fost întocmite rapoarte de evaluare.

- S-a încercat optimizarea orarului prin elaborarea unei proceduri și realizarea de audieri urmînd o încercare echilibrată pe zile și cât mai puțin deplasări între clădirile universității.

- În perioada octombrie – decembrie 2016, în Facultatea de Mecanică și Tehnologie s-au desfășurat 3 misiuni de audit de către CEAC-U: 21.10.2016 - Audit privind întocmirea orarelor și alocarea spațiilor pentru desfășurarea activităților didactice în anul universitar 2016-2017; 16.11.2016 - Audit privind existența și modul de întocmire a fișelor de disciplină pentru anul universitar 2016-2017; 16.12.2016 - Audit privind verificarea respectării regulilor referitoare la alocarea temelor de licență/disertație în anul universitar 2016-2017. Plecând de la recomandările comisiilor, a fost stabilit un plan de măsuri.

- În vederea asigurării calității procesului educațional în cadrul departamentelor, au fost analizate 17 discipline (11 discipline-DAT, 6 discipline-DFMI)

- Calitatea proceselor suport a fost îmbunătățită prin prelungirea programului secretariatului cu 2 ore în ziua de miercuri a fiecărei săptămîni în vederea unei mai bune comunicări cu studenții de la master.

- Asigurarea calității cercetării științifice s-a realizat prin informare, monitorizare și analiză.

- S-a asigurat transparența informațiilor de interes public prin reorganizarea paginii web a FMT.

Strategia de dezvoltare a facultății a avut în vedere următoarele direcții de intervenție:

1. Oferta educațională

A fost menținută oferta educațională atât la studiile de licență cât și la studiile de master.

În sesiunea de admitere din IULIE (perioada 08-31 iulie) pentru programele de studii de licență au fost înscriși 348 de candidați pentru cele 270 de locuri disponibile. Menționăm că la programele de studii în limba franceză nu s-a înscris niciun candidat.

La AR din cei 170 de candidați înscriși cu prima opțiune (ceea ce reprezintă 190%), numai 45% s-au înmatriculat, iar programele de studii IEI și ITT și-au acoperit cea mai mare parte din locuri cu candidați care au avut a doua opțiune programul respectiv. Numărul studenților înscriși cu prima opțiune IEI a fost cu 15 % mai mic decât nr. locurilor, iar la ITT cu 64% mai mic decât numărul locurilor.

După sesiunea de admitere IULIE, s-a luat în calcul programele în limbi străine, au mai rămas 52 de locuri neocupate la programele de licență astfel: AR – 13 locuri, IEI- 16 locuri, ITT-23 de locuri.

Candidați înscriși și înmatriculați în sesiunea iulie-LICENTA

Nr. crt.	Programul de studii	Locuri	Candidați înscriși cu prima opțiune	Acoperirea locurilor cu candidați înscriși %	Candidați înmatriculați	Candidați înmatriculați din înscriși [%]	Acoperirea locurilor [%]
1	Autovehicule Rutiere - AR	90	171	190	77	45	86
2	Tehnologia Construcțiilor de Mașini - TCM	60	104	173	60	58	100
3	Inginerie Economică Industrială - IEI	60	51	85	44	86	73
4	Ingineria Transporturilor	60	22	36	37	168	62



UNIVERSITATEA din PITEȘTI
FACULTATEA de MECANICĂ și TEHNOLOGIE
DECANAT

RO - 110040 Pitești, str. Târgu din Vale nr. 1
tel.fax:0348/453150 tel.:0248/218804



Nr. crt.	Programul de studii	Locuri	Candidații înscriși cu prima opțiune	Acoperirea locurilor cu candidații înscriși [%]	Candidații înmatriculați	Candidații înmatr. din înscriși [%]	Acoperirea locurilor [%]
	la Traficului - ITT						
5	Ingénierie d'Automobiles, IA – francez	30	0	0	0	0	0
6	Ingénierie Economique Industrielle, IEI – francez	30	0	0	0	0	0
	TOTAL	330	348	-	218	-	-

Sesiunea de admitere septembrie s-a desfășurat în perioada 01-16 septembrie și s-au înscris 73 de candidați pentru programele de licență (pentru 52 de locuri) și 180 de candidați pentru programele de master.

