

**COURSE D'ÉTUDE**  
**Gestion des ressources humaines dans le tourisme**  
*Année universitaire: 2016 - 2017*

**1. Informations sur le programme**

1.1	Institution d'enseignement supérieur	Université de Pitești
1.2	Faculté	Faculté d'Éducation Physique et du Sport
1.3	Département	Éducation Physique
1.4	Domaine d'étude	Éducation Physique
1.5	Cycle d'étude	Maître
1.6	Programme d'étude /Qualification	STATL

**2. Informations sur la discipline**

2. Informations sur la discipline											
2.1	Intitulé de la discipline					Gestion des ressources humaines dans le tourisme					
2.2	Titulaire d'activités du cours					Conf. univ. dr. Daniela MIHAİ					
2.3	Titulaire d'activités de la séminaire					Conf. univ. dr. Daniela MIHAİ					
2.4	Année d'étude	II	2.5	Semestre	1	2.6	Évaluation	E	2.7	Type de la discipline	O

**3. Durée totale estimée**

3.1	Nombre d'heures par semaine	2	3.2	dans lequel: cours	2	3.3	séminaire / laboratoire	-
3.4	Total heures dans le plan de l'études	28	3.5	dans lequel: cours	28	3.6	séminaire / laboratoire	-
<b>La distribution du temps</b>								heures
Étude après manuel, cours, bibliographie, notes								20
La documentation supplémentaire dans bibliothèque, site électronique et spécialisée, recherche de terrain								10
Préparer pour des séminaires/ laboratoires, thèmes, des essais et portefeuilles								10
Tutorat								3
Evaluation								2
Autres activités.....								2
3.7	Total heures auto-apprentissage	47						
3.8	Total heures par semestre	75						
3.9	Nombre de crédits	3						

**4. Pré-requis (le cas échéant)**

4.1	programme d'études	Management des organisations sportives et de tourisme, Stratégies et politiques des organisations sportives et de tourisme
4.2	compétences	Capacité d'analyse, de synthèse, la pensée divergente

**5. Conditions (le cas échéant)**

5.1	du cours	équipement de la salle de classe avec projecteur
5.2	de la séminaire/l laboratoire	

**6. Compétences spécifiques acquises (couverte par le programme d'étude)\***

Compétences professionnelles	<ul style="list-style-type: none"> <li>La conception et la planification de contenu de base avec une orientation interdisciplinaire modulaire ;</li> <li>La description et la démonstration de systèmes opérationnels spécifiques de l'éducation physique et les sports par âge;</li> <li>L'utilisation des éléments spécifiques à la gestion et la commercialisation.</li> </ul>
Compétences transversales	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'organisation des activités de l'éducation physique et les sports par âge et niveaux de formation sous l'assistance d'experts liés au respect des règles éthiques et professionnelles;</li> <li>Réalisation la charge de travail pour l'organisation et la conduite des activités de tourisme en termes d'efficacité.</li> </ul>

**7. Objectifs de la discipline (grille basée sur les compétences spécifiques acquis)**

7.1 L'objectif global de la discipline	La formation des étudiants en matière de la gestion des ressources humaines et aux aspects de carrière des ressources humaines en tourisme.
7.2 Les objectifs spécifiques	<p><u>A. Objectifs cognitifs</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>la connaissance des notions de gestion des ressources humaines ;</li> <li>l'explication et l'interprétation des idées, des projets, des processus et le contenu théorique et pratique de cette discipline;</li> <li>la connaissance des avantages qui assurent l'application de gestion des ressources humaines dans le tourisme ;</li> <li>l'aptitude d'élaborer des stratégies en ressources humaines;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- la connaissance des méthodes utilisées dans la gestion des ressources humaines sur le recrutement, la sélection, la motivation, l'évaluation des employés;</li> <li>- la compréhension des principes généraux qui visent la gestion des ressources humaines;</li> <li>- la capacité de coordonner le développement de la carrière des membres de l'équipe.</li> </ul> <p><b>B. Objectifs de procédure</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'utilisation des notions spécifiques de la gestion des ressources humaines;</li> <li>- la participation dans une interview recrutement-sélection simulée ;</li> <li>- participer à l'identification des solutions en cas de conflits organisationnels;</li> <li>- utiliser des méthodes spécifiques pour déterminer les effectifs de l'organisation du tourisme;</li> <li>- utiliser des instruments pour établir le style de gestion.</li> </ul> <p><b>C. Objective atitudinale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la manifestation de l'attitude positive et responsable en matière de gestion des ressources humaines;</li> <li>- promovarea unui sistem performant de evaluare a personalului;</li> <li>- la valorification optimale et le potentiel créatif des ressources humaines engagées dans l'organisation du tourisme;</li> <li>- l'implication dans le développement organisationnel et dans la promotion de l'innovation des ressources humaines;</li> <li>- développer de comportements relationnels sur la création d'équipes de travail, engager dans des partenariats avec d'autres institutions - ayant des responsabilités similaires - participer à leur propre développement professionnel.</li> </ul>
--	---

