

Teme disertație pentru sesiunea iulie 2017
valabile pentru programul de studii masterale
M.S.R.U.

1. Studiu privind utilizarea Sistemului de normative de timp de muncă pe mișcări M.T.M (Method Time Measurement) în organizarea ergonomică a muncii industriale la S.C.....	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
2. Studiu privind programarea muncii operatorilor pe baza cunoașterii bioritmurilor umane la S.C.....	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
3. Studiu privind organizarea ergonomică a unui loc de muncă la S.C....	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
4. Studiu privind realizarea și menținerea unui microclimat industrial favorabil la S.C.....	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
5. Studiu privind rolul dimensiunilor antropometrice și al principiilor economiei mișcării în procesele de producție cu studiu de caz la S.C.....	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
6. Studiu privind necesitatea prevenirii apariției oboselei în procesul muncii industriale și a rolului social – economic al capacității de muncă la S.C.....	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
7. Studiu privind utilizarea tehnicilor de comunicare în cadrul grupurilor de muncă la S.C.....	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
8. Studiu privind managementul grupurilor de muncă cu studiu de caz la S.C.....	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
9. Studiu privind psihologia riscului și stresului managerial în cadrul grupurilor de muncă la S.C.....	Conf. univ. dr. Doruleț Grădinaru
10. Studiu privind îmbunătățirea managementului informațiilor la SC.....	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
11. Studiu privind îmbunătățirea flexibilității exploatarei la SC	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
12. Analiza riscurilor manageriale majore la nivelul SC.....	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
13. Analiza schimbărilor organizaționale din perspectivă decizională la SC	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
14. Îmbunătățirea afacerii pe baza utilizării benchmarking-ului la SC.....	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
15. Analiza organizării și dezvoltării creativității individuale și de grup la SC	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
16. Analiza stresului organizațional la SC	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
17. Analiza poziției competitive a SC.....	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
18. Utilizarea metodologiei de concepere, completare, transmitere și utilizare a tabloului de bord la SC.....	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
19. Identificarea factorilor de obținere a performanțelor și a excelenței la S.C.	Conf. univ. dr. Puiu Grădinaru
20. Aplicarea teoriilor motivaționale în cadrul unei societăți cu scopul creșterii performanțelor angajaților	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
21. Analiza sistemului de salarizare la S.C.	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
22. Proiectarea grilei de evaluare a posturilor la S.C.	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
23. Cercetare cu privire la gradul de motivare al angajaților la S.C.	Conf. univ. dr. Mădălina Brutu
24. Noi abordări în teoria și practica marketingului – Marketingul relational: Studiu de caz la SC.....	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
25. Analiza mediului de marketing la SC....	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
26. Analiza procesului STP la SC.....	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
27. Cercetare cantitativa/calitativa cu scopul.....	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
28. Analiza mix-ului de marketing la SC.....	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
29. Analiza mix-ului comunicational la SC....	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
30. Analiza strategiei de distribuție la SC.....	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
31. Analiza gradului de internaționalizare al companiei multinationale.....	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
32. Standardizare vs. adaptare în practica companiilor multinationale	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
33. Studiu privind strategiile de penetrare pe piețele externe adoptate de compania.....	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
34. Program de marketing privind lansarea unui produs pe o piață externă.	Conf. univ. dr. Amalia Duțu
35. Programele cu finanțare europeană pentru resursele umane	Lect. univ. dr. Jianu Elena
36. Analiza procesului de recrutare și selecție în cadrul S.C....	Lect. univ. dr. Jianu Elena
37. Metode și tehnici de evaluare a resurselor umane la ...	Lect. univ. dr. Nicoleta Isac
38. Analiza resurselor umane în cadrul unei societăți	Lect. univ. dr. Nicoleta Isac
39. Analiza resurselor umane și a tehnicilor de evaluare aplicate în cadrul unei societăți	Lect. univ. dr. Nicoleta Isac
40. Motivația în muncă și performanțele resurselor umane în cadrul...	Lect. univ. dr. Nicoleta Isac
41. Comunicarea și rolul său în menținerea echilibrului unei organizații	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
42. Comunicarea și aportul adus la realizarea cu succes a unei afaceri	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
43. Negocierea – modalitate de realizare a unei afaceri	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
44. PNL – rolul și locul său în realizarea unei afaceri	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
45. Negocierea comercială performantă -condiție a succesului unei afaceri	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
46. Stilurile de negociere și importanța acestora în dobândirea succesului într-o afacere	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
47. Tipuri de parteneri întâlniți în demersul negocierii. Studiu de caz la	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
48. Studiul pregătirii și desfășurării procesului de negociere	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
49. Analiza procesului de negociere pe exemplul unei societăți comerciale	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
50. Bariere în cadrul comunicării, esența și posibilitatea de depășire	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
51. Impactul tehnicilor de comunicare verbală, utilizate la S.C.asupra eficienței acestora	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
52. Strategii de comunicare și negociere în cadrul S.C.	Lect. univ. dr. Claudia Stanciu
53. Dezvoltarea angajaților – componentă a managementului carierei organizaționale. Studiu de caz.	Asist. univ. dr. Eliza Antoniu
54. Modele de carieră ale angajaților în context European.	Asist. univ. dr. Eliza Antoniu
55. Analiza culturii organizaționale în cadrul firmei. Studiu de caz.	Asist. univ. dr. Eliza Antoniu
56. Procesul de schimbare a culturii organizaționale în cadrul unei firme. Studiu de caz.	Asist. univ. dr. Eliza Antoniu
57. Practici manageriale de resurse umane în cadrul unei firme de dimensiuni mari (multinațională)	Asist. univ. dr. Eliza Antoniu

Notă: Temele propuse pentru realizarea lucrării de disertație sunt orientative, existând posibilitatea ca, de comun acord cu profesorul coordinator și cu avizul Comisiei de Activitate Didactică a departamentului, să fie adaptate unele teme la specificul agentului economic și al preocupărilor de cercetare ale studentului.