Candidații înscriși și înmatriculați la programele de master în sesiunea septembrie

Nr. crt.	Programul de studii	Locuri	Candidații înscriși cu prima opțiune	Candidații înmatriculați	Candidații înmatriculați din înscriși [%]
1	STM (tiința și tehnologia materialelor) FRANCEZ	15	15	15	100
2	IAMD (Ingineria automobilelor pentru o mobilitate durabilă)-- ENGLEZ	50	20	18	90
3	CMPA (Concepția și managementul proiectării automobilului)	50	30	30	100
4	IMFP (Ingineria și managementul fabricației produselor)	50	43	43	100
5	ML (Managementul logisticii)	50	37	36	97
6	TREAC (Trafic rutier și evaluarea accidentelor de circulație)	50	35	34	97
	TOTAL	265	180	176	98

La programele de licență s-au ocupat toate locurile scoase la concurs.

Toate programele de master au realizat numărul minim de studenți înmatriculați care permite demararea programului în anul universitar 2016-2017. La programele de master STM, IMFP și CMPA s-au înmatriculat toți candidații înscriși, iar la ML și TREAC 97% din cei declarați admisi.

2. Atragerea de candidați

Pentru atragerea de candidați au fost întreprinse următoarele:

- Au fost reînnoite parteneriatele cu 26 de licee în vederea popularizării programelor de studii. Cu ocazia încheierii acestor parteneriate au fost realizate prezentări ale ofertei educaționale în licee (licee din Pitești, Mioveni, Costești, Curtea de Argeș, Râmnicu-Vâlcea). Au fost implicați mai mulți studenți în acțiunea de promovare a programelor de licență.

- Implicarea facultății în acțiunile organizate de Universitate (Caravana UPit, Zilele Carierei Ziua Porților Deschise) sau găzduite de universitate (târguri ale locurilor de muncă). Facultatea de Mecanică și Tehnologie a prezentat oferta educațională în mediul preuniversitar participând la cinci evenimente din cadrul proiectului Zilele Carierei.

- Actualizarea informațiilor privind oferta educațională a facultății.
- Actualizarea materialelor promoționale existente (pliante, afișe).
- Prezentarea programelor de master studenților din anii IV, licență.



3. Întărirea relațiilor de colaborare cu mediul socio-economic

Pentru consolidarea relațiilor de colaborare cu mediul socio-economic s-au realizat următoarele activități:

- Organizarea de întâlniri cu reprezentanții mediului socio-economic pentru prezentarea ofertelor de stagiu, a posturilor disponibile și identificarea cerințelor pieței muncii. Astfel, au fost organizate 8 întâlniri la nivel de decanat și 9 întâlniri la nivel de departamente.
- Au fost invitați specialiști de la 3 societăți să susțină prelegeri studenților pe teme de interes.
- A fost organizat la nivelul Departamentului de Fabricație și Management Industrial workshopul „Competențe în Logistica și Supply Chain” unde s-au prezentat oportunitățile de dezvoltare personală și profesională oferite de aceste domenii.
- Au fost încheiate convenții pentru practica studenților cu mai multe societăți.

4. Instituirea unui management participativ, eficient și transparent

Pentru instituirea unui management participativ, eficient și transparent au fost realizate următoarele:

- Promovarea transparenței decizionale, toate deciziile importante fiind luate după consultarea sau informarea membrilor Consiliului Facultății.
- Asigurarea accesului la orice informație de interes public. Fluxul informațional în cadrul FMT se realizează prin transmiterea informațiilor de la Decan și Prodecan către directorii celor 2 departamente și apoi către cadrele didactice prin intermediul adreselor de email. Decanul, după fiecare edință a Consiliului de Administrație trimite o informare scrisă către Prodecan și directorii de departamente, iar aceștia transmit informațiile cadrelor didactice din departamente. După fiecare edință a Consiliului FMT, Prodecanul postează extrasul din Procesul-Verbal și documentele prezentate sau aprobate pe pagina web a FMT și informează toate cadrele didactice cu privire la acestea (<https://www.upit.ro/ro/academia-reorganizata/facultatea-de-mecanica-si-tehnologie-2/despre-facultate2/consiliul-fmt2>).

