

FIȘA DISCIPLINEI
Disciplina
Anul universitar 2016-2017

1. Date despre program

1.1	Instituția de învățământ superior	Universitatea din Pitești
1.2	Facultatea	Științe, Educație Fizică și Informatică
1.3	Departamentul	Performanță în Sport
1.4	Domeniul de studii	Știința Sportului și a Educației Fizice
1.5	Ciclul de studii	Master
1.6	Programul de studii / Calificarea	OCS

2. Date despre disciplină

2.1	Denumirea disciplinei	Cultura organizationala in sport									
2.2	Titularul activităților de curs	Stefanica Valentina									
2.3	Titularul activităților de laborator	Stefanica Valentina									
2.4	Anul de studii	II	2.5	Semestrul	1	2.6	Tipul de evaluare	E	2.7	Regimul disciplinei	O

3. Timpul total estimat

3.1	Număr de ore pe săptămână		3.2	din care curs		3.3	laborator	
3.4	Total ore din planul de inv.		3.5	din care curs		3.6	laborator	
Distribuția fondului de timp								
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe								14
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren								10
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii, eseuri								8
Tutoriat								4
Examinări								2
Alte activități								
3.7	Total ore studiu individual			32				
3.8	Total ore pe semestru			38				
3.9	Număr de credite			4				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1	De curriculum	Nu este cazul
4.2	De competențe	Nu este cazul

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1	De desfășurare a cursului	dotarea sălii de curs cu tablă / flipchart și cretă colorată / marker
5.2	De desfășurare a seminarului/laboratorului	dotarea sălii de curs cu tablă / flipchart și cretă colorată / marker.

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C6.- Utilizarea elementelor de management si marketing specifice domeniului C.6.1.- -Adaptarea structurii grupului si a mecanismelor de funcționare la cerințele realității practice si standardele specifice ramurii sportive respective C6.2. -Identificarea regulilor de constituire și funcționare, conducere si promovare a grupurilor sportive în contextul general al ofertei pe ramură de sport / stucturi sportive C6.3.-Identificarea si descrierea proceselor si relațiilor din cadrul grupului (sporivi si echipa de specialisti) din perspectiva managementului pregătirii si a participării la competiție
-------------------------	--

Competențe transversale	Îndeplinirea în condiții de eficacitate a sarcinilor de lucru în procesul de selecție/ de pregătire / competiție
-------------------------	---

7. Obiectivele disciplinei

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Însușirea de către studenți a unor noțiuni de bază privind mediul intern și extern al unei organizații sportive, precum și cultura organizațională din cadrul acesteia.
7.2 Obiectivele specifice	1. Însușirea cunoștințelor privind importanța cunoașterii mediului sportiv și a activității de relaționare cu acesta. 2. Însușirea componentelor de bază ale culturii organizaționale din cadrul entităților sportive.

8. Conținuturi

8.1. Curs		Nr. ore	Metode de predare	Observații Resurse folosite
1	Mediul sportiv din punct de vedere al unui manager în sport, sectorul public, sectorul nonprofit și sectorul sportului profesionist în general și pe plan național.	2	prelegere -expunere cu material suport -explicație, -descriere și exemplificare, conversație euristică	
2	Ce este cultura organizațională, definirea conceptului, tipologia culturii organizaționale, avantaje și dezavantaje pentru fiecare tip de cultură în parte.	2		
3	Argumentarea importanței culturii organizaționale în cadrul managementului sportiv, explicarea influenței unor contexte diferite asupra culturii organizaționale.	2		
4	Identificarea modalității de diagnosticare, de interpretare a culturii organizaționale în cadrul unei structuri sportive.	4		
5	Prezentarea dimensiunilor culturii organizaționale sportive care pot fi măsurate și discutarea modalităților de schimbare a culturii organizaționale din cadrul unei entități sportive.	4		
8.2. Aplicații – Laborator		Nr. ore	Metode de predare	Observații Resurse folosite
1	Studiu de caz privind schimbarea culturii organizaționale în cadrul unei organizații sportive.	4	Exemplificare Studiu de caz	
2	Măsurarea prin cartografierea culturii organizaționale – studiu de caz	8		
3	Susținerea proiectelor oral.	2		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori din domeniul aferent programului

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	-obținerea unei note cât mai mare la examen -prezentare de 80% la cursuri	-examen scris	40%
10.5 Laborator	-realizarea proiectului cu o notă de originalitate -participarea activă la seminar -o prezență la curs- seminar de 80%.	-evaluări periodice -proiect	60%
10.6 Standard	- realizarea proiectului		

minim de performanță	- obținerea notei 5 în cadrul examenului scris.
----------------------	---

Data completării
.....sept.....

Titular de curs
.....

Titular de seminar
.....

Data aprobarii în Consiliul departamentului sept.....
Director de departament
(prestator)

Director de departament
(beneficiar)