

FIȘA DISCIPLINEI
Gestionarea resurselor umane în sport
Anul universitar 2020-2021

1. Date despre program

1.1	Instituția de învățământ superior	Universitatea din Pitești
1.2	Facultatea	Științe, Educație Fizică și Informatică
1.3	Departamentul	Educație Fizică și Sport
1.4	Domeniul de studii	Știința Sportului și a Educației Fizice
1.5	Ciclul de studii	Master
1.6	Programul de studii / Calificarea	OCS

2. Date despre disciplină

2. Date despre disciplina											
2.1	Denumirea disciplinei					Gestionarea resurselor umane în sport					
2.2	Titularul activităților de curs					Stefanica Valentina					
2.3	Titularul activităților de laborator					Stefanica Valentina					
2.4	Anul de studii	I	2.5	Semestrul	1	2.6	Tipul de evaluare	E	2.7	Regimul disciplinei	O

3. Timpul total estimat

3.1	Număr de ore pe săptămână	3	3.2	din care curs	1	3.3	laborator	2
3.4	Total ore din planul de inv.	42	3.5	din care curs	14	3.6	laborator	28
Distribuția fondului de timp								
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe								18
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren								10
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii, eseuri								30
Tutoriat								10
Examinări								10
Alte activități								5
3.7	Total ore studiu individual	83						
3.8	Total ore pe semestru	125						
3.9	Număr de credite	5						

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1	De curriculum	Nu este cazul
4.2	De competențe	Nu este cazul

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1	De desfășurare a cursului	dotarea sălii de curs cu tablă / flipchart și cretă colorată / marker
5.2	De desfășurare a seminarului/laboratorului	dotarea sălii de curs cu tablă / flipchart și cretă colorată / marker.

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1. dezvoltarea și aprofundarea cunoașterii în legătură cu conceptele moderne specifice domeniului Științei sportului și educației fizice, domeniilor complementare, precum și a celor specifice organizării și conducerii științifice în sport. C 3. explicarea și interpretarea conceptelor moderne legate de științele sportului și educației fizice și conducerii în sport; C5. activitatea de reflexie critică și constructivă și de transfer și rezolvarea de probleme specifice științei sportului, educației fizice și conducerii în sport;
Competențe transversale	CT 1. Competențe de comunicare scrisă și orală, în domeniul științei sportului, educației fizice și în cel al organizării și conducerii științifice în sport, precum și abilitatea de utilizare a tehnologiei informației și comunicării; CT 2. Abilități de interrelaționare și lucru în echipă, însușirea de tehnici pentru căutarea și pentru crearea de locuri de muncă.

7. Obiectivele disciplinei

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Însușirea de către studenți a unor noțiuni de bază privind managementul resurselor umane, gestiunea acestora, piața muncii, angajarea, dezvoltarea personalului.
7.2 Obiectivele specifice	Însușirea cunoștințelor privind conceptul de gestiune a resurselor umane în sport.

	2. Înțelegerea modalității de stabilire a salariului într-un mod rentabil atât pentru salariat cât și pentru entitatea sportivă. 3. Formarea unor abilități teoretice și practice referitoare la negociere, comunicare, motivare, selecție personal
--	--

8. Conținuturi

8.1. Curs		Nr. ore	Metode de predare	Observații Resurse folosite
1	Gestionarea resurselor umane în activitatea sportivă.	2	expunere cu material suport -explicație, -descriere și exemplificare	
2	Cererea și oferta pe piața muncii în activitatea sportivă.	2		
3	Salariile ca pârghie de reglare a cererii și ofertei pe piața muncii	4		
4	Obiectivele și funcțiile gestiunii resurselor umane.	4		
5	Previziunea în gestiunea resurselor umane	2		
8.2. Aplicații – Laborator		Nr. ore	Metode de predare	Observații Resurse folosite
1	Abordări contextuale și situaționale privind soluționarea anumitor probleme de personal.	4	Exemplificare Studiu de caz	
2	Aspecte ale gestionării recrutării resurselor umane în organizațiile sportive.	4		
3	Aspecte ale evaluării în gestiunea carierei.	4		
4	Aspecte ale comunicării în gestiunea resurselor umane.	2		
5	Angajarea personalului, motivarea acestuia și dezvoltarea unui cadru entuziast și dinamic.	4		
6	Joc de rol privind selecția în angajare, motivarea personalului, comunicare personal, negociere personal.	6		
7	Discuții pe marginea referatului elaborat de către studenți.	4		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori din domeniul aferent programului**10. Evaluare**

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	-obținerea unei note cât mai mare la examen -prezența de 80% la cursuri	-examen scris	40%
10.5 Laborator	-realizarea proiectului cu o notă de originalitate -participarea activă la seminar	-evaluări periodice -activitate seminar -prezența	30% 20% 10%
10.6 Standard minim de performanță	- realizarea proiectului - obținerea notei 5 în cadrul examenului scris.		

Data completării

Titular de curs

Titular de seminar

29.09.2020

Data aprobării în Consiliul departamentului
30.09.2020Director de departament
(prestator)
Conf.univ.dr. Mihăilescu LiviuDirector de departament
(beneficiar)
Conf.univ.dr. Mihăilescu Liviu