5. Dinamica studenților

La începutul anului universitar 2016-2017, numărul de studenți înmatriculați pe fiecare an de studiu, este prezentat în tabelul de mai jos:

Programe de studii de licență												
Nr. crt.	Program de studiu	Numărul studenților subvenționați					Numărul studenților cu taxă					Total
		I	II	III	IV	Total	I	II	III	IV	Total	
1	AR	36	34	37	38	145	54	41	52	36	183	328
2	TCM	24	24	24	24	96	36	34	23	33	126	222
3	IEI	24	24	24	23	95	36	33	27	22	118	213
4	ITT	24	24	23	23	94	36	22	19	34	111	205
	TOTAL	108	107	107	108	430	162	130	121	125	538	968
Programe de studii de masterat												
1	STM	15	15	----	----	30	0	0	----	----	0	30
2	IAMD	15	15	----	----	30	3	7	----	----	10	40
3	IMFP	9	9	----	----	18	34	17	----	----	51	69
4	CMPA	9	9	----	----	18	21	21	----	----	42	60



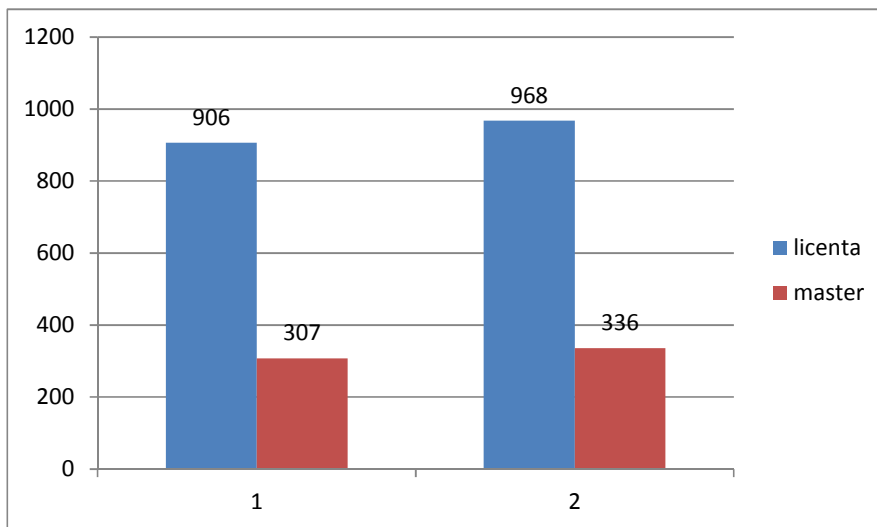
UNIVERSITATEA din PITEȘTI
FACULTATEA de MECANICĂ ȘI TEHNOLOGIE
DECANAT

RO - 110040 Pitești, str. Târgu din Vale nr. 1
tel.fax:0348/453150 tel.:0248/218804



5	ML	9	8	----	----	17	27	28	----	----	55	72
6	TREAC	8	8	----	----	16	26	23	----	----	49	65
	TOTAL	65	64	----	----	129	111	96	----	----	207	336
TOTAL FMT						559					745	1304

Raportat la anul precedent, dinamica rezultatelor este prezentat în figura de mai jos.



Analizând dinamica nr. de studenți se constat următoarele: cîștig de anul precedent există o creștere a numărului de studenți înmatriculați astfel:

- față de anul precedent există o creștere a numărului de studenți înmatriculați de aproximativ 6.8% la programele de studii de licență (968 studenți înmatriculați în 2016-2017, față de 906 studenți în 2015-2016)
- față de anul precedent există o creștere a numărului de studenți înmatriculați de aproximativ 9.4% la master (336 studenți înmatriculați în 2016-2017, față de 307 studenți în 2015-2016).
- în anul univ. 2016-2017 sunt înmatriculați cu 91 studenți mai mult față de 2015-2016, ceea ce reprezintă o creștere de 7.1%;
- la programele de studii de licență, față de nr. de studenți înmatriculați în anul I (considerând că s-au ocupat toate locurile), pentru anii II-IV se constat pierderi cuprinse între 12 și 15%.

Pitești, 07.03.2017

Prodecan Facultatea de Mecanică și Tehnologie
Conf. dr. ing. Monica IORDACHE

Decan Facultatea de Mecanică și Tehnologie
Conf. dr. ing. Alin RIZEA