## 8. Contenu

8.1. du cours		Nombre heures	Méthodes d'enseignement	Observations Les ressources utilisées
1	Le concept et le développement des ressources humaines	2	Conférences L'exposition à L'appui matériel L'explication Dialogue	PC (présentation power-point)
2	Le rôle et les particularités de ressources humaines dans l'organisation du tourisme	4		
3	Les stratégies et les politiques en matière de gestion des ressources humaines	2		
4	L'analyse et la conception des emplois	2		
5	La planification ressources humaines dans le tourisme	4		
6	Le recrutement et la sélection des ressources humaines dans le tourisme	4		
7	Rémunération des ressources humaines	2		
8	La gestion de la carrière	4		
9	L'évaluation des performances	4		
<b>Bibliographie</b>				
1. Cole, G. A. – <i>La gestion des ressources humaines</i> , Éditions CODECS, București, 2000				
2. Cherrington, D.J. – <i>The Management of the Human Resource</i> , Allyn and Bacon, Boston, 1991				
3. Dragomir, Gh., Vărzaru, M., Șchiopoiu – Burlea, A., - <i>La gestion des ressources humaines</i> , Éditions Universitaria, Craiova, 2010				
4. Lefter, V., A. Manolescu, A., Chivu, I. și colab. – <i>La gestion des ressources humaines – études de cas, problèmes</i> , Éditions Economică, București, 2013				
5. Manolescu, A. – <i>La gestion des ressources humaines</i> , Éditions Tribuna Economică, București, 2015				
6. Marin, I., - <i>Vérification des ressources humaines</i> , Éditions Economică, București, 2011				
7. Secară, C. – <i>La gestion des ressources humaines</i> – curs universitar – Éditions Sitech Craiova, 2013				
8. <i>Code du travail</i> , 2012				
9. Journal roumain du Travail, 2014-2016				

9. Une croix-discipline attentes de contenu représentants de la communauté épistémique, les associations professionnelles et les employeurs représentant dans le domaine pour le programme

• compétences discipline diplômé sera utilisé pour combler des postes dans les conseillers du gouvernement local sur les questions de sport, le tourisme etc .

• les compétences et les attitudes de procédure devant être acquis dans la discipline - seront répondre aux attentes des associations d'employeurs et des représentants de l'administration locale.

## 10. Evaluation

Type d'activité	10.1 Critères d'évaluation	10.2 Méthodes d'évaluation	10.3 Pourcentage de la note finale
<b>10.4 cours</b>	- la qualité et la cohérence des sujets traités	Evaluation finale	50 %
	- la connaissance de l'information enseigné dans la classe	Evaluations périodiques	50 %
<b>10.5 Séminaire/ laboratoire</b>	-	-	-
<b>10.6 Norme de rendement minimum</b>	La connaissance des concepts et des processus de gestion des ressources humaines dans les organismes de tourisme		

Date d'achèvement

30.09.2016

Conférencier,

Conf. univ. dr. Daniela MIHAI

Titulaire séminaire,

-

La date d'approbation dans le département

-----

Directrice du département  
(fournisseur)

Conf. univ. dr. Daniela MIHAI

Directrice du département  
(bénéficiaire),

Prof. univ. dr. Ionela Niculescu